



**BILANCIO
DI SOSTENIBILITÀ
AL 31.12.2022**

**BILANCIO
DI SOSTENIBILITÀ
AL 31.12.2022**





INDICE

LETTERA AGLI STAKEHOLDER	5
NOTA METODOLOGICA	7
1. AMPLIA INFRASTRUCTURES	16
■ 1.1 Chi siamo e dove operiamo	16
■ 1.2 Le nostre attività	17
■ 1.3 Mission, Vision e i nostri valori	18
■ 1.4 AMPLIA e la strategia di sostenibilità	19
■ 1.5 Performance economiche	19
2. GOVERNANCE, ETICA E COMPLIANCE	22
■ 2.1 Corporate governance	22
■ 2.2 Etica e compliance	23
3. AMPLIA E LE PERSONE	32
■ 3.1 Le nostre persone	32
■ 3.2 Diversità e inclusione	35
■ 3.3 Sviluppo delle persone	38
■ 3.4 Salute e sicurezza sul lavoro	41
■ 3.5 Gestione della catena di fornitura	45
■ 3.6 Relazione con il territorio e la comunità	47
4. AMPLIA E L'AMBIENTE	52
■ 4.1 Le nostre performance ambientali	52
GRI CONTENT INDEX	61
TABELLA KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPIs)	66



LETTERA AGLI STAKEHOLDER

L'anno 2022 è stato fondamentale nel percorso di evoluzione complessiva di AMPLIA Infrastructures, la società costruzioni del Gruppo Autostrade per l'Italia. Abbiamo realizzato molti obiettivi, molti altri sono in via di realizzazione.

L'esperienza degli ultimi anni ha reso evidente come sia essenziale per una impresa moderna collaborare in stretta sinergia con tutti gli Stakeholder che operano nel proprio contesto di riferimento, per favorire la crescita dell'organizzazione e lo sviluppo delle proprie competenze: entrambi determinano e definiscono i livelli di prestazione che AMPLIA può offrire. Ogni giorno lavoriamo per contribuire allo sviluppo del nostro Paese attraverso la costruzione e la manutenzione di infrastrutture e per migliorarne sempre di più gli standard di qualità, di sicurezza e di sostenibilità.

Questo documento vuole essere una prova tangibile e trasparente dell'impegno e della convinzione con cui l'azienda ha deciso di proseguire il percorso intrapreso già con il primo Bilancio di Sostenibilità dell'anno 2021, e per evidenziare come il nostro team proceda secondo valori condivisi, illustrando i risultati raggiunti e sottolineando le azioni sul campo che li hanno resi possibili.

È con la finalità di promuovere la trasparenza verso i propri Stakeholder, che il Bilancio di Sostenibilità di AMPLIA Infrastructures descrive i principali risultati conseguiti dall'azienda in termini di performance di sostenibilità e apre alle prospettive future della propria azione.

Nella definizione delle strategie e delle azioni di sviluppo, AMPLIA Infrastructures accoglie con impegno quanto stabilito nell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite, concretizzato nei 17 Obiettivi per lo Sviluppo sostenibile e dal quale si origina una vasta possibilità di azione e intervento. Questi obiettivi sono incorporati nella nostra strategia per la sostenibilità.

Inoltre, per integrare i criteri ESG (Environmental, Social e Governance) in tutti i propri processi decisionali e di dimostrare l'impegno in termini di sostenibilità dell'Organizzazione, AMPLIA Infrastructures ha deciso di utilizzare lo standard GRI (Global Reporting Initiative): si tratta di uno dei principali modelli di riferimento internazionali per la rendicontazione di sostenibilità ed è uno strumento condiviso dalla maggior parte delle aziende che predispongono Bilanci di Sostenibilità.

Nell'esecuzione dei propri processi produttivi, la Società opera in accordo ai principi della Tassonomia Europea e del criterio DNSH (Do No Significant Harm), con la finalità di limitare l'impatto ambientale delle proprie azioni e di non arrecare un 'danno significativo' all'ambiente. In questo senso, AMPLIA Infrastructures è impegnata a contribuire al conseguimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) e dei principi del Global Compact delle Nazioni Unite (a cui aderisce sin dal 2004 attraverso il Gruppo Autostrade per l'Italia), mediante moderni modelli di business 'responsabile' che coinvolgono gli investimenti, l'innovazione, lo sviluppo tecnologico e l'attivazione di collaborazioni multi-stakeholder. Riteniamo che l'elemento chiave che rende tutto ciò possibile sia rappresentato proprio dall'innovazione, cioè l'impegno costante nel ricercare una sinergia tra l'evoluzione - di prodotto, di servizio o di processo - e la sostenibilità, al fine di sviluppare, attraverso tecnologie innovative, nuove soluzioni sostenibili per l'ecosistema delle costruzioni e in linea con gli obiettivi dell'Agenda 2030.

In particolare, AMPLIA Infrastructures focalizza la propria attenzione sull'ingegneria e sulla possibilità che il pensiero ingegneristico offre di rendere tutti i processi della costruzione più

sicuri e più rapidi, per mettere al servizio dei viaggiatori delle infrastrutture rigenerate che costituiscano un valore aggiunto per il capitale naturale del paesaggio costruito.

Vogliamo affrontare questo impegno assicurando la piena sostenibilità dei processi produttivi realizzati, il costante dialogo con le comunità locali coinvolte, la minimizzazione degli impatti ambientali, la riduzione delle emissioni di CO2 in atmosfera, l'approvvigionamento sostenibile dei prodotti e dei servizi, gli investimenti in ricerca e sviluppo per ridurre l'uso di risorse naturali e la Salute e Sicurezza dei lavoratori. Sono le priorità che AMPLIA Infrastructures si è data, per diventare un riferimento nel settore delle costruzioni in linea con le strategie del Gruppo e nel rispetto dei principi etici, ambientali e di Responsabilità Sociale.

L'elemento centrale nella strategia aziendale sono le nostre persone che, grazie a competenze tecniche e professionalità uniche, lavorano con passione, dedizione e creatività, rappresentando un elemento fondamentale nel percorso di trasformazione che l'azienda sta vivendo.

Nel corso dell'anno, la società ha sviluppato un proprio percorso ESG (Environmental, Social e Governance) ricco di azioni e di iniziative che sono state, e saranno, portate avanti al fine di integrare in maniera sistemica la sostenibilità all'interno della nostra cultura operativa. Lo facciamo nella convinzione che svolgere le attività aziendali secondo le direttrici ESG (Environmental, Social e Governance) sia indispensabile al fine di favorire la crescita verso un business responsabile e rappresenti di per sé una occasione imperdibile di miglioramento continuo. In quest'ambito l'azienda si è impegnata nel conseguimento della Certificazione ISO 30415, la prima norma ISO sui temi della Diversity & Inclusion, attraverso la quale ha fatto emergere la volontà di agire in maniera proattiva per superare ogni forma di stereotipo culturale e discriminazione all'interno dell'azienda.

La Società ha anche migliorato le proprie performance in tema di Responsabilità Sociale di Impresa, conseguendo la medaglia Platinum nell'ambito dell'EcoVadis Sustainability Rating 2022, con un punteggio che pone l'azienda ai vertici del rating a livello internazionale.

Inoltre, il 13 giugno 2022 ha ottenuto il riconoscimento del logo "Welcome. Working for refugee integration" per l'anno 2020-2021 da UNHCR - Agenzia delle Nazioni Unite per i Rifugiati, a dimostrazione dell'impegno profuso nel favorire e realizzare l'inserimento professionale di persone rifugiate e in condizione di svantaggio.

I risultati conseguiti sono già numerosi e rappresentano tanti piccoli tasselli di un percorso in divenire su cui innestare obiettivi sempre più ambiziosi e strategie innovative, le pagine che seguono ne daranno maggiore trattazione.

Durante tutto il 2022, abbiamo lavorato insieme e ogni giorno con impegno, costanza e professionalità: una squadra di 1.700 persone che ha contribuito alla trasformazione del Gruppo e ai risultati della gestione operativa dell'infrastruttura autostradale che Autostrade per l'Italia gestisce. Rendiamo merito alle donne e agli uomini di AMPLIA Infrastructures. Continueremo a contribuire ad un sostanziale sforzo per un futuro più sostenibile e sicuro per tutti noi.

Il Presidente e l'Amministratore Delegato

NOTA METODOLOGICA

Obiettivi del documento

Il presente documento, redatto su base volontaria, è il **secondo Bilancio di Sostenibilità di AMPLIA Infrastructures S.p.A.** (di seguito anche “AMPLIA” o la “Società”). L’obiettivo della Società è quello di continuare ad offrire ai propri Stakeholder una rappresentazione chiara e trasparente delle iniziative realizzate in ambito sostenibilità e delle proprie performance in termini sociali, ambientali ed economici.

Processo di redazione del documento e standard di rendicontazione

Per il processo di redazione del Bilancio di Sostenibilità 2022, AMPLIA **ha costituito un Gruppo di Lavoro interno**, composto dalle principali strutture aziendali (Health & Safety, Excellence and Lean Transformation, Chief Financial Officer, Human Capital, Organization and General Services, Pianificazione e Gestione Asset Industriali e Manutenzione Pavimentazioni Autostradali), il quale ha contribuito attivamente allo svolgimento delle seguenti attività:

- identificazione del perimetro oggetto di rendicontazione e degli Stakeholder di riferimento;
- individuazione delle tematiche materiali;
- definizione degli indicatori non finanziari da rendicontare e delle tempistiche del processo di rendicontazione delle informazioni;
- raccolta ed elaborazione dei dati quali-quantitativi da inserire nel Bilancio di Sostenibilità;
- redazione del documento da sottoporre alla validazione degli Organi di controllo.

Il Bilancio di Sostenibilità è stato predisposto utilizzando come riferimento tecnico-metodologico i “Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards” (di seguito GRI Standards) emessi dal “Global Reporting Initiative” nel 2021.

Tali Standards sono uno dei principali modelli di riferimento internazionale per la rendicontazione di sostenibilità e permettono l’utilizzo di parametri comuni per la valutazione, nonché la misurazione delle performance ESG (Environment, Social e Governance).

In particolare, AMPLIA ha scelto di predisporre il documento secondo l’opzione “*with reference to*” prevista dai GRI Standards.

La scelta degli indicatori GRI rendicontati è stata effettuata tenendo in considerazione l’importanza che i diversi temi materiali hanno per la Società.

La Società, nel caso di indicatori comuni a quelli rendicontati da Capogruppo all'interno della propria Dichiarazione Consolidata di Carattere Non Finanziario, ha adottato le medesime modalità di calcolo e consolidamento dei dati.

Per la redazione del documento sono stati considerati i seguenti principi di rendicontazione:

- accuratezza;
- equilibrio;
- chiarezza;
- comparabilità;
- completezza;
- contesto di sostenibilità;
- tempestività;
- verificabilità.

Si precisa che il presente Bilancio di Sostenibilità non è sottoposto ad attività di assurance da parte di soggetti terzi.

Perimetro e periodo di rendicontazione

I dati e le informazioni riportati all'interno del presente documento fanno riferimento alla sola AMPLIA, escludendo le proprie Società controllate.

I dati e le informazioni riportate nel documento si riferiscono al biennio 2021-2022 (periodo compreso tra il 1° gennaio 2021 e il 31 dicembre 2022).

Eventuali eccezioni sono esplicitate all'interno del testo del documento.

La rendicontazione dei dati viene fornita su base annuale.

Stakeholder di AMPLIA

AMPLIA ritiene indispensabile mantenere un **dialogo costante con i propri Stakeholder**, fondato sulla chiarezza e sulla trasparenza. Ritiene altresì estremamente importante stabilire un **rapporto orientato all'ascolto attivo e partecipativo** al fine di favorire la reciproca fiducia.

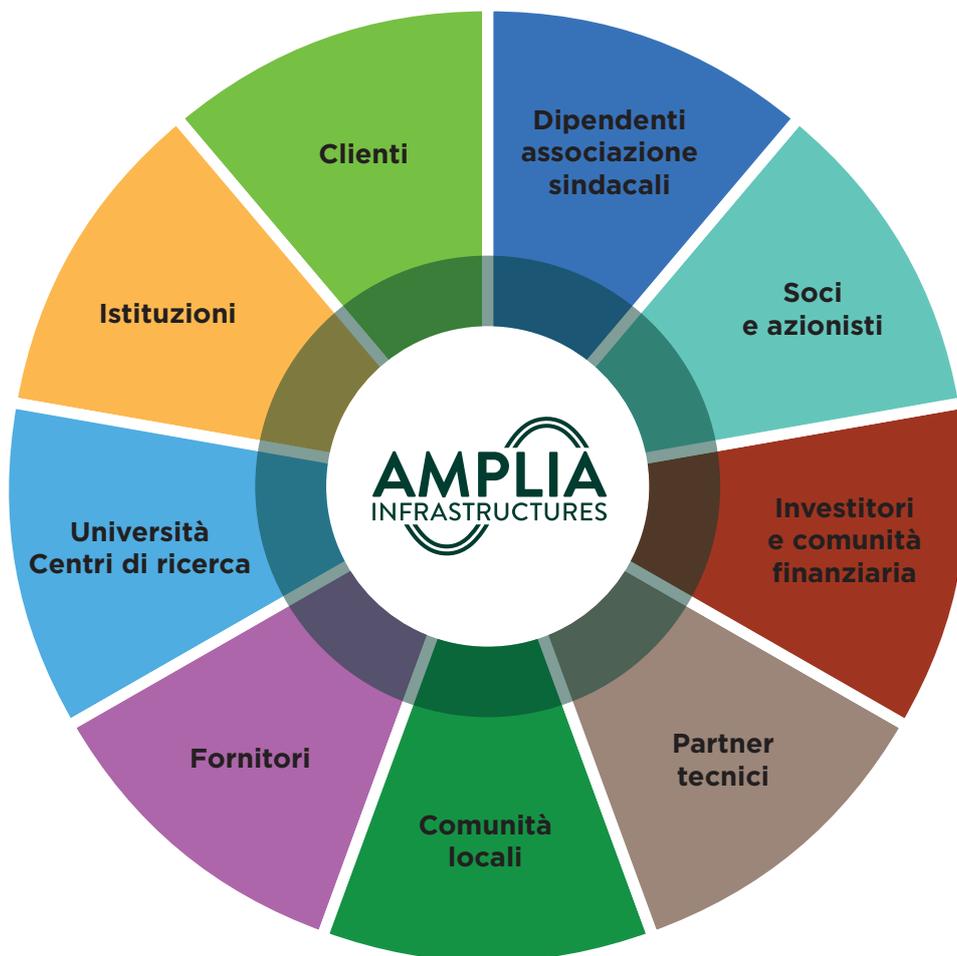
Partendo dalle categorie di Stakeholder identificate nell'esercizio precedente, è stata svolta un'attività di benchmarking sulle principali Società operanti nel settore.

Successivamente, dalle risultanze ottenute con tale attività, sono state aggiornate le categorie di Stakeholder.

Di seguito si riportano gli **Stakeholder chiave di AMPLIA**:

Figura 1.

Mappatura degli Stakeholder chiave di AMPLIA



Gli Stakeholder della Società hanno la possibilità di esprimere i propri suggerimenti e di dare il proprio contributo al fine di sostenere il miglioramento continuo delle performance di sostenibilità di AMPLIA.

Di seguito si riportano le **principali modalità di dialogo** adottate da AMPLIA per ogni categoria di Stakeholder:

Clienti	Dipendenti e Associazioni Sindacali	Soci e Azionisti
<ul style="list-style-type: none"> ■ Tavoli di confronto periodici; ■ sito web costantemente aggiornato e pubblicazione della reportistica finanziaria e di sostenibilità. 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Programmi di formazione per tutta la popolazione aziendale; ■ tavoli negoziali e di confronto con le Associazioni Sindacali; ■ canali di segnalazione (whistleblowing); ■ sistemi di gestione delle performance; ■ bacheche informative presso gli uffici di sede e unità periferiche; ■ progetti e/o iniziative di welfare aziendale. 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Tavoli di confronto periodici.

Investitori e Comunità Finanziaria	Comunità Locali	Fornitori
<ul style="list-style-type: none"> ■ Sito web costantemente aggiornato e pubblicazione della reportistica finanziaria e di sostenibilità. 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Progetti per la valorizzazione culturale del territorio; ■ partnership con Associazioni, Fondazioni e ONG del territorio; ■ sito web costantemente aggiornato. 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Piattaforma e-Procurement Portal; ■ indagini di mercato; ■ condivisione e sottoscrizione del Codice Etico; ■ condivisione e sottoscrizione dei principi di Responsabilità Sociale d'Impresa.

Università e Centri di Ricerca	Istituzioni	Partner Tecnici
<ul style="list-style-type: none"> ■ Collaborazioni con Università e Centri di Ricerca; ■ collaborazione a e realizzazione di progetti destinati al mondo universitario per favorire l'innovazione, la ricerca e l'inserimento professionale. 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Incontri periodici con le Istituzioni; ■ partecipazione ad Associazioni di Categoria e sui temi della sostenibilità. 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Incontri e collaborazioni per confronti su innovazione tecnologica - impianti, mezzi d'opera, materiali, procedure e metodi.

Analisi di materialità

AMPLIA, per quanto concerne l'analisi di materialità, si è basata sul processo portato avanti dalla Capogruppo ASPI.

Ha infatti preso in considerazione le medesime tematiche materiali individuate da quest'ultima, andando ad escludere quelle non applicabili e/o non attinenti al proprio contesto di riferimento. Tale attività ha portato all'identificazione di **8 tematiche materiali**:

Tematiche materiali	Pillar
Tutela delle risorse naturali	 Environmental
Lotta al cambiamento climatico	
Rapporto con la comunità	 Social
Salute e Sicurezza sul lavoro	
Inclusione, valorizzazione, sviluppo delle risorse umane	
Catena di fornitura	
Governance e integrità	 Governance
Privacy e cybersecurity	



AMPLIA e l'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile

L'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile è un programma sottoscritto il 25 settembre 2015 dall'Assemblea generale dell'Organizzazione delle Nazioni Unite (ONU), ovvero dai Governi dei 193 Paesi membri.

Esso definisce 17 obiettivi denominati Sustainable Development Goals (SDGs) - da raggiungere entro i prossimi 15 anni - e declinati a loro volta in 169 target. Per la realizzazione degli obiettivi è richiesto un importante coinvolgimento di Istituzioni, Governi, Cittadini, Organizzazioni e, più in generale, dell'intera società.

AMPLIA riconosce l'importante contributo che le Organizzazioni possono offrire e pertanto, nello svolgimento delle attività aziendali, indirizza le proprie scelte strategiche al fine di contribuire al raggiungimento degli SDGs.

Attraverso un'analisi attenta dei 17 obiettivi nonché dei relativi 169 target, la Società ha individuato quelli sui quali ritiene di poter agire direttamente mediante la messa a punto di azioni concrete finalizzate a fornire un apporto positivo in grado di generare valore condiviso.

Di seguito si riportano i 9 SDGs individuati dalla Società e nella tabella che segue l'associazione di quest'ultimi alle relative tematiche materiali.

SDGs prioritari per AMPLIA:



Tabella 1.
Correlazione tra le tematiche materiali e gli SDGs

Tematiche materiali	SDGs
Tutela delle risorse naturali	 
Lotta al cambiamento climatico	 
Rapporto con la comunità	
Salute e Sicurezza sul lavoro	 
Inclusione, valorizzazione, sviluppo delle risorse umane	 
Catena di fornitura	
Governance e integrità	
Privacy e cybersecurity	



AMPLIA INFRASTRUCTURES



1. AMPLIA INFRASTRUCTURES

1.1 Chi siamo e dove operiamo

AMPLIA - Società del Gruppo Autostrade per l'Italia - è un'azienda attiva da oltre 50 anni nel **settore delle costruzioni** nonché specializzata nella progettazione, realizzazione, manutenzione, ripristino e ammodernamento di opere civili autostradali ed impiantistiche.

AMPLIA è inoltre leader in Italia nello **sviluppo di materiali e tecnologie innovative** per la realizzazione delle pavimentazioni stradali e aeroportuali.

La Società è presente in maniera capillare su tutto il **territorio nazionale** e opera tramite **6 direzioni tecniche territoriali**:

- area Nord-Ovest;
- area Nord-Est;
- area Centro-Ovest;
- area Est;
- area Centro;
- area Sud-Est.

Inoltre, vi sono anche due ulteriori

Direzioni Tecniche:

- area Buildings;
- manutenzione Pavimentazioni Autostradali, il cui perimetro d'intervento è tutta la rete autostradale.

Con riferimento all'innovazione e alla ricerca, è importante sottolineare come nel corso del 1997 è entrata a far parte dell'Associazione SITEB - Strade Italiane e Bitumi¹.

Figura 2.

Struttura organizzativa di AMPLIA sul territorio



Impianti stabili di produzione di conglomerato bituminoso e unità operative a servizio dell'Area Manutenzione

1. SITEB - Strade Italiane e Bitume è un'associazione senza fini di lucro che raggruppa in maniera trasversale i principali operatori del settore stradale e delle membrane impermeabilizzanti.

1.2 Le nostre attività

La Società è impegnata principalmente nella realizzazione delle **seguenti attività**:

- AMPLIAmento e potenziamento di tratte autostradali (terze e quarte corsie);
- costruzione, ripristino e manutenzione di opere singolari ad alta tecnologia (viadotti, ponti, e gallerie);
- realizzazione di barriere di sicurezza e antirumore;
- costruzione e manutenzione delle pavimentazioni stradali, autostradali e aeroportuali in conglomerato bituminoso e cementizio;
- realizzazione di pavimentazioni speciali ad alta aderenza e drenanti;
- esecuzione di lavori specialistici su aree di servizio, impianti ed installazioni del patrimonio autostradale (giunti di dilatazione, viadotti, svincoli, caselli, barriere di sicurezza);
- manutenzione di opere d'arte (viadotti, cavalcavia, sottopassi);
- realizzazione di infrastrutture ferroviarie.

Focus on: impianti e macchinari

AMPLIA ha maturato un **consolidato know-how tecnico professionale** che le permette di realizzare opere all'avanguardia con elevati standard certificati di qualità, sicurezza e sostenibilità ambientale.

La Società si avvale di **attrezzature di eccellenza nonché di ultima generazione** per il mantenimento, il ripristino e la realizzazione di opere d'arte e di ogni tipo di pavimentazione sia in conglomerato bituminoso che cementizio.

A oggi AMPLIA è dotata di **12 impianti di confezionamento di conglomerati bituminosi** – fissi e mobili – dislocati lungo tutta la rete autostradale che le consentono di operare con tempestività ed efficienza, eseguendo in proprio l'intero ciclo produttivo dalla produzione del conglomerato sino alla sua posa in opera.

La Società ha inoltre un parco mezzi all'avanguardia composto da oltre **300 macchine operatrici**, tra le quali:

- vibrofinitrici;
- fresatrici;
- frantoi;
- slipform;
- sistemi mobili di frantumazione e vagliatura per il riciclaggio del fresato.

AMPLIA dispone infine di **impianti mobili di riciclaggio** in sito, **impianti mobili e fissi di betonaggio** dedicati alla produzione di calcestruzzo e misto cementato, **macchine pavimentatrici** a casseforme scorrevoli per calcestruzzo, **macchine irradiatrici** per trattamenti di irruvidimento e rimozioni dei residui gommosi dalle pavimentazioni stradali ed aeroportuali.

1.3 Mission, Vision e i nostri valori

Mission

AMPLIA intende contribuire allo sviluppo economico e sociale dei territori nei quali opera, attraverso la realizzazione e manutenzione di infrastrutture di viabilità, caratterizzate da elevati standard di qualità, sicurezza e sostenibilità.

AMPLIA realizza progetti complessi con tempestività, efficienza e con un know how tecnico professionale all'avanguardia.

Vision

- **Integrazione nel Gruppo** Ruolo centrale nella realizzazione del Piano Industriale di Autostrade per l'Italia, tra grandi opere e attività di manutenzione.
- **Player di sistema** Opportunità di capitalizzare le competenze sviluppate per elevare il ruolo di AMPLIA nel mercato infrastrutturale italiano.
- **Capacità di delivery** Creazione di un volume di affari in linea con quello generato in Italia dai principali attori del mercato italiano.

Valori

- **Professionalità ed esperienza** Persone altamente qualificate, con grande competenza realizzativa, capaci di proporre soluzioni in risposta ad ogni esigenza operativa.
- **Sicurezza e sostenibilità** Formazione continua per il raggiungimento dell'obiettivo "zero incidenti", incoraggiando il cambiamento dell'approccio alla sicurezza di tutti i dipendenti.
- **Affidabilità** Forte determinazione sugli obiettivi (tempi, costi, specifiche tecniche) e pieno rispetto delle regole e delle normative fissate dal Cliente.
- **Innovazione continua** Costante impegno nelle attività di ricerca e sviluppo relative ai materiali, alle attrezzature, agli impianti e ai processi di produzione e costruzione.
- **Qualità** Attestata dalle numerose certificazioni nazionali ed internazionali e assicurata da livelli di expertise professionale, tecnologica ed impiantistica costantemente aggiornati.

1.4 AMPLIA e la strategia di sostenibilità

AMPLIA ha avviato negli ultimi anni un **importante percorso in ambito sostenibilità**, nella convinzione che **orientare il proprio operato sulle direttrici ESG sia la strategia più efficace al fine di favorire la propria crescita verso un business responsabile**.

Dal 2023 la Capogruppo **aderisce ai 10 principi del Global Compact** e per tale ragione anche AMPLIA – in quanto appartenente al Gruppo ASPI – si impegna attivamente nel rispetto di tali principi e più in generale in materia di tutela dei Diritti Umani, dei Diritti del Lavoro, dell'Ambiente, dell'Anticorruzione e degli Acquisti Sostenibili.

Nel 2013 ha altresì ottenuto la **Certificazione Make it Sustainable²** presso l'unità operativa di Zola Predosa. Tale certificazione è stata successivamente estesa all'unità operativa Barberino Infrastrutture. Dallo scorso anno ha inoltre incominciato a redigere il Bilancio di Sostenibilità con l'obiettivo di condividere – con i propri Stakeholder – i valori aziendali, le azioni realizzate, le risorse impiegate nonché i risultati raggiunti.

AMPLIA ha contestualmente messo in atto una serie di **azioni per integrare in maniera sistemica la sostenibilità all'interno della propria strategia di business**. A tal fine ha definito delle iniziative specifiche, predisposto diverse **Politiche** nonché conseguito delle **Certificazioni**.

Nell'anno 2022 – a conferma del suo impegno – la Società ha ottenuto **l'EcoVadis Sustainability Rating con il massimo della valutazione** (platinum).

Attualmente la Società sta elaborando un Piano di Sostenibilità, in linea con quanto portato avanti dalla Capogruppo ASPI, in cui sono stati individuati degli obiettivi di breve-medio-lungo periodo e le relative iniziative per il loro conseguimento. Per ogni iniziativa, sono stati inoltre individuati i seguenti aspetti: target, indicatori di performance e SDG di riferimento.

Ha inoltre costituito una Unità Organizzativa con lo scopo specifico di presidiare i temi ESG, pianificare, alimentare e guidare le iniziative di sostenibilità aziendali e coordinarne gli esiti perché siano conformi alle politiche di Gruppo.

Obiettivo futuro, è quello di **istituire un Comitato Sostenibilità** che possa presidiare e diffondere – anche tramite modalità bottom up e non solo top down – l'attenzione sia all'interno della Società sia all'esterno, presso i propri Stakeholder.

1.5 Performance economiche

Nella tabella di seguito è rappresentato il **valore economico direttamente generato e distribuito**, ossia la ricchezza generata da AMPLIA nello svolgimento delle proprie attività, calcolata tramite riclassificazione delle voci di conto economico.

Il valore economico direttamente generato nel 2022 è risultato pari a 489.029.488 euro mentre il valore economico distribuito – è risultato pari a 479.285.294 euro.

La maggior parte di quest'ultimo valore (78%) è rappresentato dalla “remunerazione ai fornitori” ovvero dai costi operativi.

Il valore economico trattenuto dalla Società, pari a 9.744.194 euro nel 2022, è dato dalla differenza fra il valore economico generato e quello distribuito.

2. La Certificazione Make it Sustainable è stata sviluppata da ICMQ elaborando i principi richiamati da protocolli e schemi di certificazione internazionali quali: EN ISO 26000, EN ISO 9004, EN ISO 14004, EN ISO 14040 e Global Reporting Initiative (GRI). L'ottenimento di tale Certificazione garantisce che un determinato prodotto, cantiere o servizio sia realizzato, gestito ed erogato secondo criteri di sostenibilità.

Tabella 2.

Valore economico direttamente generato e distribuito

Valore economico direttamente generato e distribuito (€)	Valori	
	2022	2021
Valore economico direttamente generato	489.029.488	603.712.319
Valore economico distribuito	479.285.294	569.198.513
Costi operativi	371.922.543	454.764.561
Salari e benefit dei dipendenti	105.158.156	106.863.560
Pagamenti a fornitori di capitale	2.873.947	5.230.249
Pagamenti alla Pubblica Amministrazione	- 689.014 ³	2.340.144
Investimenti nella comunità	19.661	-
Valore economico trattenuto	9.744.194	34.513.806

Per maggiori dettagli in merito alle performance economiche di AMPLIA si rimanda al Bilancio di Esercizio pubblicato all'interno del sito web aziendale.

Focus on: Approccio alla fiscalità

La tematica fiscale viene gestita dalla Capogruppo ASPI, che ha definito specifici principi e linee guida al fine di perseguire nel tempo la crescita durevole nonché tutelare la reputazione del Gruppo.

AMPLIA pertanto osserva e applica i seguenti principi:

- viene coltivato un rapporto collaborativo e trasparente con l'Agenzia delle Entrate;
- non sono ammessi comportamenti e operazioni che si traducano in costruzioni di puro artificio, che non riflettano la realtà economica e da cui è ragionevole attendersi vantaggi fiscali indebiti;
- il Management non è remunerato in funzione di obiettivi di riduzione indebita del carico fiscale;
- la cultura e i valori della compliance alla normativa fiscale vengono promossi all'interno dell'organizzazione.

Per maggiori dettagli in merito alla tematica fiscale nonché alla relativa gestione si rimanda alla [Dichiarazione Consolidata di Carattere non Finanziario della Capogruppo ASPI](#).

3. Si specifica che tale valore (dato dalla sommatoria delle imposte al netto di quelle differite) è negativo in quanto, nel corso del 2021, la Società aveva considerato in maniera prudenziale le imposte connesse alla quota di ammortamento fiscale della fresa TMB (una macchina che permette la meccanizzazione completa dello scavo delle gallerie e la realizzazione del rivestimento delle stesse) come non deducibili. A seguito della Dichiarazione dei Redditi avvenuta nel corso del 2022 è stato rivisto il calcolo di tali imposte e sono state considerate come deducibili. Pertanto, la Società vanta un credito nei confronti della Pubblica Amministrazione (il valore della voce contabile "imposte relative ad esercizi precedenti" per il 2022 è infatti positivo).

GOVERNANCE, ETICA E COMPLIANCE



2. GOVERNANCE, ETICA E COMPLIANCE

2.1 Corporate governance

La struttura di Corporate Governance di AMPLIA si basa sul modello tradizionale, articolato in: Consiglio di Amministrazione (CdA), Assemblea dei Soci e Collegio Sindacale.

Il Consiglio di Amministrazione

Il Consiglio di Amministrazione riveste un ruolo centrale nell'ambito del sistema di governo societario di AMPLIA essendo investito, ai sensi dello Statuto, dei più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della Società.

Nel corso del 2022 il Consiglio di Amministrazione risulta composto da 4 Amministratori, di cui 1 donna (con età superiore a 50 anni) e 3 uomini (2 con età superiore a 50 anni e 1 con età compresa tra 30-50 anni).

Tabella 3.

Composizione del Consiglio di Amministrazione

Ruolo	Genere	Consigliere	Periodo di carica
Presidente del CdA	Uomo	Esecutivo e Indipendente	2021-2023
Consigliere	Uomo	Esecutivo	2021-2023
Consigliere	Uomo	Esecutivo	2021-2023
Consigliere	Donna	Esecutivo	2021-2023

I membri del Consiglio di Amministrazione sono nominati dall'Assemblea dei Soci. Uno dei Consiglieri è anche Direttore Generale della Società.

Il Collegio Sindacale

Il Collegio Sindacale vigila sull'osservanza della legge e dello Statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e, in particolare, sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla Società e sul suo concreto funzionamento.

Nel corso del 2022 il Collegio Sindacale risulta composto da 3 Sindaci effettivi e 2 supplenti, di cui 1 donna (con età compresa tra 30-50 anni) e 4 uomini (di cui 2 con età superiore a 50 anni e 2 con età compresa tra 30-50 anni).

L'Assemblea dei Soci

È presente un'assemblea dei Soci, la quale è competente a deliberare – in sede ordinaria e straordinaria – sulle materie alla stessa riservate dalla legge o dallo Statuto. L'Assemblea rappresenta quindi l'universalità dei soggetti ai quali spetta il diritto di voto e le sue deliberazioni, obbligano anche gli assenti o dissenzienti.

L'attività di revisione contabile viene svolta, come previsto dalla vigente normativa, da una Società di Revisione, iscritta nell'Albo Speciale della Consob.

Alcune tematiche vengono gestite centralmente dalla Capogruppo ASPI, che ha a tal fine istituito dei Comitati specifici.

2.2 Etica e compliance

AMPLIA porta avanti le proprie attività con l'obiettivo di **assicurare una gestione del business nel pieno rispetto della legalità**, favorendo la **trasparenza e la correttezza** nei confronti dei propri Stakeholder.

A tal fine la Società si è dotata di un insieme di **Politiche, Procedure e Standard** per favorire nonché **divulgare una cultura dell'etica all'interno dell'Organizzazione**.

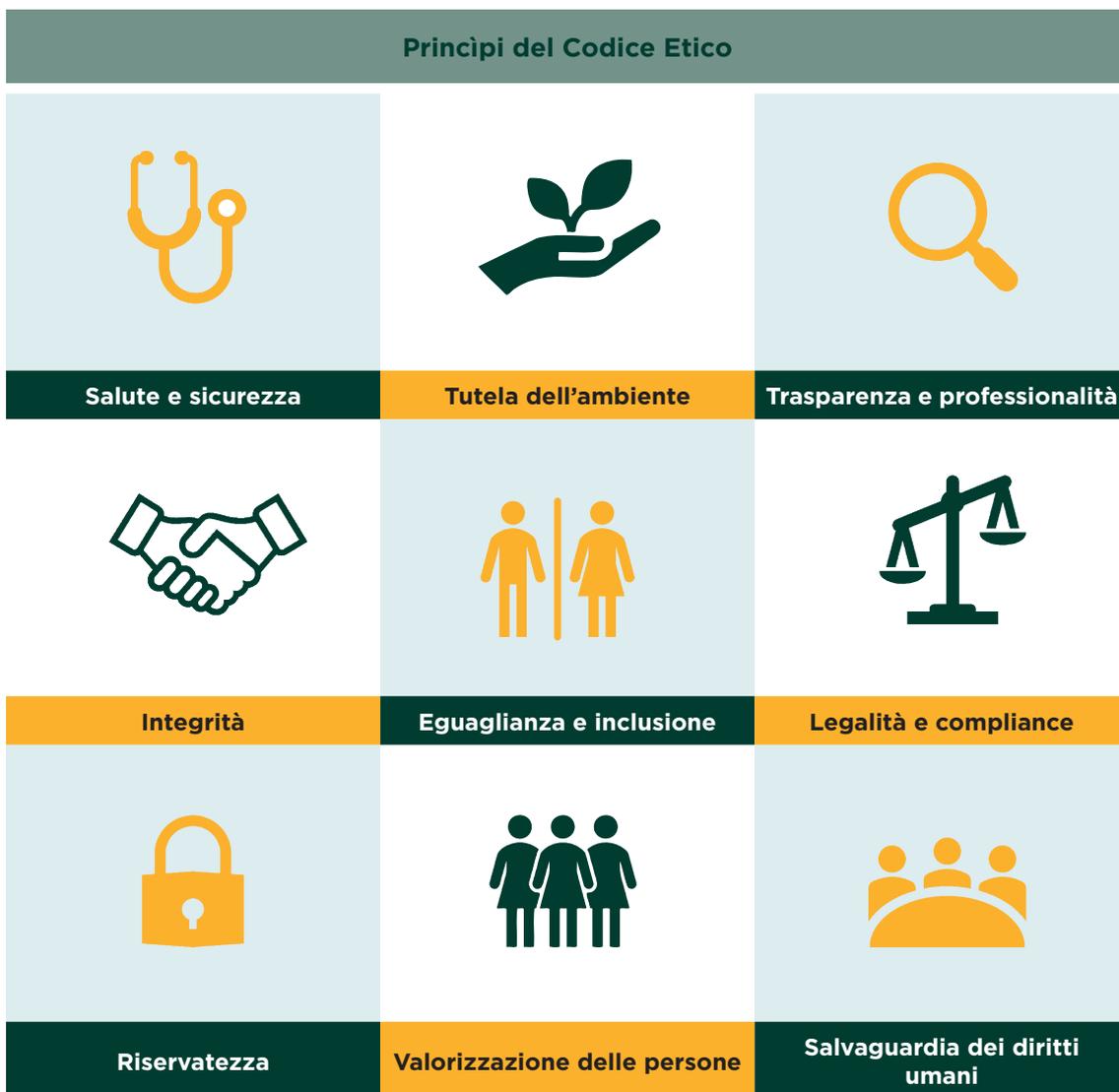
Tali documenti vengono diffusi al personale mediante intranet aziendale e all'esterno attraverso il sito web.

AMPLIA ha altresì ottenuto nel corso del 2022, a conferma del suo impegno, il **Rating di legalità con il massimo del punteggio** (tre stelle). Tale Rating è uno strumento di valutazione realizzato dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato ("AGCM") al fine di premiare le aziende che rispettano la legge, che sono trasparenti e che operano secondo sani principi etici.

L'ottenimento di questa attestazione dalla validità biennale certifica non solo il rispetto, da parte della Società, dei principi normativi cogenti, ma anche l'utilizzo di strumenti volontari, tra cui – a titolo esemplificativo – il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.lgs. 231/2001.

Codice Etico

Il Codice Etico di AMPLIA - predisposto in coerenza con il Codice Etico della Capogruppo - codifica i principi e gli standard di comportamento la cui osservanza è richiesta a tutti coloro che intrattengono rapporti di lavoro o di natura commerciale con la Società.



Modello di Organizzazione, Gestione e controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001

Mediante l'adozione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.lgs. 231/2001⁴, AMPLIA definisce un sistema strutturato di regole e di controlli al fine di perseguire lo scopo sociale in piena conformità alle vigenti disposizioni di legge nonché al fine di prevenire la commissione delle fattispecie di reato previste dal D.lgs. 231/2001.

La Società ritiene che l'adozione ed il conseguente aggiornamento del Modello possa costituire un valido strumento di sensibilizzazione nei confronti di tutti coloro che operano in nome e per conto della stessa.

Tale Modello - predisposto in coerenza con quello della Capogruppo - si compone di una Parte Generale e di una Parte Speciale.

Nella Parte Generale vengono illustrati i principi cardine del Modello, mentre invece nella Parte Speciale vengono descritte le attività sensibili identificate per ogni processo aziendale.

Linea Guida Anticorruzione e Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione

AMPLIA - consapevole degli effetti negativi che la corruzione genera - si impegna a prevenire e contrastare qualunque forma di pratica corruttiva nello svolgimento delle proprie attività nonché più in generale all'interno del proprio contesto organizzativo. Al fine di confermare il proprio impegno nei confronti di tale tematica, la Società ha adottato la Linea Guida Anticorruzione predisposta dalla Capogruppo ASPI. Tale documento racchiude l'insieme dei principi generali volti ad integrare le regole di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi⁵.

- AMPLIA ha inoltre volontariamente implementato, quale strumento di gestione proattiva del rischio corruzione e rafforzamento della cultura della legalità, un Sistema di Gestione certificato in conformità alla norma ISO 37001 "Sistemi di gestione per la prevenzione della corruzione"⁶.

Nel corso del 2022 sono stati formati in materia anticorruzione 371 dipendenti (+212% rispetto all'anno precedente).

La crescita della formazione in materia anticorruzione nel corso del 2022 è stata determinata principalmente da due fattori:

- AMPLIA ha implementato il proprio Sistema di Gestione della Corruzione ed ottenuto la Certificazione ISO 37001 nel mese di ottobre 2021. Per il mantenimento della stessa, è stata prevista l'erogazione di formazione specifica indirizzata a tutti i dipendenti;
- al fine di perseguire l'obiettivo di Gruppo "Zero Corruzione", ASPI ha messo a disposizione delle Società appartenenti al Gruppo corsi di formazione specifica obbligatoria, erogati in modalità e-learning, per approfondire le tematiche legate alla corruzione.

4. Per maggiori dettagli in merito al Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.lgs. 231/2001 si rimanda al seguente [link](#).

5. Per maggiori dettagli in merito alla Politica Anticorruzione si rimanda al seguente [link](#).

6. La norma ISO 37001 "Sistemi di gestione per la prevenzione della corruzione" è il primo Standard internazionale per i sistemi di gestione creato, sulla base delle best practice internazionali, con lo scopo di ridurre i rischi e i costi legati a possibili fenomeni corruttivi. È rivolto ad Organizzazioni pubbliche e private, di qualsiasi dimensione o natura, e rappresenta uno strumento flessibile che prevede l'adozione di un approccio sistemico alla prevenzione e al contrasto della corruzione.

Si rammenta, inoltre, che l'attività di formazione anticorruzione rientra anche tra le iniziative fondamentali per l'implementazione efficace del Modello di Organizzazione, Gestione e controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001.

Tabella 4.

Dipendenti che hanno ricevuto formazione in materia di anticorruzione

Dipendenti che hanno ricevuto formazione in materia di anticorruzione	Valori			
	2022		2021	
	n.	%	n.	%
Impiegati	356	96%	114	96%
Quadri	13	4%	3	3%
Dirigenti	2	1%	0	0%
Operai	0	0%	2	2%
Totale	371	100%	119	100%

La segnalazione di illeciti e violazioni

Per quanto riguarda le tematiche etiche, AMPLIA si avvale dell'Ethics Office istituito dalla Capogruppo, ovvero un Organismo collegiale responsabile di valutare la fondatezza delle segnalazioni ricevute definendo e monitorando le eventuali azioni di miglioramento conseguenti nonché di promuovere le necessarie azioni di informazione e formazione sul tema del whistleblowing.

In riferimento all'ambito delle segnalazioni, il personale di AMPLIA può comunicare l'eventuale commissione - nell'ambito delle attività aziendali - di episodi di corruzione o di altri reati nonché eventuali violazioni del Codice Etico e del Modello 231 secondo modalità e tramite canali di Gruppo. Oggetto delle segnalazioni sono i casi di violazioni verificate o che verosimilmente potrebbero verificarsi nell'ambito dei rapporti con soggetti terzi che abbiano o abbiano avuto un collegamento di qualsivoglia natura con AMPLIA o con il Gruppo. In particolare, devono essere segnalati tutti i fatti che si ritenga possano essere:

- violazioni relative alla tutela dei lavoratori;
- condotte illecite o irregolarità;
- azioni suscettibili di arrecare pregiudizio patrimoniale o di immagine al Gruppo ASPI;
- violazioni del Codice Etico;
- violazioni della Linea Guida Anticorruzione;
- violazioni del Modello 231 (cd "Segnalazioni 231");
- violazioni di procedure e disposizioni aziendali;
- violazioni di norme.

Al fine di garantire ampio e indiscriminato accesso a tutti coloro che vogliono effettuare una segnalazione, sono a disposizione una pluralità di canali tra loro alternativi, nello specifico:

- Piattaforma informatica, accessibile da parte di tutti i Segnalanti (Dipendenti, Terzi, ecc.). Il sistema consente l'invio di segnalazioni attraverso un percorso guidato on-line senza l'obbligo di registrarsi né di dichiarare le proprie generalità.
- Posta elettronica, all'indirizzo mail: segnalazioni@autostrade.it.
- Posta ordinaria, all'indirizzo: Autostrade per l'Italia S.p.A. - Ethics Office del Gruppo ASPI Via Alberto Bergamini, 50 - 00159 Roma.
- Casella vocale, al numero: 06/43634213. La modalità di registrazione della segnalazione garantirà, mediante distorsione della tonalità e contraffazione della voce, l'anonimato del segnalante.

AMPLIA, al fine di proteggere e salvaguardare il Segnalante e il Segnalato, assicura discrezione e riservatezza nell'intero processo di gestione delle segnalazioni mediante l'implementazione di presidi di controllo in ogni canale predisposto per l'inoltro delle segnalazioni.

Le attività dell'Ethics Office sono normate dalla Procedura Gestione delle segnalazioni predisposta dalla Capogruppo ASPI, la quale disciplina il processo di ricezione e valutazione delle segnalazioni.

La Società dispone inoltre di una casella e-mail per la segnalazione di violazioni rispetto a quanto previsto dallo Standard SA8000 sulla Responsabilità Sociale d'Impresa: reclamiSA8000@ampliaspa.it.

Privacy e cybersecurity

La Società tutela il diritto alla privacy impegnandosi a **proteggere i dati personali raccolti** e a garantire il trattamento degli stessi **nel pieno rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali** nonché della dignità dei diretti interessati.

La raccolta e il trattamento dei dati da parte di AMPLIA sono funzionali esclusivamente allo svolgimento delle attività di business e vengono svolte secondo modalità che permettono di assicurare il pieno rispetto delle normative vigenti.

La Società ha adottato una serie di regole e procedure predisposte dalla Capogruppo ASPI al fine di sviluppare un sistema che consenta di garantire una gestione dei dati lecita, corretta e trasparente.

Di seguito si riportano i documenti elaborati da ASPI e adottati da AMPLIA:

- la Linea Guida per la Data Protection;
- la Procedura per la Data Protection Risk Analysis e la Data Protection Impact Assessment;
- la Procedura di Gestione degli Eventi di Violazione dei Dati Personali.

Al fine di rafforzare il sistema implementato dalla Capogruppo, AMPLIA ha predisposto una propria Politica per la Sicurezza delle Informazioni⁷.

7. Per maggiori dettagli in merito alla Politica per la Sicurezza delle Informazioni si rimanda al seguente [link](#).

La Società si sta inoltre dotando di un Sistema di Gestione della Sicurezza delle Informazioni attraverso l'ottenimento della Certificazione ISO 27001⁸.

AMPLIA si è altresì dotata di misure informatiche atte ad incrementare i livelli di sicurezza dei sistemi IT al fine di mitigare il rischio di cyber attack volto ad estorcere dati e/o informazioni sensibili.

Nel corso del biennio non si sono verificati né casi di denunce riguardanti violazioni della privacy né casi di perdita di dati e/o informazioni.

Focus on: il Piano predisposto dalla Capogruppo in ambito privacy

La Capogruppo ASPI ha predisposto un Piano che include specifiche iniziative da portare avanti in tutte le Società del Gruppo.

Tale Piano ha l'obiettivo di garantire la piena tutela dei dati personali e incrementare i livelli di sicurezza informatica.

Le iniziative previste sono attualmente ancora in corso e riguardano:

- formazione privacy su tematiche relative alle nuove tecnologie emergenti, con il fine di rafforzare la sensibilizzazione e le competenze del personale;
- attività di simulazione di verifiche ispettive da parte delle Autorità, con l'obiettivo di valutare il livello di maturità del modello privacy e di identificare eventuali aree di miglioramento;
- attivazione di una piattaforma centralizzata finalizzata alla gestione degli adempimenti previsti dal GDPR;
- attivazione di un servizio centralizzato di Privacy by Design per tutte le nuove iniziative che hanno un impatto sul trattamento dei dati personali, con l'obiettivo di consentire che la protezione dei dati sia integrata nelle progettualità di "process and digital transformation" sin dalla primissima fase di ideazione;
- assessment sui termini di conservazione dei dati per alcuni trattamenti di dati personali con l'identificazione di eventuali gap e del relativo piano di azione;
- assessment sul corretto operato delle Terze Parti nominate "Responsabile Esterno al trattamento dei dati personali" (ex-art. 28 del GDPR).

Focus on: Il Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi

Con riferimento alla gestione dei rischi la Capogruppo ASPI ha sviluppato un Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi sulla base di quanto previsto dalla norma ISO 31000 "Risk Management".

Ha altresì strutturato un Framework ICSRM composto da quattro elementi che – opportunamente monitorati – forniscono al Top Management una visione completa circa il raggiungimento degli obiettivi aziendali, nel rispetto di leggi e regolamenti, garantendo l'integrità e l'affidabilità dei dati.

8. La ISO 27001 è la principale norma internazionale incentrata sulla sicurezza delle informazioni, pubblicata dall'International Organization for Standardization (ISO) in collaborazione con la International Electrotechnical Commission (IEC). Tale norma ISO fornisce un impianto per aiutare le organizzazioni, di qualsiasi dimensione o settore, a proteggere le proprie informazioni in modo sistematico ed economico, attraverso l'adozione di un Sistema di Gestione della Sicurezza delle Informazioni (ISMS). AMPLIA prevede l'ottenimento della Certificazione in conformità alla ISO 27001 entro l'anno 2023.

Per maggiori dettagli si rimanda alla [Dichiarazione Consolidata di Carattere non Finanziario della Capogruppo ASPI](#).

AMPLIA - coerentemente con quanto definito dalla Capogruppo - ha implementato un proprio Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi che si pone l'obiettivo di monitorare la capacità aziendale di raggiungere gli obiettivi di business e strategici, attraverso l'ottimizzazione delle performance, nel rispetto di norme e regolamenti e garantendo l'affidabilità e l'integrità delle informazioni contabili e gestionali.

Con periodicità semestrale - ai fini dell'aggiornamento dell'Enterprise Risk Management (ERM) - la struttura di Internal Control System della Società porta avanti un'attività di Risk Assessment che prevede il coinvolgimento delle principali Funzioni aziendali.

Nel corso del Risk Assessment svolto nel mese di dicembre 2022 sono state individuate le seguenti categorie di rischio relative alle attività di AMPLIA:

- rischi finanziari;
- rischi operativi;
- rischi di controparte.

Per maggiori dettagli si rimanda alla Relazione sulla Gestione del Gruppo AMPLIA pubblicata all'interno del sito web aziendale.

Tale Risk Assessment ha previsto - in aggiunta alle categorie di rischio di cui sopra - un focus di analisi anche sui rischi di natura ESG in relazione alle tematiche materiali individuate.

Di seguito viene riportata la tabella di raccordo tra tali rischi e le tematiche materiali di AMPLIA:

Ambiti	Tematiche materiali	Principali categorie di rischio ESG
 Environmental	Tutela delle risorse naturali	Indisponibilità delle risorse naturali
	Lotta al cambiamento climatico	Non compliance a Leggi e Normative
 Social	Salute e Sicurezza sul lavoro	Diminuzione della salute e Sicurezza dei Lavoratori
		Non compliance a Leggi e Normative
	Inclusione, valorizzazione, sviluppo delle risorse umane	Indisponibilità delle persone
		Perdita dei talenti
	Rapporto con la comunità	Compromissione delle relazioni
	Catena di fornitura	Gestione non responsabile della catena di fornitura
 Governance	Governance e integrità	Non compliance a Leggi e Normative
	Privacy e cybersecurity	Perdita di dati e di informazioni sensibili



AMPLIA
INFRAESTRUCTURAS

AMPLIA E LE PERSONE



3. AMPLIA e le persone

3.1 Le nostre persone

AMPLIA è fermamente convinta che le competenze, il senso di appartenenza nonché la motivazione delle proprie persone rappresentino dei fattori essenziali per lo sviluppo e la crescita sostenibile del business.

Per questa ragione la Società investe costantemente nelle proprie risorse attuando politiche, progetti e iniziative specifici con l'obiettivo di valorizzare i contributi di tutti e generare un clima di soddisfazione, sia sul piano professionale che personale.

La composizione dell'organico

Al 31 dicembre 2022 il numero totale di dipendenti è pari 1.653 unità (+5,5% unità rispetto all'anno precedente).

La quasi totalità della popolazione aziendale presenta un contratto di lavoro a tempo indeterminato e full-time.

La Società applica alla totalità dei suoi dipendenti l'Accordo di Contrattazione Collettiva di settore (CCNL).

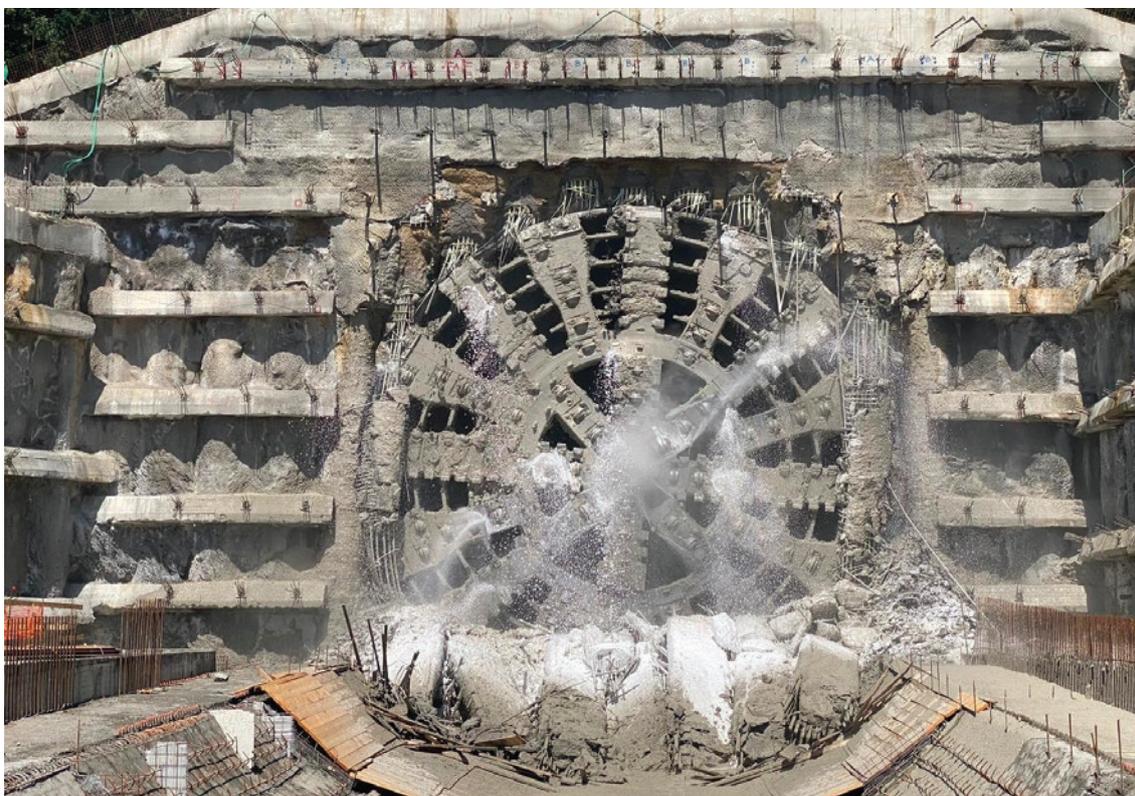


Tabella 5.

Numero di dipendenti suddivisi per tipologia di impiego e genere

Numero di dipendenti per tipologia di impiego e genere	Valori							
	2022				2021 ⁹			
	Uomini	%	Donne	%	Uomini	%	Donne	%
Full-time	1.570	99,9%	79	96%	1.495	99,9%	69	98,5%
Part-time	1	0,1%	3	4%	1	0,1%	1	1,5%
Totale	1.571	100%	82	100%	1.496	100%	70	100%

Tabella 6.

Numero di dipendenti suddivisi per tipologia di contratto e genere

Numero di dipendenti per tipologia di contratto e genere	Valori							
	2022				2021			
	Uomini	%	Donne	%	Uomini	%	Donne	%
Tempo indeterminato	1.408	90%	78	95%	1.281	86%	67	96%
Tempo determinato	163	10%	4	5%	215	14%	3	4%
Totale	1.571	100%	82	100%	1.496	100%	70	100%

Nel corso del 2022 – nonostante sia stato riscontrato un decremento delle assunzioni totali – è stato registrato un **significativo aumento delle assunzioni di giovani under 30** (+51% rispetto all'anno precedente).

Per quanto concerne invece le cessazioni, l'andamento è risultato essere in linea con l'esercizio precedente.

9. I dati del personale suddiviso tra full-time e part-time (2021) sono stati rettificati rispetto a quanto inserito nel Bilancio di Sostenibilità 2021.

Tabella 7.

Numero e tasso di nuove assunzioni

Assunzioni		Valori	
		2022	2021 ¹⁰
Totale assunzioni	n.	295	410
Percentuale assunzioni	%	20%	30%
Numero e percentuale di assunzioni per genere			
Uomini	n.	281	391
	%	20%	30,5%
Donne	n.	14	19
	%	17,9%	28,4%
Numero e percentuale di assunzioni per fasce d'età			
<30 anni	n.	59	39
	%	60,2%	66,1%
30-50 anni	n.	143	187
	%	23,7%	33,6%
>50 anni	n.	93	184
	%	11,9%	25,1%

10. I dati sulle assunzioni (2021) sono stati rettificati rispetto a quanto inserito nel Bilancio di Sostenibilità 2021.

Tabella 8.

Numero di cessazioni e tasso di turnover

Cessazioni ¹¹		Valori	
		2022	2021
Totale cessazioni	n.	156	124
Tasso di turnover	%	10%	9%
Numero e percentuale di cessazioni per genere			
Uomini	n.	149	118
	%	10,6%	9,2%
Donne	n.	7	6
	%	9%	9%
Numero e percentuale di cessazioni per fasce d'età			
<30 anni	n.	13	4
	%	13,3%	6,8%
30-50 anni	n.	65	47
	%	10,8%	8,5%
>50 anni	n.	78	73
	%	9,9%	10%

3.2 Diversità e inclusione

AMPLIA opera nella convinzione che il rispetto e la tutela dei diritti umani, compresa la diversità e l'inclusione, siano principi irrinunciabili al fine di garantire la creazione di un contesto organizzativo volto a stimolare il confronto interno e in cui tutti i dipendenti possano sentirsi in grado di esprimere il proprio valore.

AMPLIA punta ad una sostenibilità a tutto tondo, che costituisca una leva di attrazione e di ricerca di scopo all'interno del contesto nel quale opera.

Un ulteriore obiettivo dell'azienda è la promozione di ambienti di lavoro inclusivi, in cui ciascun individuo si senta libero e motivato di esprimere la propria unicità al meglio. A tal fine l'azienda crede fermamente e si impegna a:

- creare un **ambiente di lavoro sereno**, aperto al dialogo, che accolga le diversità, promuova percorsi di crescita personale e stimoli costantemente l'innovazione e il cambiamento;

11. Il dato include cessazioni per dimissioni, licenziamenti e termine contratto.

- organizzare **programmi di formazione** finalizzati a sviluppare le aspirazioni di ciascuno;
- garantire **condizioni utili e necessarie affinché le relazioni interpersonali vengano agite secondo principi di integrità e rispetto reciproco**, condannando qualunque tipo di discriminazione, violenza o abuso della libertà e della dignità personale;
- riconoscere al personale una **remunerazione congrua** al ruolo ricoperto nel rispetto delle norme contrattuali e regolamentari applicabili.

AMPLIA **ripudia ogni forma di discriminazione** e assicura il pieno rispetto dei Diritti umani facendo proprio quanto definito nella **Dichiarazione Universale dei Diritti Umani** delle Nazioni Unite (ONU) e nella **Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali del Lavoro** dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO).

La Società, a tal fine, ha definito:

- una Politica sulla Tutela dei Diritti Umani¹²;
- una Politica sulla Diversità e sull'Inclusione¹³.

Ha inoltre ottenuto:

- la Certificazione SA8000 "Responsabilità Sociale d'Impresa"¹⁴ che permette di sviluppare un Sistema di Gestione volto a promuovere condizioni di lavoro etiche;
- la Certificazione ISO 30415 "Diversity and Inclusion"¹⁵ che permette di integrare i principi della valorizzazione delle diversità e dell'inclusione all'interno dell'Organizzazione.

Nonostante il settore sia storicamente caratterizzato da una limitata presenza femminile, la Società è costantemente impegnata a creare le condizioni volte ad elevare il tasso di occupazione femminile e nel portare avanti iniziative e campagne di sensibilizzazione con la finalità di superare gli stereotipi di genere.

12. Per maggiori dettagli in merito alla Politica sulla Tutela dei Diritti Umani si rimanda al seguente [link](#).

13. Per maggiori dettagli in merito alla Politica sulla Diversità e sull'Inclusione si rimanda al seguente [link](#).

14. La SA8000 è uno Standard internazionale redatto dal Council of Economical Priorities Accreditation Agency (CEPAA) volto a certificare alcuni aspetti della gestione aziendale attinenti alla Responsabilità Sociale d'Impresa (il rispetto dei diritti umani, il rispetto del diritto al lavoro, la tutela contro lo sfruttamento minorile e le garanzie di sicurezza e salubrità sul posto di lavoro).

15. La ISO 30415 è una norma internazionale che consente di implementare, valutare, mantenere e migliorare un framework atto ad orientare e sviluppare percorsi aziendali caratterizzati da una maggiore inclusività e sostenibilità.

Tabella 9.

Percentuale di dipendenti per categoria professionale e fasce d'età

Numero e percentuale di dipendenti per categoria professionale e fasce d'età	Valori					
	2022			2021		
	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50
Impiegati	52	214	164	23	168	153
Quadri	0	15	15	0	6	14
Dirigenti	0	6	5	0	5	4
Operai	67	460	655	60	483	650
Totale	119	695	839	83	662	821
Impiegati	44%	31%	20%	28%	25%	19%
Quadri	0%	2%	2%	0%	1%	2%
Dirigenti	0%	1%	1%	0%	1%	0%
Operai	56%	66%	78%	72%	73%	79%
Totale	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Tabella 10.

Percentuale di dipendenti per categoria professionale e genere

Numero e percentuale di dipendenti per categoria professionale e genere		Valori			
		2022		2021	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne
Impiegati	n.	351	79	276	68
Quadri	n.	27	3	18	2
Dirigenti	n.	11	0	9	0
Operai	n.	1.182	0	1.193	0
Totale	n.	1.571	82	1.496	70
Impiegati	%	82%	18%	80%	20%
Quadri	%	90%	10%	90%	10%
Dirigenti	%	100%	-	100%	-
Operai	%	100%	-	100%	-
Totale	%	95%	5%	96%	4%

3.3 Sviluppo delle persone

Formazione

Lo **sviluppo e l'aggiornamento continuo delle competenze**, la **crescita** nonché la **valorizzazione delle risorse** rappresentano degli elementi primari per AMPLIA al fine di conseguire gli obiettivi aziendali e, più in generale, migliorare l'efficienza operativa.

A tale scopo, la Società si impegna nel sostenere le proprie persone offrendo un ambiente di lavoro stimolante che promuova l'arricchimento delle competenze professionali.

Il processo di formazione messo in atto da AMPLIA è articolato nelle seguenti fasi:

- individuazione dei fabbisogni formativi di tutto il personale (sia di sede che di cantiere);
- definizione di percorsi formativi ad hoc;
- erogazione della formazione attraverso diverse modalità (modalità diretta, blended e/o on the job);
- registrazione e archiviazione della formazione;
- monitoraggio e verifica dell'efficacia.

Nel corso del 2022 AMPLIA ha erogato, per un totale di 14.690 ore di formazione, i seguenti corsi:

- **Responsabilità Sociale di Impresa (SA8000)**. Formazione sul sistema di gestione SA8000 per tutta la popolazione aziendale sia in modalità e-learning che in presenza;
- **train the tutor**. Formazione su competenze soft e trasversali svolta mediante sessioni in presenza (public speaking, gestione del gruppo di lavoro, gestione dello stress, gestione del tempo, problem solving);
- **formazione specifica per ufficio acquisti sulle competenze “negoziare e risolvere”**. Sessioni organizzate in presenza presso la sede di Roma in collaborazione con la Società di Consulenza The European House Ambrosetti;
- **Responsabilità Amministrativa dell'Impresa: D.Lgs. 231/2001**. Formazione e-learning asincrona messa a disposizione della popolazione aziendale attraverso il portale della formazione di Gruppo;
- **formazione in ambito Digital**. Formazione e-learning asincrona messa a disposizione della popolazione aziendale attraverso il portale della formazione di Gruppo sul Pacchetto Office 365 e il lavoro in Smart Working.

Tabella 11.

Ore medie di formazione annua suddivise per genere

	Valori					
	2022			2021		
	Ore di formazione	%	Ore medie di formazione	Ore di formazione	%	Ore medie di formazione
Uomini	12.267	84%	8	12.652	95%	8
Donne	2.423	16%	30	675	5%	10
Totale	14.690	100%	9	13.327	100%	8,5

Tabella 12.

Ore medie di formazione annua suddivise per categoria professionale

	Valori					
	2022			2021		
	Ore di formazione	%	Ore medie di formazione	Ore di formazione	%	Ore medie di formazione
Dirigenti	277	2%	25	246	2%	27
Quadri	771	5%	26	332	2%	17
Impiegati	12.573	86%	29	3.221	24%	9
Operai	1.070	7%	1	9.528	72%	8
Totale	14.690	100%	81	13.327	100%	61

A conferma di quanto effettuato nel corso del 2021 e del 2022, la Società ha definito un **Piano di Sviluppo anche per il 2023** che comprenderà attività formative trasversali.

Inoltre, sempre con riferimento al 2023, è prevista la prosecuzione del progetto formativo AMPLIA Accadamy. Tale iniziativa è stata portata avanti da AMPLIA, in collaborazione con la Regione Toscana, tramite la Fondazione ITS - A.T.E. (Accademia Tecnologica Edilizia)¹⁶.

Per approfondimenti in merito a tale progettualità si rimanda al paragrafo “3.6 Relazioni con il territorio e la comunità”.

16. AMPLIA è entrata a far parte della Fondazione, in qualità di Socio fondatore, in data 19 gennaio 2022 con l'approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione.

Focus on: valutazione delle performance e politiche retributive

AMPLIA assicura a tutti i dipendenti l'applicazione del trattamento previsto da CCNL (ed eventuali accordi di II e III livello) e da normativa di settore vigente relativa al trattamento retributivo e contributivo-assistenziale.

Nella busta paga sono indicate tutte le voci retributive, contributive e di inquadramento affinché i lavoratori possano in ogni momento verificare la regolarità della propria posizione. La Società, pertanto, si impegna a promuovere politiche retributive e di sviluppo professionale, valorizzando i propri collaboratori secondo caratteristiche, inclinazioni e aspirazioni personali.

Welfare aziendale

Al fine di migliorare la possibilità di conciliare l'attività lavorativa con le esigenze personali e favorire condizioni di benessere per tutti i propri dipendenti, AMPLIA prevede un'ampia gamma di agevolazioni e di benefit.

Ad esempio – in linea con quanto previsto dalle attuali normative vigenti in materia di **congedo parentale** – AMPLIA favorisce il più ampio ricorso all'astensione facoltativa dal lavoro, sia per le neo-mamme che per i neo-papà, garantendo il sostegno alla genitorialità.

È importante sottolineare come, nel corso del 2022, sia incrementata la richiesta di congedo parentale da parte degli uomini.

Tabella 13.

Congedo parentale

Concedo parentale	Valori					
	2022			2021		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Numero totale di risorse che hanno fatto uso del permesso per congedo parentale durante l'anno	7	4	11	-	3	3
Di cui tornati allo stesso posto di lavoro dopo il congedo ¹⁷	7	4	11	-	3	3
Numero totale delle risorse che hanno mantenuto lo stesso posto di lavoro 12 mesi dopo il ritorno dal congedo parentale ⁹	7	4	11	-	3	3

Inoltre, la Società ha rinnovato nel corso del 2022 l'accordo di **Smart-Working** per il personale della sede di Roma, offrendo così la possibilità di poter lavorare in modalità agile.

17. Ritorno a lavoro in una posizione uguale a quella precedente il congedo o comparabile.

3.4 Salute e sicurezza sul lavoro

AMPLIA si impegna costantemente a minimizzare i rischi e le situazioni non conformi e a favorire la creazione di un ambiente di lavoro sano e sicuro, con l'obiettivo di garantire l'assolvimento degli obblighi di legge, incrementare e migliorare costantemente gli standard aziendali di sicurezza e benessere nei luoghi di lavoro, nonché di sicurezza stradale.

Il sistema di salute e sicurezza sul lavoro

AMPLIA ha adottato le **Linee Guida di HSE e Road Traffic Safety (RTS) Management** emesse nel corso del 2022 dalla Capogruppo ASPI che definiscono i principi cardine da attuare nell'implementazione dei processi di gestione HSE ed RTS e gli strumenti per indirizzarne il rafforzamento culturale ed il miglioramento continuo della performance.

Ha altresì predisposto una **propria Politica della Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro e del Traffico Stradale**¹⁸ nonché implementato un Sistema di **Gestione per la Salute e la Sicurezza certificato in conformità alla norma ISO 45001**¹⁹ che copre tutti i dipendenti.

La Società attua il processo di individuazione dei pericoli e valutazione dei rischi secondo quanto previsto dalla legislazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro e in linea con la norma ISO 45001.

Ogni Datore di Lavoro - designato dal Consiglio di Amministrazione - nomina il proprio Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione che ha il compito di analizzare i processi produttivi aziendali al fine di individuarne i rischi e redigere il relativo Documento di Valutazione. Il **Documento di Valutazione dei Rischi** - sottoposto a repentina revisione ed aggiornamento ogni qualvolta si manifestino delle variazioni nel processo produttivo - consente di definire le regole per la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori.

Inoltre, in riferimento ai cantieri di propria competenza, ogni Datore di Lavoro istituisce un **Ufficio Sicurezza**, nello svolgimento delle attività proprie del Servizio di Prevenzione e Protezione, che, oltre ad aggiornare la documentazione di sicurezza afferenti i lavori di competenza, verifica il rispetto dei requisiti di legge e di contratto.

A tale Ufficio si aggiungono gli addetti al Controllo Operativo di Sicurezza (anche detti "C.O.S."), figure introdotte volontariamente dalla Società, dedicati alla rilevazione quotidiana di carenze visibili in ambito sicurezza quale, ad esempio, la tenuta dei luoghi di lavoro, il rispetto del Dress Code aziendale, la gestione delle interferenze e l'utilizzo corretto delle attrezzature, con riporto immediato degli esiti ai Preposti presenti sui lavori.

AMPLIA adotta tutte le misure adeguate per prevenire incidenti e danni alla salute che possano verificarsi nei propri luoghi di lavoro.

Fornisce inoltre, Dispositivi di Protezione Individuali adeguati agli esiti della valutazione dei rischi, tenendo in considerazione gli aspetti di ergonomia degli stessi.

I dipendenti possono segnalare l'individuazione di situazioni di pericolo avvisando direttamente il proprio Responsabile. A tal proposito la Società ha inoltre introdotto la **"Stop Work Authority"**, con cui a ciascun dipendente è riconosciuta l'autorità di interrompere il lavoro se ritiene che non

18. Per maggiori dettagli in merito alla Politica della Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro e del Traffico Stradale si rimanda al seguente [link](#).

19. La norma ISO 45001 consente di sviluppare un Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza che aiuti le Organizzazioni a gestire meglio i rischi e i pericoli derivanti dall'attività lavorativa. Tale norma ISO si applica a qualsiasi Organizzazione ed è progettata per essere integrata nei processi di gestione già esistenti. È stata elaborata tenendo in considerazione documenti come le linee guida ILO-OSH 2001 dell'International Labour Organization, la OHSAS 18001 e diverse norme internazionali.

siano rispettate le misure di sicurezza o che ci possano essere dei rischi concreti per sé o per gli altri di incorrere in incidenti, infortuni o malattie professionali. Coloro che esercitano la “Stop Work Authority” sono tenuti ad informare contestualmente i propri Responsabili al fine di veder ripristinate le condizioni di sicurezza prima della ripresa delle attività. Ai lavoratori che, in buona fede, esercitassero tale azione non potrà essere attribuita alcuna colpa o responsabilità.

Con l’ottenimento della Certificazione SA8000 la Società **ha costituito un Comitato per la Salute e Sicurezza**²⁰ che garantisce l’incolumità e la protezione dei dipendenti e a cui quest’ultimi possono rivolgersi in caso di necessità, mediante l’invio di segnalazioni ad un indirizzo di posta elettronica specifico oppure all’interno di cassette postali dedicate presenti in tutti i cantieri.

Per quanto concerne i servizi di assistenza medica e sanitaria, la Società si avvale di un **Medico Competente** attraverso cui effettua la sorveglianza sanitaria.

Ogni Medico Competente²¹ riceve copia del Documento di Valutazione dei Rischi aggiornato, da cui trae le necessarie informazioni per stilare il Protocollo Sanitario a cui sottopone i dipendenti dell’Organizzazione per il rilascio del giudizio di idoneità alla mansione.

Nel Protocollo vengono definiti tempi ed esami in relazione ai rischi a cui sono esposti i lavoratori per le mansioni svolte.

Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione e il Medico Competente svolgono periodicamente dei controlli sui luoghi di lavoro al fine di verificarne la salubrità nonché il rispetto delle norme e delle procedure operative in materia di sicurezza.

Tutti i nuovi dipendenti vengono sottoposti a visita medica pre-assuntiva mentre l’idoneità al lavoro viene riconfermata allo scadere della periodicità riportata nel Protocollo Sanitario.

Tutte le visite mediche, organizzate da AMPLIA, vengono svolte durante l’orario lavorativo.

La partecipazione dei lavoratori allo sviluppo e alla valutazione del Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza viene garantita tramite il Rappresentante dei Lavoratori alla Sicurezza. Quest’ultimo viene infatti coinvolto dal Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione in fase di redazione del Documento di Valutazione dei Rischi. Pari coinvolgimento avviene in fase di redazione del Piano Operativo di Sicurezza.

Tali documenti vengono tenuti a disposizione del Rappresentante dei Lavoratori alla Sicurezza qualora intendesse successivamente consultarli.

Gli esiti delle valutazioni di infortuni/mancati infortuni e degli incidenti/mancati incidenti, anche non occorsi presso le aree di lavoro della Società, vengono utilizzati come “lezioni apprese”, rendendoli pubblici mediante affissione nei luoghi aziendali di comune accesso e di maggior frequentazione da parte dei lavoratori.

L’introduzione del **Tool Box Meeting**, e lo svolgimento di **Safety Meeting e Safety Moment**, rappresentano strumenti di coinvolgimento dei lavoratori – a più livelli gerarchici e in diverse fasi lavorative – in materia di sicurezza.

La Società, in funzione della tipologia dei cantieri, ha inoltre introdotto metodologie avanzate – come a esempio la BBS (Behavior Based Safety²²) – finalizzate a favorire una maggiore partecipazione dei dipendenti sulle tematiche di salute e sicurezza, affinché ognuno diventi sempre più consapevole dell’importanza attribuibile al proprio contributo.

AMPLIA aderisce e incentiva nei cantieri la “Alleanza HSE” tra le imprese subappaltatrici e la Capogruppo ASPI, con l’obiettivo di rafforzare ed incoraggiare i comportamenti virtuosi quotidiani e la disciplina per il raggiungimento dell’obiettivo zero incidenti.

20. Tale Comitato coincide con il Comitato SA8000.

21. Ogni Direttore Tecnico nomina un Medico Competente.

22. Ovvero “sicurezza basata sul comportamento”.

L'azienda fornisce a tutti i propri dipendenti in maniera gratuita l'accesso al piano assicurativo sanitario UNISALUTE.

Formazione e programmi in materia di salute e sicurezza sul lavoro

AMPLIA fornisce ai dipendenti tutta la formazione necessaria al fine di poter svolgere in modo sicuro il proprio lavoro.

Nel corso del 2022 la popolazione aziendale ha partecipato a 4.333 ore di formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro tenute sia da docenti interni che docenti esterni.

Nell'ambito delle attività di coinvolgimento, partecipazione e formazione a carattere volontario dei lavoratori, risultano significative le iniziative portate avanti con il programma **Active Safety Value**.

Il programma si fonda sulle figure degli Active Coach e Supporter che – agendo da facilitatori del cambiamento – coinvolgono tutti i dipendenti e i collaboratori nelle “Conversazioni sulla Sicurezza”, dei momenti organizzati al fine di diffondere una cultura orientata alla prevenzione degli infortuni nonché più in generale alla promozione della salute e della sicurezza sul lavoro. Progettato nel secondo semestre del 2020 ed avviato nel 2021 il programma continua la propria azione attraverso workshop ed eventi di alto impatto e ingaggio emotivo.

L'Active Safety Value arricchisce, integra e assicura la crescita nelle tre dimensioni dell'Health and Safety management:

- **il Lavoro**, con azioni di miglioramento quotidiane che interessano chi opera in autostrada e nei cantieri;
- **l'Organizzazione**, attraverso la condivisione a cascata di obiettivi e strumenti del programma e la valorizzazione di Leader informali, i “supporter”, che contribuiscono con la loro attività a dare feedback per il miglioramento del programma;
- **la Cultura**, attraverso la diffusione di messaggi chiave legati ai valori del Gruppo e al lavoro sicuro.

L'Active Safety Value si inserisce all'interno di un programma più ampio denominato Programma H&S. Quest'ultimo coinvolge anche i lavoratori delle imprese subappaltatrici di cui si avvale AMPLIA con i quali sono state condivise regole e comportamenti da adottare nei cantieri. Per maggiori dettagli si rimanda alla [Dichiarazione Consolidata di Carattere non Finanziario della Capogruppo ASPI](#).

Infortuni sul lavoro e malattie professionali

In materia di infortuni sul lavoro, nel corso del 2022, l'indice di frequenza infortuni risulta pari a 13,3 per i dipendenti diretti e 9,7 per i dipendenti indiretti. Entrambi hanno subito un'importante diminuzione rispetto al 2021.

Complessivamente, nel corso del 2022, è stata registrata una significativa diminuzione degli infortuni sul lavoro (-51% rispetto all'anno precedente).

Si sono tuttavia verificati 2 infortuni mortali connessi strettamente alle attività lavorative di cantiere.

Per ognuno di essi sono state valutate, definite e attuate delle azioni di miglioramento interessando anche lo sviluppo di nuove tecnologie da porre a supporto degli operatori dei mezzi.

In ogni caso, nel momento in cui avvengono degli infortuni/mancati infortuni o degli incidenti/mancati incidenti sul lavoro, AMPLIA effettua delle indagini²³ per identificare le possibili cause e adottare, di conseguenza, le misure necessarie per prevenire situazioni simili in futuro.

Tabella 14.
Infortuni sul lavoro

Infortuni suddivisi tra dipendenti diretti e dipendenti indiretti	Valori			
	2022		2021	
	Dipendenti diretti	Dipendenti indiretti	Dipendenti diretti	Dipendenti indiretti
Numero Infortuni sul lavoro	40	18	67	53
Di cui infortuni gravi ²⁴	2	-	-	-
Di cui infortuni mortali	1	1	-	2
Ore lavorate	3.001.936	1.761.241	3.334.709	2.755.805
Indice di frequenza infortuni ²⁵	13,3	10,2	20,0	19,2
Indice di frequenza infortuni gravi	0,7	-	-	-
Indice di mortalità sul lavoro	0,3	0,6	-	0,7

Per quanto concerne invece le malattie professionali è stato registrato un lieve incremento delle domande, passate da 54 nel 2021 a 71 nel 2022.

Al 31 dicembre del 2022:

- delle 54 denunce del 2021, ne risultano 11 respinte e 4 riconosciute, con le restanti 39 denunce in elaborazione;
- delle 71 denunce del 2022, ne risultano 24 respinte, 1 riconosciuta e le rimanenti 46 in elaborazione.

23. Le attività sono svolte senza interferire con le eventuali indagini portate avanti dalle autorità competenti e con il solo fine di intervenire in maniera sistematica per prevenire il verificarsi di eventuali incidenti in ottica di miglioramento continuo.

24. Infortuni rispetto ai quali si prevede che la persona non torni al lavoro prima di sei mesi.

25. I tassi infortunistici sono calcolati moltiplicando il rapporto tra il numero di infortuni e le ore lavorate per 1.000.000.

Focus on: la sicurezza nei cantieri e il presidio delle infrastrutture

Tra gli impegni prefissati e conseguiti nel corso del 2022 in materia di sicurezza nei cantieri e il presidio delle infrastrutture si riporta di seguito:

- il **controllo costante delle validità delle formazioni dei soggetti impegnati nelle attività lavorative** anche in funzione dei compiti assegnati, mediante una verifica dei titoli formativi dei soggetti a vario titolo censiti in fase di audit. Tale attività è volta a garantire il rispetto delle norme vigenti in materia di sicurezza;
- l'avvenuta **designazione e formazione di 96 "Safety Supporters"** (soggetti che per caratteristiche personali hanno dimostrato di possedere una naturale capacità di coinvolgimento/attrazione nei confronti degli altri lavoratori) **al fine di incentivare** tra i lavoratori la **cooperazione ed il coinvolgimento** nella scelta di soluzioni prese a vantaggio della **sicurezza** del personale;
- l'attività di **monitoraggio in continuo del fenomeno infortunistico aziendale** con la realizzazione di una pubblicazione aziendale appositamente redatta dal titolo "Informativa periodica su: Infortuni ed attività di Audit";
- **mantenimento della Certificazione ISO 39001:2012** attestante la comprovata applicazione in ambito aziendale di un Sistema di Gestione per la Sicurezza Stradale (RTS).

3.5 Gestione della catena di fornitura

AMPLIA ritiene di fondamentale importanza improntare un **rapporto con i propri fornitori basato sulla collaborazione**. Ritiene altresì estremamente importante **condividere i valori e i principi** ai quali si ispira nello svolgimento delle proprie attività.

A tal fine, la Società ha quindi deciso di dotarsi di un **Codice Condotta Fornitori** in cui vengono definite le norme di comportamento la cui osservanza è richiesta a tutti i fornitori con cui quest'ultima intrattiene relazioni commerciali.

La selezione dei fornitori è basata - oltre che su una valutazione della qualità, del prezzo e delle capacità tecniche di fornire e garantire servizi di livello adeguato - anche su criteri di sostenibilità. Estremamente importante nella selezione è, infatti, la valutazione degli stessi basata sul numero e sulla gravità delle non conformità ricevute.

AMPLIA esegue tale valutazione periodicamente e gli esiti possono portare all'esclusione del fornitore dall'Elenco Fornitori Qualificati.

Sempre con riferimento al processo di selezione, AMPLIA tiene in considerazione e valuta in maniera positiva il possesso da parte dei fornitori di Certificazioni di Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza, Responsabilità Sociale, Prevenzione della Corruzione e degli Acquisti Sostenibili.

Nella fase di stipula del contratto di fornitura, la Società richiede in maniera volontaria la sottoscrizione della lettera di intenti SA8000.

Con l'ottenimento della Certificazione SA8000 AMPLIA si impegna ad effettuare periodicamente degli **audit di seconda parte** sui fornitori al fine di verificare il rispetto dei requisiti previsti da tale Standard.

Nel corso dell'anno 2022 sono stati effettuati 6 audit.

In un'ottica di costante miglioramento, AMPLIA ha implementato **e-Procurement Portal**, un Portale Acquisti moderno, dotato di un avanzato sistema tecnologico per la gestione del processo di qualificazione dei propri fornitori.

Il portale consente di:

- incrementare l'efficienza e l'efficacia del rapporto fra AMPLIA e i propri fornitori;
- facilitare la possibilità di proporsi da parte dei nuovi potenziali fornitori;
- gestire il proprio profilo aziendale e merceologico da parte dei fornitori arricchendolo in autonomia, attraverso la compilazione di semplici e intuitivi quesiti;
- semplificare e agevolare la gestione documentale e contrattuale;
- scegliere i fornitori da invitare agli eventi negoziali, selezionando quelli che soddisfano i requisiti richiesti in termini di qualità tecnica, possesso di certificazioni e referenze, solidità e affidabilità.

I fornitori attivi di AMPLIA nel 2022 sono pari a 609 per un totale di spesa pari a 291.107.625,090 euro. Di questi, 606 sono fornitori locali²⁶ con una percentuale di spesa pari al 98%.

Sono stati valutati secondo criteri sociali 1.298 fornitori. Di questi, 696 hanno sottoscritto la clausola Responsabilità Sociale d'Impresa (RSI) di AMPLIA o sono già in possesso di un certificato SA8000.



26. Per fornitore locali si fa riferimento ai fornitori con sede in Italia.

Focus on: materiali

Grazie all'uso di materiali con elevatissimi standard qualitativi e al costante miglioramento dei processi produttivi, la Società realizza da anni pavimentazioni autostradali in grado di garantire regolarità e sicurezza di flusso in condizioni di traffico ad alta criticità.

La Società produce internamente i seguenti materiali:

- bitume modificato con polimeri;
- emulsione bituminosa cationica;
- conglomerati bituminosi.

La ricerca e la scelta, sia in Italia che all'estero, dei materiali impiegati sono frutto di un processo di attenta valutazione delle caratteristiche intrinseche e prestazionali dei componenti, così da assicurare i requisiti richiesti per il prodotto finito.

La Funzione Acquisti di AMPLIA insieme alle diverse Unità/Funzioni aziendali ha la responsabilità di integrare nei processi di acquisto i principali aspetti di carattere ambientale, sociale e di governance.

I processi di approvvigionamento sono controllati secondo specifiche procedure del Sistema Qualità aziendale conformi alla normativa ISO 9001²⁷ e alle norme europee sui prodotti da costruzione.

Sempre con riferimento ai processi di acquisto, AMPLIA ha ottenuto la Certificazione in conformità alla ISO 20400²⁸ sugli approvvigionamenti sostenibili.

Le verifiche sui materiali in ingresso e in uscita sono eseguite in proprio, presso un Laboratorio Centrale ed i diversi laboratori presenti presso la maggior parte dei siti produttivi.

AMPLIA è certificata secondo le norme armonizzate per i materiali da costruzione autoprodotti ed è stata la prima azienda in Italia a certificare volontariamente il misto cementato con ICMQ.

3.6 Relazione con il territorio e la comunità

AMPLIA crede fortemente nel concetto di cittadinanza attiva e, in tal senso, ambisce ad instaurare **un rapporto di cooperazione e scambio con il territorio e le sue comunità**, al fine di creare valore condiviso e duraturo nel tempo, mediante la realizzazione di diversi progetti ed iniziative. A testimonianza del proprio impegno, AMPLIA ha scelto di sostenere le attività di più associazioni locali.

Nel corso del 2022 AMPLIA ha effettuato diverse erogazioni liberali di importo pari a circa 19.000 euro a favore di diverse Associazioni locali.

27. La norma ISO 9001 è uno Standard internazionale pubblicata dall'ISO (International Organization for Standardization) che definisce i requisiti minimi che il Sistema di Gestione per la Qualità (SGQ) di un'Organizzazione deve dimostrare di soddisfare per garantire il livello di qualità di prodotto e servizio che dichiara di possedere con sé stessa e con il mercato.

28. La norma ISO 20400 è lo Standard che detta requisiti e disposizioni al fine di integrare la Responsabilità Sociale nelle politiche e nei processi di approvvigionamento sostenibile di un'Organizzazione.

Progetti ed iniziative a favore del territorio e della comunità

Nel corso del 2022 è stato avviato il progetto **AMPLIA Academy**, la “**Scuola dei Mestieri**” di AMPLIA che nasce con l’obiettivo di creare i professionisti del domani, investendo in programmi di **formazione e di inserimento professionale** che combinano sessioni in aula ed esperienza pratica in cantiere.

Tale iniziativa è stata rivolta e ha formato **oltre 100 persone**, di cui la quasi totalità (**più del 90%**) **è stata successivamente assunta** presso le aree tecniche ed i cantieri della Società.

Le risorse coinvolte sono state impegnate in un percorso di training dalla durata di 4-5 settimane svolto in modalità blended, aula e job training. Tale percorso ha permesso di formare 25 contabili, 45 aiuto carpentieri, 10 planner, 15 addetti HSE e 15 addetti al controllo qualità.

AMPLIA Academy, ha inoltre permesso di conseguire l’importante risultato di **umentare la presenza femminile all’interno delle professioni tecniche**. Infatti - tra le persone formate - il 50% degli addetti HSE, il 35% dei cost controller e il 20% dei planner sono donne.

Tabella 15.

Risorse inserite nelle aree tecniche e cantieri di AMPLIA grazie ad AMPLIA Accademy

Locazione delle aree tecniche e cantieri di AMPLIA	Numero di risorse inserite
Roma Sede	1
Nord Est	19
Nord-Ovest	12
Centro	24
Centro- Ovest	16
Sud-Est	14

Un ulteriore **progetto didattico** è stato portato avanti nel corso del 2022 **nell’ambito del Consorzio Open Fiber Network Solutions**. Complessivamente sono state formate **285 risorse**, di cui **l’80% è stato assunto e collocato negli HUB del Consorzio**.

Il percorso di training - svolto in modalità on the job - ha formato **20 classi di operatori per Open Fiber Network Solutions**. Si prevede di attivare, per l’anno 2023, ulteriori 3 classi per profili tecnici quali: giuntisti, posatori e tirafili.

Nel corso del 2023 si prevede di **rafforzare le proprie iniziative sociali** mediante lo **sviluppo di programmi formativi** nonché la realizzazione di **career day e programmi di recruitment** al fine di favorire l’attrazione di giovani risorse.

Si prevede altresì di attivare un **nuovo progetto in merito alla dislessia** in accordo con le iniziative portate avanti dalla Capogruppo ASPI.

Progetti ed iniziative di solidarietà e di promozione sociale

Nel 2021, in collaborazione con Openjobmetis, il Comune di Torino e Fondazione Compagnia San Paolo, AMPLIA ha realizzato un **progetto finalizzato all'integrazione lavorativa dei rifugiati** all'interno della propria realtà.

L'attività ha previsto il reclutamento, la formazione e l'inserimento al lavoro di risorse svantaggiate (rifugiati, extracomunitari e disoccupati).

A dimostrazione dell'impegno profuso, **UNHCR** (Agenzia delle Nazioni Unite per i Rifugiati) **ha conferito ad AMPLIA il logo Welcome per l'edizione 2020/2021.**

Inoltre, con il supporto di Fondazione Adecco, è stato attivato nel corso del 2022 il **progetto Employability and Inclusion** che ha consentito la formazione e l'inserimento di persone in condizione di fragilità all'interno del cantiere di Ortona.

Tra le ulteriori iniziative avviate, merita di essere citato il Progetto **#RipartoDaMe**, dedicato alla costruzione di un percorso di accompagnamento al lavoro in azienda **rivolto ai detenuti della casa di reclusione di Milano Bollate**. Da questo percorso è scaturita l'assunzione di una risorsa a tempo indeterminato presso il cantiere di Novate Milanese.





AMPLIA E L'AMBIENTE



4. AMPLIA E L'AMBIENTE

4.1 Le nostre performance ambientali



Al fine di garantire il **minor impatto sull'ambiente** nonché il pieno **rispetto di norme ed autorizzazioni**, la Società si impegna costantemente nel **ricercare soluzioni tecnologiche a minor consumo energetico**, nel **contenimento dei livelli emissivi** nonché nel **massimo recupero delle risorse impiegate**.



La Società si impegna altresì - in linea con il Programma Ambientale portato avanti dalla Capogruppo ASPI - a **monitorare costantemente le proprie performance ambientali**.



A tal fine AMPLIA ha predisposto sia una Politica Ambientale definendo gli impegni in materia che si prefigge di portare avanti sia un **Sistema di Gestione Ambientale** ai sensi della **ISO 14001²⁹**.



Con particolare riferimento alla riduzione delle emissioni, la Società ha predisposto la **Green Travel Policy**. Tale Politica nasce con l'obiettivo di fornire ai dipendenti un approccio orientato al massimo contenimento delle spese connesse agli spostamenti ma soprattutto nasce con lo scopo di rendere quest'ultimi più sostenibili.

Sempre con riferimento alle emissioni, AMPLIA ha ottenuto la Certificazione secondo la norma **ISO 14064-1³⁰**. Ciò ha consentito di delineare una metodologia di lavoro basata su un approccio scientifico e sistematico e volto alla quantificazione, contabilizzazione e verifica della riduzione di emissioni di gas serra.

A conferma del suo impegno sulle tematiche ambientali, la Società è entrata a far parte dal 2019 dell'Associazione **Green Building Council Italia (GBC)**. Tale Associazione persegue l'obiettivo di orientare sempre più il mercato dell'edilizia verso la sostenibilità ambientale attraverso la

29. La norma ISO 14001 è riconosciuta a livello internazionale come lo Standard di riferimento per i Sistemi di Gestione Ambientale (EMS Environmental Management System) ed è applicabile ad organizzazioni di ogni dimensione e settore. Tale norma ISO fornisce una struttura gestionale per l'integrazione delle pratiche di gestione ambientale, perseguendo la protezione dell'ambiente, la prevenzione dell'inquinamento, nonché la riduzione del consumo di energia e risorse.

30. La norma ISO 14064-1 specifica i principi e i requisiti per la quantificazione e la rendicontazione delle emissioni di gas ad effetto serra (GHG) e della loro rimozione.

promozione dei “green buildings” (edifici a basso impatto ambientale) e sostenere e diffondere la cultura del sistema di rating LEED® (Leadership in Energy and Environmental Design).

Il Consiglio di Amministrazione ha il compito di designare dei Responsabili Ambiente che – a loro volta – istituiscono specifici Uffici di Tutela Ambientale per ciascun cantiere di lavoro. Tutte le risorse presenti all'interno di tali cantieri sono opportunamente formate in materia ambientale. I suddetti Uffici svolgono controlli giornalieri sulle attività in essere, verificando il rispetto dei limiti e delle indicazioni autorizzative di cui la Società si dota.

Nel corso del 2023 si prevede di **conseguire nuove Certificazioni in materia ambientale.**

Si prevedono altresì – in accordo con la strategia di Gruppo connessa all’Iniziativa Science Based Targets (SBTi) e in collaborazione con Partner Tecnici Strategici – una serie di azioni, come ad esempio: utilizzo di **nuove modalità di alimentazione degli impianti produttivi, rinnovo progressivo del parco automezzi** alimentati in modalità elettrica, **utilizzo di biodiesel HVO per i mezzi d’opera**, ricorso a **energia elettrica da sole fonti rinnovabili** e installazione di campi base alimentati da **pannelli fotovoltaici** al fine di ridurre la dipendenza da fonti esterne.

Focus on: Sistema di Gestione Ambientale ai sensi della ISO 14001

Per quanto concerne le attività effettuate nel corso del 2022 nell’ambito del Sistema di Gestione Ambientale, di seguito è riportato un elenco di riepilogo delle principali tematiche, azioni e presidi messi in atto:

- per gli impianti abilitati alla produzione di conglomerato bituminoso con componente riciclata, è stata mantenuta l’iscrizione al Registro Provinciale delle Imprese e/o all’Albo Nazionale Gestori Ambientali;
- è stata ampliata la platea di Unità Operative che usano il programma gestionale ECOS per la movimentazione dei rifiuti prodotti. All’elenco di quanti già operano in AMPLIA su tale gestionale si è infatti aggiunta l’Unità Operativa di Altre Opere Genova;
- i depositi per lo stoccaggio temporaneo dei rifiuti sono stati gestiti nel pieno rispetto dei limiti autorizzativi concessi e dei limiti di legge esistenti;
- i Modelli Unici di Dichiarazione di ciascuna Unità Operativa sono stati compilati e presentati secondo le modalità e i tempi previsti;
- è stata assicurata una puntuale ed assidua attività di monitoraggio ambientale su tutte le Unità Operative della Società, stabilimenti di produzione e cantieri di manutenzione e costruzione. Il programma di audit pianificato è stato pienamente attuato, confermando l’impegno profuso ad assicurare la compliance aziendale e verificare gli aspetti significativi ambientali;
- è stata mantenuta e garantita l’efficienza dei presidi antincendio presenti nelle Unità Operative, impianti di produzione e cantieri di manutenzione e costruzione;
- per la conservazione e l’uso razionale dell’energia è stata confermata, nei tempi e modi previsti, la nomina dell’Energy Manager.

La gestione dei consumi e delle emissioni

In termini di energia, nel corso del 2022 è stato registrato un consumo totale pari a 388 TJoule (con una riduzione del -25,67% rispetto all'anno precedente).

I principali vettori energetici della Società sono il gasolio/diesel pari a circa il 60% dei consumi totali.

Tabella 16.
Energia consumata all'interno dell'Organizzazione

Consumi ³¹	Valori		
	UdM	2022	2021
Totale consumi di energia	TJoule	505	522
Combustibili non rinnovabili, di cui:	TJoule	309	416
Benzina	TJoule	3	0
GPL	TJoule	44	26
Gasolio/Diesel	TJoule	262	285
Gas Naturale/Metano	TJoule	24	27
Olio combustibile	TJoule	92	78
Consumo di energia elettrica, di cui:	TJoule	79	106
Da fonti non rinnovabili	TJoule	43	105
Da fonti rinnovabili	TJoule	36	0,14

Per quanto concerne l'intensità energetica³², nel corso del 2022 è stato registrato un valore pari a 46.332 (-9,42% rispetto all'anno precedente).

Nel 2022 AMPLIA ha prodotto delle emissioni in atmosfera complessive di Scope 1 (emissioni dirette)³³ e 2 (emissioni indirette)³⁴ pari a 34.924 tCO₂eq considerando il metodo "location based" e pari a 34.480 tCO₂eq considerando il metodo "market based".

31. La fonte utilizzata per i fattori di conversione in GJ è la Tabella dei Parametri Standard Nazionali per il Monitoraggio e la Comunicazione dei Gas ad Effetto Serra - Ministero della Transizione Ecologica.

32. L'intensità energetica è calcolata considerando il consumo di energia elettrica espresso in kWh per il fatturato.

33. Le emissioni di Scope 1 sono quelle generate direttamente dalla Società, la cui fonte è di proprietà o controllata dalla stessa.

34. Le emissioni di Scope 2 sono quelle generate indirettamente dalla Società attraverso l'energia acquistata e consumata.

Tabella 17.
Emissioni (Scope 1 e 2)

Emissioni (Scope 1 e 2)	Valori		
	UdM	2022	2021
Emissioni dirette-Scope 1³⁵	tCO₂eq	31.153	30.649
Benzina	tCO ₂ eq	204	0
GPL	tCO ₂ eq	2.856	1.722
Gasolio/Diesel	tCO ₂ eq	19.522	21.328
Gas Naturale/Metano	tCO ₂ eq	1.402	1.531
Olio combustibile	tCO ₂ eq	7.170	6.068
Emissioni indirette-Scope 2 (Location Based)³⁶	tCO₂eq	3.771	8.150
Emissioni indirette-Scope 2 (Market Based)¹⁸	tCO₂eq	3.326	8.110
Emissioni totali Scope 1 e 2 (Location Based)	tCO₂eq	34.924	38.799
Emissioni totali Scope 1 e 2 (Market Based)	tCO₂eq	34.480	38.759

Per quanto concerne l'intensità delle emissioni³⁷, nel corso del 2022 è stato registrato un valore pari a 73 (con un aumento del +6,85% rispetto all'anno precedente).

Focus on: progetto pilota GNL

AMPLIA nel 2021 ha lanciato il **progetto pilota GNL** per l'alimentazione degli impianti di produzione di conglomerato bituminoso con combustibili a minore impatto ambientale.

Tale progetto prevede nello specifico la sostituzione del combustibile BTZ con GNL (Gas Naturale liquefatto alla temperatura inferiore a 160° C) per l'alimentazione delle centrali termiche e dei bruciatori dell'impianto di Zola Predosa.

Lo scopo è quello di verificare se la sostituzione del BTZ con un vettore energetico a minor impatto ambientale, il GNL, sia un'alternativa sostenibile da implementare nel tempo negli altri 9 impianti alimentati con lo stesso combustibile.

La sopravvenuta crisi energetica dovuta alle criticità politico militari verificatesi nel corso dell'anno 2022, hanno prolungato oltre modo i tempi di realizzazione dell'impianto suddetto, il quale perfettamente progettato e totalmente autorizzato e assemblato, sarà messo in funzione nel corso del 2024.

35. La fonte utilizzata per i fattori di emissione di Scope 1 è il Dipartimento dell'ambiente, dell'alimentazione e degli affari rurali (DEFRA UK).

36. La fonte utilizzata per i fattori di emissione di Scope 2 è "ISPRA - Fattori di emissione atmosferica di gas a effetto serra nel settore elettrico nazionale e nei principali Paesi Europei".

37. L'intensità delle emissioni è calcolata considerando le tonnellate di CO₂eq (Scope 1 e 2) per il fatturato. Per lo Scope 2 è stato considerato il valore calcolato attraverso il metodo "location based".

La gestione dei rifiuti

AMPLIA dedica particolare attenzione allo sviluppo di modalità costruttive finalizzate alla riduzione del consumo di risorse naturali, come inerti da cava e suolo, e al contenimento della produzione di rifiuti.

La Società genera rifiuti sia direttamente mediante lo svolgimento delle proprie attività che indirettamente mediante lo svolgimento delle attività in subappalto portate avanti dai propri fornitori.

I rifiuti vengono raggruppati in categorie omogenee in apposite aree di deposito temporaneo in attesa del loro ritiro da parte di ditte qualificate, per poi essere destinate a smaltimento o recupero in appositi impianti regolarmente autorizzati (ove possibile viene sempre favorito il recupero).

I rifiuti prodotti nel 2022 sono pari a 936.614 tonnellate (di questi la quasi totalità deriva dalle attività legate alla demolizione), con una percentuale di recupero pari a 99%.

Il risultato è dovuto soprattutto ad una sempre più diffusa applicazione da parte di AMPLIA dei principi dell'economia circolare nel recupero del materiale da scavo e del fresato.

Tabella 18.

Rifiuti prodotti suddivisi per tipologia

Rifiuti per tipologia	Valori		
	UdM	2022	2021
Rifiuti legati alle attività di demolizione	t	918.244	579.453
Imballaggi	t	4.648	4.328
Rifiuti legati alle attività da ufficio	t	917	120
Fanghi	t	748	4.476
Rifiuti urbani	t	2.581	2.059
Olii, lubrificanti e altre sostanze pericolose	t	38	12
Altri rifiuti non pericolosi	t	8.638	9.645
Altri rifiuti contenenti sostanze pericolose	t	801	988
Totale rifiuti prodotti	t	936.614	601.081

Tabella 19.

Rifiuti prodotti suddivisi per destinazione

Rifiuti per destinazione	Valori		
	UdM	2022	2021
Rifiuti destinati a discarica	t	4.372	11.248
Rifiuti destinati a recupero	t	932.242	589.833
Rifiuti destinati ad incenerimento o altro smaltimento	t	-	-
Totale rifiuti prodotti	t	936.614	601.081



Focus on: l'impegno di AMPLIA per l'economia circolare

L'economia circolare prevede la costruzione di un modello di produzione e consumo basato sull'utilizzo di prodotti e risorse naturali esistenti. Gli output del sistema di produzione diventano nuovi input che vengono reintrodotti nel ciclo economico minimizzando così la produzione di rifiuti ed estendendo il ciclo di vita dei prodotti generando nuovo valore. A tal fine AMPLIA, si impegna a ridurre la pressione sulle risorse naturali attraverso un'attenta gestione del ciclo dei rifiuti (stoccaggio/riutilizzo/riciclo) e l'efficientamento dei materiali utilizzati e delle tecniche di progettazione.

Tutti i progetti delle nuove opere realizzate dalla Società sono regolati - oltre che dalle disposizioni del Capitolato Ambientale - dai Piani di Riutilizzo per l'impiego ecocompatibile delle terre e rocce da scavo in qualità di "sottoprodotti"³⁸.

Il Piano di Investimenti della Capogruppo in via di realizzazione prevede una percentuale media di riutilizzo dei materiali da scavo prevista a fine lavori pari al 92%³⁹. Al fine di garantire il raggiungimento di tale risultato sono state realizzate una serie di rigorose procedure di tutela ambientale e di controllo dei materiali.

Nel corso del 2022 AMPLIA ha utilizzato materiale da scavo riutilizzato pari a 686.032 tonnellate (+154% rispetto all'anno precedente). L'impiego di tale materiale ha coperto la quasi totalità del fabbisogno, comportando una significativa riduzione dell'approvvigionamento da cava.

Nell'ambito del proprio impegno nell'aumentare il riutilizzo dei materiali AMPLIA ha portato avanti diverse progettualità. Tra queste di particolare rilievo è il progetto di ricerca **HIPER (Highway Pavement Evolutive Research)**, coordinato da ASPI - Autostrade per l'Italia, in cui AMPLIA ha un ruolo operativo per la produzione del materiale oggetto della ricerca. Tale progetto ha come obiettivo quello di incrementare la percentuale di recupero dell'asfalto fresato proveniente dalla demolizione di pavimentazioni esistenti.

Nel corso del 2022, in linea con quanto fatto nel 2021, la Società ha utilizzato fresato recuperato pari a 48.002 tonnellate risultando AMPLIA autosufficiente nel soddisfare integralmente le sue necessità di produzione di conglomerati bituminosi di tale tipologia.

Inoltre, da due anni AMPLIA partecipa al progetto di ricerca **RAPCON**, finanziato dalla Fondazione Cariplo nell'ambito del Bando per l'Area della Ricerca Scientifica "Economia Circolare: Ricerca per un Futuro Sostenibile". Gli altri Partner del progetto sono ITC-CNR, Politecnico di Milano (capofila), Università di Bologna e CTI-COOP.

L'obiettivo di tale progetto è la valutazione delle prestazioni del calcestruzzo ottenuto utilizzando aggregati di conglomerato bituminoso riciclato (Recycled Asphalt Pavement - RAP) (RAP concrete o RAPCON), con particolare riguardo al comportamento alla corrosione delle armature incorporate.

38. I sottoprodotti, a livello generale, possono essere definiti come scarti di produzione che la normativa consente di gestire come beni e non come rifiuti, se soddisfano tutte le condizioni previste (art. 184-bis del D.L.vo 152/2006 e altre normative di riferimento).

39. Percentuale definita dal rapporto tra il volume totale di terre e rocce da scavo di cui è previsto il riutilizzo nel progetto come sottoprodotti e il volume totale degli scavi.

La gestione dei prelievi idrici

AMPLIA utilizza le risorse idriche prevalentemente per l'abbattimento delle polveri prodotte durante alcune lavorazioni, per garantire il funzionamento di attrezzature particolari (come ad esempio frese, rulli e perforatrici) nonché per i servizi igienici sanitari presenti all'interno della sede amministrativa e dei cantieri.

La Società assicura la corretta gestione degli scarichi e degli eventuali adattamenti dei sistemi di trattamento delle acque attraverso l'applicazione degli standard di qualità degli scarichi idrici dettati dalla normativa (D.Lgs. 152/2006), nonché attraverso l'utilizzo delle migliori tecnologie disponibili.

Per quanto concerne le acque di piattaforma per le nuove opere - ove prescritto dai procedimenti di valutazione di impatto ambientale - sono stati installati sistemi di trattamento sottoposti a manutenzione periodica. Inoltre, sono previste modalità operative per la prevenzione della contaminazione delle acque meteoriche (coperture dei cumuli di cloruri, stoccaggio di rifiuti in cassoni coperti e vasche di contenimento per vernici e pitture).

Le acque utilizzate, previo trattamento, vengono confluite in fogna o in punti ricettori autorizzati. Le azioni poste in essere vengono sempre concordate con gli Enti preposti, acquisendo dagli stessi le dovute autorizzazioni. Ogni intervento tende a ridurre al minimo necessario gli impatti sull'ambiente.

I prelievi idrici di AMPLIA nel 2022 sono pari a 306,094 megalitri. Rispetto all'anno precedente - grazie alle attività di monitoraggio portate avanti dalla Società al fine di prevenire perdite accidentali - è stato registrato un decremento pari a 77,387 megalitri.

Tabella 20.
Prelievi idrici

Prelievi idrici ⁴⁰	Valori		
	UdM	2022	2021
Acque sotterranee	ML	153,0	146,0
Acqua di superficie	ML	-	104,6
Risorse idriche di terze parti	ML	153,1	132,8
Totale prelievi idrici	ML	306,1	383,4

40. Tutti i prelievi idrici hanno riguardato acqua potabile.

Focus on: la biodiversità

L'attività di esecuzione delle opere determina inevitabilmente degli impatti sull'ambiente, pertanto AMPLIA si impegna a lasciare il quanto più possibile inalterato l'ecosistema circostante, proteggendo le aree naturali in cui i cantieri si trovano ad operare mediante misure/azioni di prevenzione e mitigazione degli impatti. Vengono svolte inoltre con cadenza annuale simulazioni sui diversi scenari di emergenze ambientali che potrebbero presentarsi in cantiere.

Misure/azioni per la protezione della flora

- organizzazione di corridoi ecologici di attraversamento;
- limitazione della rimozione della vegetazione alla quantità necessaria ai fini dell'opera;
- mappatura e identificazione della vegetazione da conservare;
- ripristino della vegetazione a fine lavori previo espianto, conservazione e successiva ripiantumazione;
- dotazione di un kit per la gestione di eventuali sversamenti accidentali di prodotti pericolosi sul suolo.

Misure/azioni per la protezione della fauna

- esecuzione di indagini volte a identificare a monte della cantierizzazione eventuali specie animali rilevanti per le quali potrebbe essere necessario emettere un piano di gestione e monitoraggio;
- cattura e riposizionamento delle specie animali rinvenute all'interno delle aree di cantiere in un habitat a loro idoneo, in un luogo sicuro non lontano dal punto di cattura e con le stesse caratteristiche di vegetazione;
- trasporto e trattamento presso centri veterinari identificati in caso di ritrovamento di animali feriti.

GRI CONTENT INDEX

Dichiarazione di utilizzo	AMPLIA ha redatto il presente documento in conformità con i GRI Standards secondo l'opzione "with reference to" per il periodo 01.01.2022-31.12.2022
GRI 1 Utilizzati	GRI 1: Foundation 2021
Applicazione GRI Sector Standards	Non ancora disponibile

GRI STANDARD	INFORMATIVA	PARAGRAFO	NOTE/OMISSIONI
GRI 2: Informativa generale			
L'organizzazione e le sue pratiche di rendicontazione			
2-1	Dettagli dell'organizzazione	Nota metodologica	
2-2	Società incluse nel report di sostenibilità	Nota metodologica	
2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e contatti	Nota metodologica	
2-4	Rettifiche delle informazioni	-	
2-5	Assurance esterna	-	Il documento non è sottoposto ad assurance esterna
Attività e lavoratori			
2-7	Dipendenti	3.1 Le nostre persone	
Governance			
2-9	Struttura e composizione della governance	2.1 Corporate governance	
2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo		La nomina e il processo di selezione dei componenti del Consiglio di Amministrazione avvengono attraverso la procedura standard prevista dal Codice Civile
2-11	Presidente del massimo organo di governo		Il Presidente del Consiglio di Amministrazione è anche il Presidente della Società

GRI STANDARD	INFORMATIVA	PARAGRAFO	NOTE/OMISSIONI
2-14	Ruolo del più alto organo di governo nel reporting di sostenibilità		Il Consiglio di Amministrazione è chiamato a revisionare e ad approvare le informazioni riportate all'interno del presente documento
2-19	Politiche retributive	3.3 Sviluppo delle persone	
Strategia, politiche e pratiche			
2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Lettera agli Stakeholder	
2-26	Meccanismi per ricercare consulenza e segnalare criticità relativamente a questioni etiche	2.2 Etica e compliance	
2-28	Adesioni ad associazioni	1.1 Chi siamo e dove operiamo 4.1 Le nostre performance ambientali	
Stakeholder engagement			
2-29	Approccio al coinvolgimento degli Stakeholder	Nota metodologica	
2-30	Accordi di contrattazione collettiva	3.1 Le nostre persone	
TEMA MATERIALE: GOVERNANCE E INTEGRITÀ			
GRI 205: Anticorruzione			
205-1	Operazioni Valutate per Rischi Legati alla Corruzione	-	Ad esito della valutazione dei rischi per il biennio in considerazione non sono emersi rischi significativi legati alla corruzione.
205-2	Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione	2.2 Etica e compliance	
205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	-	Nel corso del biennio non si sono verificati episodi di corruzione accertati.
TEMA MATERIALE: PRIVACY E CYBERSECURITY			
GRI 418: Privacy dei clienti			
418-1	Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti	2.2 Etica e compliance	

GRI STANDARD	INFORMATIVA	PARAGRAFO	NOTE/OMISSIONI
TEMA MATERIALE: INCLUSIONE, VALORIZZAZIONE, SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE			
GRI 202: Presenza sul mercato			
202-1	Rapporti tra il Salario standard di un neo-assunto per genere e il salario minimo locale	-	AMPLIA offre ad un neo-assunto un salario maggiore rispetto a quanto previsto dal salario minimo locale. Nel corso del 2022 il rapporto è stato pari a 137,2% (uomo) e pari a 136,2% (donna). Nel corso del 2021 è invece stato pari a 154,4% (uomo) e pari a 130,5% (donna).
GRI 401: Occupazione			
401-1	Nuove assunzioni e turnover	3.1 Le nostre persone	
401-3	Congedo parentale	3.3 Sviluppo delle persone	
GRI 404: Formazione e istruzione			
404-1	Ore medie di formazione annua per dipendente	3.3 Sviluppo delle persone	
404-2	Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione	3.3 Sviluppo delle persone	
GRI 405: Diversità e pari opportunità			
405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	3.2 Diversità e inclusione	
GRI 406: Non discriminazione			
406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	-	Nel corso del biennio non si sono verificati episodi di discriminazione.
TEMA MATERIALE: SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO			
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro			
403-1	Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro	3.4 Salute e sicurezza sul lavoro	
403-2	Identificazione dei Pericoli e Valutazione dei Rischi e Indagini Sugli Incidenti	3.4 Salute e sicurezza sul lavoro	

GRI STANDARD	INFORMATIVA	PARAGRAFO	NOTE/OMISSIONI
403-3	Servizi di Medicina del Lavoro	3.4 Salute e sicurezza sul lavoro	
403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	3.4 Salute e sicurezza sul lavoro	
403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	3.4 Salute e sicurezza sul lavoro	
403-6	Promozione della salute dei lavoratori	3.4 Salute e sicurezza sul lavoro	
403-8	Lavoratori coperti da un Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	3.4 Salute e sicurezza sul lavoro	
403-9	Infortuni sul lavoro	3.4 Salute e sicurezza sul lavoro	
403-10	Malattie professionali	3.4 Salute e sicurezza sul lavoro	
TEMA MATERIALE: CATENA DI FORNITURA			
GRI 204: Pratiche di approvvigionamento			
204-1	Proporzione di spesa verso fornitori locali	3.5 Gestione della catena di fornitura	
GRI 414: Valutazione sociale dei fornitori			
414-1	Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri sociali	3.5 Gestione della catena di fornitura	
TEMA MATERIALE: RAPPORTO CON LA COMUNITÀ			
GRI 201: Performance economiche			
201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	1.5 Performance economiche	
TEMA MATERIALE: TUTELA DELLE RISORSE NATURALI			
303-1	Interazione con l'acqua come risorsa condivisa	4.1 Le nostre performance ambientali	
303-2	Gestione degli impatti correlati allo scarico di acqua	4.1 Le nostre performance ambientali	
303-3	Prelievo idrico	4.1 Le nostre performance ambientali	

GRI STANDARD	INFORMATIVA	PARAGRAFO	NOTE/OMISSIONI
306-2	Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti	4.1 Le nostre performance ambientali	
306-3	Rifiuti prodotti	4.1 Le nostre performance ambientali	
TEMA MATERIALE: LOTTA AL CAMBIAMENTO CLIMATICO			
GRI 302: Energia			
302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	4.1 Le nostre performance ambientali	
302-3	Intensità energetica	4.1 Le nostre performance ambientali	
GRI 305: Emissioni			
305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	4.1 Le nostre performance ambientali	
305-2	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	4.1 Le nostre performance ambientali	
305-4	Intensità di emissioni	4.1 Le nostre performance ambientali	
305-7	Ossidi di Azoto (NOx), Ossidi di Zolfo (SOx) e altre emissioni Significative	4.1 Le nostre performance ambientali	

TABELLA KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPIs)

N. KPI	OBIETTIVO	INDICATORE	Risultato 2021	Risultato 2022	Obiettivo 2023
ETICA					
TEMA MATERIALE: GOVERNANCE E INTEGRITÀ					
1	Anticorruzione	Comunicazione delle policies e training dei dipendenti su anticorruzione	32% (1)	29% (1)	+10% rispetto al 2022
<i>(1) La percentuale si riferisce al totale delle persone formate nel corso dell'anno.</i>					
2	Violazioni dell'etica aziendale	Numero segnalazioni da whistleblowing o altro (2)	0	0	0
<i>(2) Si intende il numero di segnalazioni su temi etici arrivate direttamente in azienda o di cui AMPLIA è a conoscenza.</i>					
3	Anticorruzione	Numero casi di corruzione confermati	0	0	0
4	Formazione del personale	Percentuale di dipendenti che hanno fatto corsi di formazione su aspetti etici	8% (3)	15% (3)	20%
<i>(3) La percentuale si riferisce al totale delle persone formate nel corso dell'anno.</i>					
TEMA MATERIALE: PRIVACY E CYBERSECURITY					
5	Privacy	Numero cause o reclami su violazioni della privacy e perdita dei dati dei dipendenti, clienti e fornitori	0	0	0
6	Sicurezza informatica	Numero di incidenti confermati sulla sicurezza informatica	0	0	0
PRATICHE LAVORATIVE E DIRITTI UMANI					
TEMA MATERIALE: INCLUSIONE, VALORIZZAZIONE, SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE					
7	Lavoro infantile	Numero lavoratori con età inferiore a 16 anni	0	0	0
8	Lavoro forzato e obbligato	Numero segnalazioni nell'anno	0	0	0
9	Favorire la libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva	Numero segnalazioni nell'anno	0	0	0
10	Contratti	Numero dipendenti coperti da contratti collettivi/ numero totale dipendenti	100%	100%	100%

N. KPI	OBIETTIVO	INDICATORE	Risultato 2021	Risultato 2022	Obiettivo 2023
11	Rappresentanza Lavoratori	Percentuale dipendenti coperti dai Rappresentanti Dei Lavoratori	100%	100%	100%
12	Rappresentanza Lavoratori	Percentuale dipendenti iscritti al sindacato	83% ⁴¹	76%	n/a
13	Pratiche discriminatorie	Numero totale di episodi legati a pratiche discriminatorie	0	0	0
14	Discriminazioni, molestie, abusi fisici, psicologici e verbali	Numero totale di episodi registrati	0	0	0
15	Diminuzione del numero di pratiche disciplinari	Numero di Provvedimenti Disciplinari	102	50	n/a
16	Rispetto orario di lavoro	Numero segnalazioni nell'anno	0	0	0
17	Retribuzione	Numero segnalazioni nell'anno	0 ⁴¹	0	0
18	Valutazione performance personale	Numero dipendenti sottoposti a valutazione/ numero totale impiegati amministrativi e tecnici	100%	100%	100%
19	Reclutamento interno	Numero casi di reclutamento interno	14	41	45
20	Incremento delle attività di formazione	Ore Formazione Effettuate	13.327	14.690	15.000
21	Formazione del personale	Percentuale di dipendenti che hanno fatto corsi di formazione su discriminazioni e molestie	36% (4)	52% (4)	55%
<i>(4) La percentuale si riferisce al totale delle persone formate nel corso dell'anno.</i>					
22	Formazione del personale	Numero corsi di formazione forniti	233	1.020	1.050
23	Riduzione assenteismo	Numero di assenze/ numero ore totali	8%	13%	11%
TEMA MATERIALE: SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO					
24	Diminuzione gravità degli infortuni	Giornate non lavorate per infortunio x 1.000/ ore Lavorate nell'anno	0,86	3,14	<2
25	Diminuzione frequenza degli infortuni	Numero di infortuni registrati x 1.000.000/ ore Lavorate nell'anno	20,09	13,32	10
26	Riduzione rischio malattie professionali	Numero malattie professionali	4	1	0

41. Il dato è stato rettificato rispetto a quanto inserito nel Bilancio di Sostenibilità 2021 a seguito di revisione.

N. KPI	OBIETTIVO	INDICATORE	Risultato 2021	Risultato 2022	Obiettivo 2023
27	Problematiche dovute ad attrezzature o sostanze pericolose	Giornate di Infortunio per le Cause descritte x1000/ ore Lavorate nell'anno	0,29	2,69	<1
28	Segnalazioni esterne su tematiche di salute e sicurezza	Numero contestazioni da Committenti ed Enti di Controllo	1	0	0
29	Sicurezza Committenti / Fornitori / Subappaltatori	Numero di infortuni di committenti / Fornitori / Subappaltatori	52	18	-20% rispetto al 2022
29 A	Sicurezza Committenti / Fornitori / Subappaltatori	Numero di infortuni registrati x 1.000.000/ ore Lavorate nell'anno (5)		10,22	<10
30	Formazione del personale	Percentuale di dipendenti formati su salute e sicurezza	44% ⁴² (6)	62% (6)	Invariato rispetto al 2022

(5) Il dato si intende con riferimento a fornitori e subappaltatori.

(6) La percentuale si riferisce al totale delle persone formate nel corso dell'anno su salute e sicurezza: le due casistiche sono:

- prima formazione (ingresso in azienda; cambio mansione; necessità operative o gestionali);
- aggiornamenti formativi.

Il totale della popolazione aziendale formata su salute e sicurezza è del 100%.

ACQUISITI SOSTENIBILI

TEMA MATERIALE: CATENA DI FORNITURA

31	Coinvolgimento dei Fornitori	Sottoscrizione clausole ambientali, diritti umani e lavorativi	n/a	100% (7)	100%
32	Qualifica dei Fornitori	Percentuale di fornitori sottoposti a valutazione su temi di Responsabilità Sociale di Impresa	44%	54%	81%
33	Monitoraggio dei Fornitori	Numero di fornitori sottoposti a ispezione in loco sui temi di Responsabilità Sociale di Impresa	3	6	10
34	Consapevolezza del personale	Percentuale di addetti Ufficio Acquisti che hanno seguito una formazione sull'approvvigionamento sostenibile	20% (7)	0% (8)	(9)

(8) La percentuale si riferisce al totale delle risorse dell'Ufficio Acquisti formate per singolo anno.

(9) È in corso di valutazione, per il 2023, la possibilità di estendere la formazione sull'approvvigionamento sostenibile a ulteriore personale interno.

42. Il dato è stato rettificato rispetto a quanto inserito nel Bilancio di Sostenibilità 2021 a seguito di revisione.

N. KPI	OBIETTIVO	INDICATORE	Risultato 2021	Risultato 2022	Obiettivo 2023
AMBIENTE					
TEMA MATERIALE: TUTELA DELLE RISORSE NATURALI					
35	Riduzione dei consumi di acqua sul fatturato	m ³ acqua consumata per milione di fatturato	0,67 ⁴³	0,64	<i>Invariato rispetto al 2022</i>
36	Gestione rifiuti	Numero di sanzioni per scorretta gestione	2	0	0
37	Gestione rifiuti	Percentuale di rifiuti inviati a recupero su totale rifiuti	98,1%	99,5%	<i>Invariato rispetto al 2022</i>
38	Rispetto delle normative e leggi applicabili	Numero di sanzioni su aspetti ambientali	2 ⁴³	0	0
39	Emissioni di polveri	Numero di sanzioni / reclami / non conformità riscontrate sullo specifico aspetto	3 ⁴³	1	0
40	Rumore	Numero di sanzioni / reclami / non conformità riscontrate sullo specifico aspetto	13 ⁴³	4	0
41	Odori	Numero di sanzioni / reclami / non conformità riscontrate sullo specifico aspetto	0	0	0
42	Inquinamento accidentale	Numero di sanzioni / reclami / non conformità riscontrate sullo specifico aspetto	4 ⁴³	4	0
43	Recupero materiali	t fresato recuperato	52.659	48.002	<i>n/a</i>
44	Recupero materiali	t materiale da scavo riutilizzato	269.856	686.032	<i>n/a</i>
45	Biodiversità	Percentuale di ripristino ecosistemi a valle delle opere realizzate, in conformità con le prescrizioni di progetto	100%	100%	100%
TEMA MATERIALE: LOTTA AL CAMBIAMENTO CLIMATICO					
46	Riduzione dei consumi di energia elettrica sul fatturato	Kwh per milione di fatturato	51.151 ⁴³	46.332	<i>n/a</i>
47	Riduzione dei consumi di gasolio	Litri gasolio per milione di fatturato	13.731 ⁴³	15.167	<i>n/a</i>

43. Il dato è stato rettificato rispetto a quanto inserito nel Bilancio di Sostenibilità 2021 a seguito di revisione.

N. KPI	OBIETTIVO	INDICATORE	Risultato 2021	Risultato 2022	Obiettivo 2023
48	Riduzione consumi gas metano sul fatturato	m ³ gas metano per milione di fatturato	1.322 ⁴⁴	1.455	n/a
49	Riduzione consumi GPL sul fatturato	Litri GPL per milione di fatturato	1.926 ⁴⁴	3.848	n/a
50	Riduzione consumi olio combustibile per impianti	Kg olio combustibile per milione di fatturato	3.335 ⁴⁴	4.730	n/a
51	Riduzione emissioni tonCO2	tonCO2	38.799 ⁴⁴	34.924	- 4% rispetto al 2022
TEMA MATERIALE: RAPPORTO CON LA COMUNITÀ					
52	Congestione strade limitrofe ai cantieri	Numero di sanzioni / reclami / non conformità riscontrate sullo specifico aspetto	0	0	0

44. Il dato è stato rettificato rispetto a quanto inserito nel Bilancio di Sostenibilità 2021 a seguito di revisione.





© **AMPLIA Infrastructures Spa**
Bilancio di sostenibilità al 31.12.2022

www.ampliaspa.it

Progetto grafico e impaginazione
Studio Agostini, Roma

Fotografie
Adobe Stock
Redazione interna