

Bilancio di Sostenibilità

2021

pavimental

Gruppo: **autostrade** // per l'italia

pavimental
AUTOSTRADA A1 : MILANO - NAPOLI
Tratto: Barbero - Firenze Nord (Lotto 2)
Galleria Santa Lucia
TBM EPB diametro 15,87m - Herrenknecht S-900
Committente

Progettazione e Direzione Lavori

spea

ingegneri

via Adria



INDICE



LETTERA AGLI STAKEHOLDER	4
PROFILO	8
INTRODUZIONE	18
IL MODELLO DI GOVERNANCE	35
CONTRIBUTO ALLO SVILUPPO SOSTENIBILE DA PARTE DI PAVIMENTAL	40
ALCUNI PROGETTI REALIZZATI	52
LAVORI IN CORSO	54
PIANIFICAZIONE STATEGICA	56
POLITICHE AZIENDALI E CODICI DI COMPORTAMENTO	57
IL MODELLO D.LGS. 231	58
APPROVVIGIONAMENTO	62
STAKEHOLDER	65
HUMAN RESOURCES	69
SOCIALE	70
AMBIENTALE	76
SAFETY	97
ECONOMICA	100
GRI	101
KPI	106

Lettera agli stakeholder

Gentili Azionisti e Stakeholder,

Pavimental S.p.A. ha integrato i principi di sostenibilità nella propria strategia di crescita e quest'anno presenta il proprio Bilancio, che illustra attraverso indicatori qualitativi e quantitativi ciò che la stessa ha fatto e sta facendo per perseguire uno sviluppo sostenibile, accrescendo sì il proprio business ma con effetti positivi su tutti i suoi stakeholder, e quindi non solo sotto il profilo economico ma anche sociale ed ambientale.

Nelle sue azioni di sviluppo, **Pavimental S.p.A.** considera quanto stabilito nell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite. L'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile è il programma sottoscritto il 25 settembre 2015 dall'Assemblea generale dell'ONU, ovvero dai governi dei 193 Paesi membri, e riguarda gli impegni per le persone, per la prosperità e per la salvaguardia del pianeta; l'Agenda si concretizza nei **17 Obiettivi per lo Sviluppo sostenibile o Sustainable Development Goals (SDGs)** che compongono un vasto programma di azioni e interventi composti da 169 target.

Gli *SDGs* sono stati pensati e progettati principalmente per:

- porre fine alla povertà, alla fame e alle ineguaglianze;
- intervenire nel cambiamento climatico e preservare l'ecosistema ambientale;
- adottare sistemi di educazione e sanità accessibili a tutti e di qualità;
- costruire solide istituzioni e partnership positive e fruttuose.

Pavimental S.p.A. allo scopo di integrare i **criteri ESG (Environmental, Social e Governance)** in tutti i propri processi decisionali e di dimostrare l'impegno in termini di sostenibilità dell'Organizzazione, ha deciso di adottare lo standard internazionale **ISO 26000**.

Pavimental S.p.A., per la rendicontazione di sostenibilità, utilizza gli **standard GRI (Global Reporting Initiative)**; questi sono uno dei principali modelli di riferimento internazionale per la rendicontazione di sostenibilità, e rappresentano lo strumento attraverso cui la maggior parte delle aziende elabora i Bilanci di Sostenibilità. I GRI Standards permettono alle Organizzazioni di rendicontare i propri impatti economici, ambientali e sociali attraverso l'utilizzo di parametri comuni di valutazione e misurazione; stabiliscono i parametri di comunicazione di performance e impatti e consentono di sviluppare un linguaggio comune di riferimento per la rendicontazione della sostenibilità.

La Società **Pavimental S.p.A.**, appartenente al Gruppo Autostrade per l'Italia, esplica la propria attività nel settore della "Progettazione, Costruzione, Ristrutturazione, Manutenzione, in Proprio e Conto Terzi, di Opere di Ingegneria Civile, Industriale, Infrastrutturali e Impiantistica. Produzione di Conglomerati Bituminosi e Cementizi".

Pavimental S.p.A nell'eseguire i processi produttivi opera in accordo ai principi DNSH (Do No Significant Harm), ossia di non arrecare un danno significativo all'ambiente; tale principio si basa su quanto specificato nella "Tassonomia per la finanza sostenibile" (Regolamento UE 2020/852) adottata per promuovere gli investimenti in progetti sostenibili.

Il settore del *business* ricopre un ruolo centrale ai fini dell'effettivo raggiungimento dei **Sustainable Development Goals** delle Nazioni Unite per il 2030, in quanto **driver** principale dello sviluppo economico. **Pavimental S.p.A** è impegnata a contribuire, direttamente o indirettamente, al conseguimento dei 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) e ai 10 principi del *Global Compact delle Nazioni Unite* (a cui aderisce sin dal 2004 attraverso il Gruppo), attraverso nuovi modelli di business responsabile, gli investimenti, l'innovazione, lo sviluppo tecnologico e l'attivazione di collaborazioni multi-stakeholder. L'elemento chiave per il business è rappresentato proprio dall'innovazione, ovvero con l'impegno costante nel ricercare un connubio tra innovazione (di prodotto, di servizio o di processo) e la Sostenibilità, col fine di sviluppare, attraverso tecnologie innovative, nuove soluzioni sostenibili ed in linea con gli SDGs.

Affrontare questo impegno assicurando la piena sostenibilità dei processi produttivi svolti, il costante dialogo con le comunità locali coinvolte, minimizzare gli impatti ambientali, la riduzione delle emissioni di CO2 in atmosfera, l'approvvigionamento sostenibile dei prodotti e/o servizi, gli investimenti in ricerca e sviluppo per ridurre l'uso di risorse naturali e la Salute e Sicurezza dei lavoratori sono tra le priorità che **Pavimental S.p.A** si è data, in linea con le strategie del Gruppo nel rispetto dei principi etici, ambientali e di Responsabilità Sociale. Fondamentale in questo contesto sarà la capacità di applicare i principi della sostenibilità a tutte le fasi del ciclo di vita sia dei processi produttivi svolti, che quelli relativi alle opere da realizzare, ponendo la sostenibilità al centro di ciascun processo svolto.

Pavimental S.p.A vuole essere leader nell'applicazione dei criteri di sostenibilità in ciascun processo produttivo svolto e, come tale, vuole portare il proprio contributo alle iniziative per un "*Green New Deal*" avviate dall'Italia e dall'Europa. Nel corso del 2021, **Pavimental S.p.A** ha consolidato questa ambizione, definendo i temi materiali e gli obiettivi di sostenibilità e lanciando una serie di iniziative volte a inserire stabilmente criteri di sostenibilità nella gestione del ciclo di vita in ciascun processo produttivo svolto.

La sfida raccolta dalla Società consiste nella capacità di combinare virtuosamente obiettivi di sviluppo e di eccellenza operativa con una attenzione crescente alla dimensione e ai parametri della sostenibilità in tutte le sue declinazioni, vale a dire quella del rispetto dell'ambiente, della inclusività sociale e delle buone regole di governance. Questo significa:

- minimizzare l'impatto ambientale derivante dalla realizzazione e gestione delle infrastrutture e garantire al tempo stesso la loro resilienza nel tempo in uno scenario caratterizzato da fenomeni legati al "**climate change**"; proseguire il percorso di riduzione della *carbon footprint* mediante l'efficiamento energetico, l'impiego di fonti di energia verde, gli investimenti in ricerca e sviluppo per la riduzione delle risorse naturali, l'impiego di tecnologie innovative e il riutilizzo dei rifiuti prodotti per la realizzazione delle opere e pavimentazioni stradali;
- affermare la centralità delle persone, dei nostri lavoratori, della catena di Fornitura, dei clienti e degli altri stakeholders, a cui vanno garantiti un ambiente di lavoro inclusivo, in grado di valorizzare

i talenti e dove sia bandita ogni forma di discriminazione o disparità; standard di sicurezza e di qualità del servizio allineati alle *best practice*;

- adottare un modello di governance trasparente, che prevenga ogni violazione del sistema di valori, declinati nelle Politiche aziendali, nel codice etico e di prevenzione alla corruzione, predisposti in accordo con quelli del Gruppo, in cui la Società si riconosce; coinvolgere l'intera catena di fornitura nel perseguire i principi di sostenibilità, attraverso il monitoraggio costante e miglioramento di quanto definito nel Codice di Condotta dei Fornitori allegato in ciascun ordine eseguito dalla Società.

Eccellenza operativa, digitalizzazione, rivisitazione dei valori, centralità delle persone, sostenibilità dei processi produttivi svolti sono i cardini su cui la Società fonda il suo operare per i prossimi anni.

Il perimetro di un sustainability report si identifica come i confini entro i quali si manifestano gli impatti relativi agli aspetti materiali identificati derivanti dalle attività, dai prodotti, dai servizi e dalle relazioni di un'organizzazione

- L'identificazione dei «*material aspects*» comprende la considerazione degli impatti rilevanti relativi a tutte le attività, i prodotti, i servizi e le relazioni di un'organizzazione, indipendentemente dal fatto che questi si verifichino all'interno o all'esterno dell'organizzazione.
- Il concetto di perimetro si riferisce ai confini entro i quali gli impatti relativi a ciascun «*material aspect*» si verificano.

Per ciascuna delle tre dimensioni lungo le quali si declina la sostenibilità (*Environmental, Social e Governance - ESG*) sono stati individuati i principali nel presente Bilancio di Sostenibilità i temi al centro dell'attenzione della Società.

L'emergenza sanitaria e le disposizioni governative conseguentemente emanate, specialmente nei primi mesi della pandemia, hanno reso sempre più complesso l'approvvigionamento dei materiali, beni e servizi e limitato la presenza ed operatività dei subappaltatori e reso complicata la gestione della sicurezza della manodopera, comportando il rallentamento o la temporanea sospensione delle attività.

È opportuno comunque segnalare che nonostante l'attuale contesto di forte contrazione economica generale, la produzione espletata dalla Società a dicembre 2021 è maggiore rispetto all'esercizio precedente.

L'esperienza degli ultimi due anni ha reso ancora più evidente quanto le imprese siano parte integrante del sistema ambientale e sociale e di quanto il collegamento con gli Stakeholder, il sostegno reciproco, la presa d'atto di una condizione comune, siano elementi essenziali per il mantenimento dei livelli di performance e per lo sviluppo.

Pavimental S.p.A intende contribuire allo sviluppo economico e sociale dei Paesi nei quali opera, attraverso la realizzazione e manutenzione di infrastrutture di viabilità, caratterizzate da elevati standard certificati di qualità, sicurezza e sostenibilità ambientale. **Pavimental S.p.A** realizza progetti complessi con tempestività, efficienza e con un know how tecnico professionale all'avanguardia.

Pavimental S.p.A ha consolidato nel tempo la sua reputazione sul mercato italiano ed estero come azienda che opera secondo 5 linee guida di azione:

- **Affidabilità:** forte determinazione sugli obiettivi (tempi, costi, specifiche tecniche) e pieno rispetto delle regole e delle normative di riferimento e dei requisiti previsti dal Progetto da realizzare
- **Innovazione** continua: costante impegno nelle attività di ricerca e sviluppo relative ai materiali, alle attrezzature, agli impianti ed ai processi di produzione, costruzione e pavimentazione al fine del riutilizzo dei rifiuti, in accordo con i principi dell'economia Circolare
- **Qualità:** attestata dalle numerose Certificazioni nazionali ed internazionali ed assicurata da livelli di expertise professionale, tecnologica ed impiantistica costantemente aggiornati
- **Professionalità ed esperienza:** persone altamente qualificate, con grande competenza realizzativa, capaci di proporre soluzioni in risposta ad ogni esigenza operativa
- **Sicurezza e rispetto ambientale:** formazione continua specialistica di tutti i dipendenti e importanti investimenti su impianti e attrezzature per rendere minimo ogni rischio. Utilizzo di tecnologie avanzate per il recupero e il reimpiego dei materiali e sviluppo di nuovi prodotti e processi eco compatibili.

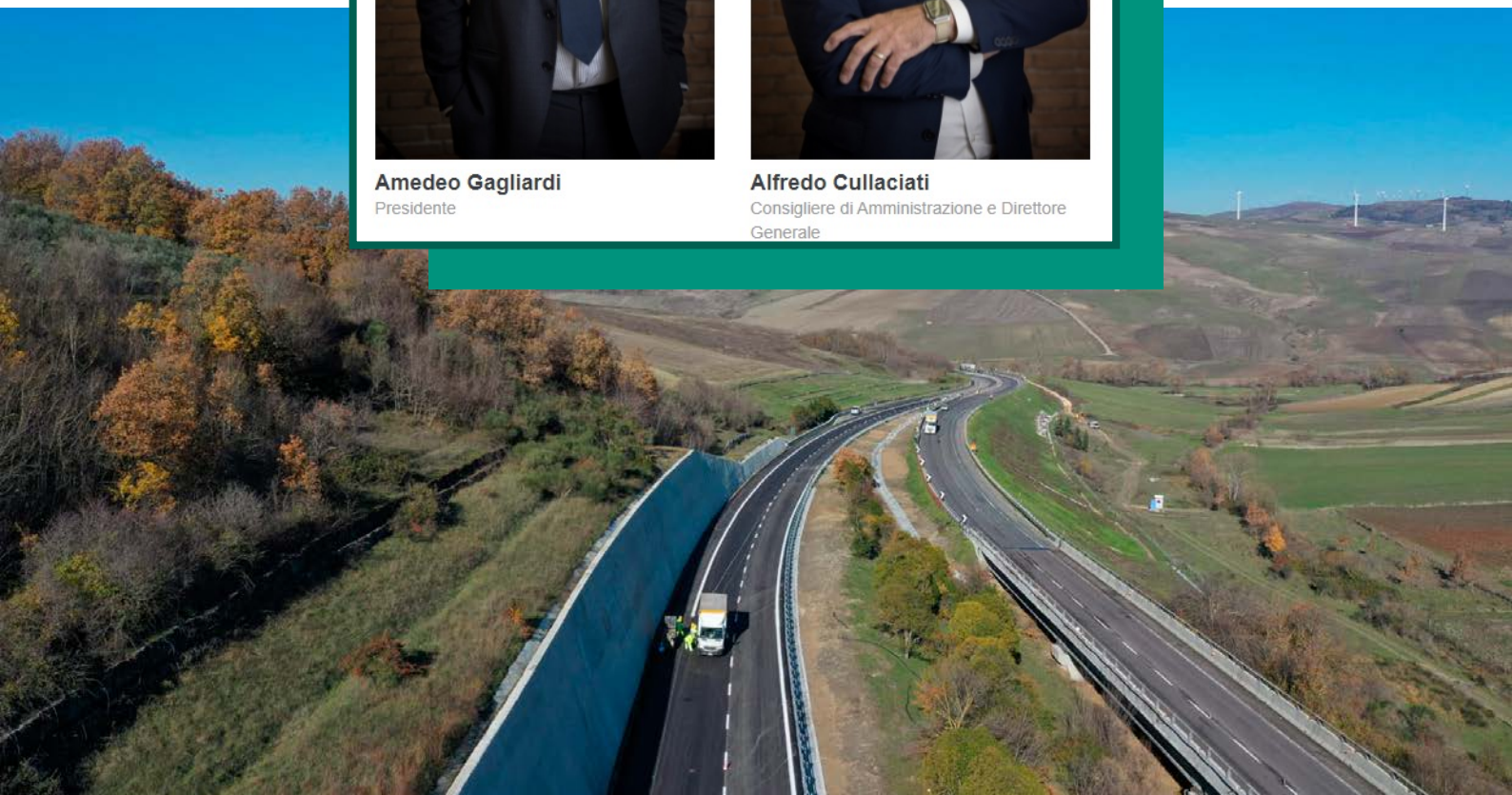
Management team



Amedeo Gagliardi
Presidente



Alfredo Cullaciatì
Consigliere di Amministrazione e Direttore Generale



Profilo

Pavimental opera da oltre 40 anni nel settore della costruzione, manutenzione, ripristino e ammodernamento di strade, autostrade, ponti, viadotti, gallerie, aree di servizio. Nata nel 1970 con il nome COSAT, Costruzioni Stradali Asfalti S.p.A., nel 1983 prende il nome di **Pavimental**. Oggi l'attività di direzione e coordinamento è esercitata da Autostrade per l'Italia S.p.A., che detiene il 99,4% del capitale sociale; Astaldi S.p.A. è in possesso della restante quota, pari allo 0,6%.

Attualmente l'Azienda impiega c.a. 1.550 dipendenti con un valore della produzione nel 2021 pari ad oltre 478 milioni di euro generato da attività di:

- Ampliamento e potenziamento di tratte autostradali (terze e quarte corsie);
- Progettazione, sviluppo, costruzione, ripristino e manutenzione di opere singolari ad alta tecnologia (viadotti, ponti, gallerie);
- Realizzazione di barriere di sicurezza e antirumore;
- Progettazione, sviluppo, costruzione e manutenzione delle pavimentazioni stradali ed autostradali sia in conglomerato bituminoso che cementizio;
- Progettazione, sviluppo, realizzazione di pavimentazioni speciali ad alta aderenza e drenanti;
- Esecuzione di lavori specialistici su aree di servizio, impianti ed installazioni del patrimonio autostradale (giunti di dilatazione, viadotti, svincoli, caselli, barriere di sicurezza);
- Manutenzione di opere d'arte (viadotti, cavalcavia, sottopassi).

È leader italiano nello sviluppo di materiali e tecnologie per le pavimentazioni stradali.

Oltre ad operare sul territorio italiano, **Pavimental** è presente in Polonia dal 2008 attraverso la società controllata Pavimental Polska Sp.zo.o. **Pavimental**, in qualità di società di costruzioni che opera a livello nazionale ed internazionale, considera di fondamentale importanza la compliance con le leggi e le normative dei diversi Paesi, ed il rispetto dei valori e delle culture locali.

Se ogni giorno sulle nostre strade transitano oltre 450.00 veicoli pesanti, significa che le sappiamo fare bene.

I migliori nei lavori di costruzione, manutenzione e ammodernamento delle infrastrutture di viabilità.

Realizziamo ampliamenti e potenziamenti di tratte autostradali esistenti

I principi che regolano l'azione della Società nei confronti degli Stakeholders, dei Governi e delle Pubbliche Amministrazioni, dei Dipendenti, dei Fornitori e dei Partner commerciali sono contenuti nel Codice Etico: trasparenza, integrità e correttezza sono alla base del modo di operare e della reputazione dell'Azienda. Particolare attenzione è data da **Pavimental** ai rapporti con le Comunità locali. Il costante impegno dell'azienda è finalizzato, da un lato, a minimizzare i disagi dovuti ai lavori, salvaguardare l'ambiente e garantire sicurezza; dall'altro lato, a contribuire allo sviluppo socio-economico del territorio.

Pavimental ha aggiornato ed emesso una serie di *Politiche e Codici*, in linea con il *Codice Etico* e le *Policy* del Gruppo, allo scopo di diffondere e consolidare gli impegni in linea con l'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite e i suoi 17 Obiettivi. In particolare:

- Politica per la Qualità;
- Politica per l'Ambiente;
- Politica per la Salute e Sicurezza sui luoghi di Lavoro e della Sicurezza Stradale;
- Politica per la Sicurezza delle Informazioni;
- Politica per la Responsabilità Sociale SA 8000;
- Politica per la Tutela dei Diritti Umani;
- Politica per la Responsabilità Sociale SA 8000 - Agenzie per l'impiego;
- Politica sulla Discriminazione;
- Politica su Diversità e Inclusione;
- Politica sulla Retribuzione;
- Politica sull'Orario di Lavoro;
- Politica sulla Libertà di Associazione e Diritto alla Contrattazione Collettiva;
- Politica sull'Idoneità al Lavoro dei Candidati;
- Politica sul Lavoro Infantile e Minorile;
- Politica sul Lavoro Forzato o Obbligato;
- Politica sulle Pratiche Disciplinari;
- Politica per la Prevenzione della Corruzione;
- Politica su Fumo, Alcool e Droghe;
- Politica di Controllo delle Frodi;
- Politica Green Travel per il Personale;
- Politica Approvvigionamenti Sostenibili e relativo Codice di Condotta dei Fornitori.

Inoltre, dal 4 Aprile 2019 **Pavimental** è entrata a far parte dell'associazione *Green Building Council Italia* (GBC). L'associazione persegue l'obiettivo di orientare sempre più il mercato dell'edilizia verso la sostenibilità ambientale attraverso la promozione dei "Green Buildings" (edifici a basso impatto ambientale) e sostenere e diffondere la cultura del sistema di rating LEED (Leadership in Energy and Environmental Design). Per approfondimenti consultare il sito dell'associazione www.gbcitalia.org.

Le nostre persone

Pavimental vanta una struttura operativa altamente professionale e qualificata. Il valore dell'esperienza e delle conoscenze delle proprie risorse è un patrimonio esclusivo dell'azienda. Le persone sono scelte sulla base di criteri di capacità tecnica, leadership, senso di responsabilità, motivazione, orientamento ai risultati ed attitudine al lavoro di squadra.

Le professionalità presenti in **Pavimental** sono molteplici e si sono arricchite e sviluppate nel tempo anticipando le esigenze di nuove skills richieste dall'evoluzione, sia normativa che tecnologica, del settore delle costruzioni. Oggi l'azienda è composta da oltre 170 ingegneri ed esperti nel campo delle costruzioni civili, delle barriere antirumore, delle tecnologie ambientali, ma anche da geologi, chimici e tecnici di laboratorio.

Per assicurare competitività ed eccellenza operativa, **Pavimental** investe nella formazione e nell'aggiornamento continuo delle proprie persone. Particolare enfasi ed attenzione è posta sulla formazione in tema di qualità, ambiente, salute e sicurezza, etica, responsabilità sociale e acquisti sostenibili. Nel 2021 sono state erogate 13.327 ore di formazione.

Con riferimento all'obiettivo SDG 4 "Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e opportunità di apprendimento per tutti", la **Pavimental** contribuisce al suo raggiungimento attraverso programmi di formazione per i dipendenti favorendo in questo modo una maggiore qualificazione e produttività dei lavoratori con effetti positivi su opportunità di carriera e reddito.

Impianti e macchinari

Pavimental detiene know-how ed attrezzature di eccellenza per il mantenimento, il ripristino e la realizzazione di ogni tipo di pavimentazione - stradale, autostradale ed aeroportuale - sia in conglomerato bituminoso che cementizio. **Pavimental** si è nel tempo dotata di 12 impianti di confezionamento di conglomerati bituminosi, fissi e mobili, dislocati lungo tutta la rete autostradale, che le consentono di operare con tempestività ed efficienza, eseguendo in proprio l'intero ciclo produttivo dalla produzione del conglomerato sino alla sua posa in opera. A ciò si aggiunge un parco mezzi all'avanguardia composto da oltre 300 macchine operatrici, in gran parte di nuova generazione, tra le quali:

- vibrofinitrici
- fresatrici
- frantoi
- slipform
- sistemi mobili di frantumazione e vagliatura per il riciclaggio del fresato.

Pavimental dispone di impianti mobili di riciclaggio in sito, impianti mobili di betonaggio dedicati alle pavimentazioni in cls, macchine pavimentatrici a casseforme scorrevoli per cls, macchine irradiatrici

per trattamenti di irruvidimento e rimozioni dei residui gommosi dalle pavimentazioni stradali ed aeroportuali. I macchinari sviluppati in collaborazione con le maggiori aziende nazionali ed internazionali rappresentano, nel mondo delle pavimentazioni, un punto di riferimento per gli operatori del settore.

Materiali

Ogni giorno in Italia transitano sulle nostre autostrade 2 milioni e mezzo di veicoli di cui circa 450.000 veicoli pesanti. **Pavimental**, grazie all'uso di materiali con elevatissimi standard qualitativi e al costante miglioramento dei processi produttivi, realizza da anni pavimentazioni autostradali in grado di garantire regolarità e sicurezza di flusso in condizioni di traffico ad alta criticità. La grande attenzione dell'Azienda ai temi della fluidità e della sicurezza è testimoniata anche dalla focalizzazione sulle usure drenanti con la realizzazione di circa 22 milioni di metri quadri di pavimentazioni drenanti negli ultimi 5 anni. Gli aggregati utilizzati nella costruzione sono conformi a tutti i requisiti delle serie di norme europee "mandato M/125". Oltre agli aggregati naturali e manufatti familiari e tradizionali, il mandato M/125 "Aggregati" include aggregati riciclati e alcuni materiali provenienti da fonti nuove o sconosciute. Gli aggregati riciclati sono inclusi negli standard e nuovi metodi di prova per essi sono in una fase avanzata di preparazione.

Pavimental produce in proprio con impianti, attrezzature e macchine di proprietà:

- **Bitumi (modificato da Polimeri) e Leganti Bituminosi;**
- **Miscele Bituminose (conglomerato bituminoso prodotto a caldo, antisdrucchiolo chiuso e ad elevato tenore di vuoti)**
- **Conglomerati Bituminosi;**
- **Aggregati per l'impiego in Opere di Ingegneria;**
- **Aggregati per Materiali non Legati e Legati con Leganti Idraulici - Denominazione: Stabilizzato 0/40 riciclato di calcestruzzo;**
- **Misto Cementato.**

I materiali prodotti internamente ed utilizzati nelle costruzioni (conglomerati, bitumi, aggregati, ecc.) sono tutti certificati, volontariamente e/o in conformità alle norme armonizzate. Per dettagli vedere <https://www.Pavimental.it/certificazioni.php>.

I processi aziendali sono sottoposti a verifiche continue di conformità legislativa e gestionale per garantire il rispetto degli standard ambientali, sociali ed etici prefissati. Formazione continua e puntuali controlli sono effettuati periodicamente a tutela dell'Ambiente, della salute e della sicurezza sia dei propri dipendenti sia dei soggetti esterni con i quali l'azienda opera ed a garanzia del rispetto degli aspetti etici.

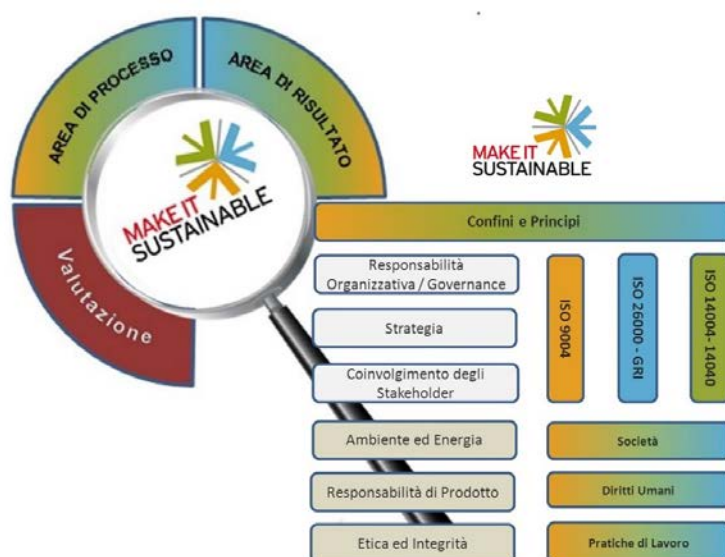
Nel marzo 2013 **Pavimental** ha conseguito la certificazione sulla sostenibilità "**Make it Sustainable**" presso l'unità operativa di Zola Predosa. Tale certificazione è stata successivamente estesa all'unità operativa Barberino Infrastrutture.

Make It Sustainable è una certificazione di sostenibilità di processo di terza parte indipendente che valorizza:

- l'applicazione dei principi di sostenibilità a specifici prodotti, servizi e cantieri;
- gli investimenti effettuati in coerenza alla strategia aziendale di sostenibilità;
- l'immagine aziendale basandosi su dati concreti, oggettivi e applicando i principi richiamati in riferimenti riconosciuti a livello nazionale ed internazionale;
- l'innovazione tecnologica e metodologica.

Make It Sustainable identifica e riconosce le competenze e le abilità operative di un'Organizzazione, ente, società, persona individuale a sviluppare un concept, erogare un servizio, o realizzare un qualsiasi prodotto materiale o immateriale secondo i principi internazionalmente riconosciuti della sostenibilità sociale, economica e ambientale. La certificazione e il marchio **Make It Sustainable** sono un valido mezzo per comunicare e garantire alla collettività e al mercato l'impegno profuso da un soggetto attore nel contribuire allo sviluppo sostenibile. Utilizza un approccio molto pratico che seppur rispecchiando i principi guida della CSR e più in generale della ISO 26000, ISO 9004, ISO 14004, ISO 14040, ISO 14021; non si focalizza su tutta l'Organizzazione ma su specifici prodotti, servizi e cantieri. Pone di fatto l'accento sulla necessità di rafforzare la fiducia della collettività e che questa fiducia si riconquista attraverso un approccio diretto e tangibile valorizzando il risultato del «lavoro» di una Organizzazione, come **Pavimental**, e dando evidenza, anche a livello di comunicazione, che questo sia stato realizzato coerentemente ad una strategia di sostenibilità.

In particolare, la valutazione è finalizzata ad appurare se ai processi relativi a uno specifico prodotto, servizio o cantiere sono applicati i principi e gli ambiti richiamati rispettivamente dalla ISO 26000, dal GRI (*Global Reporting Initiative*). A questa analisi contribuiscono anche le metodiche di realizzazione (9004), gli approcci energetici, le asserzioni del produttore (14021), le eventuali valutazioni sul ciclo di vita (14040) e gli aspetti ambientali relativi a tale attività (14004).



La ricerca e la scelta, sia in Italia che all'estero, dei materiali impiegati - in particolare aggregati, leganti bituminosi, cemento e additivi - sono frutto di un processo di attenta valutazione delle caratteristiche intrinseche e prestazionali dei componenti, così da assicurare i requisiti richiesti per il prodotto finito.

I fornitori, che rappresentano l'eccellenza del mercato nazionale ed internazionale, sono oggetto di un processo di rigorosa qualificazione che ne garantisce la capacità di soddisfare in pieno le necessità produttive e i requisiti di qualità. Gli Acquisti avvengono secondo la ISO 20400 (linea guida per gli acquisti sostenibili) e la normativa ISO 9001, mentre la Produzione è realizzata secondo le Procedure previste dal Sistema di Gestione per la Sostenibilità.

A differenza della maggior parte dei competitor, le verifiche sui materiali in ingresso e in uscita sono eseguite in proprio, presso un Laboratorio Centrale ed i diversi laboratori presenti presso la maggior parte dei siti produttivi.

Pavimental è certificata secondo le norme armonizzate per i materiali da costruzione autoprodotti ed è stata la prima azienda in Italia a certificare volontariamente il misto cementato con ICMQ.




CERTIFICATO N°
Mits-00004

In conformità alla specifica tecnica "MAKE IT Sustainable" si certifica che
In compliance with the technical specification "MAKE IT Sustainable" we hereby certify that

PAVIMENTAL S.p.A.
Via Giuseppe Donati, 174 - 00158 ROMA RM
unità operativa
operational unit
Via Prati, 10/A - 40089 ZOLA PREDOSA BO

progetta, realizza e gestisce
designs, carries out and manages

**mediante processi e infrastrutture coerenti ai principi di sostenibilità
e di standard e modelli riconosciuti a livello internazionale**
by processes and infrastructures that are consistent with sustainability and
standard principles, as well as with internationally recognized models

I seguenti prodotti
the products listed below

**Conglomerato bituminoso prodotto a caldo e ad elevato tenore di vuoti,
bitumi modificati da polimeri**
Asphalt concrete, porous asphalt, polymer modified bitumens

Questo certificato rimane valido fino alla scadenza o fino a quando non siano significativamente modificate le condizioni stabilite
nelle specifiche tecniche richiamate o siano variati significativamente i processi e/o le infrastrutture dell'organizzazione
(vedere allegato per i requisiti specifici)
This certificate remains valid until expiry or unless the conditions established in the quoted technical specifications are significantly
modified or the processes and/or the infrastructures of the company are changed from annual for societal requirements.
*En Iso 20000, En Iso 9004, En Iso 14004, Leve90, ITACA, GR - per quanto applicabili / as applicable

PRIMA EMISSIONE <small>First issue</small> 12/03/2013	EMISSIONE CORRENTE <small>Current issue</small> 22/07/2019	SCADENZA <small>Expiry</small> 31/05/2022
--	---	--


L. ORSOLINO
DIRETTORE GENERALE
Documento con firma digitale emesso ai sensi della normativa vigente

1 of 2

ICMQ S.p.A. - VIA G. DE CASTALIA, 10 - 20124 MILANO - WWW.ICMQ.ORG




Allegato al Certificato Mits-00004
Annex to the certificate Mits-00004

Requisiti Core: strategie per la sostenibilità

Le strategie sono definite tenendo conto dei tre ambiti della sostenibilità economico, sociale e ambientale.
In pratica l'Organizzazione per lo specifico cantiere ha identificato una strategia chiara e riscontrabile, coerente ai tre aspetti della sostenibilità economica, sociale e ambientale, che prende in esame:

- o gli impatti ambientali incluso il consumo di risorse e il risparmio energetico;
- o le pratiche e le condizioni di lavoro;
- o gli impatti sulle comunità locali e il loro sviluppo (fornitori e lavoratori locali);
- o gli impatti sulla salute e sulla sicurezza di clienti e consumatori nonché la loro corretta informazione;
- o gli eventuali rischi derivanti dall'interazione con le istituzioni sociali;

Attività a favore della sviluppo della cultura della sostenibilità e della tutela della collettività

Per lo specifico oggetto, riportato nel certificato, l'Organizzazione ha dimostrato di:

- o gestire un piano di azione con lo scopo di migliorare le proprie prestazioni ambientali e mitigare gli impatti più significativi relativamente alle aree sotto riportate:

Aree	Rif. GRI*
Percentuale dei materiali utilizzati che deriva da materiale riciclato	EN2
Consumo diretto di energia suddiviso per fonte energetica primaria	EN3
Emissioni in atmosfera significative	EN20
Rumore	EN29
Approvvigionamento	EC6
Rifiuti suddivisi per tipologia e per metodi di smaltimento.	EN22
Valore monetario delle multe significative e numero delle sanzioni non monetarie per mancato rispetto di regolamenti e leggi in materia ambientale.	EN28

* Global Reporting Initiative

1 of 2

ICMQ S.p.A. - VIA G. DE CASTALIA, 10 - 20124 MILANO - WWW.ICMQ.ORG



Allegato al Certificato MitS-00015 Annex to the certificate MitS-00015

CERTIFICATO N°
MitS-00015

In conformità alla specifica tecnica "MAKE IT Sustainable" si certifica che
In compliance with the technical specification "MAKE IT Sustainable" we hereby certify that

PAVIMENTAL S.p.A.
Via Giuseppe Donati, 174 – 00159 Roma - RM

Cantiere di
Barberino Infrastrutture (Lotto 0, Lotto 1, Lotto 2)

realizza e gestisce
carries out and manages

mediante processi e infrastrutture coerenti ai principi di sostenibilità
e di standard e modelli riconosciuti a livello internazionale*
by processes and infrastructures that are consistent with sustainability and
standard principles, as well as with internationally recognized models*

Realizzazione dell'ampio alla terza corsia del tratto Barberino di Mugello – Incisa
Validarno (Tratto Barberino di Mugello – Firenze Nord);
Realizzazione di Viadotti, Opere Stradali all'aperto, Gallerie Artificiali e Naturali, Opere
mitigazione acustica, reti di distribuzione per l'approvvigionamento idrico alternativo.
enlargement of the third lane of Barberino di Mugello – Incisa Valdarno stretch of highway
(Tratto Barberino di Mugello – Firenze Nord);
Construction of viaducts, road works outdoors, natural and artificial tunnels, noise mitigation works,
distribution networks for water supply alternative.

Questo certificato rimane valido fino alla scadenza e fino a quando non siano significativamente modificate le condizioni
stabili nelle specifiche tecniche richiamate o siano varati significativamente i processi o le infrastrutture
dell'organizzazione.
This certificate remains valid until expiry or unless the conditions established in the quoted technical specifications are
significantly modified or the processes and/or the infrastructures of the company are changed.

PRIMA EMISSIONE
First issue
10/09/2014

EMISSIONE CORRENTE
Current issue
26/11/2020

SCADENZA
Expiry
30/11/2023

IL DIRETTORE GENERALE
Luca Lorenzini
Documento con firma digitale avanzata al posto della normale sigilla

1 of 2

ICMQ S.p.A. - VIA G. DE CASTILLA, 10 - 20124 MILANO - WWW.ICMQ.ORG

ICMQ S.p.A. - VIA G. DE CASTILLA, 10 - 20124 MILANO - WWW.ICMQ.ORG

2 of 2

Requisiti Core : strategie per la sostenibilità

Le strategie sono definite tenendo conto dei tre ambiti della sostenibilità economico, sociale e ambientale.

In pratica l'Organizzazione per lo specifico cantiere ha identificato una strategia chiara e riscontrabile, coerente ai tre aspetti della sostenibilità economico, sociale e ambientale, che prende in esame:

- gli impatti ambientali incluso il consumo di risorse e il risparmio energetico;
- le pratiche e le condizioni di lavoro;
- gli impatti sulle comunità locali e il loro sviluppo (fornitori e lavoratori locali);
- gli impatti sulla salute e sulla sicurezza di clienti e consumatori nonché la loro corretta informazione;
- gli eventuali rischi derivanti dall'interazione con le istituzioni sociali;

Attività a favore dello sviluppo della cultura della sostenibilità e della tutela della collettività

Per lo specifico oggetto, riportato nel certificato, l'organizzazione ha dimostrato di:

- Effettuare il trattamento delle acque reflue da lavorazioni (due impianti di trattamento chimico-fisico a Madonna del Faccino e nell'Area Bellasguardo) ed il trattamento chimico fisico delle acque di prima pioggia (con i due impianti di Madonna del Faccino e nell'Area Bellasguardo e con ulteriori tre impianti in area Barberino);
- Gestire presidi antincendio mediante distaccoamento dei Vigili del Fuoco (dal lunedì al sabato con possibile estensione in orario notturno e fine settimana, quando necessario);
- Gestire un presidio di pronto soccorso mediante distaccoamento della Croce Rossa (attivo H24 7gg/7 gg);
- Prevedere il ripristino dello stato ante-operam delle aree di cantiere, con la posa di uno strato di terreno vegetale e l'inerbimento;
- Realizzare una vasca per il lavaggio delle betoniere e degli altri mezzi d'opera, per mitigare l'impatto ambientale sulla viabilità locale dei comuni interessati dall'opera autostradale, realizzare il lavaggio delle strade e la bagnatura delle piste di cantiere;
- Realizzare le reti di distribuzione per l'approvvigionamento idrico alternativo, in modo da prevenire e mitigare il possibile impatto sulle risorse idriche e recuperare le acque di lavorazione depurate per l'utilizzo presso gli impianti di calcestruzzo e dei lavaruote;
- Realizzare opere di adeguamento della viabilità esistente nel centro cittadino, con viabilità comunale da riqualificare e di nuova realizzazione;
- Realizzare opere di viabilità di servizio, alcune delle quali, anziché essere smantellate e ripristinate, saranno parzialmente o totalmente mantenute e consegnate al comune di appartenenza, come strade a destinazione speciale;
- Collaborare con l'Università Politecnica delle Marche nell'ambito del progetto di ricerca "ERA - Extreme Recycling of Asphalt";
- Gestire le acque di prima pioggia dei cantieri mobili attraverso opportune procedure operative, presidi idraulici ed apparecchiamenti specifici al fine di limitare l'apporto dei solidi sospesi nei ricettori naturali".



TECNO PIEMONTE
PROVE E CERTIFICAZIONI

ORGANISMO NOTIFICATO n° 1372

Sede legale: Via C. Pizzorno, 12 - 28078 ROMAGNANO SESIA (NO) Sede operativa: Statale Valsesia, 20 - 13035 LENTA (VC)

**CERTIFICATO DI CONFORMITÀ DEL CONTROLLO
DI PRODUZIONE IN FABBRICA**

1372-CPR-3150

In conformità al Regolamento (UE) 305/2011 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 9 marzo 2011 (Regolamento Prodotti da Costruzione – CPR), questo certificato si applica al prodotto da costruzione:

Dati del prodotto:

Descrizione: **AGGREGATI PER MATERIALI NON LEGATI E LEGATI CON LEGANTI IDRAULICI**

Denominazione: **Stabilizzato 0/40 riciclato di calcestruzzo**

Immerso sul mercato sotto il nome:

Ragione sociale: **PAVIMENTAL S.p.A.**

Sede Legale: **Via Giuseppe Donati, 174 - 00159 ROMA (RM)**

e prodotto nello stabilimento:

Identificazione/Indirizzo: **U.O. Barberino Infrastrutture - SP8 km 17+500 Loc. Cornocchio
50031 BARBERINO DI MUGELLO (FI)**

Questo certificato attesta che tutte le disposizioni riguardanti la valutazione e verifica della costanza della prestazione descritti nell'allegato ZA della norma

EN 13242:2002+A1:2007

nell'ambito del sistema 2 + sono applicate e che

il controllo della produzione in fabbrica è valutato essere conforme ai requisiti applicabili.

Questo certificato è stato rilasciato la prima volta il **05/02/2021** e rimarrà valido fino a quando né la norma armonizzata, il prodotto da costruzione, i metodi AVCP, né le condizioni di produzione nello stabilimento siano significativamente modificate, a meno che venga sospeso o ritirato dall'Organismo Notificato di certificazione del controllo di produzione in fabbrica (Tecno Piemonte S.p.A.).

Emissione corrente: Lenta, 05/02/2021
Revisione: 0

Il Direttore Tecnico
Dott. Ing. Raffaella Arrigoni

Disposizioni Nazionali applicate al prodotto: D.I. 11 Aprile 2007

E' vietata la riproduzione parziale del presente documento senza l'autorizzazione di Tecno Piemonte S.p.A.

Rev. 7 del 18/02/2016

Innovation & technology

Gli eccellenti risultati raggiunti nel campo delle nuove tecnologie consentono alla **Pavimental** di mettere a disposizione dei propri Clienti strumenti avanzati ed efficienti per la gestione delle pavimentazioni, ottenendo sensibili economie di scala, con il minor impatto ambientale ed energetico possibile, grazie alla drastica riduzione del consumo di risorse non rinnovabili. La Società è leader nella ricerca tecnologica relativa a:

- **rigenerazione degli strati superficiali;**
- **recycling degli strati portanti;**
- **trattamento degli strati profondi.**

L'obiettivo perseguito è quello di sperimentare nuove tecniche per ottimizzare le prestazioni dei materiali utilizzati e per trasformare i materiali "di scarto" in un prodotto finale la cui funzionalità non sia declassata rispetto a quella dello strato originale. In questa direzione **Pavimental** investe da anni nella progettazione e costruzione di attrezzature specifiche e nella ricerca e sviluppo di nuovi prodotti sempre più eco-compatibili (materiali aggregati, leganti ed additivi). Questo forte impegno nelle attività di ricerca ha consentito di sviluppare, negli ultimi anni, il riciclaggio in sito a freddo del conglomerato bituminoso con impiego di emulsioni bituminose modificate come legante principale.

Nel 2021 la quantità di fresato recuperato dall'azienda è stata pari a 52659 Tonnellate. **Pavimental** ha stipulato convenzioni con prestigiose Università italiane per studi e analisi sui materiali. In particolare con il Dipartimento di Ingegneria civile, edile e architettura dell'Università Politecnica delle Marche sono in corso 2 progetti:

- studio di un conglomerato bituminoso riciclato a freddo in impianto;
- all'interno del Progetto di Ricerca ERA (Extreme Recycling of Asphalt), studio finalizzato alla produzione di conglomerati bituminosi contenenti elevati tenori di materiale fresato provenienti dalla demolizione di vecchie pavimentazioni autostradali

Al progetto è dedicato il sito internet www.extremerecyclingofasphalt.com is dedicated to the project.

Il Nostro lavoro è di grande importanza nella realizzazione di opere infrastrutturali; aumenta la produttività e competitività del territorio e contribuiamo allo sviluppo e progresso dei Paesi in cui lo stesso viene realizzato.

PORTAFOGLIO ATTIVITÀ

31% Ampliamento e potenziamento di tratte autostradali

58% Costruzione, ripristino e manutenzione di opere singolari ad alta tecnologia (viadotti, ponti, gallerie)

3% Realizzazione di barriere di sicurezza e antirumore

8% Costruzione e manutenzione delle pavimentazioni stradali ed autostradali sia in conglomerato bituminoso che cementizio

Realizziamo le nostre opere pensando alle generazioni future favorendo il passaggio verso stili di vita sempre più sostenibili. Il 31% infatti del portafoglio attività riguarda proprio l'ampliamento e il potenziamento di tratte autostradali e il 58% la costruzione ripristino e manutenzione di opere come viadotti ponti e gallerie e quindi dedicato alla mobilità sostenibile ormai parte integrante della strategia aziendale.



Introduzione

Il presente documento costituisce il Bilancio di Sostenibilità di **Pavimental** che si basa sui dati dell'Esercizio 2021.

Il Bilancio di Sostenibilità della **Pavimental**, in accordo allo standard internazionale ISO 26000, ha lo scopo di fornire una rendicontazione, agli stakeholders e ai terzi, di quanto realizzato dalla stessa in termini economici, ambientali e sociali.

Sia la Direzione che tutto il personale sono sensibili alle conseguenze che i comportamenti della **Pavimental** possano avere sulla comunità attuale e sulle future generazioni, sia in termini di sostenibilità ambientale che di capacità a contribuire alla realizzazione di un mondo più equo e solidale, dando concretezza ai valori etici di riferimento.

Purtroppo il settore continua a risentire della crisi economica nazionale e pertanto è stato necessario condurre un'adeguata analisi dei rischi per l'Azienda al fine di pianificare opportune azioni di controllo per contenere gli effetti negativi.

Il Bilancio di Sostenibilità presenta in modo integrato i traguardi economici, sociali e ambientali perseguiti e raggiunti nel corso dell'esercizio fornire solo informazioni oggettive e quantitative, verificabili e verificate, usando modalità espositive finalizzate a garantirne la fruibilità da parte dei nostri stakeholder.

Sul sito della nostra Azienda sono disponibili altri documenti che testimoniano l'impegno nei confronti della responsabilità sociale, dell'ambiente, dell'anticorruzione come il Codice e Politica Anticorruzione il Codice etico, il Codice di Condotta dei Fornitori ed Modello di prevenzione reati ex D.Lgs 231/2001.

Per qualsiasi ulteriore informazione in merito al presente bilancio di sostenibilità si invita a contattare:

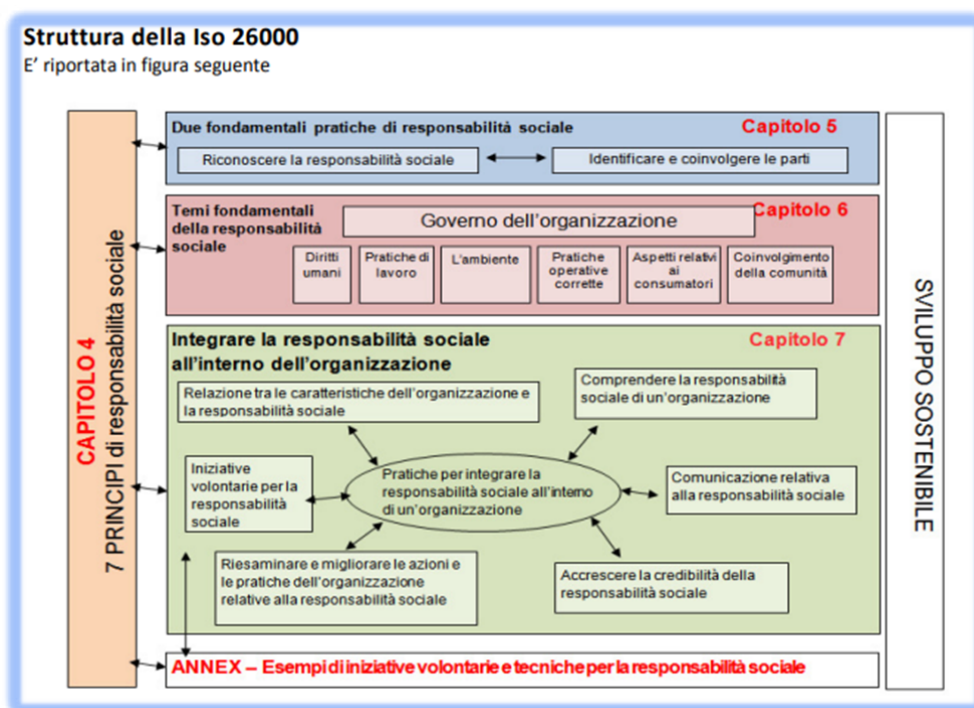
l'Ufficio Responsabile Risorse Umane e Organizzazione, Sicurezza, Ambiente e Qualità, Servizi Generali e IT.

**Costruire strutture
d'avanguardia per la mobilità:
questa è la nostra missione**

Il Bilancio di sostenibilità è stato predisposto dalla **Pavimental** in accordo alle linee guida norma internazionale UNI ISO 26000 - Guida alla responsabilità sociale, pubblicata in Italia nel mese di dicembre 2010. La norma ISO 26000 fornisce infatti una guida sui principi basilari della responsabilità sociale, ambientale ed etica sul coinvolgimento degli stakeholder, sui temi fondamentali e sugli aspetti specifici della responsabilità sociale nonché sul modo di integrare comportamenti socialmente responsabili all'interno dell'organizzazione

I temi fondamentali riguardano:

- Governo (governance) dell'organizzazione
- Diritti umani
- Rapporti e condizioni di lavoro
- L'ambiente
- Corrette prassi gestionali
- Aspetti specifici relativi ai consumatori
- Coinvolgimento e sviluppo della comunità



Il Bilancio di sostenibilità della **Pavimental** viene emesso con cadenza annuale, in corrispondenza del Riesame della Direzione, e costituisce parte integrante della documentazione di reporting predisposta ed approvata dalla Direzione. Dal punto di vista metodologico, i dati di natura amministrativa presentati sono il risultato dell'elaborazione di documentazione ufficiale generata o comunque disponibile presso **Pavimental** e sono congruenti con la contabilità analitica, con i controlli di gestione e, ovviamente, con il Rapporto di Esercizio.

Anche i dati di natura non amministrativa sono tratti esclusivamente da documentazione ufficiale, elaborata con metodologie di analisi standardizzate e consolidate. Il gruppo di lavoro costituito all'interno della Società (Responsabile del Sistema di Gestione Qualità, Ambiente, Sicurezza e Resp. Sociale, Amministrazione e Personale, Direzione Tecnica, Responsabile Ufficio Acquisti, Mobility Manager ed Energy Manager) ha partecipato all'impostazione complessiva del documento e, ciascuno per le sezioni di competenza, ha curato l'analisi dei dati presentati e la redazione del testo. Il coordinamento del processo di redazione del report è stato effettuato dal Responsabile Risorse Umane e Organizzazione, Sicurezza, Ambiente e Qualità, Servizi Generali e IT, con la supervisione complessiva della Direzione. Dal punto di vista dell'estensione temporale, il presente documento analizza e rendiconta gli eventi relativi all'esercizio 2021.

Per determinare i confini del report, si sono esaminate le parti in cui **Pavimental** ha un controllo diretto (dipendenti), e sui quali può esercitare una influenza significativa e quelle sulle quali la capacità di influire, anche se presente, è comunque più limitata (i Fornitori). L'impegno alla Sostenibilità di tutto il personale **Pavimental** è sinteticamente presentato all'interno di una successiva sezione di questo report, nella quale si dà evidenza di quanto realizzato in termini di Sistema di Gestione per la Sostenibilità (Qualità, Sicurezza sul lavoro e Diritti Umani, Sicurezza Stradale, Ambiente, Etica, Anticorruzione, Inventario GAS GHG, Acquisti di Prodotti/Materiali/ Servizi Sostenibili) e di predisposizione di Bilanci Sociali di Sostenibilità. Con riferimento ai fornitori, qualificati e selezionati da **Pavimental** il livello di influenza non consente altro che una attività di sensibilizzazione e monitoraggio, come riportato nel piano di monitoraggio fornitori.

La norma ISO 26000 fornisce infatti una guida sui principi basilari della responsabilità sociale, sul riconoscimento della responsabilità sociale e sul coinvolgimento degli stakeholder, sui temi fondamentali e sugli aspetti specifici della responsabilità sociale nonché sul modo di integrare comportamenti socialmente responsabili all'interno dell'organizzazione. Il Bilancio di sostenibilità di un'impresa che opera sul mercato prevede, secondo la linea guida adottata, di effettuare tre diversi totali finalizzati ciascuno a rendicontare separatamente una delle tre dimensioni classiche della sostenibilità:



Il Sistema di Gestione per la Sostenibilità implementato da **Pavimental** è facilmente riconoscibile come il principale strumento attraverso il quale la Direzione aziendale dà attuazione alla mission, alla vision e alle politiche settoriali (Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza, Sicurezza Stradale, Responsabilità Sociale, Anticorruzione, Acquisti Sostenibili, Controllo delle Frodi, Diritti Umani, Diversità e Inclusione, Green Travel, Sicurezza delle Informazioni) e attraverso il quale le diverse performance vengono misu-

rate e confrontate con gli obiettivi del piano triennale e del piano annuale di miglioramento.

Pavimental, utilizza come unica modalità di diffusione del Bilancio di Sostenibilità e di altri documenti quali il Codice Etico, quella su supporto informatico, al fine di eliminare gli impatti ambientali connessi con la stampa e la successiva diffusione su supporto cartaceo. In occasione di riunioni, sessioni di formazione i documenti sopra richiamati vengono esposti al personale informaticamente; la diffusione sui cantieri avviene in forma cartacea con affissione nelle bacheche; la distribuzione verso gli stakeholder avviene attraverso l'invio della documentazione. Il presente documento è il risultato di un lavoro di gruppo, al quale hanno partecipato, direttamente o indirettamente, la Direzione e tutto il personale della **Pavimental**. Chiunque, compreso gli stakeholder, possono segnalare suggerimenti, finalizzati a raccogliere commenti, critiche, con riferimento sia alle prestazioni della **Pavimental** che alle modalità con le quali tali prestazioni sono state rendicontate: ogni suggerimento costituisce per **Pavimental** un'opportunità di miglioramento.

I nostri valori fondamentali di onestà, trasparenza e rispetto per le persone guidano ogni nostra scelta nell'interpretare e nel gestire il business. I principi generali di comportamento sono espressi nel Codice Etico di Gruppo e descrivono la condotta che l'Organizzazione si aspetta da tutto il personale in forza.

I principi sottolineano il nostro impegno per lo sviluppo sostenibile e per i diritti umani e ci impegniamo ad operare in maniera univoca, nel pieno rispetto di standard condivisi a tutti i livelli della nostra organizzazione.

Pavimental è responsabile di rendere conto dei propri impatti sulla società, sull'economia e sull'ambiente. Tale responsabilità implica per la Direzione l'obbligo di rispondere a coloro che hanno interessi di controllo sull'organizzazione e per l'organizzazione l'obbligo di rispondere alle autorità legali in merito a leggi e regolamenti. La responsabilità di rendere conto dell'impatto complessivo delle proprie decisioni ed attività sulla società e sull'ambiente implica, altresì, che la **Pavimental** risponda ai soggetti coinvolti dalle sue decisioni ed attività, nonché alla società in generale, in modi e gradi diversi, in base alla natura dell'impatto e alle circostanze. Tale impatto ha un impatto positivo sia sulla **Pavimental** sia sulla società stessa e tale responsabilità può variare in base all'entità o alla portata dell'autorità. Tutto ciò implica anche il farsi carico delle responsabilità in caso di azioni scorrette, adottando adeguate misure allo scopo di porvi rimedio e intraprendendo azioni volte a impedirne la reiterazione.

Un'organizzazione dovrebbe rendere conto di:

- impatti delle proprie decisioni ed attività sulla società, sull'ambiente e sull'economia, specialmente per ciò che concerne conseguenze particolarmente negative;
- azioni intraprese al fine di impedire la reiterazione di impatti negativi imprevisti e involontari.

Trasparenza

Pavimental è trasparente nelle sue decisioni e nelle sue attività che impattano sulla società e sull'ambiente. **Pavimental** divulga in modo chiaro, accurato e completo, e ad un livello ragionevole e sufficiente, le politiche, le decisioni e le attività per le quali è responsabile, inclusi gli impatti sulla società e sull'ambiente, sia noti sia probabili. Tali informazioni sono immediatamente disponibili e comprensibili da parte di coloro che sono stati influenzati in maniera significativa, o potrebbero esserlo, dall'organizzazione. Le informazioni sono tempestive e basate su fatti, e presentate in modo chiaro ed oggettivo così da permettere agli stakeholder di valutare accuratamente l'impatto che le decisioni e le attività dell'organizzazione hanno sui loro rispettivi interessi. Il principio della trasparenza non richiede che le informazioni riservate relative alla proprietà siano rese pubbliche, né implica che si forniscano informazioni protette o che possano violare obblighi legali, commerciali, di sicurezza o di riservatezza personale.

Onestà e Correttezza

Tutte le azioni e le operazioni compiute ed i comportamenti tenuti da ciascuno dei Destinatari nello svolgimento della funzione o dell'incarico sono ispirati alla legittimità sotto l'aspetto formale e sostanziale, alla tutela della Società, ed alla correttezza. I Destinatari non utilizzano a fini personali informazioni, beni e attrezzature di cui dispongono per lo svolgimento della funzione o dell'incarico. Ciascun Destinatario non accetta né effettua, per sé o per altri, pressioni, raccomandazioni o segnalazioni, che possano recare pregiudizio alla Società o indebiti vantaggi per sé, per la Società o per terzi; ciascun Destinatario respinge e non effettua promesse di indebite offerte di denaro o altri benefici. Qualora il Destinatario riceva da parte di un terzo un'offerta o una richiesta di benefici, salvo omaggi di uso commerciale o di modico valore, non accetta detta offerta, né aderisce a detta richiesta e ne informa immediatamente il proprio Responsabile/Referente per le iniziative del caso.

Imparzialità e Conflitto Interesse

I Destinatari perseguono, nello svolgimento della propria attività e/o incarico, gli obiettivi e gli interessi generali della Società, nel rispetto della vigente normativa e delle Politiche Aziendali e Codici adottati dalla Società.

I Destinatari informano senza ritardo il proprio Responsabile/Referente delle situazioni o attività nelle quali potrebbero essere titolari di interessi in conflitto con quelli della Società (o qualora di tali interessi siano titolari prossimi congiunti) ed in ogni altro caso in cui ricorrano ragioni di convenienza. I Destinatari rispettano le decisioni che in proposito sono assunte dalla Direzione della Società.

Principio di Lealtà e Fedeltà

Pavimental mantiene un rapporto di fiducia e fedeltà reciproca con i Destinatari. L'obbligo di fedeltà comporta il divieto per ogni dipendente di assumere occupazione con rapporti di lavoro alle dipendenze di terzi, incarichi di consulenza o altre responsabilità per conto di terzi che siano incompatibili con l'attività svolta dalla Società. senza la preventiva autorizzazione scritta della Società stessa ed il divieto di svolgere attività comunque contrarie agli interessi della Società o incompatibili con i doveri d'ufficio.

Rispetto degli interessi degli stakeholder

Pavimental rispetta, prende in considerazione e risponde agli interessi dei propri stakeholder. Sebbene gli obiettivi della stessa possano essere limitati dagli interessi dei suoi proprietari, clienti, altri individui o gruppi possono anch'essi avere diritti, richieste o specifici interessi che **Pavimental** prende in considerazione.



Informazioni Riservate e Tutela della Privacy

La Società nel trattamento dei dati personali si attiene ai principi di cui al D.Lgs 101/2018 Reg UE 679/2016 e garantisce all'interessato i diritti di cui all'art. 15 e ss di detto Regolamento. Il trattamento dei dati da parte della Società sarà diretto esclusivamente all'espletamento delle finalità attinenti all'esercizio della propria attività e secondo modalità che assicurano il pieno rispetto della normativa vigente. I Destinatari assicurano la massima riservatezza relativamente a notizie e informazioni costituenti il patrimonio aziendale o inerenti all'attività della Società, nel rispetto delle disposizioni di legge, dei regolamenti vigenti e delle procedure interne. Pertanto, i Destinatari sono tenuti ad osservare tutti gli adempimenti previsti dalla normativa in materia di privacy secondo le modalità specificate dalle procedure interne. Inoltre, è fatto divieto ai Destinatari, salvo espressa autorizzazione scritta della Società, pubblicare, diffondere o rivelare a terzi in qualsivoglia modo documenti/files/dati riguardanti l'attività aziendale (quali, a mero titolo esemplificativo, organigramma o programmi aziendali), nonché di copiare, riprodurre o conservare, in qualunque forma e con qualsivoglia mezzo, tali documenti. L'obbligo di riservatezza prosegue anche qualora vi sia cessazione del rapporto di lavoro/collaborazione. Le informazioni di cui i destinatari vengano a conoscenza in occasione dell'attività lavorativa sono gestite con la dovuta riservatezza; esse non possono essere utilizzate a fini illeciti, né per interesse personale né per arrecare vantaggi alla società. In apposito Protocollo sono descritte le modalità di tutela in materia di riservatezza per coloro che segnalino illeciti o infrazioni al Modello (Whistleblowing). Il Sistema di Sicurezza delle Informazioni si traduce nella totale osservanza del requisito di riservatezza di tutte le informazioni. Questo significa implementare e mantenere un sistema di gestione delle informazioni sicuro, al fine di garantire:

- riservatezza – assicurando che le informazioni siano accessibili solo alle persone autorizzate
- integrità – tutelando l'esattezza e la completezza delle informazioni e dei metodi con cui sono elaborate (salvaguardia della consistenza dell'informazione da modifiche non autorizzate)
- disponibilità – assicurando che gli utenti autorizzati possano accedere alle informazioni ed ai beni associati, quando richiesto
- controllo (garanzia che i processi e strumenti per la gestione dei dati siano sicuri e testati)
- autenticità (provenienza affidabile dell'informazione)
- privacy (garanzia di protezione e controllo dei dati personali).

A questo scopo la Direzione ha fornito le risorse sia umane sia tecniche per garantire la sicurezza delle informazioni.

Rispetto del principio di legalità

Il rispetto del principio di legalità è obbligatorio e si riferisce alla supremazia della legge e, in particolare, all'idea che nessun individuo o organizzazione risiedono al di sopra della legge. Il principio di legalità contrasta con l'esercizio arbitrario del potere. È generalmente implicito nel principio di legalità che leggi e regolamenti siano scritti, diffusi al pubblico e fatti rispettare in modo imparziale secondo procedure prestabilite. Nel contesto della responsabilità sociale, il rispetto del principio di legalità significa che **Pavimental** adempie a tutte le leggi e regolamenti applicabili.

Ciò comporta che essa si adopera per conoscere tutte le leggi e i regolamenti applicabili, in modo da informare dei propri obblighi coloro che, all'interno dell'organizzazione, sono chiamati a osservare ed attuare tali misure. **Pavimental** rispetta le prescrizioni legali in tutte le giurisdizioni nell'ambito delle quali opera, anche qualora tali leggi e regolamenti non siano adeguatamente fatti rispettare.

Risorse Umane e Rispetto dei diritti umani

Pavimental, nel perseguire i valori espressi dal Codice Etico di Gruppo e dalle Politiche Aziendali, definite in linea con quello del Gruppo, censura in modo netto ogni atto di discriminazione nei confronti di qualsiasi persona e in particolare delle risorse umane, qualunque sia la tipologia di rapporto con esse instaurato ed il ruolo da queste ricoperto, nonché dei soggetti terzi presenti nella propria struttura organizzativa a qualunque titolo (dipendenti, fornitori, clienti, partner, stakeholder) e si impegna a promuovere le **pari opportunità** in tutte le fasi del rapporto di lavoro, dal processo di selezione all'assegnazione dei ruoli, dalla valutazione delle prestazioni agli avanzamenti di carriera, dal trattamento retributivo alla cessazione del rapporto.

La Società fa propri ed applica i principi della Carta Internazionale dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite (ONU), delle Convenzioni e Raccomandazioni fondamentali dell'International Labour Organization (ILO), della Carta dei Diritti Fondamentali dell'Unione Europea, nonché delle normative in tema di **diversità e inclusione** di riferimento e in ottemperanza alla normativa vigente in materia di assunzioni ed uniformandosi ai principi di cui alla norma SA 8000.

*Non Discriminazione, Pari Opportunità, Tutela Diritti Umani, Diversità e Inclusione permeano i valori di **Pavimental**, e per questi motivi si impegna a:*

- creare un ambiente di lavoro inclusivo che garantisca il rispetto, l'integrità, lo sviluppo personale e le pari opportunità (per esempio formazione, sviluppo, carriera), non soltanto per i dipendenti attuali, ma anche per quelli potenziali;
- accrescere la consapevolezza dei dipendenti su **diversità e pari opportunità** all'interno della Società, anche attraverso lo sviluppo di programmi di formazione e progetti specifici sulla **diversità e l'inclusione**;
- contrastare ogni forma di discriminazione e promuovere lo sviluppo della cultura dell'inclusione, al fine di creare un ambiente di lavoro in cui ogni singola persona possa sentirsi rispettata e valoriz-

zata nella sua identità;

- promuovere una cultura che incoraggi nuove idee da parte di tutte le risorse. L'uguaglianza non significa trattare tutti allo stesso modo, ma tenere conto delle differenze e gestirle in modo appropriato;
- non tollerare alcun tipo di discriminazione in base a sesso, orientamento sessuale, identità di genere, origine etnica, nazionalità, colore della pelle, stato civile, gravidanza e maternità, responsabilità familiari e assistenziali (care giver), disabilità (sensoriali, cognitive, motorie), fede religiosa, età, posizione sociale, convinzioni personali (anche in riferimento all'appartenenza e alla militanza in partiti politici, sindacati, associazioni);
- rispettare norme e leggi in materia di pari opportunità, anche con riferimento al quadro normativo nei luoghi in cui opera e alle *best practice* di riferimento;
- favorire l'impegno di tutti i collaboratori ad agire con rispetto e integrità in ogni relazione con colleghi, clienti, fornitori e con tutti gli attori con cui interagiscono;
- stimolare l'attenzione dei fornitori al rispetto della dignità umana declinata nella forma di **non discriminazione** e tutela delle **diversità**.

Pavimental riconosce che le risorse umane costituiscono un fattore di fondamentale importanza per lo sviluppo dell'attività imprenditoriale. La gestione delle risorse umane è fondata sul rispetto della personalità e professionalità di ciascuno. La Società riconosce che la propria crescita è dovuta anche ad un forte gioco di squadra in cui il rispetto reciproco e la comune fiducia hanno fatto sì che il fattore lavoro, analiticamente e complessivamente considerato, sia stato e sia, per una pluralità di aspetti, un elemento di soddisfazione per tutti; La Società ripudia qualsiasi forma di discriminazione in relazione a età, razza, ceto, origine nazionale, età, sesso, religione, invalidità, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica, assicurando che i criteri utilizzati nell'assunzione, nella remunerazione, nell'accesso alla formazione, nella progressione di carriera, licenziamento o pensionamento siano basati esclusivamente su parametri di merito e di competenza e comunque legati alle prestazioni lavorative. La Società, in ottemperanza alla normativa vigente in materia di assunzioni ed uniformandosi ai principi di cui alla norma SA 8000, si impegna a:

- a) non usufruire del lavoro infantile (persone con meno di 16 anni o comunque dell'età stabilita dalla legislazione locale) né a favorirne l'utilizzo;
- b) stabilire, documentare, mantenere e comunicare efficacemente, al proprio personale e ad altre parti interessate, politiche e procedure per il recupero dei bambini trovati a lavorare in situazioni che ricadono nella definizione di lavoro infantile e fornire supporto affinché essi frequentino e restino nella scuola fino al raggiungimento dell'età prescritta;
- c) stabilire, documentare, mantenere e comunicare efficacemente, al proprio personale e ad altre parti interessate, politiche e procedure per la promozione della educazione di bambini ricadenti nell'ambito della raccomandazione ILO 146 e dei giovani lavoratori (persone con meno di 18 anni) soggetti a istruzione obbligatoria;
- d) non esporre bambini e giovani lavoratori a situazioni, interne o esterne alla organizzazione, pericolose, insicure o nocive alla salute;
- e) non usufruire o favorire l'utilizzo di lavoro obbligato (lavoro o servizio ottenuto da una persona sotto la minaccia di una qualsiasi penale e per il quale detta persona non si è offerta volontariamente – es. lavoro non volontario, lavoro forzato, lavoro in condizioni di schiavitù); non richiedere al personale di

lasciare depositi o gli originali dei documenti di identità al momento dell'inizio del rapporto di lavoro con l'azienda;

- f) rispettare il diritto dei lavoratori di aderire a e di formare sindacati a propria scelta ed il diritto alla contrattazione collettiva;
- g) facilitare mezzi alternativi di associazione sindacale e contrattazione collettiva, nei casi in cui tali diritti siano limitati per legge;
- h) garantire che i rappresentanti sindacali non siano discriminati sul luogo di lavoro e che possano comunicare con i lavoratori rappresentati;
- i) adeguarsi all'orario di lavoro previsto dalle leggi in vigore e dagli standard italiani;
- j) garantire che il lavoro ordinario non superi le 48 ore settimanali e che sia previsto almeno un giorno di riposo settimanale;
- k) garantire che il lavoro straordinario (oltre le 48 ore di cui sopra) non superi le 12 ore settimanali, ma solo in circostanze eccezionali e di breve durata e con remunerazione aggiuntiva rispetto alla paga base;
- l) garantire il rispetto dei minimi retributivi legali o contrattuali per l'industria del settore, avendo altresì riguardo al fatto che il salario deve comunque soddisfare i bisogni essenziali e deve essere disponibile una parte di reddito ad uso discrezionale del lavoratore;
- m) garantire che le trattenute sul salario non siano applicate a scopi disciplinari e che la busta paga sia chiara e comprensibile per tutti;
- n) assicurare che la retribuzione venga elargita in maniera conveniente ai lavoratori (contanti, assegni, versamenti su c/c);
- o) garantire che non siano stipulati accordi di lavoro nero o falso apprendistato, per evitare l'adempimento degli obblighi in materia di lavoro.

Per la costituzione del rapporto di lavoro il collaboratore deve sottoscrivere il relativo contratto, nonché l'impegno al rispetto del CCNL e di quanto previsto dai Codici comportamentali adottati dalla Società. Il collaboratore viene altresì esaurientemente informato dai Responsabili aziendali competenti riguardo alle caratteristiche della funzione e le mansioni da svolgere, gli elementi normativi e contributivi del contratto, la normativa e le procedure operative adottate dalla Società, le misure di sicurezza da adottare per la prevenzione dei possibili rischi per la salute e la sicurezza derivanti dall'attività lavorativa ed ogni altra attività formativa richiesta dalle specifiche mansioni da svolgere, formazione erogata anche per "affiancamento". La Società non utilizza direttamente né favorisce indirettamente l'uso di punizioni corporali, coercizione mentale o fisica, violenza verbale. Inoltre, la Società presidia le innovazioni legislative introdotte dalla Direttiva UE sul Whistleblowing 2019/1937, entrata in vigore in tutta Europa il 17 dicembre 2021, ed in particolare in materia di: whistleblowing, ai fini della garanzia di riservatezza per coloro che segnalino illeciti o infrazioni al Modello, ed allo scopo di prevenire eventuali atti ritorsivi nei loro confronti. La società ha formalizzato la propria Politica Aziendale in un documento pubblico attraverso il quale esplicita e comunica, a partire dai valori aziendali, il proprio impegno a rispettare i requisiti di responsabilità sociale, a favorire il miglioramento continuo, a documentare le proprie azioni, a formare il proprio personale e verificarne l'operato.

Salute e Sicurezza sul Luogo di Lavoro

La Società si impegna a garantire un luogo di lavoro salubre e sicuro, realizzando le misure per la prevenzione di incidenti, sia nel corso del lavoro, sia in conseguenza di esso, minimizzando, per quanto ragionevolmente prevedibile, i pericoli presenti nell'ambiente. A tal fine, la Società adotta Sistemi per individuare, evitare o rispondere a potenziali minacce alla salute e sicurezza delle persone in conformità al D.Lgs 09 aprile 2008, n.81 e s.m.i. (Testo Unico Sicurezza) ed alla Norma UNI ISO 45001. Nell'ambito di tali Sistemi sono nominati: i Responsabili del Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP) responsabili nel garantire la salute e la sicurezza dei luoghi di lavoro secondo quanto previsto dalla normativa vigente, i Medici Competenti, gli Addetti al Primo Soccorso (APS), gli Addetti alla Prevenzione Incendi ed Emergenze (API) ed i Rappresentanti dei lavoratori per la Salute e Sicurezza sul Lavoro (RLS). La Società s'impegna altresì a fornire a tutto il personale, anche di nuova assunzione o riassegnato ad altre mansioni, una formazione regolare e documentata in materia di Salute e Sicurezza sul lavoro. Ciascun lavoratore è tenuto al rispetto delle misure di sicurezza predisposte dal Datore di Lavoro in ottemperanza della normativa vigente in materia di Salute e Sicurezza sul Luogo di Lavoro.

Inoltre, ciascun lavoratore ha il preciso dovere, direttamente o attraverso il proprio rappresentante (RLS), di comunicare tempestivamente al Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP) o al proprio diretto superiore eventuali carenze prevenzionistiche o situazione di rischio riscontrate sui luoghi di lavoro. Inoltre, ciascun lavoratore ha il preciso dovere di intervenire direttamente, ove possibile, per eliminare/rimuovere le minacce o attuali o potenziali alla salute e sicurezza sul lavoro nonché di comunicare tempestivamente al diretto Responsabile le situazioni o condizioni di non facile risoluzione che possano compromettere la sicurezza sul luogo di lavoro.

Pavimental non accetta alcun compromesso in relazione alla Salute e Sicurezza sul Lavoro e crede fermamente nell'importanza di garantire la sicurezza dei suoi dipendenti, subappaltatori, terzi, visitatori e altri stakeholder coinvolti nelle attività svolte dalla Società.

Molestie sul Luogo di Lavoro

La Società non ammette che nelle relazioni di lavoro interne ed esterne si verifichino molestie di alcun genere, quali ad esempio la creazione di un ambiente di lavoro ostile nei confronti di singoli lavoratori o gruppi di lavoratori, l'ingiustificata interferenza con il lavoro altrui o la creazione di ostacoli ed impedimenti alle prospettive professionali altrui. La Società non ammette molestie sessuali, intendendo come tali, la subordinazione delle possibilità di crescita professionale o di altro vantaggio alla prestazione di favori sessuali o le proposte di relazioni interpersonali private che, per il fatto di essere sgradevole al destinatario, possano turbarne la serenità.

Abuso di Sostanze Alcoliche o Stupefacenti

Ciascun dipendente o collaboratore della Società deve astenersi dal prestare la propria attività sotto l'effetto di sostanze alcoliche o stupefacenti o che sortiscano analogo effetto e dal consumare tali sostanze nel corso della prestazione lavorativa. Per tale scopo la **Pavimental** ha definito e diffuso ai dipendenti una specifica Politica su Fumo, Alcool e Droghe

Fumo

È fatto divieto di fumare all'interno dei locali della Società. Per tale scopo la **Pavimental** ha definito e diffuso ai dipendenti una specifica Politica su Fumo, Alcool e Droghe

Informativa Contabile e Gestionale

I Destinatari si impegnano, in conformità alle rispettive funzioni e mansioni, a far sì che i fatti relativi alla gestione della società siano rappresentati in maniera corretta e veritiera nella contabilità della Società. Ogni operazione si deve basare su adeguata documentazione ed essere ragionevolmente verificabile. I principi delle informazioni utili all'attività contabile e gestionale sono quelli della correttezza, completezza e trasparenza, in pieno adempimento alla normativa vigente. Eventuali omissioni dovranno essere integrate; eventuali falsificazioni perseguite a norma della vigente normativa.

Per tale scopo la **Pavimental** ha definito e diffuso ai dipendenti una specifica Politica di Controllo delle Frodi.

Tutela del Patrimonio Aziendale

Ogni Destinatario è direttamente e personalmente responsabile della protezione, della conservazione e dell'utilizzo dei beni e delle risorse a lui affidate. I principali obblighi in capo ai Destinatari in relazione all'uso dei beni aziendali sono:

- operare con la massima diligenza ed attenersi alle procedure operative in essere per l'uso e la tutela di risorse e beni aziendali;
- astenersi da usi impropri che possano essere causa di danno, ancorché all'immagine della Società, perdita di efficienza o comunque, in contrasto con l'interesse della Società stessa o che possano arrecare offesa alla persona;
- adottare scrupolosamente quanto previsto dalle politiche e dalle procedure di sicurezza aziendali al fine di non compromettere la funzionalità e la protezione dei Sistemi Informatici della Società.

Per tale scopo la **Pavimental** ha definito e diffuso ai dipendenti una specifica Politica di Controllo delle Frodi.

Tutela Ambientale

Nell'ambito della propria attività, la Società si ispira al principio di salvaguardia dell'ambiente (ad es. riduzione impatti ed inquinamento ambientale, riduzione produzione rifiuti, incremento acquisti prodotti "verdi", riduzione nell'utilizzo di sostanze pericolose, etc.). La ricerca e l'innovazione tecnologica devono essere dedicate in particolare alla realizzazione e promozione di prodotti e processi sempre più compatibili con l'ambiente. In tal senso, la Società prevede al suo interno figure professionali di riferimento, con il compito di formare e sensibilizzare tutto il personale, seguire l'evoluzione della legislazione ambientale nazionale, promuovere l'attuazione ed il miglioramento in azienda del Sistema di Gestione Ambientale adottato secondo le UNI EN ISO 14001 dell'applicazione della linea guida ISO 20400 per gli acquisti sostenibili, del raggiungimento degli obiettivi relativi alle emissioni dei gas effetto serra secondo quanto riportato nell'inventario GHG redatto in conformità alla ISO 14064. È compito di ciascun Destinatario, nello svolgimento delle attività di competenza, rispettare scrupolosamente le procedure di sistema, le istruzioni operative adottate dalla Società al fine di migliorare le performance ambientali (ad esempio: effettuare la raccolta differenziata in ufficio, adottare le misure per il risparmio energetico, utilizzare con responsabilità e parsimonia le risorse a disposizione, etc.).

Per tale scopo la **Pavimental** ha definito e diffuso ai dipendenti una specifica Politica di Green Travel per gli spostamenti.

Il beneficio di avere una Travel Policy efficace risiede nel dare evidenza agli Stakeholder, ai dipendenti, compresi quella della catena di fornitura, degli obiettivi e delle priorità che l'azienda si pone in questo campo, fornendo delle linee guida alle quali fare riferimento.

L'obiettivo è di fornire ai destinatari (ad es. lavoratori, quadri, impiegati e dirigenti) di **Pavimental** un approccio coerente, disciplinato ed efficace agli spostamenti e al massimo contenimento delle spese connesse e per rendere più sostenibili gli spostamenti, la qualità dell'aria e dell'ambiente circostante, riducendo le emissioni, utilizzando mezzi trasporto a basso impatto di **CO₂e**, sensibilizzare il personale ad un impegno eco-sostenibile negli spostamenti.

Nel marzo 2013 **Pavimental** ha conseguito la certificazione sulla sostenibilità "Make it Sustainable" presso l'unità operativa di Zola Predosa. Tale certificazione è stata successivamente estesa all'unità operativa Barberino Infrastrutture. Le certificazioni sono a tutt'oggi in corso di validità e prevedono verifiche semestrali da parte dell'Organismo di Certificazione

Attraverso lo sviluppo delle nuove tecnologie, **Pavimental** garantisce l'utilizzo di strumenti avanzati ed efficienti per la gestione delle pavimentazioni, ottenendo sensibili economie di scala, con il minor impatto ambientale ed energetico possibile, grazie alla drastica riduzione del consumo di risorse non rinnovabili.

Pavimental è leader nella ricerca tecnologica relativa a:

- rigenerazione degli strati superficiali;

- recycling degli strati portanti;
- trattamento degli strati profondi.

L'obiettivo perseguito è quello di sperimentare nuove tecniche per ottimizzare le prestazioni dei materiali utilizzati e per trasformare i materiali "di scarto" in un prodotto finale la cui funzionalità non sia declassata rispetto a quella dello strato originale. In questa direzione **Pavimental** investe da anni nella progettazione e costruzione di attrezzature specifiche e nella ricerca e sviluppo di nuovi prodotti sempre più eco-compatibili (materiali aggregati, leganti ed additivi).

Questo forte impegno nelle attività di ricerca ha consentito di sviluppare, negli ultimi anni, il riciclaggio in sito a freddo del conglomerato bituminoso con impiego di emulsioni bituminose modificate come legante principale.

La priorità di **Pavimental** oltre al risparmio di bilancio, alla soddisfazione e sicurezza del personale, all'efficace controllo contabile e fiscale in azienda, corretto equilibrio tra comodità e rapporto qualità/prezzo è quella di:

“creare consapevolezza e proattività in tema di natura etica e green per i lavoratori/dipendenti e fornire il supporto necessario per svolgere le proprie trasferte in modo sicuro e, appunto, in accordo ai principi della Sostenibilità”

Antiriciclaggio

I Destinatari adottano comportamenti al fine di garantire che **Pavimental** non sia in alcun modo ed in nessuna circostanza implicata in vicende relative al riciclaggio di denaro proveniente da attività illecite o criminali; inoltre, s'impegnano a rispettare tutte le norme e disposizioni, sia nazionali che internazionali, in tema di riciclaggio.

Prima di instaurare relazioni d'affari o stipulare contratti i Destinatari preposti, se ritenuto necessario, sono tenuti a raccogliere informazioni circa la reputazione della controparte, nel rispetto delle procedure interne.

Per tale scopo la **Pavimental** ha definito e diffuso ai dipendenti una Politica Anticorruzione ed una Politica di Controllo delle Frodi.

La **Pavimental** non tollera in alcun modo comportamenti fraudolenti e si impegna a rispettare integralmente i valori etici stabiliti dal Codice Etico e nelle Politiche Aziendali.

La **Pavimental** adotta un approccio di tolleranza zero nei confronti di comportamenti fraudolenti intenzio-

nali ed è responsabile e impegnata sia nella prevenzione che nell'individuazione delle frodi, in conformità al Codice Etico, nelle Politiche Aziendali e ai documenti del Modello Organizzativo ai sensi del D.Lgs 231/2001.

Antimafia

La Società è consapevole del rischio che organizzazioni criminali localmente insediate, possano condizionare l'attività d'impresa, strumentalizzandola per il conseguimento di vantaggi illeciti ed è impegnata nella prevenzione e nel contrasto del rischio di infiltrazione criminale all'interno della propria organizzazione. Al tal fine, i Destinatari sono tenuti al rispetto delle procedure stabilite dalla **Pavimental** per la valutazione dell'affidabilità dei diversi soggetti che hanno rapporti con la Società stessa (personale, fornitori, clienti). Tale valutazione prende in considerazione diversi aspetti, specificati nel dettaglio nelle procedure interne di riferimento, tra i quali è utile ricordare:

- la sottoposizione a procedimento per l'applicazione di misure di prevenzione, ai sensi della normativa antimafia;
- l'applicazione di misure cautelari coercitive nell'ambito di un procedimento penale per partecipazione o concorso esterno nei reati associativi, per i delitti di usura, estorsione, ricettazione, riciclaggio, impiego di beni provenienti da delitti e per altre figure delittuose che assumono rilievo nell'ambito della criminalità organizzata;
- l'applicazione di misure cautelari nell'ambito di un procedimento penale per reati contro la Pubblica Amministrazione, reati contro la persona, reati di riciclaggio e di associazione a delinquere di natura transnazionale e per altre figure di reato che assumono rilievo nell'ambito della criminalità organizzata;
- imprese che siano da ritenere, sulla base di elementi di fatto, costituite soltanto allo scopo di occultare o favorire soggetti appartenenti a gruppi criminali o, comunque, di eludere divieti nello svolgimento di attività imprenditoriali;
- imprese od enti che risultino privi di rapporti con aziende di credito;
- intervento, nelle trattative commerciali, di persone od enti privi di legittimazione ad interloquire nelle trattative medesime;
- mancata consegna, qualora richiesta, del certificato penale generale, del certificato dei carichi pendenti, del certificato antimafia, o di autocertificazione sostitutiva;
- mancata esibizione di documenti comprovanti l'iscrizione ad albi, ordini, elenchi, qualora l'iscrizione sia requisito necessario per lo svolgimento dell'attività;
- affidabilità rispetto al rischio di infiltrazione criminale.
- È fatto divieto a tutti i Destinatari di sottostare a richieste estorsive di qualsiasi tipo (pizzo, messa a posto, offerte ecc.) da chiunque formulate; ciascun Destinatario è in ogni caso tenuto ad informarne l'Organismo di Vigilanza e l'autorità di polizia.

Uno dei passaggi fondamentali introdotti dalla UNI ISO 26000 consiste nel riconoscere la responsabilità sociale: questo significa che ogni organizzazione deve identificare gli aspetti specifici correlati agli impatti delle proprie decisioni e attività, e capire quali leve ha a disposizione per massimizzare le opportunità e gli impatti positivi, contribuendo in questo modo allo sviluppo sostenibile. Occorre dunque

fermarsi a riflettere focalizzandosi sugli aspetti specifici ritenuti pertinenti. Il modo per organizzare questa riflessione per **Pavimental** è stato quello dell'autovalutazione che ha permesso di:

- fare la fotografia dello stato dell'arte dell'organizzazione rispetto alla governance della sostenibilità;
- identificare gli stakeholder che risultano influenzati dalle suddette decisioni e attività;
- valutare, ove presenti, l'esistenza e la maturità dei sistemi di governance (quali sistema di gestione, modello organizzativo) in essere;
- valutare quali elementi introdurre per rafforzare la governance e contribuire allo sviluppo sostenibile. L'autovalutazione è stata avviata dai Responsabili dei Sistemi di Gestione con il supporto di un referente per ciascuna funzione aziendale.

L'autovalutazione si è concretizzata in un workshop, nel quale i Responsabili dei Sistemi di Gestione e i referenti di funzione hanno svolto tale riflessione registrandone i principali risultati. A questa attività hanno partecipato tutti i Responsabili di Funzione, e altre figure identificate come rilevanti, per la strategicità della mansione svolta, per l'esperienza, per altre caratteristiche personali. I due momenti del workshop sono stati:

- 1) brainstorming;
- 2) raccolta informazioni e documentazione.

Nella prima sessione del workshop si è dato spazio alle riflessioni aperte, sul modello di un brainstorming, incoraggiando commenti spontanei ed evitando che sia la gerarchia a prevalere; proprio perché spesso molte idee interessanti provengono da figure non apicali o da neo-assunti, ma anche non facendo prevalere la suddivisione funzionale poiché tutti i partecipanti sono stati invitati a intervenire su ogni tema, indipendentemente dalla propria area di appartenenza.

I temi di questa prima parte sono stati:

- quali siano gli impatti sulla dimensione interna ed esterna all'organizzazione, incluso l'ambiente;
- quali leve siano già presenti e cosa si possa fare per migliorare tali impatti.

Nella seconda parte di raccolta informazioni e documentazione, il RSGS e il referente di funzione hanno interpellato i referenti delle varie funzioni sulle procedure e i comportamenti eventualmente già in essere per gestire gli impatti, soprattutto negativi, anche se le risposte sono state fornite dai Responsabili di Funzione; tuttavia, ogni commento o arricchimento alla discussione è stato prezioso. Tale autovalutazione in merito ai temi fondamentali richiede per ognuno dei temi previsti e possibilmente aspetti specifici la risposta ad una serie di domande riferite a:

- 1) Coinvolgimento degli stakeholder
- 2) Piano d'azione e fase di attuazione
- 3) Monitoraggio e misurazione
- 4) Reporting.
- 5) Mitigazione del rischio.

È stato attribuito un punteggio quali-quantitativo in modo da misurare il grado di maturità raggiunto sulla base del riscontro positivo alle domande riferite a: coinvolgimento dei portatori di interesse; attuazione; monitoraggio e misurazione; reporting, secondo tale schema:

0 = riflessione in corso, ma nessuna attività/procedura in essere che permetta di dare riscontro positivo alle domande;

1 = presa in carico, con alcune parziali iniziative/procedure che permettono di dare riscontro positivo ad almeno una domanda;

2 = presa in carico in modo più strutturato, con iniziative/procedure che permettono di dare riscontro positivo a tutte le domande, anche se ad alcune in modo parziale

3 = presa in carico in modo sistematico e completo, con iniziative e procedure che permettono di dare riscontro positivo ed esaustivo a tutte le domande. Nota: Il tema della mitigazione del rischio non contribuisce invece direttamente all'attribuzione di un punteggio, ma rimane come elemento per l'identificazione di possibili miglioramenti.

Pavimental ritiene di collocarsi al punto 2, in quanto dall'autovalutazione effettuata la risposta a tutte le domande è stata positiva, ma riconosce un percorso ancora giovane verso la sostenibilità che intende estendere con piani di azione futuri.



Il modello di governance

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Pavimental è una società per azioni disciplinata dalle norme del Codice Civile. È governata da un Consiglio di Amministrazione, composto da tre a sette membri, anche non soci.

Il Consiglio di Amministrazione di **Pavimental** è investito di tutti i poteri necessarie per l'attuazione dell'oggetto sociale, ferma restando la necessità di specifica autorizzazione da parte dell'Assemblea ordinaria nei casi previsti dalla legge e dallo statuto. Sono, inoltre, attribuite agli amministratori le seguenti competenze:

- a) delibera di fusione nei casi di cui agli articoli 2505 e 2505-bis del codice civile;
- b) istituzione e soppressione di sedi secondarie;
- c) indicazione di quali amministratori abbiano la rappresentanza della società;
- d) riduzione del capitale sociale in caso di recesso del socio;
- e) trasferimento della sede sociale in altro comune del territorio nazionale;
- f) adeguamenti dello statuto a disposizioni normative

L'Assemblea dei Soci

L'Assemblea dei Soci è competente a deliberare, in sede ordinaria e straordinaria, sulle materie alla stessa riservate dalla legge o dallo Statuto. L'Assemblea, legalmente convocata e regolarmente costituita, rappresenta la universalità dei soggetti ai quali spetta il diritto di voto e le sue deliberazioni, prese in conformità alla legge ed allo Statuto, obbligano anche gli assenti o dissenzienti.

Il Collegio Sindacale

Il Collegio Sindacale è composto da tre Sindaci effettivi e due supplenti. Tutti i Sindaci sono rieleggibili. Il Collegio Sindacale vigila sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e, in particolare, sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla Società e sul suo concreto funzionamento.

La società di revisione

L'Assemblea dei Soci di **Pavimental** ha affidato l'incarico di revisione legale dei conti ad una primaria società di revisione contabile iscritta all'Albo Speciale Consob.

Il sistema delle deleghe e delle procure Conformemente a quanto previsto dal Codice Civile ed in linea con l'assetto organizzativo della Società, il Consiglio di Amministrazione di **Pavimental** è l'organo preposto a conferire i poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione al Presidente ed ai Consiglieri muniti di delega, con le limitazioni che - oltre a quelle di legge - ritenga opportune. Il Consiglio può nominare uno o più Direttori Generali determinandone funzioni e poteri. Il Presidente e il Direttore Generale e Consigliere conferiscono, nell'ambito dei poteri riconosciuti dal Consiglio di Amministrazione e in coerenza con le responsabilità organizzative e gestionali definite, i poteri generali e speciali ai dirigenti, quadri e impiegati ed anche a terzi. Il livello di autonomia, il potere di rappresentanza ed i limiti di spesa assegnati ai vari titolari di deleghe e procure all'interno della Società risultano individuati e fissati in coerenza con il livello gerarchico del destinatario della delega o della procura. I poteri così conferiti sono aggiornati in funzione dei cambiamenti organizzativi intervenuti nella struttura della Società. In materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro e dell'ambiente nonché su determinati e specifici argomenti, il Consiglio di Amministrazione ha conferito i poteri direttamente ai Direttori Tecnici per le proprie aree di competenza, e, per la Sede, al Responsabile Human Capital & Organization, HSE and General Services, che, a loro volta, hanno effettuato conferimenti ai propri riporti, in stretta relazione con le mansioni e l'attività svolte da ciascuno di essi. La Struttura Risorse Umane cura, in collaborazione con la Struttura Legale e Societario, sulla base delle indicazioni del Consiglio di Amministrazione e, per esso, del Direttore Generale e Consigliere, l'aggiornamento del sistema di poteri e deleghe. L'analisi del sistema delle deleghe e delle procure nell'ambito del processo di aggiornamento del Modello ha riguardato l'esistenza di poteri autorizzativi e di firma conferiti. L'accertamento è stato condotto sulla base dell'esame delle procure rilasciate e delle deleghe gestionali interne, alla luce dell'organigramma aziendale

La gestione dei rischi intende preservare lungo l'intera catena del valore l'efficacia e la redditività dei business della **Pavimental**, in particolare:

- contribuisce al raggiungimento degli obiettivi ed al miglioramento della prestazione in maniera dimostrabile, per es., in termini di salute e sicurezza delle persone, rispetto dei requisiti cogenti, protezione dell'ambiente, qualità del servizio, governance e reputazione;
- fa parte delle responsabilità della direzione ed è parte integrante di tutti i processi dell'organizzazione;
- è parte del processo decisionale, pertanto, aiuta i responsabili ad effettuare scelte consapevoli, pianificando le opportune azioni secondo una scala di priorità;
- tiene conto dell'incertezza, della natura di tale incertezza e di come può essere affrontata;
- è sistematica, strutturata e tempestiva contribuendo così all'efficienza ed a risultati coerenti, confrontabili ed affidabili;
- si basa sulle migliori informazioni disponibili, quali dati storici, esperienza, informazioni di ritorno dai portatori d'interesse, osservazioni, previsioni e parere di tecnici esperti, tuttavia, i responsabili tengono conto delle possibilità di divergenza di opinione tra i tecnici esperti;
- è in linea con il contesto esterno ed interno e con il profilo di rischio dell'organizzazione;
- tiene conto dei fattori umani e culturali, individuando capacità, percezioni e aspettative delle persone esterne ed interne che possono facilitare o impedire il raggiungimento degli obiettivi dell'organizzazione;
- è trasparente e coinvolge in modo appropriato e tempestivo i portatori d'interesse prendendo in considerazione i loro punti di vista nella gestione del rischio; i responsabili garantiscono che la gestione del rischio sia sempre pertinente e aggiornata;
- tiene conto del cambiamento; ogni qual volta accadono eventi esterni ed interni, cambiano il contesto e la conoscenza, si attuano il monitoraggio ed il riesame, emergono nuovi rischi, alcuni rischi si modificano ed altri scompaiono;
- favorisce il miglioramento continuo, sviluppando ed attuando strategie al fine di migliorare la gestione del rischio e tutti gli aspetti della Società.

ANALISI DI MATERIALITÀ

Per l'individuazione delle priorità strategiche di sostenibilità, la **Pavimental** ha redatto l'analisi di materialità, volta a identificare, in applicazione dello standard di rendicontazione emesso dal *Global Sustainability Standard Board* del *Global Reporting Initiative* (GRI), gli aspetti materiali di sostenibilità che possono influenzare significativamente le decisioni e le opinioni degli stakeholder, nonché le performance dell'Azienda.

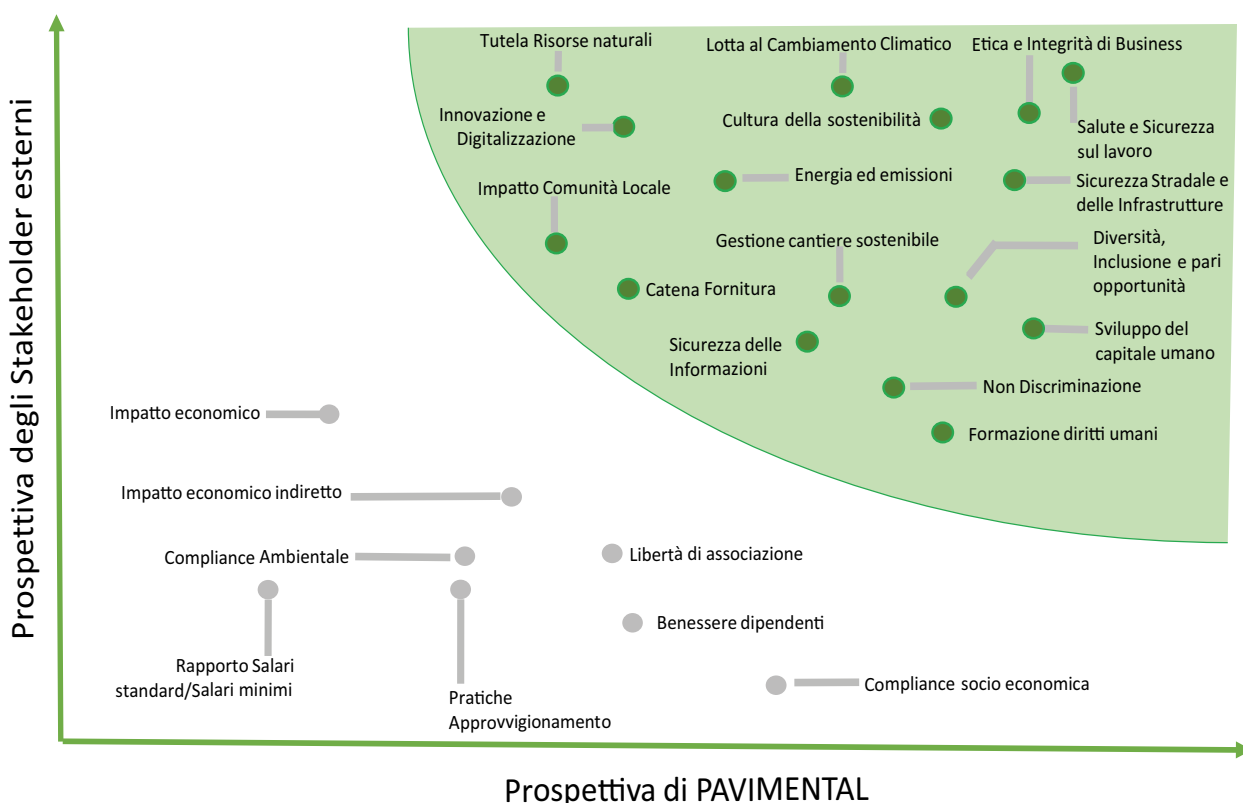
L'Analisi di Materialità è, infatti, uno strumento importante per identificare le tematiche di sostenibilità più rilevanti dal punto di vista dell'Azienda e degli stakeholder e aiuta ad individuare i fattori ESG, ossia di natura ambientale, sociale e di governance, su cui concentrare strategie e azioni. L'Analisi di Materialità non è uno strumento statico ma richiede periodici aggiornamenti in relazione alle evoluzioni dello scenario di riferimento, megatrend, tematiche emergenti, evoluzione del grado di maturità della sostenibilità in azienda.

L'attività di redazione dell'Analisi di Materialità, ha implicato lo sviluppo e l'implementazione di diverse fasi progettuali, nello specifico:

- **Analisi preliminari:** **Pavimental** ha svolto delle analisi preliminari con l'obiettivo di monitorare ed individuare i principali temi materiali a livello internazionale e del proprio settore di riferimento. La fase di identificazione degli aspetti di sostenibilità potenzialmente rilevanti per il settore e per la realtà si è basata sull'analisi di diverse fonti informative, tra le principali: documentazione aziendale, documenti esterni di analisi di scenario e ricerche sulle politiche di sviluppo sostenibile, analisi di benchmarking dei principali competitor e attività di ricerca su internet. Sono state inoltre considerate iniziative multi-stakeholder e standard internazionali di gestione e rendicontazione delle politiche d'impresa per lo sviluppo sostenibile, quali gli standard GRI. I risultati ottenuti dall'analisi preliminare, confrontati anche con i temi materiali presenti nella precedente Matrice, hanno permesso di definire la lista delle tematiche potenzialmente materiali da sottoporre a valutazione degli stakeholder e del Top Management.
- **Stakeholder engagement:** **Pavimental** ha svolto un'attività di stakeholder engagement, coinvolgendo ed ascoltando il punto di vista dei propri stakeholder, con l'obiettivo di rendere il processo di aggiornamento della propria Matrice di Materialità ancora più robusto, in linea con le best practice e i principali framework di sostenibilità, in particolare in conformità con quanto richiesto dallo Standard GRI. Le attività di stakeholder engagement svolte hanno permesso di includere nell'Analisi di Materialità il punto di vista dei propri stakeholder e individuare in modo più puntuale le tematiche materiali su cui gli stakeholder si aspettano un impegno costante ed un'azione concreta in conformità con il principio guida di inclusività degli stakeholder del Global Reporting Initiative.
- **Coinvolgimento del Top Management:** Oltre al coinvolgimento degli stakeholder, **Pavimental** ha avviato un'attività di coinvolgimento del Top Management al fine di individuare i temi materiali prioritari. Il Top Management è stato coinvolto sia attraverso meeting e anche al Top Management è stato chiesto di esprimere una valutazione delle singole tematiche.
- **Definizione e approvazione dell'Analisi di Materialità:** Nella fase finale del processo di aggiornamento dell'Analisi di Materialità, **Pavimental** ha avviato un processo di rielaborazio-

ne dei dati e di sintesi dei risultati emersi dalle attività di valutazione dei temi materiali da parte degli stakeholder e del Top Management. Tale attività ha consentito di attribuire un ranking specifico ai temi materiali e di prioritizzarli all'interno della nuova Analisi di Materialità. I risultati dell'analisi sono stati discussi con il vertice aziendale e, successivamente, la nuova Analisi di Materialità è stata condivisa con con il Consiglio di Amministrazione.

I temi rilevanti (materiali) sono stati identificati attraverso il coinvolgimento delle principali funzioni interne, e di un gruppo di stakeholder che includeva soci, clienti e fornitori. I temi che compaiono in matrice sono quei temi che riflettono gli impatti economici, ambientali e sociali dell'organizzazione o influenzano le decisioni degli stakeholder e pertanto ritenuti rilevanti.



CONTRIBUTO ALLO SVILUPPO SOSTENIBILE DA PARTE DI *Pavimental*

Al fine di stimolare il **miglioramento continuo** delle performance di sostenibilità, nel 2021 la **Pavimental** ha definito una strategia di **Sostenibilità**, volta a strutturare e armonizzare le iniziative e le migliori pratiche esistenti e a pianificare iniziative future in un quadro di obiettivi misurabili e monitorati.

Intendiamo contribuire al raggiungimento degli obiettivi fissati dall'Agenda 2030 delle Nazioni Unite per lo sviluppo sostenibile, abbracciati da governi, organizzazioni e imprese su scala globale, con azioni specifiche in linea con tali obiettivi.

Gli impegni nei tre ambiti/sfere – **AMBIENTALE-SOCIALE ED ECONOMICA** sono stati a loro volta tradotti in azioni volte al raggiungimento di **8 MACRO-OBIETTIVI**



IMPEGNO SOCIALE



«Operare con **Integrità**, garantire la **Sicurezza** e il **Benessere** dei nostri Stakeholder e promuovere l'inclusione delle Comunità che beneficiano delle nostre opere, contribuendo alla creazione di una società equa e partecipata»

IMPEGNO ECONOMICO



«Generare **Valore** nei territori in cui operiamo, grazie alla **Qualità** e all'**Innovazione** delle nostre infrastrutture, contribuendo alla creazione di opportunità e alla crescita economica locale»



IMPEGNO AMBIENTALE





«Ridurre gli impatti ambientali delle nostre opere lasciando inalterata la ricchezza dell'Ecosistema locale ed essere protagonisti attivi nell'impegno globale per la mitigazione del **Cambiamento Climatico**»








AMBITI/ SFERE	MACRO-OBIETTIVI	SDG DI RIFERIMENTO	Rif. GLOBAL COMPACT	DESCRIZIONE OBIETTIVI	AZIONI INTERNE	AZIONI ESTERNE	GRI
AMBIENTALE SOCIALE ECONOMICA	1. Consolidare la Governance di compliance e sostenibilità			Obiettivo 1: Sradicare la povertà in tutte le sue forme e ovunque nel mondo	<ul style="list-style-type: none"> Adozione e Certificazione di Sistemi di Gestione (UNI ISO 37001) Adozione e Certificazione di Sistemi di Gestione (SA 8000) Adozione UNI ISO 20400 "Acquisti sostenibili. Linee guida" Audit Interni Definizione e sostegno di Politiche Definizione e sostegno di Codici Etici e di Condotta Definizione e Monitoraggio KPI Formazione/Sensibilizzazione Attività di Sorveglianza 	<ul style="list-style-type: none"> Pubblicazione Bilancio di Sostenibilità Adesione Global Compact attraverso l'adesione del Gruppo Rispetto delle Politiche Aziendali Codice di Condotta dei Fornitori Prescrizioni Contrattuali Attività di Sensibilizzazione Formazione 	<ul style="list-style-type: none"> GRI standard 102-9 GRI standard 102-12 GRI standard 102-13 GRI standard 102-16
			Diritti Umani 	Obiettivo 5: Raggiungere l'uguaglianza di genere e l'autodeterminazione di tutte le donne e ragazze	<ul style="list-style-type: none"> Definizione e sostegno di Politiche e Procedure Definizione e sostegno di Codici Etici e di Condotta Definizione e Monitoraggio KPI Formazione/Sensibilizzazione Attività di Sorveglianza 	<ul style="list-style-type: none"> Pubblicazione Bilancio di Sostenibilità Rispetto delle Politiche Aziendali Codice di Condotta dei Fornitori Prescrizioni Contrattuali Attività di Sensibilizzazione Formazione 	<ul style="list-style-type: none"> GRI standard 102-7 GRI standard 102-8 GRI standard 102-16 GRI standard 102-18 GRI standard 102-22 GRI standard 401-1 GRI standard 404-1 GRI standard 405-1 GRI standard 406-1
			Principio Alle imprese è richiesto di promuovere e rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti nell'ambito delle rispettive sfere di influenza.	Obiettivo 10: Ridurre le disuguaglianze all'interno dei e fra i Paesi	<ul style="list-style-type: none"> Definizione e sostegno di Politiche e Procedure Definizione e sostegno di Codici Etici e di Condotta Definizione e Monitoraggio KPI Formazione/Sensibilizzazione Attività di Sorveglianza 	<ul style="list-style-type: none"> Pubblicazione Bilancio di Sostenibilità Rispetto delle Politiche Aziendali Codice di Condotta dei Fornitori Prescrizioni Contrattuali Attività di Sensibilizzazione Formazione 	<ul style="list-style-type: none"> GRI standard 102-16 GRI standard 401-1 GRI standard 404-1 GRI standard 406-1
			Principio II assicurarsi di non essere, seppure indirettamente, complici negli abusi dei diritti umani.	Obiettivo 16: Promuovere società pacifiche e inclusive orientate allo sviluppo sostenibile, garantire a tutti l'accesso alla giustizia e costruire istituzioni efficaci, responsabili e inclusive a tutti i livelli	<ul style="list-style-type: none"> Adozione e Certificazione di Sistemi di Gestione (UNI ISO 37001) Audit Interni Adozione Modello 231 Definizione e sostegno di Politiche Definizione e sostegno di Codici Etici e di Condotta Definizione e Monitoraggio KPI Formazione/Sensibilizzazione Attività di Sorveglianza All'Organismo di Vigilanza, dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo, è affidato il compito di vigilare sul funzionamento e sull'osservanza del Modello e di proporre l'aggiornamento, nonché di promuovere idonee iniziative di comunicazione e formazione per la diffusione della conoscenza e della comprensione dello stesso all'interno della struttura aziendale Linee guida Anti-Corruzione. Attuazione di un sistema di whistleblowing 	<ul style="list-style-type: none"> Audit Esterni Pubblicazione Bilancio di Sostenibilità Adesione Global Compact Rispetto delle Politiche Aziendali Codice di Condotta dei Fornitori Prescrizioni Contrattuali Codice per la Prevenzione della Corruzione Attività di Sensibilizzazione Formazione 	<ul style="list-style-type: none"> GRI standard 102-13 GRI standard 102-14 GRI standard 102-16 GRI standard 102-22 GRI standard 102-23 GRI standard 205-1 GRI standard 205-2 GRI standard 205-3 GRI standard 206-1 GRI standard 307-1 GRI standard 403-9 GRI standard 403-10 GRI standard 416-2 GRI standard 418-1 GRI standard 419-1
			Lotta alla corruzione Principio X Le imprese si impegnano a contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti.				

AMBITI/ SFERE	MACRO-OBIETTIVI	SDG DI RIFERIMENTO	Rif. GLOBAL COMPACT	DESCRIZIONE OBIETTIVI	AZIONI INTERNE	AZIONI ESTERNE	GRI
AMBIENTALE SOCIALE ECONOMICA	2. Promuovere lo sviluppo del Capitale Umano e il Benessere delle persone		<p>Lavoro</p>  <p>Principio III Alle imprese è richiesto di sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva;</p> <p>Principio IV l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio;</p> <p>Principio V l'effettiva eliminazione del lavoro minorile;</p> <p>Principio VI l'eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione.</p>	<p>Obiettivo 4: Garantire un'istruzione di qualità inclusiva ed equa e promuovere opportunità di apprendimento continuo per tutti</p>	<ul style="list-style-type: none"> Definizione e sostegno di Politiche Definizione e sostegno di Codici Etici e di Condotta Definizione e Monitoraggio KPI Formazione/Sensibilizzazione (formazione e apprendimento continuo per accrescimento delle competenze, crescita e la valorizzazione di ciascun dipendente, senza discriminazioni di alcun tipo) Attività di Sorveglianza 	<ul style="list-style-type: none"> Pubblicazione Bilancio di Sostenibilità Rispetto delle Politiche Aziendali Codice di Condotta dei Fornitori Prescrizioni Contrattuali Attività di Sensibilizzazione Formazione 	<ul style="list-style-type: none"> GRI standard 401-1

AMBITI/ SFERE	MACRO-OBIETTIVI	SDG DI RIFERIMENTO	Rif. GLOBAL COMPACT	DESCRIZIONE OBIETTIVI	AZIONI INTERNE	AZIONI ESTERNE	GRI
AMBIENTALE SOCIALE ECONOMICA	3. Migliorare i livelli di Salute e Sicurezza sul lavoro		<p>Lavoro</p>  <p>Principio III Alle imprese è richiesto di sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva;</p> <p>Principio IV l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio;</p> <p>Principio V l'effettiva eliminazione del lavoro minorile;</p> <p>Principio VI l'eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione.</p>	<p>Obiettivo 3: Garantire una vita sana e promuovere il benessere di tutti a tutte le età</p>	<ul style="list-style-type: none"> Adozione e Certificazione di Sistemi di Gestione (UNI ISO 45001-SA 8000) Audit Interni Adozione Modello 231 (Reati Salute e Sicurezza su Lavoro) Definizione e sostegno di Politiche e Procedure Definizione e sostegno di Codici Etici e di Condotta Definizione e Monitoraggio KPI Formazione/Sensibilizzazione Attività di Sorveglianza Misure specifiche di prevenzione della salute e sicurezza sul lavoro nel caso di donne in stato di gravidanza, per i dipendenti diversamente abili o per altri gruppi vulnerabili; Ridurre l'impatto ambientale delle attività produttive e l'uso di prodotti chimici inquinanti. 	<ul style="list-style-type: none"> Audit Esterni Pubblicazione Bilancio di Sostenibilità Adesione Global Compact Sviluppo di tecnologie nuove che abbiano un impatto positivo sulla popolazione; Incentivazione proprio personale a donare il sangue nei centri di raccolta autorizzati; Prescrizioni Contrattuali Rispetto delle Politiche Aziendali Codice di Condotta dei Fornitori Attività di Sensibilizzazione Formazione 	<ul style="list-style-type: none"> GRI standard 403-1 GRI standard 403-2 GRI standard 403-3 GRI standard 403-4 GRI standard 403-5 GRI standard 403-6 GRI standard 403-8 GRI standard 403-9 GRI standard 403-10 GRI standard 404-1 GRI standard 404-2 GRI standard 404-3 GRI standard 416-1

AMBITI/ SFERE	MACRO-OBIETTIVI	SDG DI RIFERIMENTO	Rif. GLOBAL COMPACT	DESCRIZIONE OBIETTIVI	AZIONI INTERNE	AZIONI ESTERNE	GRI
AMBIENTALE SOCIALE ECONOMICA	4. Ridurre l'Impatto Ambientale sui territori	 <p>6 ACQUA PULITA E IGIENE</p>	<p>Ambiente</p> 	<p>Obiettivo 6: Garantire la disponibilità e la gestione sostenibile di acqua e servizi igienici per tutti</p>	<ul style="list-style-type: none"> Adozione e Certificazione di Sistemi di Gestione (UNI EN ISO 14001) Audit Interni Adozione Modello 231 (Reati Ambientali) Definizione e sostegno di Politiche e Procedure Definizione e Monitoraggio KPI Formazione/Sensibilizzazione Attività di Sorveglianza 	<ul style="list-style-type: none"> Audit Esterni Publicazione Bilancio di Sostenibilità Rispetto delle Politiche Aziendali Codice di Condotta dei Fornitori Prescrizioni Contrattuali Attività di Sensibilizzazione Formazione 	<ul style="list-style-type: none"> GRI standard 303-1 GRI standard 303-2 GRI standard 303-3 GRI standard 304-2
		 <p>14 LA VITA SOTT'ACQUA</p>	<p>Principio VII</p> <p>Alle imprese è richiesto di sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali;</p>	<p>Obiettivo 14: Conservare e utilizzare in modo sostenibile gli oceani, i mari e le risorse marine</p>	<ul style="list-style-type: none"> Adozione e Certificazione di Sistemi di Gestione (UNI EN ISO 14001) Audit Interni Adozione Modello 231 (Reati Ambientali) Definizione e sostegno di Politiche e Procedure Definizione e Monitoraggio KPI Formazione/Sensibilizzazione Attività di Sorveglianza 	<ul style="list-style-type: none"> Audit Esterni Publicazione Bilancio di Sostenibilità Rispetto delle Politiche Aziendali Codice di Condotta dei Fornitori Prescrizioni Contrattuali Attività di Sensibilizzazione Formazione 	<ul style="list-style-type: none"> GRI standard 303-1 GRI standard 303-2 GRI standard 303-3 GRI standard 304-2
		 <p>15 LA VITA SULLA TERRA</p>	<p>Principio VIII</p> <p>intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale;</p>	<p>Obiettivo 15: Proteggere, ripristinare e promuovere l'uso sostenibile degli ecosistemi terrestri, gestire in modo sostenibile le foreste, contrastare la desertificazione, arrestare e invertire il degrado dei suoli e fermare la perdita di biodiversità</p>	<ul style="list-style-type: none"> Adozione e Certificazione di Sistemi di Gestione (UNI EN ISO 14001) Audit Interni Adozione Modello 231 (Reati Ambientali) Definizione e sostegno di Politiche e Procedure Definizione e Monitoraggio KPI Formazione/Sensibilizzazione Attività di Sorveglianza 	<ul style="list-style-type: none"> Audit Esterni Publicazione Bilancio di Sostenibilità Rispetto delle Politiche Aziendali Codice di Condotta dei Fornitori Prescrizioni Contrattuali Attività di Sensibilizzazione Formazione 	<ul style="list-style-type: none"> GRI standard 304-2 GRI standard 306-2

AMBITI/ SFERE	MACRO-OBIETTIVI	SDG DI RIFERIMENTO	Rif. GLOBAL COMPACT	DESCRIZIONE OBIETTIVI	AZIONI INTERNE	AZIONI ESTERNE	GRI
AMBIENTALE SOCIALE ECONOMICA	5. Incrementare l'Efficienza Energetica e ridurre le emissioni di gas ad Effetto Serra	 <p>7 ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE</p>	<p>Ambiente</p> 	<p>Obiettivo 7: Garantire l'accesso all'energia a prezzo accessibile, affidabile, sostenibile e moderna per tutti</p>	<ul style="list-style-type: none"> Adozione e Certificazione di Sistemi di Gestione (UNI EN ISO 14001) Audit Interni Definizione e sostegno di Politiche e Procedure Definizione e Monitoraggio KPI Formazione/Sensibilizzazione Attività di Sorveglianza 	<ul style="list-style-type: none"> Audit Esterni Publicazione Bilancio di Sostenibilità Publicazione Inventario GHG (Scopo 1 e Scopo 2) Rispetto delle Politiche Aziendali Codice di Condotta dei Fornitori Prescrizioni Contrattuali Attività di Sensibilizzazione Formazione 	<ul style="list-style-type: none"> GRI standard 103-1 GRI standard 103-2 GRI standard 103-3 GRI standard 302-1 GRI standard 305-1 GRI standard 305-2
		 <p>13 AGIRE PER IL CLIMA</p>	<p>Principio VII</p> <p>Alle imprese è richiesto di sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali;</p>	<p>Obiettivo 13: Adottare misure urgenti per combattere i cambiamenti climatici e le loro conseguenze</p>	<ul style="list-style-type: none"> Adozione e Certificazione di Sistemi di Gestione (UNI EN ISO 14001) Audit Interni Definizione e sostegno di Politiche e Procedure Definizione e Monitoraggio KPI Formazione/Sensibilizzazione Attività di Sorveglianza 	<ul style="list-style-type: none"> Audit Esterni Publicazione Bilancio di Sostenibilità Publicazione Inventario GHG (Scopo 1 e Scopo 2) Rispetto delle Politiche Aziendali Codice di Condotta dei Fornitori Prescrizioni Contrattuali Attività di Sensibilizzazione Formazione 	<ul style="list-style-type: none"> GRI standard 103-1 GRI standard 103-2 GRI standard 103-3 GRI standard 302-1 GRI standard 305-1 GRI standard 305-2
AMBIENTALE SOCIALE ECONOMICA	6. Promuovere una Catena di Fornitura Sostenibile e l'uso efficiente delle risorse	 <p>12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI</p>	<p>Principio IX</p> <p>incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente</p>	<p>Obiettivo 12: Garantire modelli di consumo e produzione sostenibili</p>	<ul style="list-style-type: none"> Adozione UNI ISO 20400 "Acquisti sostenibili. Linee guida" Adozione e Certificazione di Sistemi di Gestione (UNI EN ISO 14001) Audit Interni Definizione e sostegno di Politiche e Procedure Definizione e Monitoraggio KPI Formazione/Sensibilizzazione Attività di Sorveglianza 	<ul style="list-style-type: none"> Audit Esterni Publicazione Bilancio di Sostenibilità Rispetto delle Politiche Aziendali Codice di Condotta dei Fornitori Prescrizioni Contrattuali Attività di Sensibilizzazione Formazione 	<ul style="list-style-type: none"> GRI standard 102-9 GRI standard 301-1 GRI standard 306-2 GRI standard 308-1 GRI standard 414-1

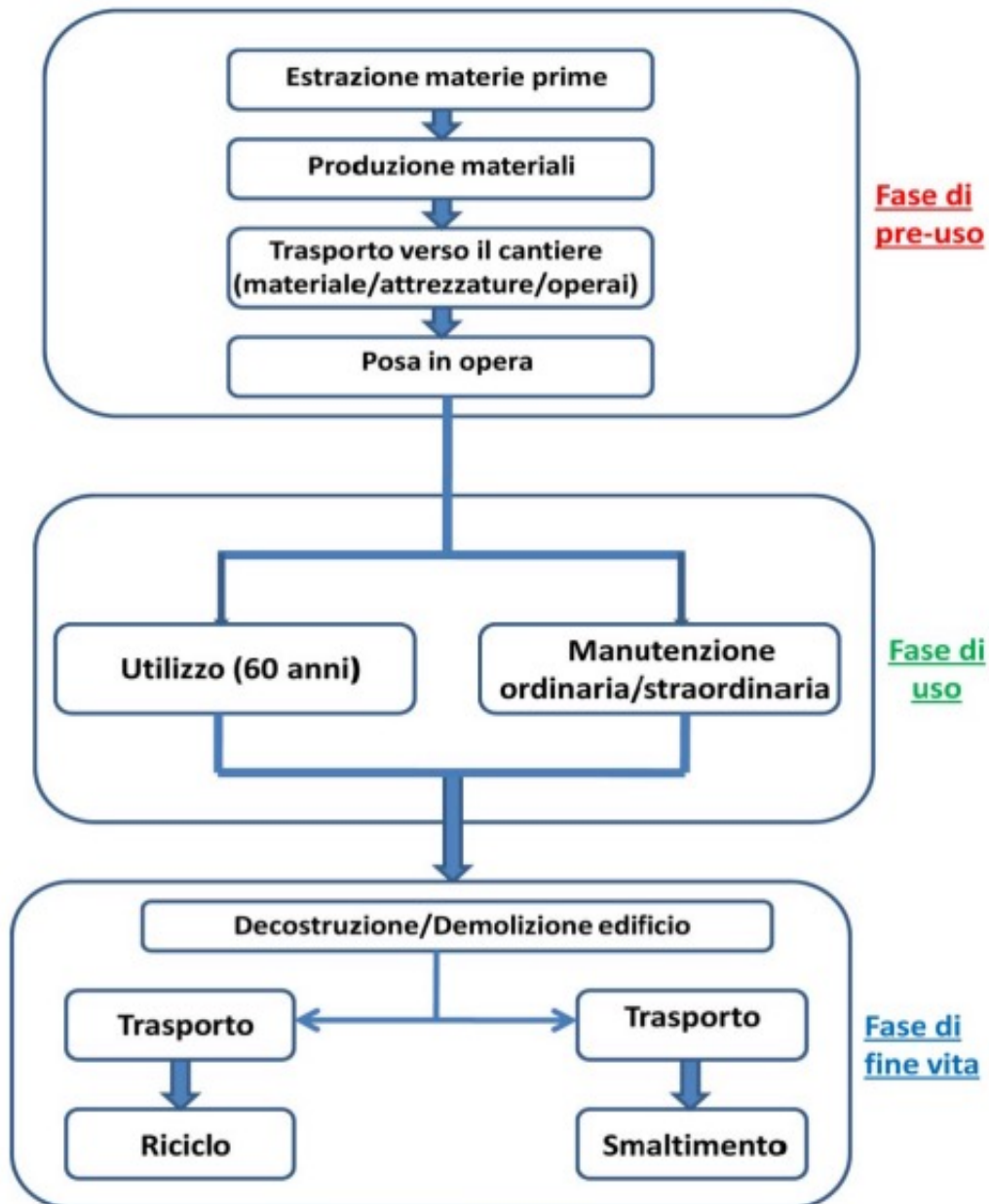
AMBITI/ SFERE	MACRO-OBIETTIVI	SDG DI RIFERIMENTO	Rif. GLOBAL COMPACT	DESCRIZIONE OBIETTIVI	AZIONI INTERNE	AZIONI ESTERNE	GRI
AMBIENTALE SOCIALE ECONOMICA	7. Favorire lo Sviluppo Locale e il dialogo con le Comunità	 <p>8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA</p>	<p>Lotta alla corruzione</p>  <p>Principio X Le imprese si impegnano a contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti</p>	<p>Obiettivo 8: Promuovere una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, la piena occupazione e il lavoro dignitoso per tutti</p>	<ul style="list-style-type: none"> Adozione e Certificazione di Sistemi di Gestione (UNI ISO 45001-SA 8000-ISO 37001) Audit Interni Definizione e sostegno di Politiche e Procedure Definizione e Monitoraggio KPI Formazione/Sensibilizzazione Attività di Sorveglianza 	<ul style="list-style-type: none"> Audit Esterni Pubblicazione Bilancio di Sostenibilità Rispetto delle Politiche Aziendali Codice di Condotta dei Fornitori Codice di Prevenzione della Corruzione Prescrizioni Contrattuali Attività di Sensibilizzazione Formazione 	<ul style="list-style-type: none"> GRI standard 102-8 GRI standard 102-11 GRI standard 102-41 GRI standard 401-1 GRI standard 403-1 GRI standard 403-2 GRI standard 403-4 GRI standard 403-5 GRI standard 403-9 GRI standard 403-10 GRI standard 404-1 GRI standard 405-1
		 <p>11 CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI</p>	<p>Obiettivo 11: Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, resilienti e sostenibili</p>	<ul style="list-style-type: none"> Mobilità Sostenibile (Piano degli Spostamenti) Audit Interni Definizione e sostegno di Politiche e Procedure Definizione e Monitoraggio KPI Formazione/Sensibilizzazione 	<ul style="list-style-type: none"> Audit Esterni Pubblicazione Bilancio di Sostenibilità Rispetto delle Politiche Aziendali Codice di Condotta dei Fornitori Prescrizioni Contrattuali Attività di Sensibilizzazione Formazione 	<ul style="list-style-type: none"> GRI standard 203-1 GRI standard 203-2 GRI standard 413-1 GRI standard 405-1 	
	8. Promuovere l'Eccellenza e l'Innovazione nel mercato di riferimento	 <p>9 INDUSTRIA, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE</p>  <p>17 PARTNERSHIP PER GLI OBIETTIVI</p>	<p>Ambiente</p>  <p>Principio VII Alle imprese è richiesto di sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali;</p> <p>Principio VIII intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale;</p> <p>Principio IX incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente</p>	<p>Obiettivo 9: Costruire un'infrastruttura resiliente, promuovere l'industrializzazione inclusiva e sostenibile e sostenere l'innovazione</p> <p>Obiettivo 17: Rafforzare i mezzi di attuazione e rinnovare il Partenariato Mondiale per lo Sviluppo Sostenibile</p>	<ul style="list-style-type: none"> Mobilità Sostenibile (Piano degli Spostamenti) Audit Interni Definizione e sostegno di Politiche e Procedure Definizione e Monitoraggio KPI Formazione/Sensibilizzazione 	<ul style="list-style-type: none"> Audit Esterni Pubblicazione Bilancio di Sostenibilità Pavimental ha stipulato convenzioni con prestigiose Università italiane per studi e analisi sui materiali. In particolare con il Dipartimento di Ingegneria civile, edile e architettura dell'Università Politecnica delle Marche sono in corso 2 progetti: <ol style="list-style-type: none"> studio di un conglomerato bituminoso riciclato a freddo in impianto; all'interno del Progetto di Ricerca ERA (Extreme Recycling of Asphalt), studio finalizzato alla produzione di conglomerati bituminosi contenenti elevati tenori di materiale freato provenienti dalla demolizione di vecchie pavimentazioni autostradali. Al progetto è dedicato il sito internet www.extremerecyclingofasphalt.com is dedicated to the project. Dal 4 Aprile 2019 Pavimental è entrata a far parte dell'associazione Green Building Council Italia (GBC). L'associazione persegue l'obiettivo di orientare sempre più il mercato dell'edilizia verso la sostenibilità ambientale attraverso la promozione dei "green buildings" (edifici a basso impatto ambientale) e sostenere e diffondere la cultura del sistema di rating LEED (Leadership in Energy and Environmental Design) 	<ul style="list-style-type: none"> GRI standard 103-1,2,3 GRI standard 203-1

La metodologia LCA, da molti anni applicata al settore edile, costituisce il metodo scientificamente riconosciuto di valutazione quantitativa dei danni ambientali dovuti ad un prodotto. La metodologia adottata dalla **Pavimental** fa specifico riferimento alla seguente normativa:

- ISO 14040:2006 - Gestione ambientale - Valutazione del ciclo di vita - Principi e quadro di riferimento
- ISO 14044:2006 - Gestione ambientale - Valutazione del ciclo di vita - Requisiti e linee guida
- ISO 14041:1999 - Gestione ambientale - Valutazione del ciclo di vita - Definizione obiettivo e campo di applicazione e analisi di inventario
- ISO 14042:2001 - Gestione ambientale - Valutazione del ciclo di vita - Valutazione degli impatti
- ISO 14043:2001 - Gestione ambientale - Valutazione del ciclo di vita - Interpretazione.



Essa consente, in pratica, di acquisire consapevolezza del danno ambientale in ognuna delle fasi che compongono il ciclo di vita di un prodotto (e quindi anche di una costruzione): dalla produzione, trasporto, uso, riciclo, riuso fino alla dismissione. Per quanto riguarda i confini dell'opera, si tiene in conto l'intero ciclo di vita (from cradle to grave), dall'estrazione delle materie prime alla fase di dismissione dell'opera e di smaltimento dei residui. Si opera con una ulteriore suddivisione in stadi successivi, illustrata nella seguente figura:



In maggior dettaglio, si possono distinguere una fase di "pre-uso", una fase di "uso" ed una fase di "fine vita".

LA FASE DI PRE-USO

Comprende le fasi tecniche from cradle to entry gate (fasi di estrazione e processazione) e from entry gate to exit gate (fase produzione del prodotto). In questa fase rientreranno quindi l'estrazione di materie prime e la produzione dei materiali (o prodotti), compresi i trasporti dal luogo di produzione al cantiere e le relative messe in opera. I siti di produzione e distribuzione della maggior parte dei materiali da costruzione saranno ubicati preferenzialmente in prossimità della realizzazione (entro 150 Km).

From cradle to entry gate (produzione dei materiali) Si valuteranno i carichi ambientali collegati ai soli materiali utilizzati per il sistema in esame, includendo l'estrazione e l'eventuale utilizzo di materiale riciclato, il trasporto alle industrie di trattamento e la lavorazione. Mediante analisi di contributo si individueranno quindi i materiali o processi che implicano i maggiori impatti ambientali. Lo scopo è quello di analizzare i materiali dello scenario standard, definire una banca dati ad essi relativa (caratteristiche tecniche ed ambientali), individuare l'elemento o gli elementi che incidono maggiormente sul profilo ambientale del sistema totale ed infine individuare nuove soluzioni che ne migliorino le caratteristiche di sostenibilità.

From entry gate to exit gate (messa in opera dei materiali) In questo stadio si analizza la messa in opera dei materiali, nonché la produzione dell'opera. Si include il trasporto dall'azienda di produzione al sito di costruzione, l'assemblaggio dei componenti, nonché l'operazione di scavo. In altri termini, si considerano i dati relativi ai materiali e ai consumi energetici, come dedotti dal computo metrico e dagli elaborati di progetto, che si riferiscono alle seguenti tipologie:

- quantità dei diversi materiali e le relative percentuali di scarto dovute a sfridi di lavorazione e ad eventuali danneggiamenti in fase di trasporto e in cantiere. trasporto dei materiali costituenti l'opera dai siti di produzione/distribuzione fino al cantiere
- trasporto degli operai al cantiere
- trasporto e consumi energetici, quali l'alimentazione dei macchinari da cantiere, l'illuminazione e la movimentazione di macchine nel sito

LA FASE DI USO

Comprende tutte le attività relative:

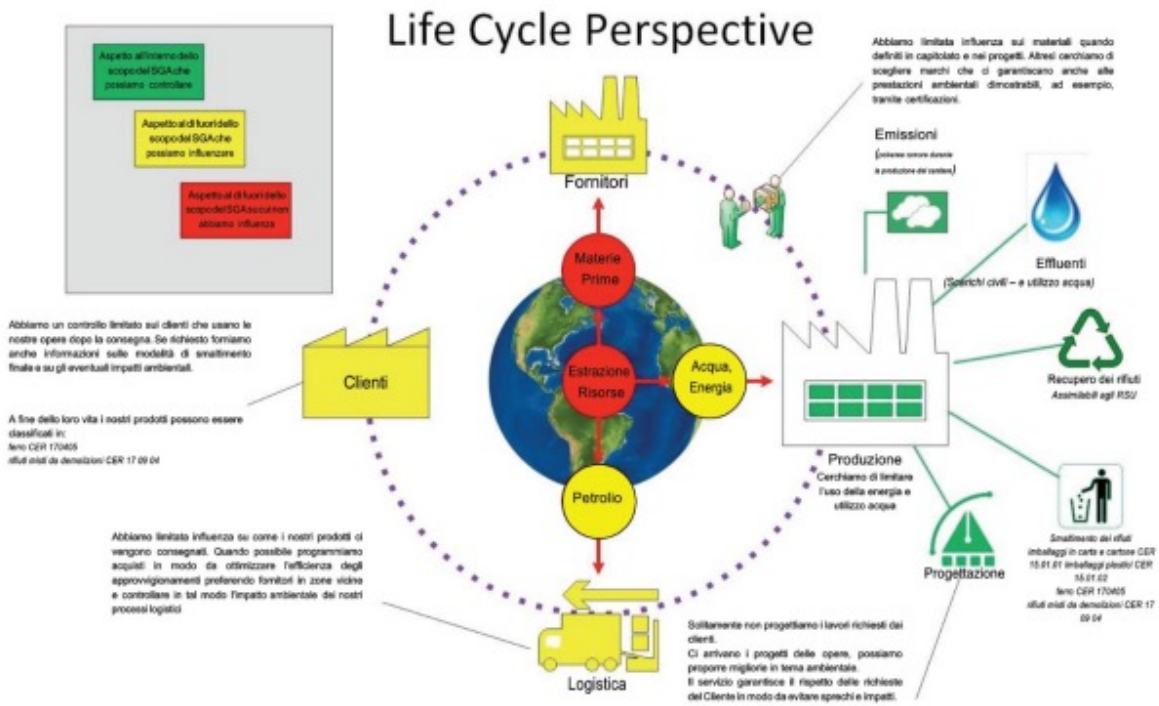
- all'utilizzo dell'opera da parte degli utenti, valutato su un arco temporale di 60 anni. Si stima, in particolare, il consumo di acqua e di energia relativo agli impianti, tutti correlati alla soluzione costruttiva di riferimento nonché stimati per le successive soluzioni implementate;
- alla manutenzione sia ordinaria che di gestione di eventi inattesi (straordinaria). La prima prevede quelle operazioni che sono ripetute ciclicamente nel tempo, al fine di garantire l'utilizzo della struttura per lo scopo per cui è stata progettata, inserendo in tal caso il quantitativo dei materiali necessari, nonché la relativa messa in opera. Sono, invece, operazioni di ripristino straordinarie

quelle poco frequenti, necessarie in caso di eventi imprevedibili per ristabilire la funzionalità del manufatto.

Per quanto concerne la sostituzione dei singoli materiali la cui vita utile è inferiore ai 60 anni stimati per l'intera opera, si provvederà in fase di analisi di inventario ad introdurre un fattore di life span, indicativo del numero di sostituzioni previste per il particolare elemento considerato. I dati relativi a questa fase, dalle prestazioni strutturali, funzionali, energetiche ed ambientali dei materiali da costruzione, alla costruzione/manutenzione stessa dell'edificio sono desunti dagli elaborati di progetto. La fase di uso fa riferimento alla "vita" vera e propria dell'opera, dal momento in cui, si concludono le operazioni di costruzione. L'energia spesa durante questo periodo è quella necessaria a tutte le operazioni quotidiane svolte all'interno del manufatto, qualunque sia la sua destinazione d'uso. Attualmente è su questa fase che si concentrano gli sforzi maggiori per le strategie di risparmio energetico con tutte strategie progettuali utili. È stimato che la fase di uso attualmente corrisponda a meno del 70% dell'energia globale usata dall'opera stessa durante l'intero ciclo di vita delle costruzioni contemporanee con una vita media di 60 anni. Il restante 30% dell'energia è speso durante la fase di costruzione. Il calcolo dell'energia relativa a questa fase deve includere, per essere accurata, oltre alle operazioni di cantiere e messa in opera, anche tutte le operazioni precedenti relative alla fabbricazione dei materiali e prodotti usati durante la costruzione, all'estrazione delle materie prime ed alla loro lavorazione, e di conseguenza anche tutti i valori della così detta energia primaria, relativa ai combustibili fossili, che per essere estratti e trattati, richiedono già una prima quantità di energia.

LA FASE DI FINE VITA

Include la demolizione dell'opera e il trasporto dei materiali di risulta dal cantiere allo stabilimento dove possono essere riciclati, riusati o conferiti in discarica. Il modello del fine vita della struttura prevede una prima operazione di smontaggio ed allontanamento di alcune componenti edilizie prima dell'abbattimento con martelloni idraulici e pinze meccaniche e successivo trasporto ai siti di trattamento per il riciclaggio dei materiali, oppure presso la discarica come rifiuti non riutilizzabili. Si prevedranno a tal proposito tre differenti modalità di smaltimento di rifiuti: riciclo diretto, riciclo parziale previa selezione e separazione dei materiali idonei e disposizione in discarica. Per i dati relativi alle operazioni di demolizione/decostruzione si fa riferimento all'esperienza acquisita in altri cantieri di demolizione. Nel riciclo diretto, il materiale viene separato presso l'opera in corso di demolizione e trasportato presso idonei siti di raccolta. Nel riciclo parziale, invece, il materiale viene trasportato presso un impianto di separazione e trattamento e successivamente presso siti di riciclaggio. Si sceglie, infine, il trasporto in discarica per quei materiali che non possono essere riciclati o per scarsa qualità (materiali mescolati e/o non separabili) o per assenza di mercato del prodotto riciclato.



I punti di forza dell'applicazione della metodologia dell'Analisi del Ciclo di Vita (LCA) adottato dall'impresa, sono i seguenti:

- consente di identificare le opportunità per migliorare gli aspetti ambientali dei prodotti nei diversi stadi del ciclo di vita (evitando lo "spostamento" delle criticità ambientali da uno stadio all'altro del ciclo di vita)
- fornisce un indispensabile supporto nella progettazione (60-80% dell'impatto ambientale di un prodotto è infatti determinato a livello di progettazione)
- consente di individuare indicatori rilevanti di prestazione ambientale e priorità di intervento
- consente di comprendere e gestire la complessità della filiera
- consente di raggiungere gli obiettivi strategici di carattere ambientale (vedi tabella KPI), in particolare:

Riduzione dei Flussi di energia e materia o Sostituzione delle fonti energetiche non rinnovabili con fonti energetiche rinnovabili o Riduzione dell'uso di sostanze chimiche pericolose o Aumento del recupero, riciclo, riuso (riduzione dei rifiuti) o Riduzione emissioni (GHG e altri gas) e reflui.

Per il raggiungimento degli obiettivi derivanti dell'applicazione della metodologia dell'Analisi del Ciclo di Vita (LCA), la **Pavimental** si impegna ad adottare, nei suoi processi, le seguenti misure:

- per le opere: Ottimizzazione dei Consumi energetici o Efficienza degli impianti o Ottimizzazione dei Consumi idrici o Minimizzazione dei Consumi di risorse non rinnovabili o Minimizzazione delle Emissioni nocive
- per i componenti strutturali: Minimizzare i Processi produttivi energivori e ad elevate emissioni di CO2 o Minimizzare l'utilizzo di Materie prime non rinnovabili
- per il cantiere: Adozione di Demolizioni selettive o Gestione rifiuti o Mezzi di cantiere e trasporti o Minimizzazione dei Consumi energetici e idrici o Gestione Emissioni di polveri o Formazione del personale.



Alcuni progetti realizzati

Negli ultimi 5 anni abbiamo realizzato 22 milioni di metri quadri di pavimentazioni drenanti



Lavoro su viadotto Bosco Grande

Interventi di riqualifica delle barriere di sicurezza presenti sul margine



Autostrada A14 Bologna-Taranto

Lavori di ampliamento alla terza corsia - LOTTO 1A tratto Rimini Nord



Autostrada A4 Torino - Venezia. Potenziamento alla 4^a corsia dinamica



Via della Superba - Genova

Arteria riservata ai veicoli pesanti



Barberino del Mugello - Firenze Incisa Valdarno - Lotto 1

Valore del progetto: Euro 223.454.548,18



Autostrada A12 Livorno - Civitavecchia

Lavori di realizzazione del LOTTO 1 tratto autostradale



Realizzazione di un impianto fotovoltaico con pensiline di copertura

Valore del progetto € 447.534



Barriere antirumore - di sicurezza e integrate

Opere di risanamento acustico



Barriere di sicurezza - spartitraffico e bordo laterale



Interventi infrastrutturali nell'ambito delle Aree di Servizio



Barriere di sicurezza e antirumore



Lavori di Adeguamento Terminal Merci nell'Aeroporto di Napoli Capodichino



Aeroporto Leonardo Da Vinci - Fiumicino - Riqualifica delle infrastrutture di volo



Aeroporto internazionale di Napoli Capodichino



Aeroporto di Fiumicino Leonardo da Vinci



Aeroporto Falcone e Borsellino di Palermo

Lavori di ampliamento dei piazzali di sosta per aeromobili civili



Sistema aerostazioni HUB Est - Aeroporto di Fiumicino - Lotto 1

Opere di completamento infrastrutturale Land Side e Air Side del sottosistema aerostazioni



Lavori in corso

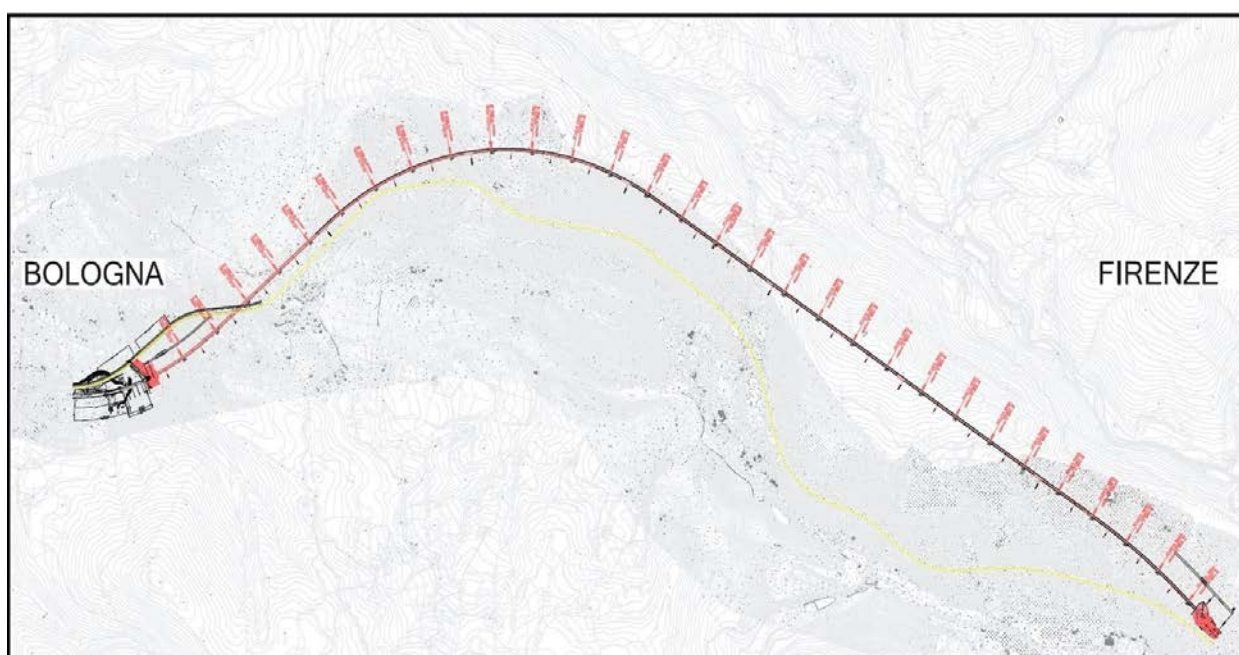
Galleria Santa Lucia

Lavori di scavo con una fresa scudata a fronte chiuso (TBM) per la costruzione della Galleria Santa Lucia - Autostrada A1 Milano - Napoli - Tratto Barberino di Mugello - Firenze Nord

Data di inizio lavori Lotto 2: 15 Marzo 2016

Tempi di realizzazione opera: 1852 giorni

Valore del contratto a base asta: 423.702.519,38 euro



Il progetto di Ampliamento alla terza corsia Barberino di Mugello - Incisa Valdarno nel tratto Barberino di Mugello - Firenze Nord si sviluppa tra la progressiva 261+503 (corrispondente allo svincolo di Barberino di Mugello) e la progressiva 279+000 (circa 700 metri a Sud dello svincolo di Calenzano/Sesto Fiorentino) dell'attuale autostrada A1 Milano - Napoli, rientra nel progetto di potenziamento dell'autostrada tra Sasso Marconi ed Incisa Valdarno e ne costituisce il tratto iniziale appenninico lato Firenze, il più complesso da realizzare per la morfologia e le caratteristiche ambientali del territorio attraversato.

L'ampliamento autostradale nel tratto considerato, della lunghezza di 17,5 km, prevede la costruzione di una nuova carreggiata a 3 corsie di marcia più una di emergenza in direzione Sud e la realizzazione di una unica galleria di 7,7 km (Lotto 2) denominata 'Santa Lucia' che sarà funzionale a garantire un flusso monodirezionale alla tratta autostradale esaminata.

La nuova galleria Santa Lucia è costituita da un unico fornice la cui parte in scavo naturale inizia alla

progressiva 3+423,00 e termina alla progressiva 10+971,00, per uno sviluppo complessivo di 7.548 metri; considerando invece il tratto coperto che comprende anche le gallerie artificiali, essa parte dalla progressiva 3+395,73,00 e arriva alla progressiva 11+120,0, con una lunghezza totale coperta di 7.724,27 metri.

La piattaforma è costituita da tre corsie di 3,75 m di larghezza e due banchine da 0,70 m. A sinistra l'elemento marginale è costituito da un profilo redirettivo, mentre a destra da un marciapiede non sormontabile di larghezza minima pari a 60 cm, in modo da poter costituire una via di allontanamento protetta in caso di guasto al veicolo.

La Galleria verrà realizzata con l'ausilio di una fresa scudata a contropressione di terra denominata TBM - EPB. Lo spessore dei rivestimenti è pari a 55 cm, la sezione della galleria ha diametro pari a 15,40 m, mentre la sezione di scavo e della testa della fresa, ha diametro pari a 15.935 m e area pari a circa 200 mq.

Il processo di avanzamento della macchina TBM permette di realizzare uno scavo perfettamente circolare e, immediatamente a ridosso del fronte di scavo, di posare il rivestimento definitivo. Questo è costituito da anelli di circa due metri in senso longitudinale a loro volta suddivisi in conci. Utilizzando il metodo del cosiddetto "anello universale", in cui tutti gli anelli sono uguali fra di loro ma di larghezza variabile (pannelli a forma leggermente trapezoidale), attraverso la rotazione dei vari anelli si riescono a realizzare le curve sia planimetriche che altimetriche.



Pianificazione strategica

Per sviluppare una strategia di sviluppo sostenibile oggi è necessario tener conto del contesto in cui **Pavimental** si trova ad operare; un contesto in cui la crisi si è estesa immancabilmente determinando un forte ripensamento di tutte le politiche di sviluppo adottate finora. Tra le conseguenze di questa situazione vi sono le ricadute a livello sociale, con la necessità di riadeguare gli stili di vita alla nuova realtà e che prendono forza le raccomandazioni della Commissione Europea, che già nel recente passato aveva indicato nella partecipazione delle organizzazioni al mantenimento dello stato sociale, il cammino verso uno sviluppo più sostenibile. Ne consegue la necessità, da parte delle aziende, di condurre sempre più il proprio business in modo responsabile,

essendo consapevoli di partecipare non più alla sola formazione di utili ma anche alla formazione di "benessere" per tutti gli stakeholder. In questo contesto **Pavimental**, vuole impegnarsi a comprendere le ricadute delle proprie attività dal punto di vista sociale, ambientale, etico, economico e relativo agli acquisti sostenibili sul territorio servito; l'aver intrapreso il percorso di rendicontazione trasparente e di coinvolgimento degli stakeholder ne sono una prova tangibile. È proprio a seguito di queste iniziative che in questo Bilancio di Sostenibilità la **Pavimental** non solo relaziona sui risultati ottenuti, ma inizia a rendere conto delle proprie strategie intraprendendo un percorso di sostenibilità con chiara definizione delle azioni in grado di attuarlo.

La pianificazione strategica di **Pavimental**, si articola nei livelli gestionali tipici dei sistemi integrati:

- la Vision, che esprime gli ideali, gli obiettivi e i valori identitari presenti e futuri della Società;
- la Mission, cioè il modello di azione attraverso il quale intende perseguire gli obiettivi di Vision;
- le Politiche, che costituiscono di fatto una rilettura della Mission nell'ottica di ciascuno dei sottosistemi gestionali che costituiscono il Sistema di Gestione per la Sostenibilità della Società;
- il piano obiettivi e monitoraggio con l'identificazione delle risorse necessarie per realizzare gli obiettivi economici, ambientali e sociali scaturiti da un'attenta analisi del contesto e valutazione dei rischi e monitoraggio attraverso un sistema di indicatori di efficienza ed efficacia dei processi stessi, ai fini del loro miglioramento continuativo

Pavimental ha costantemente implementato e migliorato il proprio Sistema di Gestione per la Sostenibilità, che oggi include, in ottica pienamente integrata, qualità, ambiente, salute e sicurezza sul lavoro e modello prevenzione reati ex D.Lgs 231/2001. Il Sistema di Gestione per la Sostenibilità è finalizzato anche a consentire il controllo e la valutazione degli impatti chiave, dei rischi e delle opportunità connessi con le attività tipiche aziendali, nonché alla valutazione delle performance dell'organizzazione ai diversi livelli organizzativi e di responsabilità.

Politiche Aziendali e Codici di Comportamento

Pavimental attraverso l'adozione e l'efficace attuazione di un Sistema di Gestione per la Sostenibilità, si impegna a prevenire l'inquinamento, a garantire la salvaguardia e la protezione dell'ambiente, prevenire i reati di corruzione e a perseguire il

miglioramento continuo del SGI e delle proprie prestazioni ambientali ed energetiche minimizzando i rischi correlati alle attività svolte e ai prodotti/servizi erogati.

Inoltre, Pavimental rispetta i Diritti Umani dei Dipendenti e delle Comunità locali e si impegna a promuovere tali principi con i propri Fornitori identificando e gestendo gli impatti ambientali, sociali ed economici all'interno della catena di approvvigionamento e impegnandosi ad acquistare materiali, beni e servizi sostenibili, etici e responsabili.

Tali politiche sono disponibili e rese pubbliche a tutte le parti interessate.

**LA NOSTRA
MISSIONE
È IL NOSTRO
IMPEGNO
QUOTIDIANO**

Pavimental intende contribuire allo sviluppo economico e sociale dei Paesi nei quali opera, attraverso la realizzazione e manutenzione di infrastrutture di viabilità, caratterizzate da elevati standard certificati di qualità, sicurezza e sostenibilità ambientale. Pavimental realizza progetti complessi con tempestività, efficienza e con un *know how* tecnico professionale all'avanguardia.

Il Modello D.Lgs. 231

Pavimental persegue correttezza e trasparenza nella conduzione di tutte le attività aziendali, a tutela della posizione e dell'immagine della stessa e delle aspettative dei propri dipendenti e collaboratori. La predisposizione di un Codice Etico di riferimento e l'adozione di un modello di prevenzione reati (il Modello), in adempimento delle prescrizioni previste dal D.Lgs 231/2001, ha rappresentato un efficace strumento di sensibilizzazione nei confronti di tutto il personale della Società e di quanti sono chiamati ad operare in nome e per conto della stessa. Il Modello, descritto nel Manuale di organizzazione, gestione e controllo, che include documenti da esso richiamati, è stato predisposto dalla **Pavimental** tenendo presenti, oltre alle prescrizioni del già citato

D.Lgs 231/2001, la Linee Guida per la Costruzione dei Modelli di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs 231/2001 emesse da Confindustria ed approvate dal Ministero di Giustizia. Scopo del Modello è la costruzione di un sistema organizzativo basato su un sistema organico di procedure e finalizzato alla gestione e al controllo delle attività aziendali, con l'obiettivo di perseguire l'efficienza e l'efficacia delle attività caratteristiche e, al tempo stesso, di prevenire la commissione di reati, con particolare riferimento a quelli contemplati dal Decreto Legislativo 231/2001. Il Modello di organizzazione, gestione e controllo della **Pavimental**, conforme ai requisiti previsti dal D.Lgs 231/2001, è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione nella sua ultima revisione in data 20.12.21.

La progettazione del Modello ha portato alla individuazione delle aree/processi aziendali a rischio reato e alla verifica che le stesse fossero compiutamente regolamentate con procedure scritte, integrando la situazione preesistente, quando necessario.

Elementi costitutivi del Modello di organizzazione, gestione e controllo adottato dalla **Pavimental** sono i seguenti:

- Mappatura delle attività (processi) a rischio reato della **Pavimental** cioè delle attività nel cui ambito, per natura intrinseca delle stesse, si valuta sia più elevata la possibilità/probabilità che vengano commessi reati;
- Per ogni tipologia di Reato Applicabile, stimare a quale Rischio la **Pavimental** è esposta
- Definizione delle misure da adottare, definendo i Protocolli/Appendici per la gestione di tale rischio;
- Predisposizione dei documenti che costituiscono il Modello.

In linea generale, i principi cardine seguiti dal gruppo di lavoro per l'Implementazione del Modello 231 della **Pavimental** sono i seguenti:

- Sensibilizzazione e formazione a tutti i livelli aziendali, con riferimento alle procedure organizzative predisposte e alle regole comportamentali definite;
- mappa dei rischi e mappa dei processi e delle attività sensibili o "a rischio reato", nel cui ambito si ritiene potenzialmente ipotizzabile la realizzazione degli illeciti;
- verifica e documentazione delle operazioni a rischio con la connessa rilevazione delle relative re-

gole di comportamento in essere, nonché verifica della completezza e delle modalità di formalizzazione delle stesse;

- rispetto del principio della separazione delle funzioni aziendali;
- definizione di poteri autorizzativi coerenti con le responsabilità assegnate;
- verifica dei comportamenti aziendali, nonché del funzionamento del Modello con conseguente aggiornamento periodico;

Il percorso di costruzione e aggiornamento del Modello Il processo di definizione e dei successivi aggiornamenti del Modello 231 è stato articolato nelle fasi di seguito descritte:

Fase 1: Individuazione dei Processi a rischio attraverso una ricognizione preliminare del contesto aziendale, attraverso l'analisi della documentazione societaria rilevante (organigramma, procure, disposizioni organizzative, ecc.) e lo svolgimento di interviste con soggetti di **Pavimental** informati sulla struttura e le attività della stessa.

Sono state quindi individuate le attività sensibili aziendali nell'ambito delle quali potrebbe, astrattamente, essere commesso uno dei reati presupposto, nonché quelle che potrebbero essere strumentali alla commissione di tali illeciti, rendendo possibile o agevolando il perfezionamento del reato presupposto. Successivamente, sono stati individuati i reati potenzialmente realizzabili nell'ambito dei processi ed attività sensibili e le relative modalità esemplificative di commissione del reato.

Fase 2: Risk assessment Individuati i processi e le relative attività sensibili, sono stati rilevati i possibili fattori di rischio a cui sono state associate le potenziali modalità di commissione del reato e di conseguenza si è proceduto ad analizzare il sistema dei controlli esistenti nei processi / attività sensibili a rischio, al fine di valutarne l'adeguatezza nella prevenzione dei rischi reato.

Le verifiche sul sistema di controllo hanno riguardato anche le attività svolte con il supporto di società del Gruppo Autostrade per l'Italia o esterne (outsourcing)

Fase 3: Gap analysis Il disegno dei controlli rilevato è stato quindi confrontato con le caratteristiche e gli obiettivi richiesti dal Decreto o suggeriti dalle Linee guida di Confindustria, dalla giurisprudenza disponibile in materia di responsabilità amministrativa degli Enti, dalla dottrina prevalente in materia di D.lgs. 231/2001 e dalle migliori prassi applicative del Decreto in materia di definizione, aggiornamento e implementazione dei Modelli 231.

Nel corso del 2021 è stato fatto un Risk assessment integrato tra modello 231 e Sistema per la Prevenzione dei reati secondo la ISO 37001.

Il Modello di **Pavimental** è costituito dalla "Parte Generale" – la quale contiene i principi cardine dello stesso – e da una "Parte Speciale". La Parte Speciale contiene ad esito delle attività di risk assessment:

- i) i processi di **Pavimental**;
- ii) le specifiche sezioni per ciascuna attività sensibile in cui sono rappresentate/i:
 - le Famiglie di reato astrattamente rilevanti;
 - le Modalità esemplificative di commissione dei reati;
 - gli Standard di controllo trasversali;
 - gli Standard di controllo peculiari (generali e specifici);
 - i flussi informativi all'Organismo di Vigilanza.
- iii) una specifica sezione per l'attività sensibile afferente alla salute e sicurezza sul lavoro (in linea con le previsioni dell'art. 30 del D.lgs. 81/08):

Infine, il Modello 231 prevede, altresì, tre Allegati:

- l'Allegato 1, denominato "Reati presupposto ex D.lgs. 231/2001", che contiene l'elenco dei reati presupposto e le relative sanzioni per l'Ente;
- l'Allegato 2 denominato "Tabella di correlazione: processo / attività sensibili process owner ed elementi del corpus normativo di riferimento";
- l'Allegato 3 denominato "Flussi informativi all'Organismo di Vigilanza"

Costituiscono parte integrante e sostanziale del Modello i seguenti documenti:

- il Codice Etico del Gruppo, contenente l'insieme dei principi generali ed i criteri di condotta che devono essere applicati da tutti i Destinatari del Modello. È stata realizzata una stretta interazione tra Modello e Codice Etico di Gruppo, in modo da formare un corpus di norme interne con lo scopo di incentivare la cultura dell'etica e della trasparenza aziendale, anche in coerenza con quanto previsto dalle Linee guida di Confindustria;
- la Policy Anticorruzione in linea con quella del Gruppo, contenente l'insieme dei principi generali volti ad integrare le regole di prevenzione e contrasto alla corruzione, con l'obiettivo di elevare ulteriormente nei Destinatari la consapevolezza delle regole e dei comportamenti che devono essere osservati;
- i Codici etici adottati;



- il sistema organizzativo ed il sistema di deleghe e procure, nonché tutti i documenti aventi l'obiettivo di descrivere e attribuire poteri, responsabilità e/o mansioni a chi opera all'interno di **Pavimental** nelle aree a rischio reato; il sistema normativo interno (cfr. paragrafo 7.4), ovvero l'insieme di protocolli definiti da **Pavimental** per disciplinare le modalità operative nelle aree a rischio reato e che costituiscono le regole da seguire nello svolgimento delle attività aziendali, prevedendo i controlli da espletare al fine di garantire la correttezza, l'efficacia e l'efficienza delle stesse. Ne consegue che con il termine "Modello" deve intendersi non solo il presente documento ma altresì tutti i suddetti ulteriori documenti definiti da **Pavimental** per il presidio dei rischi connessi al D.lgs. 231/2001.

La diffusione interna di tali documenti è assicurata mediante la loro pubblicazione sulla intranet aziendale.



Approvvigionamento e Gestione della Catena di Fornitura Sostenibile

L'approvvigionamento di beni, servizi e forniture, come stabilito dai documenti del *Sistema di Gestione della Sostenibilità* che recepiscono le normative di settore e dal Codice Etico e di Gruppo, si basa sui principi fondamentali quali l'eticità, la libera concorrenza, la parità di trattamento, la non discriminazione, la trasparenza, la proporzionalità, l'economicità, l'efficacia, la tempestività e la correttezza, principi che **Pavimental** chiede che vengano condivisi e perseguiti anche dai propri fornitori/subappaltatori, secondo le indicazioni della *Linea Guida ISO 20400* e in ottica degli obiettivi *SDGs*, poiché sono alla base del rapporto di fiducia e collaborazione che si instaura con lo stesso.

Nello specifico, **Pavimental** si impegna a:

- evitare un impatto sociale e ambientale negativo nella catena di fornitura;
- ridurre l'impatto ambientale derivante dalle attività operative tramite l'acquisto di prodotti che rispettano standard ambientali riconosciuti.
- richiedere contrattualmente ai propri fornitori di includere i criteri di Sostenibilità come parte integrante del loro processo di approvvigionamento.

Attraverso il "Codice di Condotta dei Fornitori", ai Fornitori/Subappaltatori è richiesto di includere i criteri di Sostenibilità come parte del processo di approvvigionamento.

In particolare, **Pavimental** promuove attivamente la Responsabilità Sociale d'Impresa ed una catena di fornitura sostenibile, integrando l'attenzione verso le tematiche sociali, ambientali e di governance all'interno della propria visione strategica.

Pavimental crede che una stretta collaborazione con la nostra catena di fornitura sia essenziale per conseguire elevati livelli qualità nelle nostre realizzazioni, servizi e nelle attività produttive.

Ai collaboratori/fornitori/consulenti è richiesto di includere i criteri di Sostenibilità come parte del processo di approvvigionamento, ed in generale:

- prediligere acquisti di apparecchiature Elettriche ed Elettroniche *RoHS compliant* in modo da limitare la presenza nei prodotti finali di piombo, mercurio, cadmio, cromo esavalente, bifenili polibromurati ed eteri di difenil polibrominato;
- richiedere il rispetto del regolamento REACH per i prodotti chimici acquistati con conseguente riduzione nell'uso di sostanze dannose per l'ambiente;
- prediligere imballi riciclabili, legno e carta, certificati FSC garantendo la provenienza del prodotto da una foresta e da una filiera di approvvigionamento gestita in modo responsabile;
- prediligere fibre di cellulosa certificate FSC;
- prediligere l'acquisto di materiali siderurgici da fornitori che producono attuando misure per la salute e sicurezza dei lavoratori, l'efficiamento energetico e la diminuzione dell'inquinamento ambientale;
- prevedere nei contratti di Fornitura/Appalto il rispetto dei requisiti legislativi in termini di etica,

integrità e anticorruzione;

- ridurre l'impatto della distribuzione, favorendo l'approvvigionamento di materiali, prodotti e servizi da aziende locali;
- promuovere il riutilizzo e il riciclo dei materiali e prodotti alla fine del loro ciclo di vita e, dove non sia possibile, assicurare lo smaltimento nel modo più corretto;
- prediligere Fornitori che attuano pratiche di sviluppo sostenibile richiedendo, all'interno del processo di selezione, azioni volte ad un impegno sociale anche attraverso certificazioni di carattere volontario (es. SA8000, ISO 14001, ISO 37001, ISO 45001, etc.) e la partecipazione a programmi di sviluppo sostenibile (Ecovadis, UN GLOBAL COMPACT).

Il Sistema di Gestione della Sostenibilità prevede qualifica e selezione dei fornitori in base ai criteri della sostenibilità. Pavimental predilige l'utilizzo di FORNITORI la cui valutazione risulta più elevata. Elemento di valutazione positiva è il possesso da parte di fornitori delle Certificazioni di Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza, Responsabilità Sociale, Prevenzione della Corruzione e degli Acquisti Sostenibili; Pavimental sensibilizza i Fornitori ad intraprendere tale percorso al fine di estendere e condividere con tutta la filiera i principi della propria mission aziendale in accordo a quanto previsto dalla Politica e dal Codice di Condotta dei Fornitori per gli Acquisti Sostenibili.

Le verifiche da parte del personale Pavimental che richiedono l'acquisto sono svolte, per le forniture di beni, al ricevimento degli stessi; per le prestazioni di servizi e per i lavori si attuano sorveglianze durante l'esecuzione opportunamente formalizzati in appositi documenti di sistema. La numerosità dei controlli per i servizi e per i lavori viene definita tenendo conto della criticità dell'importo contrattuale, del periodo di durata del contratto, nonché dell'impatto sui temi della sostenibilità.

La valutazione complessiva dei Fornitori, basata sul numero e sulla gravità delle Non Conformità emesse, viene eseguita periodicamente: gli esiti di tale valutazione possono tradursi anche nell'esclusione del fornitore dall'Elenco Fornitori Qualificati della Pavimental. La composizione dell'albo fornitori e la loro distribuzione sul territorio è strettamente legata all'ubicazione dei cantieri stessi anche allo scopo di abbattere gli impatti creati dal trasporto dei materiali. Pavimental prima dell'avvio delle commesse, seleziona i fornitori locali al fine di inserirli nel proprio Elenco Fornitori Qualificati e utilizzarli per la durata della commessa.

Il parco Fornitori della Pavimental è costituito da circa 3.200.

I criteri sopra adottati non si applicano alla sicurezza, allo sfruttamento del lavoro minorile, ai danni ambientali, e ad atti dolosi verso il patrimonio aziendale, ecc.: poiché sono comportamenti che **Pavimental** condanna e per cui potrebbe interrompere il contratto o rapporto in essere ed intraprendere tutte le azioni richieste dalla legge a seconda dei casi. **Pavimental**, in un'ottica di costante miglioramento di strumenti e processi, ha implementato Pav e-pro, un Portale Acquisti moderno, dotato di un avanzato sistema tecnologico per la gestione del processo di qualificazione dei propri fornitori e di governo di alcune indagini di mercato.

Il portale **Pav e-pro** consente di:

- incrementare l'efficienza e l'efficacia del rapporto fra **Pavimental** e i propri fornitori;
- facilitare la possibilità di proporsi da parte dei nuovi potenziali fornitori;
- gestire il proprio profilo aziendale e merceologico da parte dei fornitori arricchendolo in autonomia, attraverso la compilazione di semplici e intuitivi quesiti;
- semplificare e agevolare la gestione documentale e contrattuale;
- scegliere i fornitori da invitare agli eventi negoziali, selezionando quelli che soddisfano i requisiti richiesti in termini di qualità tecnica, possesso di certificazioni e referenze, solidità e affidabilità.

Segnalazioni

Eventuali segnalazioni di comportamenti non conformi al Codice possono essere indirizzate, anche anonimamente, attraverso i seguenti canali:

Ethics Officer:

tramite e-mail: scrivendo all'indirizzo:

segnalazioni@autostrade.it

tramite posta cartacea:

Ethics Officer - Via A.Bergamini, 50 - 00159 Roma, Italia

tramite la piattaforma digitale dedicata, accessibile dal seguente link:

<https://digitalplatform.unionefiduciaria.it/whistleblowing/homepage4.asp>

Organismo di Vigilanza 231 di Pavimental:

tramite e-mail: scrivendo all'indirizzo:

organismo.di.vigilanza@Pavimental.it

tramite posta cartacea:

Organismo di Vigilanza Pavimental - Via G. Donati, 174 - 00159 Roma, Italia

Stakeholder

Il presente punto tratta due pratiche fondamentali della responsabilità sociale: il riconoscimento da parte dell'organizzazione della propria responsabilità sociale e l'identificazione e coinvolgimento dei propri stakeholder. Nell'affrontare la propria responsabilità sociale, **Pavimental** comprende tre relazioni:

- tra l'organizzazione e la società
- tra l'organizzazione e i propri stakeholder
- tra gli stakeholder e la società.

Nell'identificazione e coinvolgimento degli "stakeholder" si fa riferimento a tutti quei soggetti interni ed esterni all'azienda che hanno un interesse di qualsiasi natura verso l'azienda stessa, che si concretizza in una serie di aspettative, esigenze informative, interessi di natura economica, ecc. **Pavimental** si confronta costantemente con diverse tipologie di interlocutori, identificabili in individui o gruppi di soggetti che hanno i più disparati interessi nei confronti dell'organizzazione: i nostri stakeholder. La loro opinione e il loro modo di interagire con la nostra realtà influenzano l'andamento della nostra azienda. Per questo motivo sentiamo profondamente la responsabilità di creare un processo di dialogo, fondato sulla chiarezza e sulla trasparenza, che parte da un ascolto attivo e ha come obiettivo primario quello di fornire risposte concrete.

Rendiamo partecipi i nostri stakeholder nel processo decisionale consentendo loro di esprimere i propri suggerimenti e di dare il proprio contributo per il miglioramento delle nostre performance. Questo approccio facilita la comprensione delle loro esigenze e ci permette di lavorare nell'ottica del miglioramento continuo. Il nostro Bilancio Sostenibilità è stato redatto prendendo come riferimento i principali stakeholder, che riportati qui di seguito, sono stati trattati in maniera più ampia e dettagliata nella sezione della Relazione Sociale.

I CLIENTI: Garantiamo ai nostri Clienti, soggetti che possono coincidere con il Committente o in generale possono essere individuati in privati cittadini o in società che acquistano e/o utilizzano il prodotto realizzato dalla Società, consegne puntuali secondo gli accordi pattuiti e lavoriamo costantemente per anticipare le loro esigenze garantendo un prodotto/servizio di alta qualità. Tutte le informazioni riguardanti il nostro modo di operare, di concepire il prodotto e di interagire con il Cliente sono riportate nella sezione interamente dedicata a questa categoria di stakeholder.

COMMITTENTI: possono essere di due tipologie: pubblico o privato. Nel primo caso si configura in una Pubblica Amministrazione, nel secondo caso, in un privato cittadino o in una società (ad es. fondi di investimento, etc).

PARTI SOCIALI: si distinguono in parti sociali datoriali, parti sociali sindacali ed enti bilaterali;

SOCI E AZIONISTI: questa tipologia di stakeholder afferisce alla organizzazione della struttura e all'assetto societario della singola impresa. I soci e i singoli azionisti esercitano diretta influenza sull'attività dell'impresa.

ISTITUTI DI CREDITO E ASSICURATIVI: in questa tipologia di stakeholder sono inclusi: gli istituti di credito che rivestono un ruolo fondamentale a monte e a valle dell'attività delle costruzioni. A monte in quanto forniscono le risorse per l'avvio degli interventi di costruzione, a valle dal momento che danno ai Clienti la possibilità di acquistare i prodotti dell'impresa e gli istituti assicurativi forniscono invece garanzie circa i rischi dell'impresa.

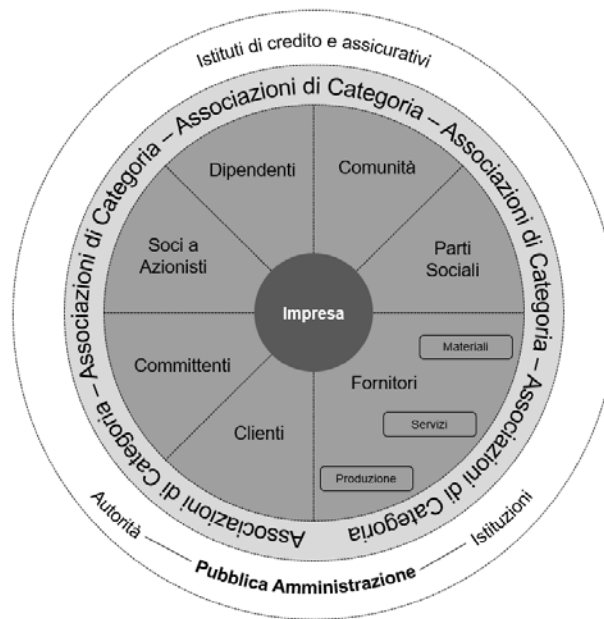
COMUNITÀ: tessuto sociale e territoriale interessato dall'attività dell'impresa di costruzione. È l'insieme dei soggetti la cui sfera personale e sociale può essere influenzata da una delle diverse fasi della realizzazione del prodotto e del suo ciclo di vita. Le dimensioni numeriche della comunità dipendono dalla scala di grandezza dell'intervento. In alcuni casi, questo stakeholder può rappresentare le istanze del macro-tema dell'ambiente, per il tramite di specifiche associazioni di livello locale e/o nazionale.

I DIPENDENTI Secondo i criteri stabiliti a livello direzionale assumiamo persone capaci, entusiaste e impegnate che operano quotidianamente per contribuire alla realizzazione dei nostri obiettivi di business.

I FORNITORI Consideriamo i nostri fornitori dei partner strategici e li coinvolgiamo attivamente nell'attività dell'azienda, ricercando un rapporto di partnership basato sulla condivisione di know-how e di esperienze che garantiscano il processo di miglioramento continuo. Ci impegniamo costantemente al fine di stabilire un rapporto di lungo termine selezionando fornitori qualificati con i quali gestire interscambi in maniera corretta e trasparente.

LA COLLETTIVITÀ *Pavimental* è un'azienda socialmente responsabile, particolarmente attenta a salvaguardare l'ambiente e a prevenire eventuali rischi generati dalle proprie attività. Siamo consapevoli che durante le fasi di costruzione delle nostre opere possiamo causare disagi o impatti alle comunità nelle immediate vicinanze (rumori, vibrazioni, ecc.) o la chiusura temporanea di strade private o pubbliche, ed è proprio per questo che coinvolgiamo gli stakeholder locali al fine di informarli, consultarli e proporgli ove possibili azioni di mitigazione come installazione di barriere.

LE ISTITUZIONI Per operare nel sociale e diffondere la cultura e i valori della nostra azienda la stessa ha come obiettivo futuro anche quello di cooperare con organismi ed enti locali, al fine di promuovere iniziative e realizzare progetti sempre nuovi, nell'ottica di offrire un supporto costruttivo.



Stakeholder

Pavimental, in qualità di società di costruzioni che opera a livello nazionale ed internazionale, considera di fondamentale importanza la compliance con le leggi e le normative dei diversi Paesi, ed il rispetto dei valori e delle culture locali. I principi che regolano l'azione della Società nei confronti degli Stakeholders, dei Governi e delle Pubbliche Amministrazioni, dei Dipendenti, dei Fornitori e dei Partner commerciali sono contenuti nel Codice Etico di Gruppo: trasparenza, integrità e correttezza sono alla base del modo di operare e della reputazione dell'Azienda. Particolare attenzione è data da *Pavimental* ai rapporti con le Comunità locali. Il costante impegno dell'azienda è finalizzato, da un lato, a minimizzare i disagi dovuti ai lavori, salvaguardare l'ambiente e garantire sicurezza; dall'altro lato, a contribuire allo sviluppo socio-economico del territorio.

Dal 4 Aprile 2019 *Pavimental* è entrata a far parte dell'associazione Green Building Council Italia (GBC). L'associazione persegue l'obiettivo di orientare sempre più il mercato dell'edilizia verso la sostenibilità ambientale attraverso la promozione dei "green buildings" (edifici a basso impatto ambientale) e sostenere e diffondere la cultura del sistema di rating LEED® (Leadership in Energy and Environmental Design). Per approfondimenti è possibile consultare il sito dell'associazione www.gbctalia.org.

Attestazione Socio GBC Pavimental



LASCIAMO PARLARE LE NOSTRE PERFORMANCE

Negli ultimi cinque anni abbiamo ampliato e riqualificato con le più moderne tecnologie le principali tratte della rete autostradale realizzando ponti, viadotti, gallerie, svincoli, corsie aggiuntive, barriere di sicurezza e fono assorbenti, nuovi caselli.

Ogni anno produciamo nei nostri impianti circa un milione di tonnellate di conglomerati bituminosi.

Controlliamo direttamente nei nostri laboratori la qualità dei materiali prodotti ed impiegati.

Abbiamo steso pavimentazioni drenanti per oltre 70 milioni di metri quadrati.

Nell'ambito delle attività di manutenzione, interveniamo tempestivamente e con varie tipologie di lavorazioni su circa 3.000 km di rete autostradale.

Dal 1990 abbiamo realizzato oltre 700.000 metri cubi di pavimentazioni di piste e piazzali aeroportuali nei principali aeroporti nazionali tra i quali: Cagliari, Firenze, Genova, Palermo, Pisa, Roma, Torino, Venezia.



Human Resources

Lavoriamo nel rispetto dei più alti standard etici e comportamentali e promuoviamo la trasparenza e collaborazione di tutto il nostro team per creare un ambiente di lavoro ottimale. Siamo attenti all'inclusività sociale non considerando solo il contesto interno ma anche le **Comunità Locali** che beneficiano delle opere che creiamo.

La nostra attenzione verso il capitale umano è altissima e ancora di più a seguito dell'emergenza sanitaria covid 19, abbiamo messo in atto azioni di natura organizzativa come protocolli, distanziamenti, dispositivi di protezione individuale, igienizzazione delle postazioni di lavoro, e altro al fine di mitigare il più possibile la

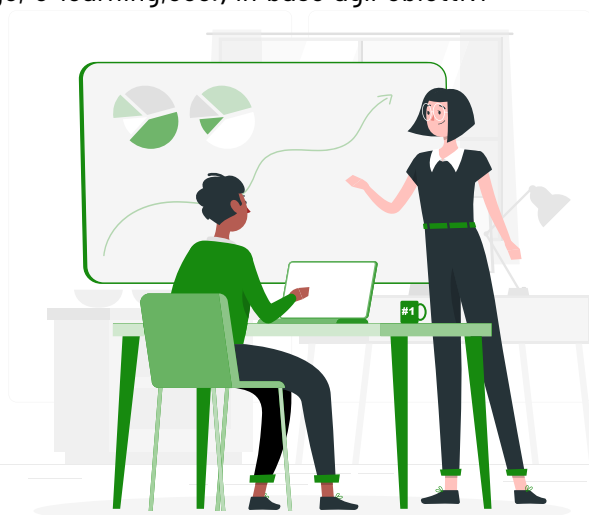
diffusione dell'emergenza. Monitoriamo la catena di fornitura affinché rispettino i diritti Umani e garantiscano idonee condizioni di lavoro. Ci impegniamo allo sviluppo individuale e valorizzazione di ciascun dipendente, senza alcuna discriminazione.

Abbiamo un processo di formazione (training on the job, stage, e-learning, ecc.) in base agli obiettivi prefissati, che prevede le fasi di:

- 1- INDIVIDUAZIONE DEI FABBISOGNI FORMATIVI
- 2- PIANIFICAZIONE DELLA FORMAZIONE
- 3- EROGAZIONE DELLA FORMAZIONE
- 4- REGISTRAZIONE E ARCHIVIAZIONE DELLA FORMAZIONE
- 5- MONITORAGGIO E VERIFICA DELL'EFFICACIA

L'Azienda, per garantire il rispetto dei temi trattati in questo capitolo, ha emesso le seguenti Politiche:

- Responsabilità Sociale
- Tutela dei Diritti Umani;
- Diversità e Inclusione;
- Retribuzione;
- Pratiche Disciplinari;
- Orario di Lavoro;
- Libertà di Associazione e Diritto alla Contrattazione Collettiva;
- Lavoro Infantile e Minorile;
- Lavoro Forzato o Obbligato;
- Idoneità al Lavoro dei Candidati;
- Discriminazione



Durata complessiva corsi (h)	13.327
n° dipendenti formati	662
Corsi tecnici	4
Corsi sicurezza	229

L'organico in forza alla data di redazione del presente bilancio è pari a **1.549 unità** dipendenti così ripartiti:

FASCIA D'ETÀ	fino a 17		0		
	< 30		81		
	31-40		228		
	41-50		424		
	oltre 50		816		
	Totale		1.549		
Suddivisione del personale per anzianità di servizio	PERIODO	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operai
	< 5 anni	5	5	184	896
	5 - 10 anni	2	2	37	143
	11 - 20 anni	1	8	57	54
	21 - 30 anni	1	3	20	53
	> 30 anni	0	4	43	31
Suddivisione del personale per titolo di studio	TITOLO DI STUDIO	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operai
	Laurea	7	13	84	1
	Diploma	2	9	214	122
	Licenza media	0	0	41	902
	Licenza elementare	0	0	2	152
	Altro	0	0	0	0
Full e Part time	Dipendenti impiegati Full time	1.547			
	Dipendenti impiegati Part time	2			
Assunzioni per qualifica Anno 2021	Dirigenti	1			
	Quadri	0			
	Impiegati	92			
	Operai	283			

Riguardo al rapporto con i propri dipendenti la **Pavimental** applica i Contratti di Lavoro CCNL Edilizia e Metalmeccanica.

Lavoro Infantile e Minorile

Pavimental non utilizza o da sostegno all'utilizzo del lavoro infantile. Tutto il personale dell'azienda viene assunto in conformità alla normativa nazionale vigente e deve aver raggiunto la maggior età. Nel caso in cui venissero effettuati contratti di apprendistato con giovani lavoratori, **Pavimental** si impegna ad impartire loro l'insegnamento necessario affinché possano conseguire la capacità tecnica per inserirli nel mondo del lavoro. Le mansioni attribuite non hanno mai esposto i lavoratori a situazioni nocive o pericolose che potessero mettere in pericolo il loro sviluppo psico-fisico armonico.

Lavoro Forzato e Obbligato

Tutte le persone che l'azienda impiega, compreso quello dei Fornitori, prestano il loro lavoro volontariamente. L'azienda non ammette che il lavoro prestato dalle persone che impiega sia ottenuto dietro minaccia di una qualsiasi penale, e ne contrasta l'utilizzo attraverso una attenta selezione dei propri fornitori e una collaborazione con gli stessi al fine di prevenire situazioni di lavoro forzato o obbligato.

Nessun lavoratore ha mai lasciato in deposito in azienda denaro o copie originali di documenti. L'azienda non ha mai concesso prestiti ai propri dipendenti, poiché questo non rientra nella mission aziendale. Può tuttavia concedere, quando richiesto dai lavoratori, anticipi sugli stipendi fino ad un massimo del 40% dell'ammontare dovuto. L'ammontare dell'anticipo concesso è evidenziato in busta paga. Per assicurare la piena volontarietà e consapevolezza dei diritti e dei doveri dei lavoratori derivanti dal rispettivo contratto di lavoro, il servizio di gestione del personale interno è a disposizione di tutto il personale che volesse chiedere informazioni e spiegazioni relative al rapporto di lavoro. Inoltre, ad ogni dipendente viene illustrato al momento dell'assunzione il CCNL applicabile. Si ritiene che le modalità per recedere dal contratto siano ben conosciute da parte del personale dipendente ed in ogni modo il servizio di gestione del personale interno è disponibile per chiarire eventuali incertezze.

L'azienda, in ottemperanza a quanto previsto dalla legislazione cogente e contrattuale in materia, provvede nel caso in cui qualcuno ne faccia richiesta ad erogare anticipi sul TFR nei casi concessi e quando tale richiesta sia eseguita in modo formale e nei casi previsti dalla normativa, ma mai utilizza prestiti in denaro per "legare" i dipendenti. L'Azienda attua il monitoraggio continuo sui propri fornitori per non diventare complice dell'utilizzo del lavoro forzato o obbligato e per contrastare la tratta di esseri umani.

ACCONTI/ANTICIPI TFR Situazione al 31.12.2021

€ 17.300 acconti stipendio (tot. N° 8)

€ 119.050 anticipi TFR (tot. N° 7)

Libertà di Associazione e Diritto alla Contrattazione Collettiva

Il personale è costantemente informato (in accordo alla specifica Politica aziendale) circa la possibilità di aderire liberamente alle organizzazioni sindacali di propria scelta e **Pavimental** afferma chiaramente che nessuna scelta ha, ha avuto o avrà conseguenze negative; afferma inoltre che in nessun modo interferisce nella formazione, nel funzionamento o nella gestione delle organizzazioni dei lavoratori. **Pavimental** non interferisce in alcun modo, inoltre, col processo di contrattazione collettiva. I lavoratori eleggono liberamente i propri rappresentanti, che non sono oggetto di discriminazioni, vessazioni, intimidazioni o ritorsioni. Sia i rappresentanti dei lavoratori sia i membri del sindacato possono liberamente avere contatti con i propri rappresentati all'interno dei luoghi di lavoro. L'azienda si impegna a mantenere rapporti di collaborazione con le organizzazioni sindacali e a comunicare in maniera costante circa la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva, verificando che anche i fornitori selezionati contribuiscano sempre all'applicazione di tali principi.

Pari Opportunità sul Lavoro e Discriminazione

Pavimental garantisce pari opportunità a tutte le persone che vi lavorano e non ammette alcuna forma di discriminazione (*sia in senso generico, che diretta e indiretta*) ed è molto attenta al tema delle *discriminazioni* sul luogo di lavoro e alla corretta gestione delle *diversità*, anche di *genere*, che si intrecciano strettamente con la salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e del benessere organizzativo, anche perché è consapevole che se ben gestite le *diversità* (ad es. di genere, di età, di provenienza e cultura, di abilità, ecc.) possono portare a benessere e produttività, se mal gestite possono condurre a *discriminazioni*, a stress, a violenze in diversa forma e a inefficienze organizzative.

Pertanto, **Pavimentale** valuta attentamente i fattori psicosociali che vengono definiti come gli aspetti della progettazione e gestione del lavoro, e del suo contesto sociale e organizzativo, che hanno il potenziale di causare danno psicologico o fisico, oppure come il potenziale che hanno le caratteristiche della situazione sociale ed organizzativa di produrre una diminuzione, o di impedire l'aumento, del benessere, della salute e dell'incolumità delle persone.

Pavimental ha preso in carico le importanti modifiche apportate dal Decreto Interministeriale del 07 dicembre 2021 (*Adozione delle linee guida volte a favorire la pari opportunità di genere e generazionali, nonché l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità nei contratti pubblici finanziati con le risorse del PNRR e del PNC*) relativo alle misure di incentivazione e di tutela delle pari opportunità generazionali e di genere (compreso il conseguimento della *certificazione* relativa alla *parità di genere* prevista dal suddetto decreto), nonché quelle per *l'inclusione* lavorativa delle persone con *disabilità*.

Il nuovo personale è assunto sulla base di parametri oggettivi in termini di formazione, esperienze e abilità in relazione alle funzioni da ricoprire. Il lavoro è remunerato secondo le indicazioni contenute nei Contratti Collettivi Nazionali del settore di appartenenza. Le stesse fonti normative disciplinano promozioni, licenziamenti e pensionamenti. L'accesso alla formazione è garantito tenendo conto delle

necessità aziendali. Non vi è alcuna interferenza con la libertà di ciascun lavoratore di seguire i propri principi. L'integrità dei lavoratori è salvaguardata e non sono ammessi comportamenti offensivi della loro sfera personale. Al fine di prevenire qualsiasi forma di *discriminazione* durante il lavoro è stata predisposta specifica procedura per l'invio e la gestione di eventuali reclami che permette ai lavoratori di manifestare eventuali discriminazioni subite, ed all'azienda di porre in essere tutte le misure necessarie per evitare il ripetersi dell'evento. Sono state predisposte specifiche *Politiche Aziendali* e *Codici* che, fissando precise regole di comportamento, rappresentano strumenti importanti di prevenzione di eventuali forme di discriminazioni tra colleghi. L'adesione alle *Politiche Aziendali* e ai *Codici* è richiesta contrattualmente a tutti i fornitori per garantire la correttezza dei rapporti a tutta la filiera di produzione. Ad oggi, comunque non ci sono state segnalazioni in merito.

Diversità e Inclusione

Pavimental ritiene fondamentale l'eliminazione di ogni forma di *discriminazione* e lo sviluppo della cultura dell'*inclusione*, al fine di creare un ambiente di lavoro in cui ogni singola persona possa sentirsi rispettata e valorizzata nella sua identità; pertanto, promuove una cultura che incoraggi nuove idee da parte di tutte le risorse. L'uguaglianza non significa trattare tutti allo stesso modo, ma tenere conto delle differenze e gestirle in modo appropriato. La Società fa propri ed applica i principi della Carta Internazionale dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite (ONU), delle Convenzioni e Raccomandazioni fondamentali dell'International Labour Organization (ILO), della Carta dei Diritti Fondamentali dell'Unione Europea, nonché delle normative in tema di *diversità* e *inclusione* dei Paesi in cui opera.

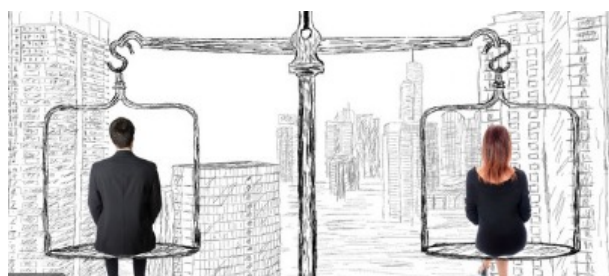
Pavimental non tollera alcun tipo di *discriminazione* in base a sesso, orientamento sessuale, identità di genere, origine etnica, nazionalità, colore della pelle, stato civile, gravidanza e maternità, responsabilità familiari e assistenziali (care giver), disabilità (sensoriali, cognitive, motorie), fede religiosa, età, posizione sociale, convinzioni personali (anche in riferimento all'appartenenza e alla militanza in partiti politici, sindacati, associazioni). La Società, in attuazione dei valori espressi dal *Codice Etico di Gruppo* e dalle *Politiche Aziendali* adottate, intende prevenire e censurare in modo netto ogni atto di discriminazione nei confronti di qualsiasi persona e in particolare delle risorse, qualunque sia la tipologia di rapporto con esse instaurato ed il ruolo da queste ricoperto, nonché dei soggetti terzi presenti nella propria struttura organizzativa a qualunque titolo (dipendenti, fornitori, clienti, partner, stakeholder) e si impegna a promuovere le pari opportunità in tutte le fasi del rapporto di lavoro, dal processo di selezione all'assegnazione dei ruoli, dalla valutazione delle prestazioni agli avanzamenti di carriera, dal trattamento retributivo alla cessazione del rapporto. La specifica politica sulla *Diversità* e *Inclusione* impegnano tutte le risorse nei rapporti con colleghi, clienti, fornitori, partner e tutti coloro con i quali entrano in rapporto nello svolgimento dell'attività lavorativa e devono essere applicati sia quando i dipendenti lavorano all'interno delle diverse sedi della Società, sia quando essi operano in sedi esterne alla Società, in ogni occasione di lavoro.

Pavimental chiede il rispetto dei principi contenuti nelle *politiche aziendali* da parte di tutti i fornitori, partner e in generale i soggetti che intrattengono relazioni con la Società stessa. La Società, nella consapevolezza dell'efficacia degli strumenti di prevenzione, si impegna a proseguire nell'adozione di

idonee misure di informazione, formazione, sensibilizzazione di tutto il personale, utili a promuovere una cultura improntata al rispetto della *dignità* delle persone e alla valorizzazione di tutte le forme di *diversità*.

Composizione Organico

Situazione: relativamente alla presenza di personale femminile si evidenzia una presenza limitata (**data anche dalle peculiarità del settore**), la maggior parte del personale (soprattutto operativo) è composto da uomini. La percentuale di personale femminile rappresenta il 4,5% della forza lavoro. La percentuale di stranieri all'interno della forza lavoro è molto bassa cioè il **7%** e tutti i lavoratori stranieri comprendono e parlano italiano.



Procedure disciplinari

Pavimental applica le procedure per le pratiche disciplinari previste dal Contratto Nazionale per il personale dipendente, che prevede l'applicazione dei seguenti provvedimenti:

- rimprovero verbale;
- rimprovero scritto;
- multa non superiore all'importo di tre ore di retribuzione, costituita per gli impiegati dagli elementi di cui ai punti da 1) a 8) dell'art.44 e, per gli operai, dagli elementi di cui al punto 3) dell'art.24;
- sospensione dal lavoro e dalla retribuzione fino a tre giorni

NEL 2021 SONO STATI COMMINATI I SEGUENTI PROVVEDIMENTI:

31 AMMONIZIONI SCRITTE (RIMPROVERO SCRITTO)

51 MULTE (3 ORE DI RETRIBUZIONE)

7 SOSPENSIONI DAL LAVORO

8 LICENZIAMENTI

5 ALTRO

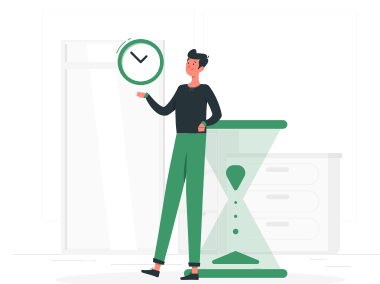
Il ricavato delle sanzioni pecuniarie, come definito dalla normativa, sarà devoluto ad eventuali istituzioni assistenziali e previdenziali di carattere aziendale o alla Cassa Edile. Il personale è informato sulle procedure disciplinari anche con disponibilità dello stesso nei luoghi di lavoro. In ogni caso l'azienda cerca di stimolare il proprio personale a comportamenti virtuosi attraverso consigli e richiami verbali, qualora questi siano disattesi mediante ammonizioni scritte. Il personale recidivo nel comportamento

errato o coloro che hanno tenuto condotte gravi sono stati oggetto di multe o sospensioni. Al fine di approfondire la conoscenza della percezione dei lavoratori sull'appropriatezza delle pratiche disciplinari esistenti, anche quest'aspetto verrà inserito nella realizzazione dell'indagine di clima interno.

Orario di lavoro

L'orario di lavoro praticato dal personale rispetta pienamente le regole stabilite dal Contratto Nazionale applicato e tutte le altre leggi applicabili in materia. Gli orari di lavoro sono esposti nelle aree comuni. I giorni di chiusura sono il sabato e la domenica; solo su alcuni siti per tipologia degli stessi, si lavora il sabato sempre per turnazione e nel rispetto di quanto concordato nel contratto. La durata dell'attività lavorativa è fissata in 40 ore settimanali ed è determinata dalle norme dei contratti collettivi nazionali del settore e la giornata lavorativa non supera le 10 ore. L'Amministrazione paghe, mensilmente, verificherà che non ci siano stati casi di superamento delle ore di straordinario previste contrattualmente. Eventuali modifiche della distribuzione delle ore nell'arco delle settimane sono concordate con i lavoratori, così come la pianificazione delle ferie, dei congedi e dei permessi. Le ore di straordinario, vengono richieste ai dipendenti solo nei casi di particolari esigenze produttive, ma sempre nella piena volontarietà e disponibilità del lavoratore.

83% orario ordinario
17% orario straordinario



Retribuzione

Pavimental assicura a tutti i dipendenti l'applicazione del trattamento previsto dal CCNL e la normativa di settore vigente relativa al trattamento retributivo e contributivo - assistenziale. Nella busta paga sono specificate tutte le voci retributive, contributive e di inquadramento affinché i lavoratori possano in ogni momento verificare la regolarità della propria posizione. Ma comunque il contratto di lavoro a tempo indeterminato è la forma contrattuale più utilizzata in azienda. Le retribuzioni medie pagate ai dipendenti sono in linea con quanto previsto dai contratti nazionali e da eventuali accordi territoriali, sebbene in misura diversa a seconda della funzione svolta. Inoltre viene riconosciuta ad alcuni lavoratori l'indennità mensa e trasporto con i CCNL. **Pavimental**, in accordo alle strategie del Gruppo, si impegna ad estendere i propri principi di diversità e di inclusione oltre il perimetro aziendale, creando valore sociale per le categorie più vulnerabili. In tale contesto, il *Comitato Progetti di Solidarietà e di Promozione Sociale* del Gruppo indirizza, coordina e monitora le iniziative di carattere sociale intraprese da **Pavimental**, selezionando annualmente i progetti presentati da varie associazioni in base ai criteri definiti e pubblicati dal Comitato. Nel 2021, **Pavimental** ha ottenuto dal Gruppo il finanziamento del seguente progetto, l'Academy per rifugiati e richiedenti asilo politico che prevede la partecipazione di rifugiati e richiedenti asilo politico ad Academy professionalizzanti, con l'impegno da parte della **Pavimental** ad assumere i partecipanti nei propri cantieri di lavoro.

Pavimental è consapevole che il rispetto totale dell'ambiente vada pari passo con la crescita economica; la salvaguardia ambientale è uno dei pilastri della strategia per la sostenibilità della Società, che monitora i propri aspetti ambientali al fine di ridurre gli impatti conseguenti e scegliere soluzioni innovative per migliorare l'uso delle risorse. A seguito dell'analisi ambientale iniziale svolta, è emerso che gli impatti ambientali significativi sono la produzione dei rifiuti, l'emissione di polveri, l'uso di sostanze pericolose e le emissioni sonore. L'Acquisizione e il mantenimento delle Certificazioni e le spese di manutenzione di impianti, equipaggiamenti, formazione del personale sulla gestione ambientale nella definizione e diffusione degli obiettivi strategici ambientali sono dimostrazione dell'impegno della performance ambientale della Società **Pavimental** ha definito e realizzato un programma di formazione e sensibilizzazione sia per il personale operativo sia per il personale di supporto, effettuando incontri formativi sugli aspetti ambientali significativi e divulgando la Politica Ambientale.

Quest'ultima è diffusa ai fornitori, clienti, Enti Pubblici del territorio e di riferimento mediante pubblicazione sul sito. I corsi di formazione per il personale negli ultimi anni hanno riguardato principalmente la gestione dei rifiuti, la gestione delle polveri, il contenimento delle risorse, la gestione delle terre e rocce da scavo, gestione sversamenti accidentali e scarichi idrici; in particolare:

- corretta classificazione dei rifiuti prodotti in e fuori cantiere;
- corretta gestione dei rifiuti presso i cantieri (deposito temporaneo, tempistiche e caratteristiche, identificazione);
- caratterizzazione dei rifiuti;
- compilazione della documentazione (es registro carico e scarico...);
- gestione aree di lavaggio attrezzature in cantiere;
- abbattimento delle polveri, ecc. così da rendere sempre più sostenibile il proprio modo di operare
- scarichi idrici e contaminazione del suolo;
- gestione delle terre e rocce da scavo;
- gestione delle sostanze pericolose utilizzate.



Pavimental nell'eseguire i processi produttivi opera in accordo ai principi DNSH (Do No Significant Harm), ossia di non arrecare un danno significativo all'ambiente; tale principio si basa su quanto specificato nella "Tassonomia per la finanza sostenibile" (Regolamento UE 2020/852) adottata per promuovere gli investimenti in progetti sostenibili e, tenuto conto del LCA/Ciclo di Vita dei Prodotti e Servizi forniti, la Società opera al fine di garantire:

- mitigazione dei cambiamenti climatici
- adattamento ai cambiamenti climatici
- uso sostenibile e protezione delle acque
- transizione verso l'economia circolare, con riferimento anche a riduzione e riciclo dei rifiuti;
- prevenzione e riduzione dell'inquinamento dell'aria, dell'acqua o del suolo;
- protezione e ripristino della biodiversità e della salute degli eco-sistemi.

In particolare, attuando le seguenti Politiche e Verifiche:

Per la **Mitigazione dei Cambiamenti Climatici** attraverso la Verifica/Monitoraggio delle emissioni di gas a effetto serra.

Per l'**Uso Sostenibile e Protezione delle Acque**, attraverso la Verifica/Monitoraggio delle acque superficiali e sotterranee

Per l'**Economia Circolare**, attraverso la Verifica/Monitoraggio dell'uso dei materiali, e la gestione dei rifiuti, compresi la prevenzione e il riciclaggio

Per la **Prevenzione e Riduzione dell'Inquinamento**, attraverso Verifica/Monitoraggio

Per la **Protezione e Ripristino della Biodiversità e degli Ecosistemi**, attraverso la Verifica/Monitoraggio sia della buona condizione e resilienza degli ecosistemi, che dello stato di conservazione degli habitat e delle specie.

Esempi di Misure di Mitigazione che l'Organizzazione attua per gli Impatti sulla Fauna Selvatica, come:

- I sistemi di allerta della fauna selvatica combinati con i sensori di calore possono ridurre il numero di collisioni.
- Recinzioni lungo le aree ad alto rischio.
- Viadotti, gallerie, cavalcavia e ponti, ecc.
- Segnali di avvertimento che vengono attivati dall'avvicinamento del traffico

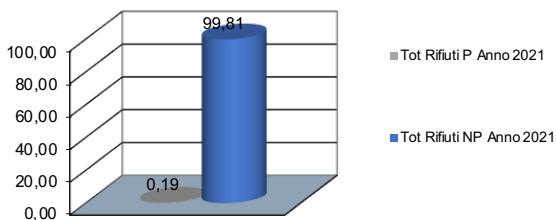
Gestione dei rifiuti

Le attività svolte dalla **Pavimental** determinano la produzione di alcune quantità di rifiuti, sia non pericolosi che pericolosi. Altri rifiuti vengono prodotti dalle attività "indirette", ovvero dai fornitori, relativamente a eventuali attività date in subappalto. Queste tipologie di rifiuto vengono raggruppate in categorie omogenee in apposite aree di deposito temporaneo, in attesa del loro ritiro da parte di ditte qualificate, per poi essere destinate a smaltimento o recupero, prediligendone il recupero. La produzione sui cantieri riguarda invece prevalentemente rifiuti derivanti dalle lavorazioni come ferro e acciaio, legno, plastica, imballaggi, terre e rocce da scavo, miscele bituminose, rifiuti misti da demolizione, materiali isolanti, ecc.

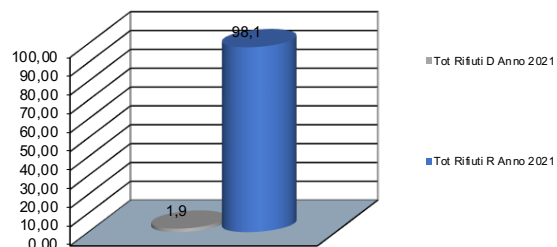
Obiettivo della **Pavimental** è la **RIDUZIONE, RIUTILIZZO E RECUPERO** attraverso azioni come quella di prevedere già in fase progettuale minore utilizzo di materia prima porta e quindi una riduzione del rifiuto già in origine o prolungare l'utilizzo di beni impiegati, mantenere e tenere puliti i mezzi e gli strumenti utilizzati, ecc.

Pavimental effettua la raccolta in appositi depositi temporanei e attraverso ditte di trasporto e impianti di destinazione regolarmente autorizzati.

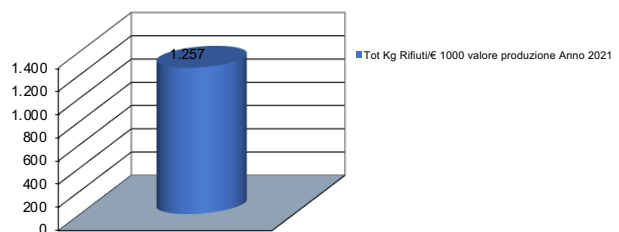
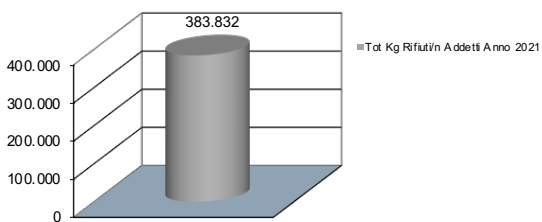
Nel 2021 abbiamo prodotto complessivamente 601.080.527 Kg di rifiuti e in particolare il 99,81% kg di Rifiuti Non Pericolosi e lo 0,19% di Rifiuti Pericolosi.



Il 98,1% rappresenta i rifiuti smaltiti in R e l'1,9% in D



Il totale dei Rifiuti sul numero degli addetti è 383,832 per addetto e 1.257 per ogni 1.000 euro valore della produzione.



Operare favorendo il Riutilizzo e Recupero dei Rifiuti

Pavimental, in linea con le strategie del Gruppo, dedica particolare attenzione allo sviluppo di modalità costruttive finalizzate alla riduzione del consumo di risorse naturali, come inerti da cava e suolo, e al contenimento della produzione di rifiuti. Tutti i progetti delle nuove opere sono regolati, oltre che dalle disposizioni del capitolato ambientale, dai "Piani di utilizzo" per l'impiego ecocompatibile delle terre e rocce da scavo in qualità di "sottoprodotti". Con riferimento al Piano di Investimenti in via di realizzazione, a partire dal 2022 la percentuale media di riutilizzo dei materiali da scavo prevista a fine lavori è pari al 92%. Al fine di garantire queste prescrizioni progettuali, sono state poste in essere una serie di rigorose procedure di tutela ambientale e di controllo dei materiali.



A partire dal 2010, **Pavimental**, in linea con le strategie del Gruppo nella definizione di scelte progettuali orientate a favorire il riutilizzo dei materiali da scavo e nell'attuazione dei controlli in cantiere, ha consentito il riutilizzo di oltre 33,5 milioni di mc di terre e rocce da scavo per gli appalti legati del piano di investimenti del Gruppo. Tali materiali sono stati impiegati per la realizzazione delle opere autostradali e delle opere compensative sul territorio, coprendo la quasi totalità del fabbisogno e comportando una significativa riduzione dell'approvvigionamento da cava e dello smaltimento in discarica.

Tenuto conto dell'imponente piano di investimenti da parte di Autostrade per l'Italia e dei volumi di materiali che verranno movimentati, il corretto riutilizzo, da parte di **Pavimental**, delle terre e rocce da scavo avrà un ruolo fondamentale per la riduzione dell'impatto ambientale nel corso dei prossimi anni.

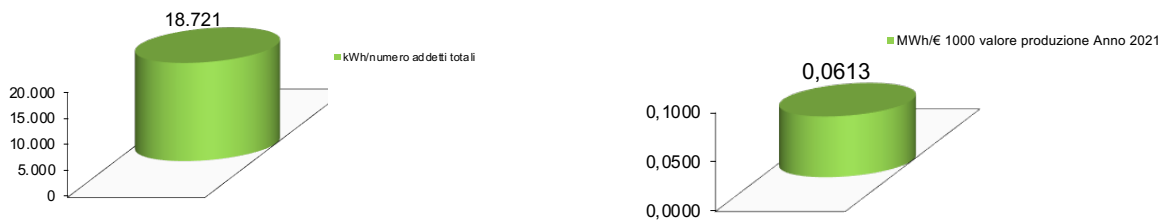
Nell'ambito del proprio impegno nell'aumentare il riutilizzo dei materiali, in linea con i principi dell'economia circolare e le strategie del Gruppo, **Pavimental** ha avviato il progetto di ricerca HiPER (Highway Pavement Evolutive Research) che ha l'obiettivo di incrementare la percentuale di recupero dell'asfalto fresato proveniente dalla demolizione di pavimentazioni esistenti. Sono stati attivati, a tal fine, specifici progetti di Ricerca e Sviluppo che fanno seguito ai risultati del progetto di Ricerca ERA - Extreme Recycling of Asphalt - nato dalla collaborazione di **Pavimental** con l'Università Politecnica delle Marche.

Consumi di Energia ed emissioni di gas serra

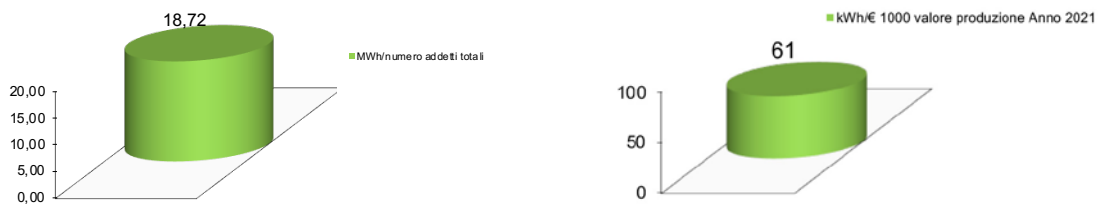
La **Pavimental** coerentemente con la politica aziendale e i principi di sostenibilità si impegna ad incrementare l'efficienza energetica e a ridurre le emissioni di gas ad effetto serra.

L'Energia elettrica si attesta come principale componente di approvvigionamento energetico in quanto viene utilizzato per le lavorazioni in cantiere sia per l'organizzazione e gestione generale (illuminazione, attrezzature informatiche, raffrescamento, ecc.). Relativamente ai consumi di energia elettrica di seguito viene riportata l'analisi dei consumi nel periodo considerato Rapportata sia al numero degli addetti che al valore della produzione.

CONSUMO ENERGIA ELETTRICA TOTALE NELL'ANNO 2021 DI MWH 29.317. ANDAMENTO GRAFICO



CONSUMO ENERGIA ELETTRICA TOTALE NELL'ANNO 2021 DI kWh 29.317.000. ANDAMENTO GRAFICO

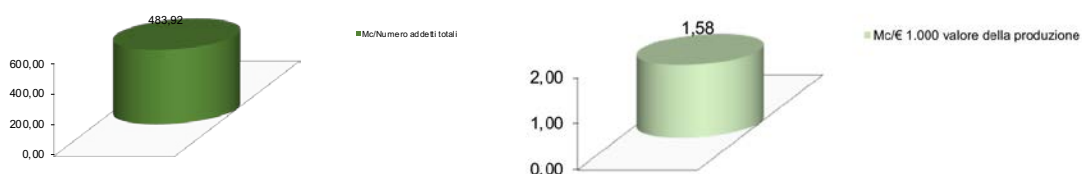


La **Pavimental** nello svolgimento delle proprie attività impiega:

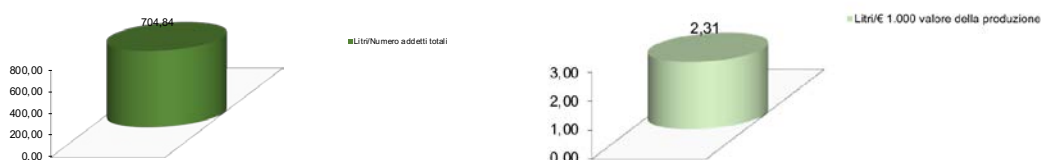
- il metano per i siti produttivi e per il riscaldamento dei propri uffici e produzione di acqua calda sanitaria. Il totale utilizzato nell'anno 2021 è stato pari a metri cubi 757.812
- il GPL PER GLI IMPIANTI. Nel 2021 sono stati utilizzati 1.103.779 litri
- olio combustibile per gli impianti. Nel 2021 sono stati consumati kg 1.911.169.

Di seguito viene riportata l'analisi dei consumi nel periodo considerato rapportati sia al numero degli addetti che al valore della produzione.

METANO



GPL



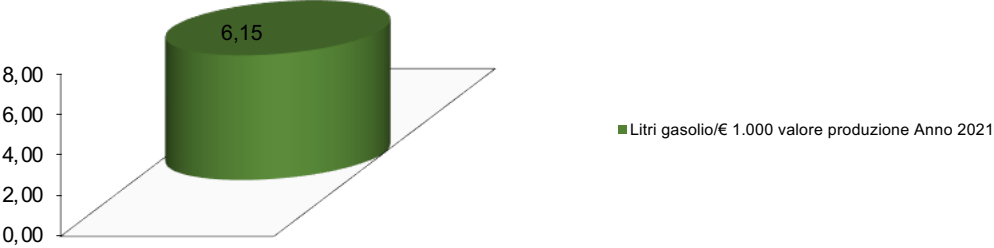
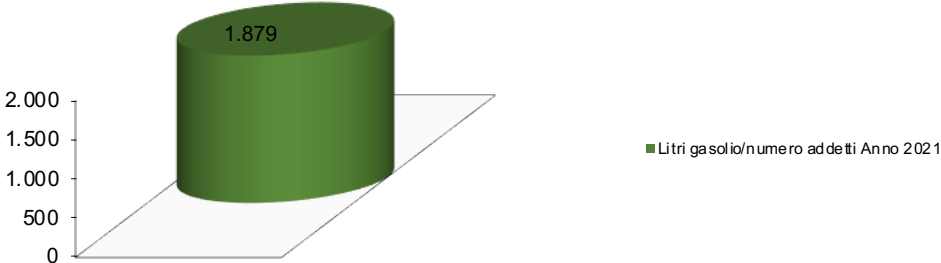
OLIO COMBUSTIBILE



Il gasolio rappresenta la seconda fonte di approvvigionamento energetico. Il consumo dell'Anno 2021 è stato di 2.943.009 litri. Di seguito viene riportata la fotografia del consumo rapportato sia al numero degli addetti che al valore della produzione.

Ambientale

Gasolio



L'azienda ha istituito un sistema di controllo sistematico per monitorare l'andamento del consumo nel corso degli anni e della produzione di CO₂. Tale strategia ha lo scopo di introdurre una gestione maggiormente razionalizzata dei consumi ed introdurre dove è economicamente possibile, nuove tecnologie che portino ad una riduzione dei consumi e degli impatti ambientali.

Di seguito si riporta i consumi di energia per i periodi di riferimento.

EMISSIONI DI tCO₂ da energia elettrica Anno 2021			
Fonti di energia	kWh	KgCO₂	tCO₂
Tradizionali	29.317.000	8.150.126	8.150,13

Metodo di rilevazione e calcolo tabella "quantità CO₂ consumi elettrici"

La fonte utilizzata è "ISPRA 2019 - Fattori di emissione atmosferica di gas a effetto serra nel settore elettrico nazionale e nei principali Paesi Europei" per tutte le società italiane. In particolare, il fattore utilizzato è 0,278 kgCO₂/kWh/1.000 per rilevare le tonnellate di CO₂ emesse dall'utilizzo di energia elettrica.

EMISSIONI DI tCO₂ da GPL Anno 2021			
Fonti di energia	Litri	KgCO₂	tCO₂
GPL	1.103.779	1.721.895	1.721,89

Metodo di rilevazione e calcolo tabella "quantità CO₂ gpl"

Fattore di Conversione in Kg CO₂/l 1,56 (Fonte Utilizzata DEFRA UK)/1.000 per rilevare le tonnellate di CO₂ emesse dall'utilizzo di GPL.

EMISSIONI DI tCO₂ da METANO Anno 2021			
Fonti di energia	Mc	KgCO₂	tCO₂
METANO	757.812	1.530.780	1.530,78

Metodo di rilevazione e calcolo tabella "quantità CO₂ metano"

Fattore di Conversione in kgco₂/smc 2,02 (Fonte Utilizzata DEFRA UK)/1.000 per rilevare le tonnellate di CO₂ emesse dall'utilizzo di metano.

EMISSIONI DI tCO₂ da OLIO COMBUSTIBILE Anno 2021

Fonti di energia	Kg	KgCO ₂	tCO ₂
OLIO COMBUSTIBILE	1.911.169	6.067.961	6.068

Metodo di rilevazione e calcolo tabella "quantità CO₂ olio combustibile"

Fattore di Conversione in kgco₂/Kg 3,175 (Fonte Utilizzata DEFRA UK)/1.000 per rilevare le tonnellate di CO₂ emesse dall'utilizzo di olio combustibile.

EMISSIONI DI tCO₂ da GASOLIO Anno 2021

Fonti di energia	Lt	Kg	tCO ₂
GASOLIO	2.943.009	7.962.399	7.962,39

Metodo di rilevazione e calcolo tabella "consumo gasolio"

Fattore di Conversione in kgco₂/l 2,70553 (Fonte Utilizzata DEFRA UK)/1.000 per rilevare le tonnellate di CO₂ emesse dall'utilizzo di gasolio.

QUANTITÀ CO₂

QUANTITÀ CO₂ TOTALE

Periodo di riferimento	Quantità CO ₂					Totale t-CO ₂	Valore della produzione in €	t-CO ₂ /valore della produzione *1000
	Energia elettrica	GPL	Metano	Olio combustibile	Carburante			
2021	8.150	1.721	1.530	6.068	7.962	25.433,2	478.230.615	0,053

Pavimental ha redatto l'Inventario delle Emissioni di Gas ad Effetto Serra (GHG) secondo quanto stabilito dalla norma UNI EN ISO 14064-1; al fine di analizzare e rendicontare i gas serra (GHG - GreenHouse Gas) derivanti dall'Organizzazione **Pavimental**, relativamente al sito di 00159 Roma, Via Giuseppe Donati 174. L'anno di riferimento considerato nello studio di quantificazione e rendicontazione delle emissioni di gas ad effetto serra per **Pavimental** è il 2021 e in particolare le informazioni relative al GHG sono state verificate per il seguente periodo dal 1 Gennaio 2021 al 31 Dicembre 2021.

Biodiversità

L'attività di esecuzione delle opere, può determinare impatti e pertanto **Pavimental** ne tiene conto sia in fase di progettazione che in fase di cantierizzazione delle opere, al fine di contribuire a tutelare gli habitat naturali il cui sfruttamento ha abbassato così tanto il livello di biodiversità tanto da minare la capacità degli ecosistemi di supportare nel futuro la vita umana. **L'impegno di Pavimental è quello di lasciare inalterata la ricchezza dell'ecosistema locale, proteggendo le aree naturali in cui i nostri cantieri si trovano ad operare mediante azioni di prevenzione e mitigazione degli impatti sulla fauna o sulla flora.**

MISURE PER LA PROTEZIONE DELLA FLORA

- Previsione di corridoi ecologici di attraversamento
- Limitare la rimozione della vegetazione alla quantità necessaria ai fini dell'opera per limitare gli impatti sull'uso del suolo, riducendo al minimo rischi di erosione e problemi di sedimentazione
- Mappare e contrassegnare la vegetazione da conservare
- Ripristino delle vegetazioni a fine lavori previo espianto, conservazione e successiva ripiantumazione

MISURE PER LA PROTEZIONE DELLA FAUNA

- Effettuare indagini volte ad identificare a monte della cantierizzazione eventuali specie animali rilevanti per le quali potrebbe essere necessario emettere un piano di gestione e monitoraggio
- Catture e riposizionamento delle specie animali rinvenute all'interno delle aree di cantiere in un habitat a loro idoneo, in un luogo sicuro non lontano dal punto di cattura e con le stesse caratteristiche di vegetazione
- Trasporto e trattamento presso centri veterinari identificati in caso di ritrovamento di animali feriti

CONTAMINAZIONE DEL SUOLO Ogni cantiere è dotato di un kit per la gestione di eventuali sversamenti accidentali di prodotti pericolosi sul suolo e annualmente è organizzata una simulazione ambientale sui diversi scenari di emergenze ambientali che possono presentarsi su un cantiere

INQUINAMENTO ACUSTICO **Pavimental** è attenta a non produrre eccessivo rumore nell'ambiente esterno, lo stesso infatti è un pericolo per la salute umana, deteriora gli ecosistemi, i beni materiali, l'ambiente abitativo o l'ambiente esterno o è tale da interferire con le normali funzioni degli ambienti stessi; pertanto ad ogni commessa pianifica delle indagini fonometriche ed utilizza attrezzature/mezzi d'opera non obsoleti e per cui viene eseguita regolare manutenzione e controlli; inoltre tiene conto anche di tale impatto nell'organizzazione e svolgimento delle fasi lavorative, in modo tale da non sovrapporre lavorazioni che possano produrre un eccessivo rumore.

Lotta al Cambiamento Climatico

I cambiamenti climatici sono un tema di grande interesse, sia a livello istituzionale che scientifico, con la decisione conseguente di adottare politiche e provvedimenti finalizzati a limitare le emissioni di gas ad effetto serra cosiddetti GHG.

Per questo motivo, **Pavimental S.p.A.** ha programmato, per il primo trimestre del 2022, l'iter di Certificazione secondo la norma UNI EN ISO 14064-1:2019, delineando una metodologia di lavoro basata su un approccio scientifico e sistematico e volto alla quantificazione, contabilizzazione e verifica della riduzione di emissioni di gas serra. **Pavimental S.p.A.** ha definito un Modello per l'implementazione di un Inventario attraverso il quale ha provveduto a:

- Quantificare e localizzare le fonti di emissione;
- Conoscere la propria "Carbon intensity";
- Analizzare le opportunità di miglioramento;
- Avere un riferimento per confrontare le proprie performance con possibili competitor;
- Ottenere un marchio per il proprio prodotto/servizio/organizzazione.

Grazie all'inventario GHG, sarà possibile determinare l'indicatore "Carbon footprint" ovvero il parametro con il quale viene espressa l'entità dell'impatto ambientale, espresso in tonnellate di CO2 equivalenti.

Per la rendicontazione dei gas ad effetto serra, **Pavimental S.p.A.** ha definito il proprio confine organizzativo, ovvero l'ambito nel quale vertono le attività finalizzate ad inventariare e rendicontare i GHG emessi.

Pavimental S.p.A. ha misurato la propria "Carbon Footprint", separando i contributi delle emissioni dirette (**Categoria 1**) e le emissioni indirette da Consumo Energetico (**Categoria 2**), secondo la norma UNI EN ISO 14064-1:2019, con l'obiettivo del miglioramento continuo dell'efficacia e dell'efficienza delle proprie prestazioni ambientali e della lotta al cambiamento climatico.

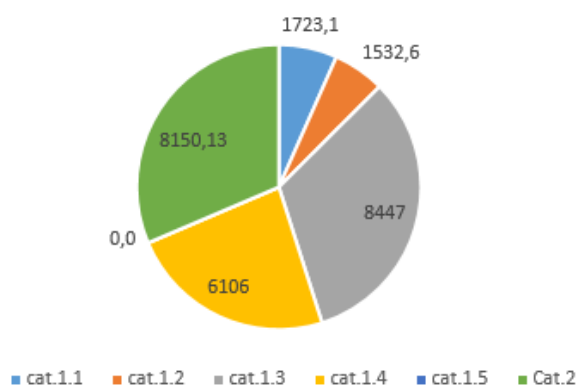
Di seguito si riportano i dati riepilogativi relativi al calcolo delle emissioni suddivise per fonte emissiva riferite all'anno 2021 relative all'attività dell'organizzazione "**Pavimental S.p.A.**".

RIASSUNTIVA EMISSIONI tCO ₂ e Anno 2021 - Organizzazione "PAVIMENTAL S.p.A."		
EMISSIONI DIRETTE (Categoria 1 - GRI 305-1)		
Rendicontazione Emissioni CO ₂ e Utilizzo GPL	1.723,1	6,64%
Rendicontazione Emissioni CO ₂ e Utilizzo Metano	1.532,6	5,90%
Rendicontazione Emissioni CO ₂ e Utilizzo Gasolio Parco Mezzi	8.447,0	32,54%
Rendicontazione Emissioni CO ₂ e Utilizzo Olio Combustibile	6.105,9	23,52 %
Rendicontazione Emissioni CO ₂ e Gas Refrigerante	0	0
EMISSIONI INDIRETTE (Categoria 2 - GRI 305-2)		
Rendicontazione Emissioni CO ₂ e Utilizzo Energia Elettrica	8.150,13	31,396%
Totale Emissioni	25.958,73 t/anno CO₂e	100%

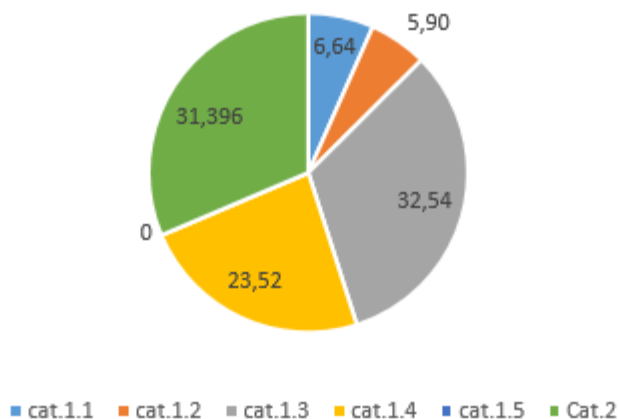
Il valore totale emissioni di CO₂eq emesse da PAVIMENTAL S.p.A. è pari a 25.958,73 ton CO₂eq.

Per una migliore lettura si riportano dei grafici illustrativi in accordo ai dati della tabella:

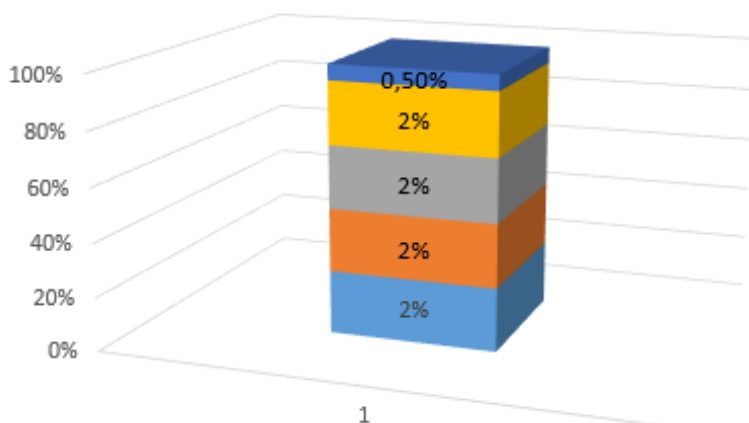
Emissioni di CO₂eq per Categoria kgCO₂eq



Apporto di CO2 per categoria (%)



Errore per categoria in %



Con il presente progetto saranno calcolate le emissioni equivalenti totali di CO₂e, derivanti dall'attività svolta **nell'anno 2021** dall'Organizzazione **"Pavimental S.p.A."**.



L'Organizzazione prevede annualmente in previsione futura, la redazione della revisione del report GHG nel quale riportare le quantità di CO₂e effettivamente contabilizzate, al fine di promuovere una cultura volta al risparmio energetico e alla minimizzazione delle emissioni associate alle attività della **Pavimental S.p.A.** con l'obiettivo di ottemperare a quanto stabilito dall'Agenda 2030 dell'ONU e in particolare all'SDG₁₃ relativo alla *Lotta Contro il Cambiamento Climatico*.

Interventi per la riduzione e neutralizzazione delle emissioni

Le principali iniziative in essere per la riduzione della impronta di carbonio di **Pavimental** possono essere classificate su tre livelli:

Interventi di Miglioramento/Riduzione			
Categoria 1	Sostituzione parziale della flotta aziendale con veicoli ibridi/ elettrici	Progetto Gasolio Free	Progetto pilota GNL
Categoria 2	Iniziative di efficientamento energetico	Investimenti nella produzione di energia rinnovabile	Fornitura elettrica 100% da fonti energetiche rinnovabili
Categoria 3	Miglioramento	Miglioramento mobilità lavoratori trasferimenti casa- lavoro	

Categoria 1 : Veicoli Elettrici/Ibridi e Riduzione dei Consumi di Gasolio

Pavimental ha lanciato nel 2021 un progetto pilota (vedi box) per l'alimentazione degli impianti di produzione di conglomerato bituminoso con combustibili a minore impatto ambientale. Il progetto, oltre a garantire la riduzione di CO₂, contribuisce a un sostanziale abbattimento degli ossidi di zolfo (SOx), ossidi di azoto (NOx) e altre emissioni (PM10). A livello di Gruppo tali emissioni sono significative solo per gli impianti di produzione di **Pavimental** e ammontano per il 2021 a 11.350 kg (SOx), 15.857 kg (NOx), 4.764 (PM10).

Tra le iniziative di riduzione delle emissioni relative alla **Categoria 1** è in fase di implementazione il programma di parziale sostituzione del parco auto (veicoli leggeri) con vetture elettriche e ibride, che prevede anche l'installazione di colonnine di ricarica presso le Direzioni Generali, le Direzioni di Tronco e i posti manutenzione.

Il progetto "gasolio free" prevede la graduale sostituzione delle caldaie a gasolio con nuovi impianti alimentati con pompe di calore o con vettore energetico a basso impatto ambientale, quali metano o GPL.

Il progetto pilota GNL

Pavimental ha lanciato nel corso del 2021 un'iniziativa pilota che prevede la sostituzione del combustibile BTZ con GNL (Gas Naturale liquefatto alla temperatura inferiore a 160° C) per l'alimentazione delle centrali termiche e dei bruciatori dell'impianto di Zola Predosa. Il progetto ha lo scopo di verificare se la sostituzione del BTZ con un vettore energetico a minor impatto ambientale, il GNL, è un'alternativa sostenibile da implementare nel tempo negli altri 9 impianti alimentati con lo stesso combustibile. Pavimental ha, in totale, 12 impianti localizzati su tutto il territorio italiano, di cui 3 già alimentati a metano. I risultati del test sono positivi sia per quanto riguarda la quantità di emissioni prodotte, in quanto sono state rilevate diminuzioni delle emissioni di CO₂ (-23%), NO_x (-89%), SO_x (-100%) e PM10 (-100%), sia per i risparmi sulla quantità di combustibile e degli interventi di manutenzione che per la sicurezza dei siti produttivi, essendo il GNL lavorato a basse pressioni.

L'impianto di Zola Predosa, con il progetto GNL, ha contribuito a risparmiare 366 tonnellate di CO₂ all'anno.

Categoria 2: Efficienza Energetica e Fonti Rinnovabili

Con riferimento al fabbisogno di energia elettrica di **Pavimental**, in linea con le strategie del Gruppo Autostrade per l'Italia, nel corso del 2021, circa l'87% è stato coperto da fonti rinnovabili certificate ed è previsto, entro il 2023, l'adeguamento "green" dei contratti di fornitura di energia elettrica.

Categoria 3: Mobilità Lavoratori Casa - Lavoro

Pavimental, in linea con le strategie del Gruppo Autostrade per l'Italia, ha intrapreso un percorso volto alla mitigazione degli impatti che il *commuting* quotidiano dei dipendenti ha sull'ambiente e sulla mobilità locale. In ottemperanza al D. M. 179 del 12 maggio 2021, **Pavimental** e condivide con gli enti locali appositi Piani spostamento casa lavoro (PSCL) per tutte sedi della Società con più di 100 dipendenti e di ulteriori sedi ritenute significative. Ciò ha permesso di:

- mappare le diverse modalità di gestione degli spostamenti dei dipendenti (mezzo utilizzato, km percorsi, tipologia di percorso, eventuale multi-modalità);
- mappare le potenziali preferenze dei dipendenti per le modalità di spostamento alternative;
- analizzare le "complessità" del territorio e della viabilità;
- effettuare una prima valutazione di massima delle possibili azioni da mettere in campo.

Nel corso del 2022, verranno selezionate le iniziative più efficaci per la riduzione dell'impatto degli spostamenti quotidiani dei dipendenti in termini di CO₂ emessa, in particolare sono state individuate, in collaborazione con **Free To X**, le seguenti iniziative:

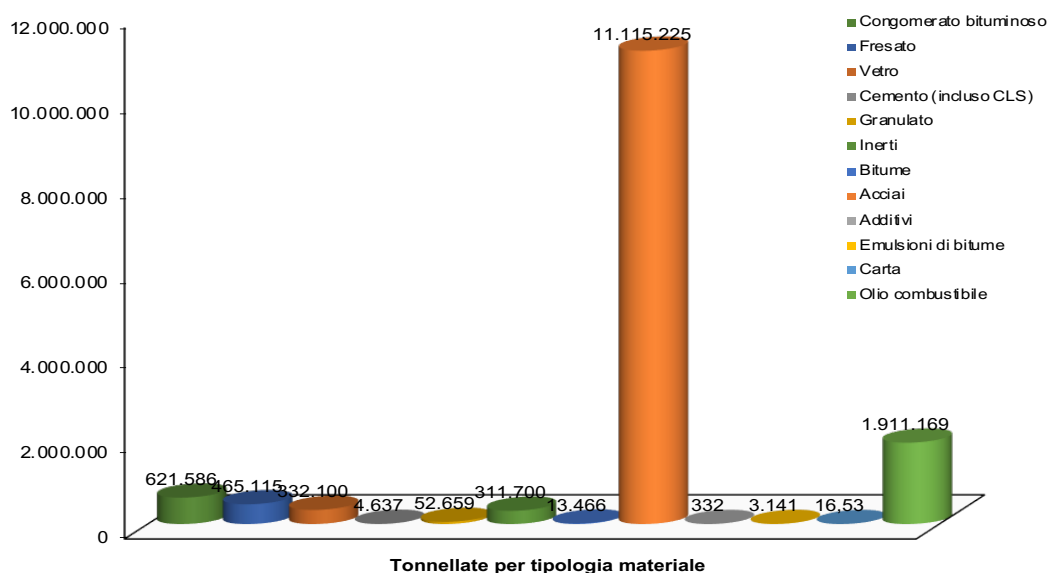
- 1) Installazione di rastrelliere per il parcheggio di biciclette negli spazi aziendali;
- 2) Messa a disposizione dei dipendenti di E-bike presso la Sede Generale di Roma;
- 3) Messa a disposizione dei dipendenti di un sistema di Car Sharing per uso business (Fase 1) e privato (Fase 2);
- 4) Attivazione di stazioni di ricarica per autovetture elettriche;
- 5) Attivazione di accordi con società di car sharing;
- 6) Attivazione di un servizio di Car pooling;
- 7) Riattivazione delle navette aziendali, in linea con l'evoluzione del contesto pandemico;
- 8) Ulteriori iniziative di welfare per i dipendenti in termini di mobilità sostenibile.

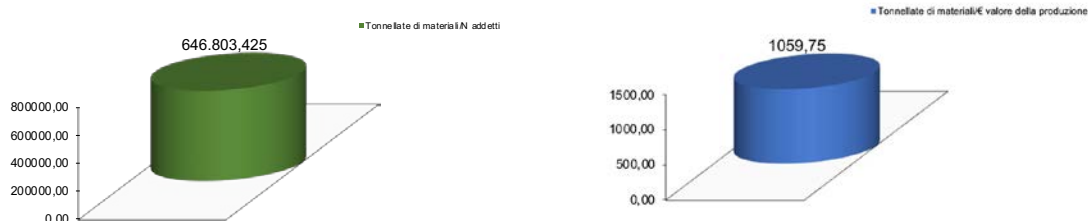


RISORSE E MATERIALI Per la quantità significativa di materiali utilizzati da **Pavimental**, l'azienda si impegna a gestire costantemente e in modo sostenibile gli impatti relativi al loro utilizzo. L'uso dei materiali impiegati nella realizzazione delle opere è vincolato da numerosi fattori, non ultimi i requisiti imposti dalle gare e gli aspetti legislativi per assicurare la gestione in sicurezza e ambientale degli impianti e le richieste progettuali dei clienti. La Commissione europea ha in più occasioni sottolineato il ruolo che, in funzione di strategie per il consumo e la produzione sostenibili, è ricoperto dal cosiddetto Green Public Procurement (GPP)(Acquisti verdi della Pubblica amministrazione): quando si parla di GPP si fa riferimento all'adozione di criteri ambientali nelle procedure d'acquisto, con l'obiettivo di ridurre l'impatto ambientale delle attività e promuovere la diffusione di tecnologie rispettose dell'ambiente. **Pavimental** ha intrapreso un percorso di responsabilizzazione di tutte le funzioni sull'impatto delle loro attività sulla società e sull'ambiente stesso, affinché tali attività siano condotte in una modalità che, in accordo con le leggi applicabili, sia basata su un comportamento etico e sia consistente con gli interessi della società e di uno sviluppo sostenibile; questo significa:

- l'acquisizione di tutte le informazioni necessarie sul materiale che si intende impiegare nel proprio processo;
- determinare il suo ciclo vita, affinché il prodotto e la tecnica impiegata possano non nuocere all'ambiente pur garantendo la massima prestazione;
- basarsi su risorse rinnovabili, garantendone al tempo stesso la rinnovabilità;
- ottimizzare l'impiego delle risorse non rinnovabili vero carico ambientale che, durante l'intero ciclo di vita, il prodotto può comportare.

Di seguito il bilancio dei materiali utilizzati in tonnellate da **Pavimental** nell'anno 2021 e il relativo andamento del consumo rapportato sia al numero degli addetti che al valore della produzione.

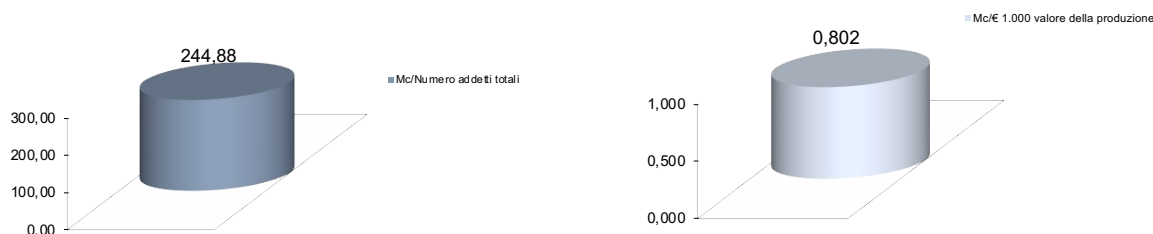


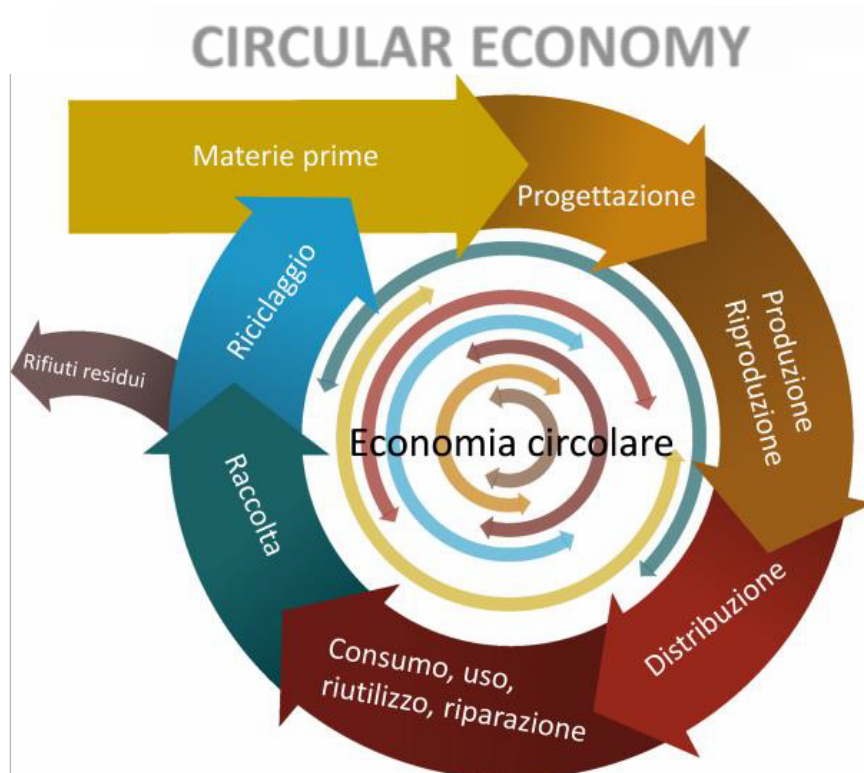


Tutela delle risorse

Pavimental coerentemente con le politiche aziendali e i principi di sostenibilità si impegna ad ottimizzare e ridurre l'utilizzo di tali risorse; poiché siamo consapevoli che le risorse naturali a cui attingiamo durante la realizzazione delle nostre attività non sono illimitate e sono un bene prezioso. I consumi di risorsa idrica sono riconducibili essenzialmente per l'abbattimento delle polveri prodotte durante le lavorazioni e negli impianti produttivi; stiamo valutando sistemi di raccolta, riutilizzo e di recupero dell'acqua, laddove possibile al fine di consentire un risparmio idrico. Relativamente ai consumi di risorsa idrica di seguito viene riportata l'analisi dei consumi nel periodo considerato.

Nel 2021 la **Pavimental** ha consumato 383.481 mc di acqua. Relativamente ai consumi di risorsa idrica di seguito viene riportata l'analisi dei consumi nel periodo considerato rapportata sia al numero degli addetti che al valore della produzione.





Operare favorendo l'economia circolare

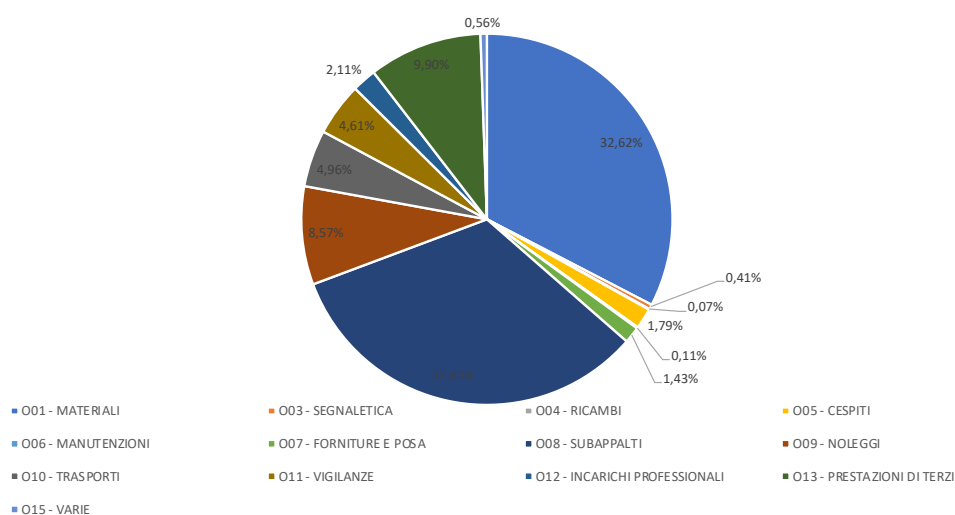
Pavimental, in linea con le strategie del Gruppo, ha come obiettivo il recupero dell'asfalto fresato, prodotto dalle attività di manutenzione della pavimentazione e più in particolare dalle demolizioni del manto autostradale. Gli attuali capitolati della Società consentono infatti alle imprese appaltatrici, l'utilizzo del fresato recuperato nell'ambito dei pacchetti della pavimentazione per valori pari a: 30% per lo strato di base, 25% per lo strato di collegamento e 15% per lo strato di usura.

Pavimental è tra i principali appaltatori coinvolti nella manutenzione e realizzazione della pavimentazione. La società ha il know-how e la dotazione tecnica per il mantenimento, il ripristino e la realizzazione di ogni tipo di pavimentazione, sia in conglomerato bituminoso che cementizio. **Pavimental** è dotata di 12 impianti di confezionamento di conglomerato bituminoso, fissi e mobili, dislocati lungo tutta la rete autostradale, che consentono di operare con tempestività ed efficienza, eseguendo in proprio l'intero ciclo produttivo dalla produzione del conglomerato sino alla sua posa in opera. Il recupero del fresato è autorizzato dagli Enti Competenti per l'impiego all'interno del proprio ciclo produttivo oppure avviene mediante conferimento a terzi autorizzati, consentendo quindi il recupero pressoché totale della produzione annuale e contribuendo in modo sostanziale all'ottima *performance* sia della Società, che del Gruppo nel recupero/riciclo dei rifiuti.

Anche se il compito di cogliere i reali aspetti di ecosostenibilità e di biocompatibilità dei prodotti spetta comunque ai ricercatori e ai progettisti, **Pavimental** si sente partecipe di questo processo soprattutto perché essendo l'utilizzatore, la fase di utilizzo rappresenta la più lunga, in termini di durata, e la più inquinante, sia per il pianeta che per le persone. Uno sviluppo sostenibile e duraturo è possibile solo se le attività di pianificazione, organizzazione e gestionali sono contestualmente basate, oltre che sui classici fattori "capitale fisso" e "lavoro", anche sul capitale naturale. Pertanto, **Pavimental** affianca ai requisiti tecnici anche i requisiti ambientali allo scopo di raggiungere l'obiettivo primario della ecoefficienza: **ridurre gli impatti ambientali associati al ciclo di vita, senza per questo compromettere la qualità delle prestazioni richieste.**

Nel corso dell'Esercizio 2021 ha effettuato approvvigionamenti per un totale di € 468.135.350,86, così ripartiti:

Totale Importo Approvvigionamenti suddivisi per Tipologie



Mobilità sostenibile

Ridurre le emissioni e lo stress psicofisico

Pavimental ha deciso volontariamente di aderire all'iniziativa di **MOBILITÀ SOSTENIBILE**, convinta che i temi sull'ambiente, della qualità di vita e della comunità non possano dipendere solo da obblighi di legge; proprio per questo ai fini dell'inquinamento atmosferico e della congestione stradale, ha implementato un piano spostamenti casa-lavoro (PSCL) per fornire misure alternative più convenienti rispetto all'uso prevalente dell'automobile a uso privato.

L'obiettivo del piano è proporre un insieme ottimale di misure utili per la razionalizzazione degli spostamenti casa-lavoro del personale dipendente che include servizi e attività di Mobility Management aziendale.

L'analisi si è basata sugli aspetti relativi al contesto in cui l'azienda ricade sia sull'offerta di servizio pubblico del Comune e di altri Enti Pubblici interessati sia infine a proposte di carsharing/carpooling privato disponibili.

Parte delle verifiche è avvenuta mediante la somministrazione di un questionario, le cui finalità sono sia di interesse pubblico per gli aspetti ambientali di sostenibilità che ne derivano sia di interesse personale per gli impatti sul benessere e sui tempi di spostamento individuali.

I risultati emersi dal confronto tra il fabbisogno giornaliero stimato e gli orari di ingressi e uscita e tempi di spostamento/percorrenza riscontrati (dati trattati nel rispetto della normativa sulla privacy), sono stati molto attendibili per l'alta partecipazione della popolazione aziendale e hanno fatto emergere un particolare godimento per lo smartworking e definite azioni quali, l'attivazione di due convenzioni con ARVAL per fornire alla popolazione aziendale 2 opportunità:

- sostituzione di vetture con un livello di emissione di inquinanti con auto ibride o elettriche (convenzione ARVAL for Employee; in tale offerta è prevista anche l'offerta di bici assistite elettricamente)
- proposta di convenzione denominata communiting per il carsharing.

Pavimental dispone di ampi parcheggi sufficiente per tutte le autovetture del personale dipendente, tale condizione rende agevole lo spostamento verso il lavoro ma risulta meno agevole quello verso casa.

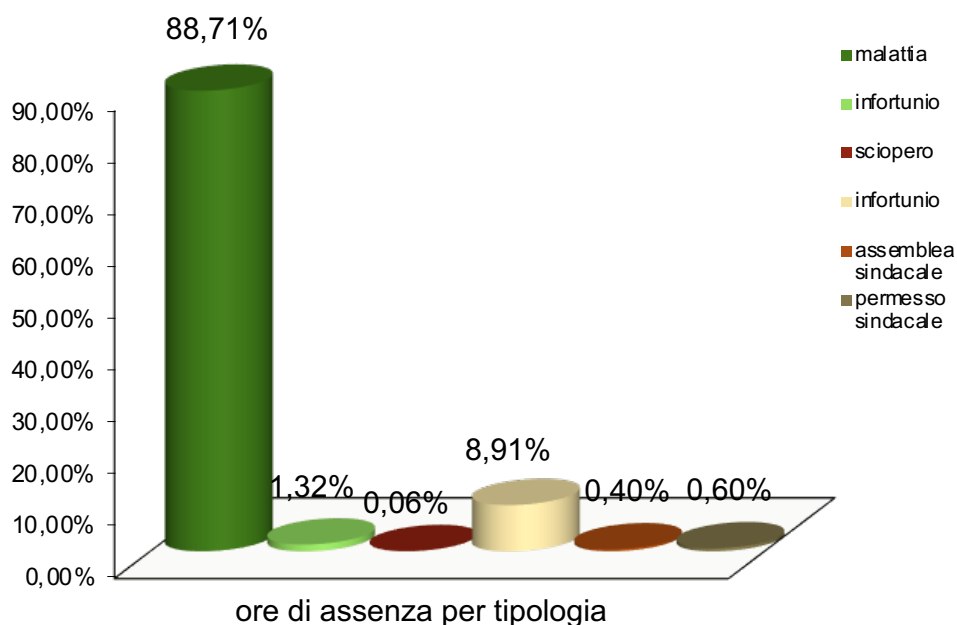
Per incentivare la condivisione degli spostamenti, **Pavimental** stimola la regolarità degli spostamenti affinché il personale possa ottenere effetti benefici dal carsharing e carpooling in termini di socialità mediante attività di focus group, interviste e monitoraggi, includendo tra i benefici anche quello della socialità.

La prevenzione e la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori rivestono un'elevata importanza per **Pavimental**; per garantire la sicurezza sul luogo di lavoro, la stessa infatti con le proprie attività in conformità agli accordi e agli standard internazionali e alle leggi, ai regolamenti, alle pratiche amministrative, relative a questi temi. Il Documento di Valutazione dei Rischi, redatto dal Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione Aziendale e i Piani Operativi della Sicurezza per i cantieri, stabiliscono la tutela della salute dei lavoratori nel proprio ambito lavorativo. Gli indici monitorati da **Pavimental** relativamente all'andamento infortunistico sono i seguenti:

- indice di frequenza
- indice di gravità

L'andamento nel 2021 risulta essere positivo poiché gli Infortuni sono inferiori rispetto a quelli del settore di appartenenza; si raccomandano ulteriori riunioni/sedute di informazione e formazione sul tema della sicurezza al fine di ridurre tali indici.

L'assenteismo per malattia rappresenta la % più alta sul totale ore di assenza per tipologia.



La **Pavimental** adotta tutte le misure adeguate per prevenire incidenti e danni alla salute che possano verificarsi presso la sede aziendale ed i cantieri. Come previsto dalla Testo Unico sulla Sicurezza, i diversi Datori di Lavoro, provvedono per il costante aggiornamento dei Documenti di Valutazione dei Rischi.

Sono state adottate misure preventive per ridurre il rischio infortuni e malattie fra cui le principali sono:

- organizzazione di momenti di formazione per tutti i lavoratori su temi di salute e sicurezza;
- costante monitoraggio sul funzionamento di impianti e macchine, per verificare l'idoneità e la sicurezza dei macchinari e degli impianti;

- elaborazione da parte dei diversi Medici Competenti di un piano di sorveglianza sanitaria per ciascun dipendente che prevede un protocollo di base di accertamenti sanitari (esami strumentali e di laboratorio) per singola mansione;
- un Sistema di Gestione per la Sicurezza dei Lavoratori ISO 45001 implementato e Certificato.

Grazie ad una strategia tesa alla salvaguardia della salute e della sicurezza dei lavoratori e di chiunque venga coinvolto nelle attività aziendali e alla riduzione dei rischi di incidente, si è registrato un controllo degli eventi infortunistici, anche se ad oggi non si sono ancora apprezzati i benefici delle azioni intraprese. Tutti i lavoratori sono sottoposti a formazione all'ingresso in azienda a meno che non dimostrino crediti formativi specifici. La formazione viene integrata in cantiere con riunioni e momenti formativi specifici che trattano i rischi presenti cui sono sottoposti i lavoratori e il loro grado. Per tali rischi sono indicate le procedure di lavoro sicuro e le modalità di prevenzione e protezione. A tutti i dipendenti aziendali impiegati nei cantieri sono stati consegnati appositi dispositivi di protezione individuali. Ad oggi non ci sono incidenti correlabili a lavoro prolungato e straordinari.

I dati relativi all'andamento antinfortunistico e i relativi obiettivi di miglioramento sono riportati nella Riunione periodica annuale a cui si rimanda. La formazione del personale è riconosciuta da **Pavimental** come fattore chiave alla base delle strategie aziendali per stare al passo con l'innovazione tecnologica e con il continuo cambiamento indotto dalle mutevoli condizioni di contesto. La formazione nel 2021 ha riguardato principalmente temi in materia di salute e sicurezza dei lavoratori, contrattualistica e formazione comportamentale, gestione ambientale nei cantieri, responsabilità sociale con sistema di comunicazione e raccolta segnalazioni; inoltre è stata svolta una approfondita analisi formativa sulle tematiche relative alla Prevenzione della Corruzione in accordo alla ISO 37001 e la Responsabilità Sociale d'Impresa.

Dalla sua istituzione, il Comitato ha promosso l'adozione del "Programma H&S", che **Pavimental** prevede di condividere con gli stakeholder nel corso del 2022. Il **Programma H&S** si basa su sette elementi chiave (pillar) per ciascuno dei quali, in linea con le strategie del Gruppo, **Pavimental** definisce obiettivi e modalità di realizzazione.

Il Programma Active Safety Value

Pavimental, in accordo alle strategie del Gruppo, nel 2021 ha avviato il programma di prevenzione degli infortuni, denominato *Active Safety Value (ASV)*, sviluppando una metodologia distintiva, adattata alla propria organizzazione e allo specifico ambito operativo. Tale programma arricchisce ed integra le tre dimensioni su cui si fonda l'*Health and Safety Management*:

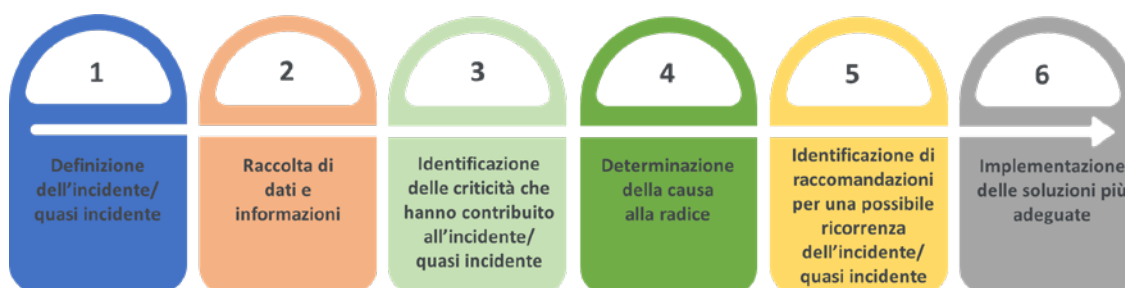
LAVORO, con azioni di miglioramento quotidiane che interessano chi opera nei cantieri e che hanno l'obiettivo di diffondere un modello di intervento basato su comportamenti virtuosi che portino a un continuo miglioramento della sicurezza, all'individuazione delle tipologie di lavorazioni a cui prestare particolare attenzione e alla continua segnalazione degli incidenti e dei mancati incidenti (per imparare dall'esperienza e trasformare in lezione appresa il quasi incidente).

ORGANIZZAZIONE, con la creazione degli *Active Safety Coach* che, agendo da facilitatori del cambiamento, coinvolgono tutti nelle *“Conversazioni sulla Sicurezza”* condividendo a cascata obiettivi e strumenti del programma e la valorizzazione di Leader informali, i *“supporter”*, che contribuiscono con la loro attività a dare feedback per il miglioramento del programma.

CULTURA, attraverso la diffusione di messaggi chiave legati ai valori del Gruppo, a cui **Pavimental** appartiene, e al lavoro sicuro (*“Prendersi cura”*, *“Autenticità”*, *“Proattività”*, *“Esempio”*, *“Reputazione”*, *“Fiducia”*, *“Coinvolgimento”*, *“Cambiamento”*, *“Persona”*, *“Misurazione”*)

Nel 2021, un’attività fondamentale prevista all’interno di ASV è stata la formazione dei Safety Coach, dei Safety Supporter e dei Trainer al fine di fornire le conoscenze e di acquisire nuove competenze utili per svolgere al meglio il proprio ruolo nell’ambito della sicurezza. **Pavimental** ha inoltre identificato dei luoghi, fisici e digitali, dedicati alla divulgazione delle iniziative, alle informazioni e ai progressi in termini di salute e sicurezza sul lavoro: il Portale Health & Safety , i Leadership Safety tools, le Safety Walk, i Safety Meetings e i Safety moment. Il programma di formazione H&S di **Pavimental**, in linea con quello del Gruppo, ha, inoltre, coinvolto i lavoratori delle imprese appaltatrici attraverso la diffusione e la condivisione di regole e comportamenti da adottare nei cantieri, in linea con la mission *“zero infortuni”* sia di **Pavimental** che del Gruppo. Nel 2021, il programma ha coinvolto oltre 10.000 lavoratori di imprese terze. Un’iniziativa fondamentale per il raggiungimento degli obiettivi di sicurezza è consistita nel rafforzamento delle verifiche di I° e II° livello sui cantieri e l’aumento del numero di controlli attraverso il supporto di Società esterne che, nel 2021, ha interessato oltre 1.500 cantieri. Tali controlli permettono a **Pavimental** di avere un quadro sempre più preciso della situazione e di identificare efficacemente azioni preventive da adottare. Con l’intento di continuo miglioramento.

Pavimental, in accordo alle strategie del Gruppo, ha condiviso, nel corso del 2021, uno standard unico per l’analisi degli incidenti e dei quasi incidenti in materia di salute e sicurezza, al fine di assicurare un efficace ed efficiente flusso di dati ed informazioni sugli eventi e diffondere sistematicamente le lezioni apprese. La procedura prevede la ricerca delle cause alla radice degli eventi incidentali, ovvero un’analisi con metodologia SCAT (*Systematic Root Cause Analysis*), con l’obiettivo di identificare le soluzioni più adeguate a evitare che eventi analoghi si ripetano. Scopo dell’analisi delle cause alla radice è quello di evidenziare le lacune dei processi e dei sistemi o il motivo alla base dell’evento.



Il Processo di analisi degli incidenti e quasi incidenti di **Pavimental** con metodologia SCAT (*Systematic Root Cause Analysis*)

Analisi economico finanziaria - Dati di bilancio del 2020

	2020
Fatturato	485.635.397
Utile d'esercizio	-4.928.245
Totale attivo	459.926.533
Patrimonio netto	10.065.410
Immobilizzazioni	41.765.912
Capitale circolante netto	156.650.000
Debiti finanziari a lungo	23.625.000
Totale fonti di finanziamento	186.229.000

Analisi economico finanziaria - Indicatori economici finanziari (dati di bilancio del 2020)

	2020
Risultato operativo	-4.034.000
ROI (Risultato Operativo/Capitale Investito Netto)	-2.2%
Investimenti totali (milioni di euro)	7,246
MOL per lavoratore a tempo ind. (migliaia di euro)	10,911
Oneri finanziari su fatturato	0,004
Indice di indebitamento	18,5
Indice di copertura immobilizzazioni	3,91

Costo del lavoro da bilancio 2020

	2020
Totale retribuzioni	61.648.000
Oneri sociali	25.303.000
Trattamento di fine rapporto	3.758.000
Costo del personale	91.272.000
Altri costi	4.440.000

GRI 102: Informativa Generale

INFORMATIVE GRI		PARAGRAFO	PAGINE
102-1	Nome dell'Organizzazione	Copertina/Profilo/ Introduzione	Pg. 1, 8, 18
102-2	Attività, Marchi, prodotti e servizi	Lettera agli Stakeholder/ Profilo/Alcuni Progetti Realizzati	Pg. 4-6-8-17-52
102-3	Luogo della Sede Principale	Ambiente	Pg. 84
102-4	Luogo delle Attività	Profilo	Pg. 8
102-5	Proprietà e Forma Giuridica	Il Modello di Governance	Pg. 35
102-6	Mercati Serviti	Profilo/Alcuni Progetti Realizzati	Pg. 8-52
102-7	Dimensione dell'Organizzazione	Profilo	Pg. 8
102-8	Informazioni sui Dipendenti e gli altri Lavoratori	Human Resources	Pg. 69-70
102-9	Catena di Fornitura	Alcuni Progetti Realizzati/Stakeholder/ Approvvigionamento e Gestione della Catena di Fornitura/	Pg. 52-62-65
102-10	Modifiche Significative all'Organizzazione e alla sua Fornitura	Profilo	Pg. 8
102-11	Principio di Precauzione	Economica	Pg. 100
102-12	Iniziative Esterne	Profilo/Alcuni Progetti Realizzati	Pg. 8-52
102-13	Adesione ad Associazioni	Profilo	Pg. 8
102-14	Dichiarazione di un Alto Dirigente	Lettera agli Stakeholder	Pg.4
102-15	Impatti Chiave, Rischi e Opportunità	Pianificazione Strategica	Pg.56
102-16	Valori, Principi, Standard e Norme di Comportamento	Introduzione-Principi e Politiche	Pg.18-19-20-21- 22-23-24-25- 26-27-28-29- 30-31-32-33-34
102-18	Struttura della Governance	Il Modello di Governance	Pg. 35
102-20	Responsabilità a livello esecutivo per temi economici, ambientali e sociali	Introduzione/Il Modello di Governance	Pg. 18-35
102-21	Consultazione degli stakeholder sui temi economici, ambientali e sociali	Principi e Politiche/Analisi di Materialità/Stakeholder	Pag.33-38-65
102-25	Conflitti di Interessi	Principi e Politiche	Pag.22

INFORMATIVE GRI		PARAGRAFO	PAGINE
102-28	Valutazione della performance del massimo organo di governo	Il Modello di Governance	Pag.35
102-29	Identificazione e gestione degli impatti economici, ambientali e sociali	Il Modello di Governance	Pag.35
102-35	Politiche Retributive	Profilo-Principi e Politiche-Retribuzione	Pag.9-75-100
102-40	Elenco dei Gruppi di Stakeholder	Rispetto degli Interessi degli Stakeholder/Stakeholder	Pg. 23-65
102-41	Accordi di Contrattazione Collettiva	Libertà di Associazione e diritto alla Contrattazione collettiva	Pg. 72
102-42	Individuazione e Selezione degli Stakeholder	Stakeholder	Pg. 65
102-43	Modalità di Coinvolgimento degli Stakeholder	Stakeholder	Pg. 65
102-44	Temi e Criticità Chiave Sollevati	Analisi di Materialità	Pg. 38
102-45	Soggetti inclusi nel Bilancio Consolidato	Economica	Pg. 100
102-46	Definizione del Contenuto del Report e Perimetri Interni	Profilo/Analisi di Materialità	Pg.8-38
102-47	Elenco dei Materiali	Ambiente- Risorse e Materiali	Pg. 92

INFORMATIVE GRI		PARAGRAFO	PAGINE
102-48	Revisione delle Informazioni	Il Modello di Governance	Pg.35
102-49	Modifiche nella Rendicontazione	Pianificazione Strategica	Pg. 56
102-50	Periodo di Rendicontazione	Introduzione	Pg. 18
102-51	Data del Report più Recente	Copertina	Pg.1
102-52	Periodicità della Rendicontazione	Introduzione	Pg. 18
102-53	Contatti per richiedere informazioni riguardanti il Report	Introduzione	Pg. 18
102-55	Indice dei Contenuti GRI	/	Pg. 101

GRI 103: Modalità di Gestione

INFORMATIVE GRI		PARAGRAFO	PAGINE
103-1	Descrizione del Tema Materiale e del relativo perimetro	Per questa informazione rifarsi alle sezioni dedicate per ogni tema materiale	Pg. 62-69-70-76-78-80-85-86-89-90-92-93-94-96-98-100
103-2	Le Modalità di Gestione e le sue Componenti	Per questa informazione rifarsi alle sezioni dedicate per ogni tema materiale	Pg. 78-80-85-86-89-90-92-93-94-96-98-100
103-3	Valutazione delle Modalità di Gestione	Per questa informazione rifarsi alle sezioni dedicate per ogni tema materiale	Pg. 78-80-85-86-89-90-92-93-94-96-98-100

GRI 200: Temi Economici

INFORMATIVE GRI		PARAGRAFO	PAGINE
201-1	Valore Economico Direttamente Generato e Distribuito	Economica	Pg.100
202-1	Rapporti tra il Salario standard di un Neo-Assunto per Genere e il Salario Minimo Locale	Retribuzione	Pg.75-100
205-1	Operazioni Valutate per Rischi Legati alla Corruzione	Introduzione-Principi e Politiche-Politiche Aziendali e Codici di Comportamento	Pg.9-18 -57
205-2	Comunicazione e Formazione in Materia di Politiche e Procedure Anticorruzione	Pianificazione Strategica KPI	Pg.56 Pag. 107 Indicatore n° 22-23-24-25- 26-53-57

GRI 300: Temi Ambientali

INFORMATIVE GRI		PARAGRAFO	PAGINE
301-2	Materiali Utilizzati che Provengono dal Riciclo	Analisi della Prospettiva di Ciclo dei prodotti e lavorazioni (LCA)	Pg.46
302-3	Intensità Energetica	Energia Elettrica	Pg.80-83
302-4	Riduzione del Consumo di Energia	Progetto Pilota/KPI	Pg.90-108
303-1	Interazione con l'Acqua come risorsa condivisa	Ambientale -Tutela delle Risorse	Pg.93
303-2	Gestione degli Impatti Correlate allo Scarico di Acqua	Ambientale - Contaminazione del suolo	Pg.85
303-3	Prelievo Idrico	Ambientale -Tutela delle Risorse	Pg.93
303-4	Scarico di Acqua	Ambientale - Contaminazione del suolo	Pg.85
304-2	Impatti Significative di Attività, Prodotti e Servizi sulla Biodiversità	Ambientale-Biodiversità	Pg.85
304-3	Habitat Protetti o Ripristinati	Ambientale-Biodiversità	Pg.85
305-1	Emissioni Dirette GHG	Ambientale-Lotta al Cambiamento Climatico	Pg.87
305-2	Emissioni Indirette GHG da consumi Energetici	Ambientale-Lotta al Cambiamento Climatico	Pg.87
305-4	Intensità di Emissioni	Ambientale-Lotta al Cambiamento Climatico	Pg.87
305-7	Ossidi di Azoto (NOx), Ossidi di Zolfo (SOx) e altre Emissioni Significative	Ambientale-Lotta al Cambiamento Climatico	Pg.87
306-1	Scarico Idrico per Qualità e Destinazione	Ambientale- Contaminazione del suolo	Pg.85
306-2	Rifiuti per Tipo e Metodo di Smaltimento	Ambientale-Gestione dei Rifiuti	Pg.78
306-3	Sversamenti Significativi	Ambientale- Contaminazione del suolo	Pg.85
306-4	Trasporto di Rifiuti Pericolosi	Ambientale-Gestione dei Rifiuti	Pg.78
307-1	Non Conformità con Leggi e Normativa in Materia Ambientale	KPI	Pg.106

GRI 400: Temi Sociali

INFORMATIVE GRI		PARAGRAFO	PAGINE
403-1	Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro	Safety II Programma Active Safety Value /KPI	Pg.97-98-106
403-2	Identificazione dei Pericoli e Valutazione dei Rischi e Indagini Sugli Incidenti	Safety II Programma Active Safety Value /KPI	Pg.97-98-106
403-3	Servizi di Medicina del Lavoro	Safety II Programma Active Safety Value /KPI	Pg.97-98-106
403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Safety II Programma Active Safety Value /KPI	Pg.97-98-106
403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Safety II Programma Active Safety Value / KPI 22-23-24-25-26-57	Pg.97-98- 106-107
403-6	Promozione della salute dei lavoratori	Safety II Programma Active Safety Value /KPI	Pg.97-98- 106-107
403-8	Lavoratori coperti da un Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	100% Per questa informazione rifersi alle sezioni dedicate per ogni tema materiale (Le Certificazioni dei Sistemi di Gestione)	Pg.57-58- 62-69-70- 76-97
403-9	Infortuni sul Lavoro	Safety	Pg.97
403-10	Malattie Professionali	Safety/KPI	Pg.97-106
404-1	Ore medie di formazione annua per dipendente	KPI 22-23-24-25-26-57	Pg.106-107
404-2	Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione	KPI	Pg.106-107
403-3	Percentuale dei dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance dello sviluppo professionale	KPI	Pg.106-107
416-1	Valutazione degli Impatti sulla Salute e sulla Sicurezza per Categorie di Prodotto e Servizi	KPI	Pg.106-107

Spinta da una crescente esigenza di ridefinire le proprie priorità per il futuro la **Pavimental**, già da anni impegnata a ridurre i propri impatti attraverso progetti e iniziative di sostenibilità, ha deciso di rafforzare e integrare ancora di più la sostenibilità nel proprio business.

Pavimental ha deciso di rafforzare ulteriormente questo processo attraverso l'integrazione di KPI e target annuali specifici appartenenti alla sfera delle pratiche lavorative e diritti umani, ambientali, acquisti sostenibili ed etica.

PRATICHE LAVORATIVE E DIRITTI UMANI

N.	Obiettivo	Indicatore	Risultato 2021	Obiettivo 2022
1	Sicurezza: Diminuzione Gravità degli Infortuni	gg x 1.000/ Ore Lavorate	0,86	< 0,65
2	Sicurezza: Diminuzione Frequenza degli Infortuni	N x 1.000.000/ Ore Lavorate	20,09	< 15
3	Sicurezza: Riduzione Rischio Malattie Professionali	N. malattie professionali in corso	54	< 15%
4	Sicurezza: Problematiche Dovute ad Attrezzature o Sostanze Pericolose	Giornate di Infortunio per le Cause descritte x1000/ Ore Lavorate	0,29	< 0,2
5	Sicurezza Lav.: Segnalazioni Esterne	N. Contestazioni da Committenti e Enti di controllo	1	0
6	Sicurezza Committenti / Fornitori / Subappaltatori	N. infortuni di clienti attribuibili a scorretto comportamento della <i>Pavimental</i>	0	0
7	Lavoro Infantile	N. lavoratori < 16 anni	non applicabile	non applicabile
8	Lavoro Forzato e Obbligato	N. segnalazioni nell'anno	0	0
9	Favorire la Libertà di Associazione e Diritto alla Contrattazione Collettiva	N. segnalazioni nell'anno	0	0
10	Contratti	N. dipendenti coperti da contratti collettivi/ N°tot dip	100%	100%
11	Rappresentanza Lavoratori	N. dipendenti coperti dai Rappresentanti Dei Lavoratori	100%	100%
12	Rappresentanza Lavoratori	N. iscrizioni al sindacato	80%	83%
13	Pratiche Discriminatorie	Numero totale di episodi legati a pratiche discriminatorie	0	0
14	Discriminazioni, Molestie, Abusi Fisici, Psicologici e Verbali	Numero totale di episodi registrati	0	0

N.	Obiettivo	Indicatore	Risultato 2021	Obiettivo 2022
15	Diminuzione del Numero di Pratiche Disciplinari	N. di Provvedimenti Disciplinari (richiami, multe, sospensioni, licenziamenti, ecc)	102	< 20%
16	Rispetto orario di Lavoro	N. segnalazioni nell'anno	0	0
17	Retribuzione	N. segnalazioni nell'anno	1	0
18	Valutazione Performance Personale	N° dipendenti sottoposti a valutazione/ N° tot impiegati amministrativi e tecnici (con riferimento agli assunti al 30 settembre)	100%	100%
19	Reclutamento Interno	N° casi di reclutamento interno	14	> 15%
20	Incremento delle Attività di Formazione	Ore Formazione Effettuate	13.327	> 15%
21	Formazione del Personale	Percentuali dei dipendenti formati su salute e sicurezza	100%	100%
22	Formazione del Personale	Percentuali dei dipendenti che hanno fatto corsi di formazione su discriminazioni e molestie	36%	100%
23	Formazione del Personale	N. corsi di formazione forniti	233	> 20%
24	Formazione del Personale	N. ore di formazione medie per ogni dipendente formato	8,5	10
25	Riduzione Assenteismo	N. assenza/ N. ore totali	8%	7%

AMBIENTE

N.	Obiettivo	Indicatore	Risultato 2021	Obiettivo 2022
26	Riduzione dei Consumi di Energia Elettrica sul fatturato	Kwh per milione di fatturato	61.000	< 2%
27	Riduzione dei Consumi di Gasolio	Litri Gasolio per milione di fatturato	6.154	< 2%
28	Riduzione Consumi Gas Metano sul fatturato	m ³ gas metano per milione di fatturato	1.585	< 2%
29	Riduzione consumi GPL sul fatturato	Litri GPL per milione di fatturato	2.308	< 2%
30	Riduzione consumi Olio Combustibile per Impianti	Kg Olio Combustibile per milione di fatturato	3.996	< 3%
31	Riduzione dei Consumi di Acqua sul fatturato	m ³ Acqua consumata per milione di fatturato	0,8	< 2%
32	Riduzione Emissioni CO2eq	CO2eq	25.959	< 3%
33	Gestione Rifiuti	Sanzioni per scorretta gestione	2	0
34	Gestione Rifiuti	Rifiuti inviati a recupero su totale rifiuti	98,1%	98,5%
35	Rispetto delle Normative e Leggi Applicabili	Sanzioni su aspetti ambientali	4	0
36	Emissioni di Polveri	Sanzioni / reclami / NC riscontrate sullo specifico aspetto	1	0
37	Rumore	Sanzioni / reclami / NC riscontrate sullo specifico aspetto	0	0
38	Odori	Sanzioni / reclami / NC riscontrate sullo specifico aspetto	0	0
39	Inquinamento Accidentale	Sanzioni / reclami / NC riscontrate sullo specifico aspetto	0	0
40	Congestione Strade Limitrofe ai Cantieri	Sanzioni / reclami / NC riscontrate sullo specifico aspetto	0	0
41	Recupero Materiali	t fresato recuperato	52.659	> 3%
42	Biodiversità	Ripristino ecosistemi a valle delle opere realizzate, in conformità con le prescrizioni di progetto	100%	100%

ACQUISTI SOSTENIBILI

N.	Obiettivo	Indicatore	Risultato 2021	Obiettivo 2022
43	Coinvolgimento dei Fornitori	Sottoscrizione clausole ambientali, diritti umani e lavorativi	30%	100%
44	Qualifica dei Fornitori	Fornitori sottoposti a valutazione RSI	44%	100%
45	Monitoraggio dei Fornitori	Fornitori sottoposti a ispezione in loco sui temi RSI	8%	15%
46	Consapevolezza del Personale	Addetti ufficio acquisti che hanno seguito una formazione sull'approvvigionamento sostenibile	20%	100%

KPI

ETICA

N.	Obiettivo	Indicatore	Risultato 2021	Obiettivo 2022
47	Privacy	Numero cause o reclami su violazioni della privacy e perdita dei dati dei dipendenti/client/fornitori	0	0
48	Anticorruzione	Comunicazione delle policies e training dei dipendenti su anticorruzione	32%	100%
49	Sicurezza Informatica	Incidenti confermati sulla sicurezza informatica	0	0
50	Formazione del Personale	Percentuali dei dipendenti che hanno fatto corsi di formazione su aspetti etici	8%	100%
51	Violazioni dell'Etica Aziendale	n. segnalazioni da whistleblowing o altro	0	0
52	Anticorruzione	n. casi di corruzione confermati	0	0

***La Strada migliore è
sempre la prossima,
quella che
COSTRUIREMO INSIEME***

pavimental

Gruppo: **autostrade** // per l'italia

pavimental

pavimental

AUTOSTRADA A1 : MILANO - N

Tratto* : Barberino - Firenze Nord (L)

Galleria Santa Lucia
TBM EPB diametro 15,87m - Herrenknecht

Comitato

Progettazione e Direzione

spea
gestione
coordinamento



www.pavimental.it