



CODICE ETICO



Società del Gruppo
Autostrade per l'Italia

Indice

Chi siamo	5
<i>La nostra Missione</i>	6
<i>La nostra Visione</i>	7
<i>Il Sistema di Governance adottato da Amplia</i>	7
<i>Adesione al Codice Etico ANCE</i>	8
<i>I nostri Valori</i>	9
<i>Il nostro impegno per fare la cosa giusta</i>	10
<i>Obiettivi e destinatari del presente Codice Etico</i>	11
1 Agiamo con Integrità	13
1.1 <i>Operiamo in conformità alle normative applicabili</i>	14
1.2 <i>Operiamo con Trasparenza e Lealtà</i>	15
1.3 <i>Evitiamo e Gestiamo i Conflitti d'Interesse</i>	16
1.4 <i>Tuteliamo la Sicurezza delle Informazioni Aziendali</i>	17
1.5 <i>Preveniamo e Contrastiamo la Corruzione</i>	17
1.6 <i>Tuteliamo la Privacy dei nostri Stakeholder</i>	18
1.7 <i>Contrastiamo il riciclaggio, qualsiasi forma di frode, il finanziamento al terrorismo e il reimpiego di proventi illeciti</i>	19
1.8 <i>Tuteliamo gli Asset Aziendali</i>	21
1.9 <i>Tuteliamo la nostra Reputazione</i>	21
2 Instauriamo e manteniamo nel tempo relazioni consapevoli con i nostri stakeholder	23
2.1 <i>Manteniamo un dialogo costante con la comunità finanziaria, proteggiamo gli investimenti degli shareholder e ne massimizziamo il valore</i>	24
2.2 <i>Gestiamo responsabilmente i rapporti con i nostri Fornitori e Clienti/Committenti</i>	24
2.2.1 <i>Gestiamo con lealtà e correttezza le relazioni con i Fornitori</i>	24
2.2.2 <i>Costruiamo Relazioni di Fiducia con i nostri Clienti e Committenti</i>	26
2.3 <i>Promuoviamo il dialogo e la trasparenza con le Istituzioni e Autorità</i>	26
2.4 <i>Creiamo Valore nelle Comunità in cui operiamo</i>	27
3 Promuoviamo e tuteliamo i Diritti e il Valore delle Persone	29
3.1 <i>Rispettiamo i Diritti Umani e la Diversità e Inclusione</i>	30

3.2	Salvaguardiamo la Salute e Sicurezza delle Persone	31
3.3	Valorizziamo le Nostre Persone Rifiutiamo qualsiasi forma	32
3.4	di Discriminazione Contrastiamo il Lavoro Minorile, qualsiasi	33
3.5	forma di Lavoro Forzato e la Moderna Schiavitù	
	Rispettiamo i Diritti dei Lavoratori e le Libertà di	34
3.6	Associazione	35
4	Tuteliamo l'Ambiente	37
5	Meccanismi di attuazione del Codice Etico	41
5.1	<i>Diffusione e sensibilizzazione dei contenuti del Codice Etico</i>	42
5.2	<i>Segnalazioni delle violazioni del Codice Etico</i>	42
5.3	<i>Sistema disciplinare e rimedi contrattuali</i>	43

Approvato dal Consiglio di Amministrazione con Delibera del 28 marzo 2022



Chi siamo

CHI SIAMO

CODICE ETICO



Il presente documento è stato redatto in coerenza con il Codice Etico della Capogruppo Autostrade per l'Italia.

Amplia Infrastructures S.p.A. (di seguito anche Amplia) opera da oltre 40 anni nel settore della *Progettazione, Costruzione, Manutenzione, Ripristino e Ammodernamento di Strade, Autostrade, Ponti, Viadotti, Gallerie, Aree di Servizio e nella Progettazione e Produzione di Conglomerati Bituminosi e Calcestruzzi.*

Agiamo, in accordo alle Politiche e Strategie del Gruppo, secondo principi ambientali, sociali, etici e di governance conformi ai più elevati standard internazionali svolgendo le nostre attività con integrità etico-professionale e correttezza, nel rispetto delle norme e dei regolamenti vigenti nei luoghi nei quali operiamo.

Dal 2004 aderiamo ai 10 principi del Global Compact e ci impegniamo attivamente in materia di tutela dei **Diritti Umani**, dei **Diritti del Lavoro**, dell'**Ambiente**, dell'**Anti-corruzione** e degli **Acquisti Sostenibili**. Assicuriamo infatti il rispetto dei Diritti umani universalmente riconosciuti in linea con quanto definito nella Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e dei Principi Guida su Imprese e Diritti Umani dell'ONU e nella Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali del Lavoro (ILO).

Nelle nostre attività, ci ispiriamo ai *Sustainable Development Goals* (SDG) definiti dall'Agenda 2030 delle Nazioni Unite e indirizziamo le nostre scelte e il nostro sviluppo in maniera da contribuire al raggiungimento di tali obiettivi. Di seguito gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (OSS) a cui **Amplia** aderisce/contribuisce.



La nostra Missione

La Società **Amplia Infrastructures S.p.A.**, appartenente al Gruppo Autostrade per l'Italia, esplica la propria attività nel settore della *“Progettazione, Costruzione, Ristrutturazione, Manutenzione, in Proprio e Conto Terzi, di Opere di Ingegneria Civile, Industriale, Infrastrutturali e Impiantistica. Produzione di Conglomerati Bituminosi e Cementizi”*.

La Società **Amplia** intende contribuire allo sviluppo economico e sociale dei Paesi nei quali opera, attraverso la realizzazione e manutenzione di infrastrutture di viabilità, caratterizzate da elevati standard di sostenibilità Sociale, Ambientale ed Etica estesi alla catena di fornitura. **Amplia** realizza progetti complessi con tempestività, efficienza e con un know how tecnico professionale all'avanguardia.

**“La Strada migliore è sempre la prossima,
quella che COSTRUIREMO INSIEME”**

La nostra Visione

“Creare valore economico e sociale per le comunità e i territori attraverso la realizzazione di Infrastrutture e Opere in grado di contribuire alla salvaguardia del pianeta e al benessere dei suoi abitanti, al fine di garantire uno sviluppo che soddisfi i bisogni del presente senza compromettere la capacità delle future generazioni”.

Il nostro obiettivo è realizzare opere, infrastrutture e prodotti, sostenendo il progresso economico-sociale delle comunità locali e promuovendo soluzioni innovative e sostenibili.

Il Sistema di Governance adottato da Amplia

Amplia, al fine di assicurare il pieno rispetto della legislazione vigente e di quanto previsto dal presente Codice Etico (*in accordo con il Codice Etico del Gruppo*), dalle **Politiche Aziendali**, dal **Manuale del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione**, dal **Sistema di Gestione della Sostenibilità** aziendale e dal Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs 231/2001, ha conseguito le seguenti certificazioni di conformità, in accordo alle norme/standard internazionali di riferimento, rilasciate da Organismi di Certificazione accreditati:

- UNI EN ISO 9001 “Sistema di Gestione per la Qualità”;
- UNI EN ISO 14001 “Sistema di Gestione Ambientale”;
- UNI ISO 45001 “Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro”;
- SA 8000 “Responsabilità Sociale di Impresa”;
- UNI ISO 39001 “Sistemi di Gestione per la Sicurezza Stradale”;
- UNI ISO 37001 “Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione”;

ISO 30415 "Diversity & Inclusion"; UNI ISO 20400 "Linee Guida Acquisti Sostenibili"; UNI EN ISO 14064-1 "Gas ad effetto serra - Specifiche e guida, al livello dell'organizzazione, per la quantificazione e la rendicontazione delle emissioni di gas ad effetto serra e della loro rimozione;

EcoVadis rating Platinum relativo alla responsabilità sociale d'impresa.

Le certificazioni ottenute ed i relativi sistemi applicati permettono di perseguire il miglioramento continuo del Sistema di Governance, di garantire la conformità alla normativa e alle best practices nazionali ed internazionali e di dare evidenza del proprio impegno nella ricerca della soddisfazione del Cliente/Committente; inoltre garantiscono l'incremento dell'efficacia delle metodiche di lavoro adottate e della capacità di migliorare continuamente i propri processi e le proprie prestazioni, nonché dell'impegno a ridurre gli impatti ambientali, gli infortuni sul lavoro, le malattie professionali e prevenire i reati previsti dal D.Lgs 231/2001.

Amplia garantisce il miglioramento continuo e l'efficacia del proprio *Sistema di Gestione della Sostenibilità*, non solo attraverso la definizione di politiche e obiettivi aziendali, ma anche attraverso il monitoraggio della normativa di riferimento applicabile, i risultati degli audit interni, l'analisi dei dati e le conseguenti azioni correttive, i Riesami da parte della Direzione, l'autovalutazione e il coinvolgimento diretto del proprio personale. L'azione congiunta dei suddetti Sistemi in un *Sistema di Gestione della Sostenibilità* assicura l'eccellenza nella gestione delle attività poiché garantisce la gestione del rischio attraverso la compliance ai requisiti definiti da standard riconosciuti a livello mondiale. In tale prospettiva, **Amplia** ha inoltre conseguito il livello di rating Platinum della piattaforma EcoVadis, che ci posiziona nell'1% delle aziende più competitive tra tutte le società valutate.

Adesione al Codice Etico ANCE

Amplia, impresa aderente al sistema Confindustria, ne applica i relativi Codici Etici. In particolare, la Società fa propri i valori e i principi contenuti nel Codice Etico dell'ANCE del 14 Ottobre 2014 e successive integrazioni.

I nostri Valori

Apparteniamo ad un'organizzazione di più di 8.000 persone, con radici profonde nei territori in cui opera e che vuole sentirsi abitante responsabile dell'intero pianeta. Il nome che portiamo ci incoraggia a vedere ben oltre i confini della nostra azione imprenditoriale.

I NOSTRI VALORI	IL NOSTRO IMPEGNO
Sviluppo E Sostenibilità	<i>Sviluppiamo il nostro business promuovendo il benessere delle comunità e dei territori nei quali operiamo, esercitando costantemente azioni di contrasto alla corruzione e tutelando l'ambiente attraverso soluzioni in linea con la transizione a un'economia low-carbon e che preservino le risorse naturali.</i>
Continuità E Innovazione	<i>Promuoviamo l'innovazione e la digitalizzazione per migliorare costantemente le soluzioni che offriamo ai nostri Clienti/Committenti.</i>
Valore E Progresso	<i>Generiamo valore sostenibile per tutti i nostri stakeholder guidando la trasformazione, per diventare pioneer per l'innovazione e concentrarci su nuovi servizi per l'innovazione e concentrarci su nuove tecnologie e prodotti relativi ai processi produttivi che svolgiamo.</i>
Diversità E Inclusione	<i>Non ammettiamo alcuna forma di discriminazione e promuoviamo un ambiente di lavoro coeso e collaborativo, garantendo dignità e imparzialità di trattamento a tutti i soggetti coinvolti, promuovendo l'inclusione e le diversità.</i>
Individualità E Comunità	<i>Incoraggiamo la crescita personale e professionale delle nostre persone, fondamentali per la nostra Società e il nostro Gruppo, instauriamo relazioni collaborative nelle comunità in cui operiamo con l'obiettivo di contribuire al loro sviluppo.</i>

La nostra idea di valore, in linea con quella del Gruppo, nasce dalla forza unificante di una **E**.

Una congiunzione che in **Amplia** e nel Gruppo significa tradurre in fatti le parole che contano, ricercandone l'armoniosa applicazione, nell'interesse di tutti gli stakeholder.

La nostra storia, ma soprattutto la capacità di immaginare il futuro e saperlo tradurre in realtà, sono gli ingredienti fondamentali alla base del nostro successo. Un successo che deve essere sostenibile e durevole nel tempo, basato innanzi tutto sul nostro capitale umano.

Condividiamo ogni giorno talento, competenze, aspirazioni, impegnandoci con passione e responsabilità, perché crediamo che il nostro lavoro possa fare la differenza nella vita delle persone, ovunque.

Il nostro impegno per fare la cosa giusta

Siamo impegnati a realizzare i nostri obiettivi aziendali in modo aperto, onesto, etico e giusto. L'integrità applicata al lavoro è inserita nella nostra cultura. Cerchiamo di fare la cosa giusta.

Fare la cosa giusta significa:

Come colleghi:

- essere corretti nei nostri rapporti con gli altri;
- rispettare i colleghi;
- fermarsi, riflettere e, se necessario, chiedere consiglio prima di agire;
- agire nel rispetto della legge e delle nostre Politiche Aziendali e Codici di Comportamento;
- avere il coraggio di intervenire a difesa di ciò che è giusto.

Come Organizzazione:

- fornire Politiche, formazione e risorse che ci siano di guida;
- promuovere una cultura in cui ciascuno si senta a proprio agio nel porre domande, intervenire e segnalare eventuali dubbi o preoccupazioni;
- prestare ascolto ai problemi segnalati ed intervenire con correttezza e tempestività;
- garantire che non siano messe in atto forme di ritorsione per le questioni sollevate;
- esigere il rispetto di tutti per le stesse norme di comportamento, indipendentemente dalla posizione rivestita all'interno dell'azienda.

Come parte del nostro impegno verso una cultura dell'integrità:

- rispettare i Principi di Governance e attività di **Amplia**, in linea con quelle del Gruppo;
- sostenere l'United Nations Global Compact, un'iniziativa volontaria di responsabilità aziendale che intende proteggere i Diritti Umani, stimolare le pratiche di lavoro imparziali e non discriminatorie, promuovere la protezione dell'ambiente ed eliminare la corruzione;
- cercare di collaborare con Committenti/Clienti, Fornitori e parti interessate che agiscono in modo etico e sono allineati ai nostri valori di inclusione e diversità.

Obiettivi e destinatari del presente Codice Etico

Il Codice Etico (di seguito anche “Codice”) rappresenta una guida nel prendere decisioni e compiere azioni coerenti con la cultura della responsabilità, della legalità, della trasparenza e della creazione di valore di lungo termine per tutti i nostri interlocutori, contribuendo ad uno sviluppo sostenibile.

Il Codice è parte integrante del più ampio Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi ed è uno strumento utile per creare e mantenere nel tempo i Valori, l’integrità nonché per rafforzare la fiducia e lo spirito sia di **Amplia**, che del Gruppo.

Il presente Codice, in linea con gli obiettivi del Gruppo, si rivolge ai membri degli organi sociali di amministrazione e controllo, ai dirigenti e ai dipendenti di **Amplia**, alle terze parti/business partner (quali, ad esempio, fornitori, consulenti, partner commerciali, etc.), che collaborino o lavorino in nome o per conto e/o nell’interesse (di seguito anche “**destinatari**” del Codice Etico) di **Amplia**.



Il presente Codice Etico è stato predisposto in accordo a quello del Gruppo.

Cosa ci aspettiamo dai destinatari del Codice Etico:

- che si impegnino a conoscere e a rispettare i contenuti del presente Codice e ad agire in modo professionale ed etico nel rispetto dei principi definiti dallo stesso;
- che segnalino tramite i canali messi a disposizione sia da Amplia che dal Gruppo la violazione o sospetta violazione del Codice;
- che collaborino con le strutture deputate al controllo interno;
- che non intraprendano altro genere di iniziative contrarie ai contenuti del Codice.

Inoltre, dalle persone di Amplia ci aspettiamo anche:

- che promuovano e sensibilizzino ogni persona con la quale lavorano affinché conosca e osservi i principi del presente Codice;
- che consultino il proprio responsabile in caso di dubbi su quale sia il comportamento eticamente più corretto da tenere o sull'interpretazione del Codice;
- che partecipino alle iniziative di formazione finalizzate alla promozione di comportamenti etici e consapevoli nonché alla crescita professionale e personale;
- che si impegnino, nei confronti di terzi che entrano in rapporto con **Amplia**, ad informarli adeguatamente circa le disposizioni del Codice supportandoli nell'applicazione dello stesso e ad adottare azioni coerenti e appropriate, nell'ambito delle proprie competenze, per far fronte a violazioni effettive o potenziali del presente Codice Etico.





Agiamo con Integrità

INTEGRITÀ

CODICE ETICO

1

1.1 - Operiamo in conformità alle normative applicabili

Operiamo nel rispetto del principio di legalità e in modo da rispettare le leggi e i regolamenti, nazionali e internazionali, vigenti nei contesti in cui svolgiamo le nostre attività.

L'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato ci ha attribuito il massimo punteggio previsto per l'ottenimento del Rating di Legalità, conseguente all'iscrizione di Amplia alla White List contro le infiltrazioni mafiose della Prefettura di Roma e simbolo del rispetto da parte della società di elevati standard di legalità. Tale riconoscimento conferma l'impegno di Amplia a condurre il proprio business nell'ambito dell'integrità, trasparenza, onestà e conformità alle normative e linee guida applicabili.

Come agiamo:

- Contrastiamo qualsiasi pratica illegale e non etica, tale anche da ledere la nostra reputazione;
- Adottiamo modelli di gestione in continua evoluzione per prevenire il rischio di agire in violazione delle normative applicabili, verificando il rispetto dei principi di comportamento e dei presidi di controllo che regolano i nostri processi;
- Al fine di sostenere un mercato competitivo, tuteliamo il valore della concorrenza nei paesi in cui operiamo e contrastiamo qualsiasi forma di restrizione del confronto competitivo. Ci asteniamo, inoltre, da pratiche commerciali collusive tali da costituire una violazione delle leggi sulla concorrenza;
- Garantiamo la corretta gestione di qualsiasi delle informazioni aziendali ed appartenenti al Gruppo, in particolare delle informazioni privilegiate, vietando ogni comportamento che possa costituire o anche solo agevolare la commissione di reati quali un abuso di mercato.

Di cosa parliamo? *Per informazione privilegiata si intende «un'informazione avente un carattere preciso, che non è stata resa pubblica, concernente, direttamente o indirettamente, uno o più emittenti o uno o più strumenti finanziari e che, se resa pubblica, potrebbe avere un effetto significativo sui prezzi di tali strumenti finanziari o sui prezzi di strumenti finanziari derivati collegati» art. 7 del Regolamento (UE) n. 596/2014.*

1.2 - Operiamo con Trasparenza e Lealtà



Operiamo con trasparenza e lealtà per rendere accessibili e quanto più accurate le nostre informazioni promuovendo la partecipazione degli stakeholder all'attività della nostra Società.

Come agiamo:

- Assicuriamo a tutti gli stakeholder di operare con trasparenza in tutte le nostre attività e ci impegniamo ad instaurare e mantenere un dialogo continuo con le terze parti, ferme restando le esigenze di riservatezza richieste dal business e la salvaguardia della concorrenza leale, informandole in modo chiaro, completo e veritiero, così da fornire gli strumenti necessari ad effettuare scelte consapevoli;
- Al fine di fornire agli azionisti ed ai terzi un'immagine trasparente e chiara della situazione economica, patrimoniale e finanziaria della Società, registriamo ogni operazione o transazione nel sistema di contabilità aziendale in modo veritiero, corretto, completo e chiaro, secondo i criteri indicati dalla legge e dai principi contabili applicabili;
- Per ogni operazione conserviamo agli atti un'adeguata documentazione a supporto all'attività svolta, così da consentire l'agevole e puntuale registrazione contabile, l'individuazione dei diversi livelli di responsabilità e di segregazione dei compiti e la ricostruzione accurata dell'operazione.



1.3 - Evitiamo e Gestiamo i Conflitti d'Interesse



Preveniamo e gestiamo le situazioni di conflitto di interesse, anche potenziali, al fine di garantire l'imparzialità delle decisioni che tutti noi siamo chiamati ad assumere e rafforzare l'integrità dell'organizzazione e dei singoli dipendenti preservando la fiducia degli stakeholder.

Di cosa parliamo? *Un conflitto di interessi si manifesta in tutte le situazioni dalle quali potrebbero scaturire comportamenti o decisioni, nell'ambito della propria attività lavorativa, idonei a generare un vantaggio immediato o differito, anche di natura non economica, per una persona della Società o per i suoi familiari¹ o per altre persone con le quali intrattiene strette relazioni personali o di affari.*

Il conflitto di interesse, quindi, è una situazione, anche potenziale, in cui un interesse secondario di una persona del Gruppo tende ad interferire (conflitto reale) o potrebbe interferire anche in futuro (conflitto potenziale) con l'interesse primario della Società e del Gruppo verso cui la persona ha precisi doveri e responsabilità.

Come agiamo:

- Riconosciamo e rispettiamo il diritto delle nostre persone a partecipare ad investimenti, affari e attività al di fuori di quella svolta nell'interesse sia della Società che del Gruppo, purché si tratti di attività consentite dalla legge, compatibili e comunque non in contrasto con gli obblighi contrattualmente assunti nei confronti della Società;
- Evitiamo situazioni in cui possono manifestarsi conflitti di interessi, anche potenziali, che possano interferire con la nostra capacità di assumere decisioni nell'interesse sia della Società, che del Gruppo e ci asteniamo dall'avvantaggiarci personalmente di opportunità di affari di cui veniamo a conoscenza nel corso dello svolgimento delle nostre funzioni;
 - Comuniciamo i casi in cui si verificano o ci sia la possibilità che si verifichino situazioni di conflitto di interessi al nostro responsabile e alle Strutture competenti, secondo quanto definito dai documenti di Gruppo normativi in materia e dai documenti del *Sistema di Gestione della Sostenibilità di **Amplia***,

¹ Familiari intesi come il coniuge, il compagno/a, i genitori, i figli, i fratelli e le sorelle, i nonni, gli zii, i nipoti e i cugini di primo grado del dipendente e del coniuge o del compagno/a, sono inoltre considerati familiari anche il coniuge o il compagno/a di ciascuna di tali persone, non ché gli affini, ossia ogni parente rispetto al coniuge o compagno/a.

che individuano le misure atte a salvaguardare, nella situazione specifica, la trasparenza, la lealtà e la correttezza dei comportamenti nello svolgimento delle attività senza pregiudicare per quanto possibile gli interessi della persona.

1.4 - Tuteliamo la Sicurezza delle Informazioni Aziendali

Tuteliamo la sicurezza delle informazioni aziendali al fine di evitare che vengano impropriamente diffuse creando potenziali danni economici e reputazionali sia alla Società che al Gruppo.

Come agiamo:

- Garantiamo la corretta gestione e protezione delle informazioni aziendali, anche con riferimento a quelle di natura riservata e confidenziale;
- Assicuriamo che vengano prese tutte le necessarie precauzioni per impedire la divulgazione di informazioni riservate e che tali informazioni siano custodite in archivi adeguatamente protetti;
- Trattiamo gli argomenti confidenziali con la massima discrezione, in particolare in pubblico o anche sul luogo di lavoro.

1.5 - Preveniamo e Contrastiamo la Corruzione



Preveniamo, contrastiamo e non tolleriamo la corruzione in alcuna forma per evitare che questa rappresenti, oltre che un fenomeno illegale, un ostacolo allo sviluppo economico, una minaccia per le attività commerciali di business e una distorsione della concorrenza, nonché un freno al mantenimento di un ambiente sostenibile e un rischio per la nostra reputazione.

Di cosa parliamo? Per corruzione si intende la condotta di qualsiasi soggetto che, svolgendo direttamente o indirettamente attività per conto o nell'interesse sia della Società, che delle società del Gruppo, offre, promette, riceve o dà utilità e/o compensi indebiti a terzi, direttamente o indirettamente (e quindi anche tramite interposta persona), per un vantaggio personale o di **Amplia** o di altra società del Gruppo o di terzi.

Come agiamo:

- Contrastiamo e prima di tutto preveniamo, il verificarsi di pratiche corruttive nello svolgimento delle nostre attività, definendo e applicando *Procedure, Policy, Codice per la Prevenzione della Corruzione, Linee Guida Anticorruzione di Gruppo* volte a prevenire e contrastare la corruzione, promuovendone la diffusione a tutti gli stakeholder;
- Non corrispondiamo, offriamo o promettiamo, direttamente o indirettamente (ad esempio attraverso l'intermediazione di un soggetto terzo), pagamenti, prestazioni o favori non dovuti ad autorità e istituzioni nazionali e internazionali o a loro familiari, ivi comprese opportunità di lavoro e/o commerciali, liberalità o omaggi², al fine di influenzare le decisioni che vedono come controparte **Amplia** o Società del Gruppo e non effettuiamo pagamenti di facilitazione³ sia in Italia che all'estero;
- Non offriamo, promettiamo o diamo denaro, beni, utilità o qualsiasi beneficio (diretto o indiretto) ai business partner che non siano giustificati dal contratto tra le parti o che siano finalizzati a ottenere un trattamento di favore personale o per **Amplia** o per Società del Gruppo, né accettiamo la promessa o la dazione di denaro, beni, o altre utilità da parte loro, che comportino la violazione del dovere di fedeltà o degli obblighi legati alla prestazione e finalizzati a favorirli presso **Amplia** o Società del Gruppo;
- Rispettiamo, nei luoghi ove operiamo o operano le Società del Gruppo, le normative vigenti in materia di prevenzione e contrasto alla corruzione, inoltre, in applicazione del principio "zero tolerance", non giustificiamo l'adozione di comportamenti che agevolino la corruzione, anche se adottati a vantaggio di **Amplia** e Società del Gruppo;
- Non offriamo denaro o doni a dirigenti, funzionari o dipendenti della Pubblica Amministrazione o a loro parenti, sia italiani che di altri paesi.

1.6 - Tuteliamo la Privacy dei nostri Stakeholder



Tuteliamo il diritto alla privacy impegnandoci a proteggere i dati personali raccolti e acquisiti per la realizzazione delle attività istituzionali e a garantire un trattamento degli stessi nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della dignità degli interessati. Ci assicuriamo che ogni trattamento avvenga nel rispetto dei

² Gli omaggi possono essere erogati a favore del personale impiegato nelle istituzioni e autorità se conformi alle normali prassi commerciali e di modico valore e comunque tali da non potere ingenerare nella controparte o in un terzo estraneo o imparziale, l'impressione che siano finalizzati ad acquisire indebiti vantaggi.

³ Pagamenti o dazioni di altre utilità effettuate direttamente o indirettamente nei confronti di Pubblici ufficiali, Incaricati di Pubblico Servizio, o privati, siano essi persone fisiche o enti economici, italiani o esteri, allo scopo di velocizzare, agevolare o semplicemente assicurare l'effettuazione di un'attività routinaria o di un'attività, comunque, lecita e legittima nell'ambito dei propri doveri.

principi di liceità, correttezza e trasparenza, affinché i dati personali vengano trattati solamente per scopi determinati, espliciti e legittimi e ci impegniamo ad attuare sistematicamente le misure di sicurezza tecniche e organizzative previste dai documenti del Sistema di Gestione della Sostenibilità adeguate a soddisfare i requisiti previsti dalla normativa in materia di protezione dei dati personali.

Come agiamo:

- Acquisiamo e trattiamo solo i dati necessari per la realizzazione delle nostre attività, in coerenza con le finalità per i quali sono raccolti ed esclusivamente per il perseguimento di scopi aziendali e ci impegniamo a trattarli nel rispetto delle leggi vigenti in materia di protezione dei dati e riservatezza delle informazioni, vietandone l'utilizzo, la comunicazione o la divulgazione impropria;
- Tuteliamo la riservatezza e la confidenzialità delle informazioni apprese nell'ambito delle nostre mansioni e utilizziamo tali dati solo per scopi definiti e appropriati assicurandoci di garantirne la protezione, l'integrità e la riservatezza, in accordo con quanto prescritto dalle leggi applicabili;
- Salvaguardiamo l'integrità dei sistemi informatici, informativi e telematici e adottiamo adeguate policy, codici di comportamento e procedure aziendali in materia affinché i dati personali e le informazioni riservate siano adeguatamente protetti da accessi non autorizzati o utilizzi indebiti.



1.7 - Contrastiamo il riciclaggio, qualsiasi forma di frode, il finanziamento al terrorismo e il reimpiego di proventi illeciti



Operiamo per contrastare il fenomeno del riciclaggio, delle Frodi, del finanziamento al terrorismo e del reimpiego dei proventi illeciti. Operiamo affinché le attività della Società siano gestite in maniera trasparente, con controparti rispettabili e in

modo tale da prevenire e contrastare il fenomeno del riciclaggio, delle frodi e del reimpiego dei proventi illeciti.

Di cosa parliamo? Per **riciclaggio** si intende la sostituzione o il trasferimento di denaro, beni o altre utilità di provenienza illecita o il compimento di altre operazioni volte ad ostacolarne l'identificazione della loro provenienza delittuosa.

Per **frode** si intende: ogni atto illegale, commesso da persone, Entità ed Organizzazioni, caratterizzato da raggiri o artifici per indurre altre persone in errore al fine di ottenere denaro, proprietà di beni, o servizi; di evitare il pagamento o la perdita dei servizi e/o di assicurarsi un vantaggio personale o economico.

Per **finanziamento al terrorismo** si intende la fornitura o la raccolta di fondi, con qualsiasi mezzo, direttamente o indirettamente, con l'intenzione che essi dovrebbero essere utilizzati o la consapevolezza della loro destinazione a finalità connesse all'attività terroristica.

Per **reimpiego di proventi illeciti** si intende l'impiego in attività economiche o finanziarie lecite di denaro, beni o altre utilità provenienti da delitto.

Come agiamo:

- Rispettiamo tutte le norme e disposizioni, sia nazionali che internazionali, in tema di antiriciclaggio e finanziamento al terrorismo;
- Operiamo in conformità con il principio della massima trasparenza nelle transazioni commerciali e finanziarie, assicurando la tracciabilità delle operazioni e implementando opportuni controlli atti a prevenire e a contrastare il fenomeno delle frodi, del riciclaggio e del reimpiego di proventi illeciti;
- Verifichiamo in via preventiva le informazioni disponibili sui nostri business partner prima di stabilire relazioni o stipulare contratti, al fine di appurare la rispettabilità e la legittimità della controparte.

1.8 -Tuteliamo gli Asset Aziendali



Operiamo al fine di utilizzare propriamente i nostri asset in coerenza con gli obiettivi aziendali, affinché un uso improprio degli stessi non causi inefficienza, danno o pregiudizio ad **Amplia** e al Gruppo, ai nostri stakeholder nonché all'ambiente.

Di cosa parliamo? Per asset aziendale si intende ogni entità materiale o immateriale suscettibile di valutazione economica che può essere posseduta o controllata da **Amplia** o da una società del Gruppo e che può essere utilizzata al fine di ottenere un profitto o un vantaggio nel futuro.

Come agiamo:

- Garantiamo l'integrità e la protezione degli asset aziendali, siano essi beni materiali o immateriali (quali, per esempio, brevetti, progetti, algoritmi, etc.) e assicuriamo che gli stessi vengano correttamente utilizzati per il perseguimento degli obiettivi sia di **Amplia** che del Gruppo;
- Diffondiamo una cultura aziendale atta a promuovere comportamenti responsabili e in linea con le procedure operative predisposte per regolamentare il corretto impiego degli asset affidati.

1.9 -Tuteliamo la nostra Reputazione

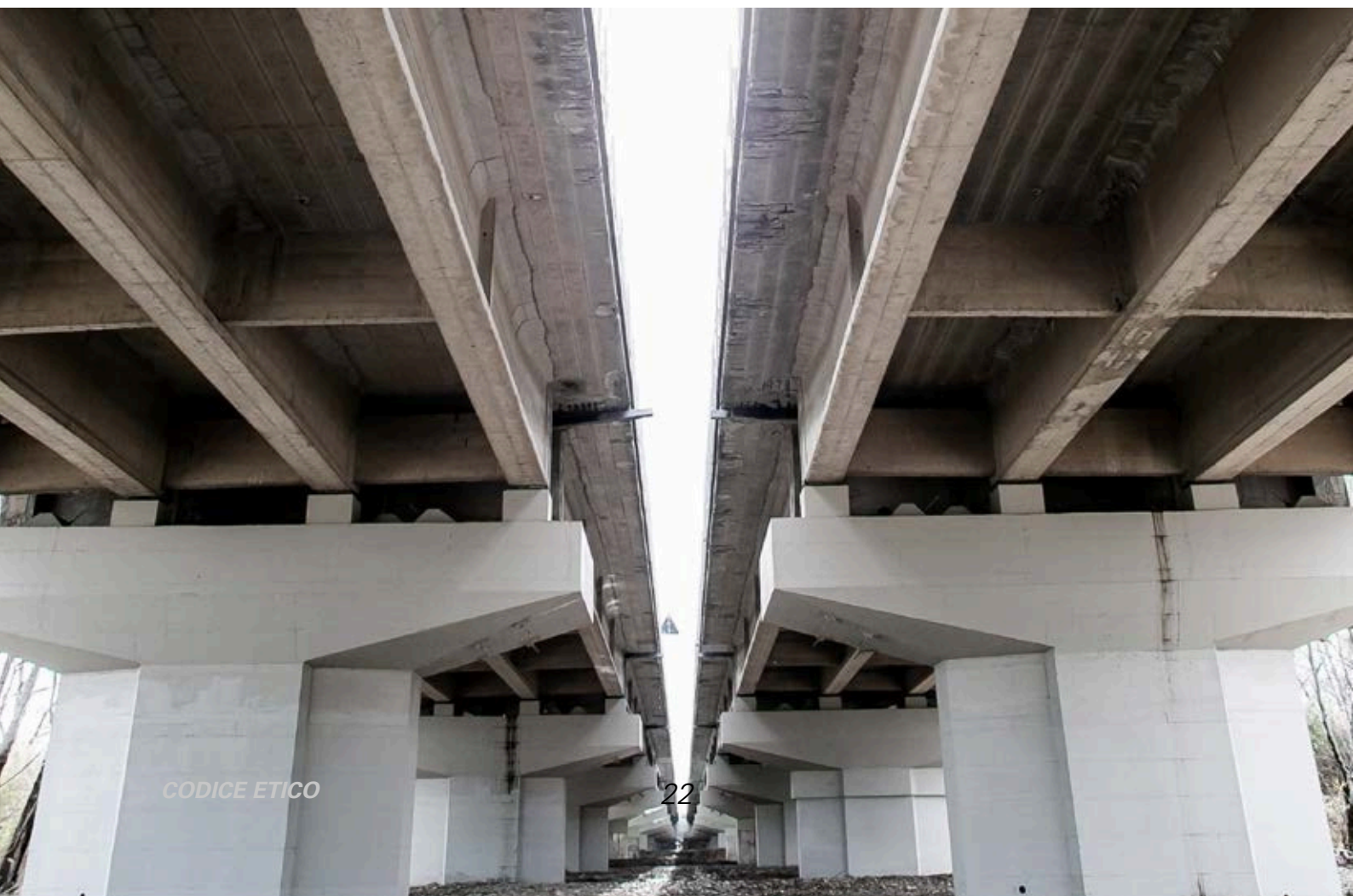
Operiamo affinché le attività di **Amplia** e del Gruppo vengano realizzate in modo da tutelare il prestigio e la reputazione sia di **Amplia**, che del nostro Gruppo.

Di cosa parliamo? Per reputazione si intende la percezione delle azioni passate e future di **Amplia** e del Gruppo che ne determinano l'attrattività generale per i suoi stakeholder, a confronto con i principali concorrenti; include infatti le aspettative economiche, legali, etiche che gli stakeholder hanno verso la società o il Gruppo e costituisce un elemento non imitabile e fortemente differenziante sulla concorrenza.

Come agiamo:

- Salvaguardiamo il capitale relazionale sia di **Amplia** che del nostro Gruppo considerando le aspettative di tutti gli stakeholder;
- Utilizziamo i nostri brand o qualunque altro simbolo e/o iconografia associabile al Gruppo, sempre in coerenza con la nostra Missione e i nostri Valori e non in modo tale da danneggiare, anche solo potenzialmente, la nostra immagine e reputazione;
- Ci impegnamo ad utilizzare il brand **Amplia** coerentemente con la mission e associandolo sempre ad attività/eventi in linea con i valori espressi nel Codice Etico, contrastandone l'uso improprio o non consentito;
- Lavoriamo per incrementare la consapevolezza che quanto riportato sui social network è di dominio pubblico e non deve, neanche potenzialmente, danneggiare la reputazione di **Amplia**.

Utilizziamo esclusivamente i canali istituzionali per comunicare internamente ed esternamente al Gruppo e, al fine di prevenire qualsiasi rischio reputazionale, tutte le comunicazioni sono preliminarmente verificate dalle strutture competenti.



Instauriamo e
manteniamo nel tempo
relazioni consapevoli
con i nostri stakeholder

CODICE ETICO

2

2.1 - Manteniamo un dialogo costante con la comunità finanziaria, proteggiamo gli investimenti degli shareholder e ne massimizziamo il valore

Operiamo per mantenere un dialogo costante e costruttivo con i nostri azionisti, istituti di credito e assicurativi, investitori istituzionali e privati, analisti finanziari e operatori del mercato e, in genere, con la comunità finanziaria, così da proteggere i loro investimenti nella nostra Società e massimizzarne, in modo etico, il valore.

Come agiamo:

- Promuoviamo il successo sostenibile delle nostre attività e creiamo valore condiviso con i nostri **shareholder** nel lungo periodo, assicurando la gestione efficace della Società, la tutela della fiducia e del valore per gli azionisti, il controllo dei rischi di impresa e la trasparenza nei confronti del mercato;
- Forniamo informative sistematiche, accurate ed esaurienti sulle nostre attività, nei limiti delle esigenze di riservatezza delle informazioni legate al nostro business e nel rispetto della normativa applicabile;
- Nel rispetto della nostra Missione e dei nostri Valori a cui si ispirano le nostre strategie e i nostri investimenti, garantiamo: (i) una comunicazione trasparente, chiara, puntuale e completa; (ii) la parità di accesso alle informazioni a tutti gli azionisti e investitori¹; (iii) la partecipazione alle assemblee da parte di tutti gli azionisti; (iv) politiche di engagement al fine di favorire la partecipazione attiva di tutti gli stakeholder.

2.2 - Gestiamo responsabilmente i rapporti con i nostri Fornitori e Clienti/Committenti

2.2.1 - Gestiamo con lealtà e correttezza le relazioni con i Fornitori

Instauriamo con i nostri fornitori relazioni ispirate ai principi di lealtà, correttezza, trasparenza, efficienza, nel rispetto delle leggi e regolamenti dei luoghi in cui la Società opera, nonché in conformità ai principi e ai Valori espressi nel presente Codice Etico, nel Codice per la Prevenzione della Corruzione, nel Codice di Condotta dei Fornitori per gli Acquisti Sostenibili e nel rispetto dei nostri impegni contrattuali.

¹ Sono, infatti, espressamente vietate discriminazioni o comportamenti preferenziali nei confronti dei nostri shareholder e tutte le informazioni sono pubblicate sul nostro sito istituzionale, ove vengono rilasciati i comunicati stampa del Gruppo e pubblicati il bilancio, le relazioni periodiche, i verbali delle assemblee e i nostri principali documenti societari.

Come agiamo:

- Scegliamo i nostri fornitori di beni, servizi e di lavori attraverso processi di qualifica e valutazioni trasparenti, tracciabili e imparziali, volti alla promozione della libera concorrenza e alla parità di trattamento delle parti. Nella selezione dei nostri fornitori teniamo conto della qualità, degli aspetti etici – sociali - ambientali, dell'idoneità tecnico-professionale, dell'integrità, delle condizioni economiche e delle modalità di fornitura del bene o servizio, nonché della loro capacità di far fronte agli obblighi previsti dal Codice di Condotta dei Fornitori per gli Acquisti Sostenibili, legati alla natura del prodotto/Servizio richiesto;
- Chiediamo ai nostri fornitori di operare in accordo con quanto previsto dal Codice di Condotta per gli Acquisti Sostenibili, in linea con i nostri principi sul rispetto dei Diritti Umani, di tutela dell'ambiente e di tutela della salute e sicurezza del personale e dei luoghi di lavoro, nonché di quelli etici e di sostenibilità. Chiediamo, infatti, di rispettare le leggi e le regolamentazioni internazionali vigenti nei luoghi in cui la Società opera e di non adottare nei confronti del proprio personale pratiche che incoraggino discriminazioni di qualsiasi tipo o che favoriscano lo sfruttamento di manodopera minorile o di soggetti non consenzienti. Non collaboriamo, infatti, con soggetti che non accettano di sottoscrivere il Codice di Condotta dei Fornitori per gli Acquisti Sostenibili e ci riserviamo la facoltà di adottare misure idonee, ivi inclusa la risoluzione del contratto, nel caso in cui il business partner, nello svolgere attività in nome o per conto di **Amplia**, violi norme di legge, di contratto o del presente Codice Etico.



2.2.2 - Costruiamo Relazioni di Fiducia con i nostri Clienti e Committenti

Operiamo, costruendo relazioni di fiducia con i nostri Clienti e Committenti, per soddisfare le loro aspettative, mantenendo elevati livelli di qualità, di innovazione, di performance e di affidabilità nonché di sicurezza.

Come agiamo:

- Lavoriamo con alti standard gestionali e tecnici per fornire ai nostri clienti la sicurezza e l'integrità delle infrastrutture e adottiamo politiche commerciali e scelte in linea con le *best practice* internazionali, assicurando informazioni complete aggiornate, verificate e trasparenti sulle caratteristiche e sulla qualità dei nostri servizi e delle nostre attività;
- Promuoviamo l'innovazione costante nelle nostre attività, con l'obiettivo di anticipare le esigenze dei nostri Clienti/Committenti e di soddisfarne le richieste attraverso una risposta immediata e competente;
- Agiamo nel rispetto delle normative vigenti in merito alla tutela degli interessi e soddisfazione del Cliente/Committente.

2.3 - Promuoviamo il dialogo e la trasparenza con le Istituzioni e Autorità



Operiamo per creare e mantenere un dialogo costruttivo e trasparente con le Istituzioni e Autorità Nazionali e Internazionali, nel rispetto delle disposizioni di legge e regolamentari applicabili e tale da non compromettere la nostra integrità e reputazione.

Come agiamo:

- Non intratteniamo con i rappresentanti delle istituzioni e autorità, relazioni volte ad esercitare una influenza impropria e un'ingerenza indebita nelle decisioni che vedono come controparte la nostra Società o il nostro Gruppo;
- Non eroghiamo contributi, vantaggi o altre utilità ai partiti politici e alle organizzazioni sindacali dei lavoratori, né a loro rappresentanti o candidati, ad esclusione dei contributi consentiti nei luoghi dove operiamo², sulla base di specifiche disposizioni normative;
 - Disponiamo di un sistema di deleghe e procure che individua le figure e funzioni aziendali preposte e autorizzate ad interfacciarsi con i rappresentanti

² Tali contributi diretti o indiretti, in denaro, in natura, o in altra forma a partiti politici, movimenti, comitati e altre organizzazioni politiche e sindacali sono erogati nei limiti e nel rispetto della trasparenza richiesta dalle leggi e regolamenti vigenti e sono adeguatamente documentati.

delle istituzioni e/o autorità di rilevanza pubblica per nome e per conto della Società; tali figure sono altresì tenute, nell'ambito delle loro attività, a verificare preventivamente e con la dovuta diligenza, che quanto dichiarato o attestato, nell'interesse o per conto sia della Società che del Gruppo, sia veritiero e corretto al fine di non rilasciare dichiarazioni mendaci o non completamente veritiere; • Ottemperiamo ad ogni richiesta delle Autorità giudiziarie e degli Organi regolatori, ivi incluse le Autorità Pubbliche di Vigilanza e collaboriamo nelle relative procedure istruttorie, in conformità ai principi di lealtà, correttezza e trasparenza e nel rispetto delle normative vigenti, non recando intralcio o pregiudizio alle loro attività.



2.4 - Creiamo Valore nelle Comunità in cui operiamo

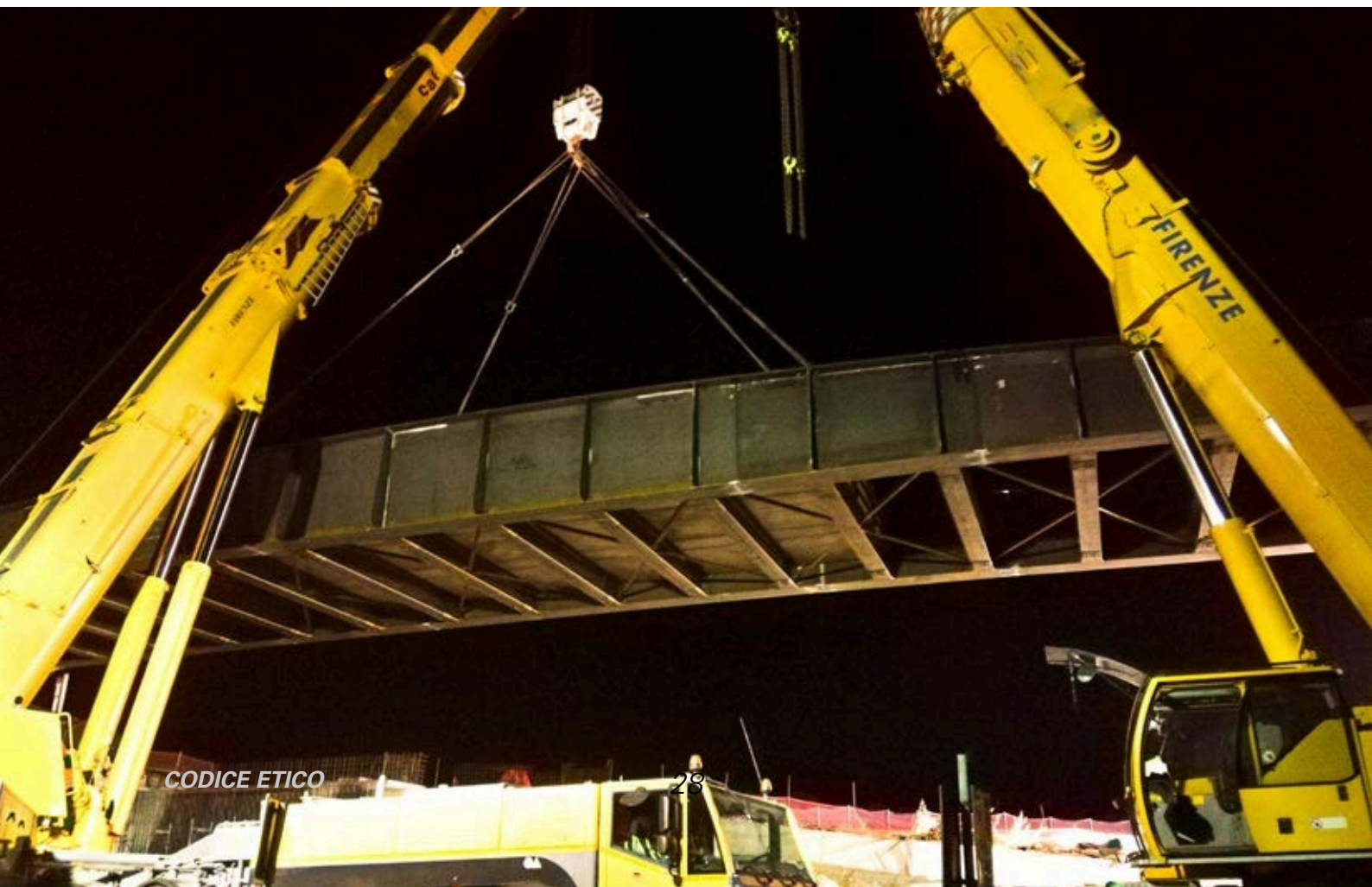


Contribuiamo positivamente allo sviluppo socioeconomico delle comunità in cui operiamo attraverso l'erogazione di servizi efficienti e innovativi e supportiamo e promuoviamo, per quanto possibile, l'impiego di manodopera e fornitori locali.

Come agiamo:

- Rispettiamo i diritti delle persone e delle comunità, riconoscendone e valorizzandone la cultura, lo stile di vita e le istituzioni;
- Manteniamo un dialogo continuo e trasparente con le comunità e con i principali stakeholder locali coinvolti direttamente e/o indirettamente nelle nostre attività, promuovendo forme di consultazione continua e informata al fine di comprenderne le aspettative ed esigenze e instaurare un clima di cooperazione reciproca;

- Sosteniamo iniziative sociali, culturali ed educative orientate a migliorare le condizioni di vita delle persone e a favorire una crescita locale autonoma, duratura e sostenibile;
- Intratteniamo rapporti con autorità e istituzioni esclusivamente nei limiti della competenza della propria funzione e posizione e, in qualsiasi caso, solo se preventivamente autorizzati.



Promuoviamo e
tuteliamo i Diritti e il
Valore delle Persone

CODICE ETICO

3

3.1 - Rispettiamo i Diritti Umani e la Diversità e Inclusione



Operiamo nella convinzione che il rispetto e la tutela dei Diritti Umani, compresa la Diversità e Inclusione siano i principi irrinunciabili per ogni ambito di attività.

Di cosa parliamo? Per **Diritti Umani** si intendono quei diritti universali e inalienabili riconosciuti a tutte le persone senza distinzione di razza, nazionalità, lingua, età, sesso/genere, identità di genere, orientamento sessuale, etnia/cultura, religione, condizione fisica e disabilità, condizione economica, opinione politico-sindacale e altro.

Per **Diversità e Inclusione** si intende l'insieme strutturale di pratiche innovative di gestione delle risorse umane, in un sistema organizzato, che mira a valorizzare la diversità di ciascuno promuovendo l'inclusione lavorativa ai fini strategici dell'Organizzazione, quindi, è un'iniziativa volontaria dell'azienda che ha lo scopo di promuovere la crescita professionale dei dipendenti attraverso l'integrazione.

Come agiamo:

- Favoriamo e promuoviamo una cultura della *diversità*, valore fondativo del concetto di uguaglianza e *inclusione*, che sosteniamo nel nostro modello di fare impresa, in accordo alle nostre *Politiche di Tutela dei Diritti Umani e Diversità e Inclusione*;
- Garantiamo a ciascun dipendente uguali condizioni e opportunità, senza distinzioni di razza, nazionalità, lingua, età, sesso/genere e identità di genere, orientamento sessuale, etnia/cultura, religione, condizione fisica e disabilità, condizione economica, opinione politico-sindacale e altro, promuoviamo infatti un ambiente di lavoro inclusivo e che tutela la diversità, la salute psico fisica e la sicurezza delle persone. Ad evidenza del proprio impegno, Ampla ha conseguito l'attestazione 30415 "Diversity & Inclusion";
- Contrastiamo gli abusi in termini di discriminazione e molestie, lo sfruttamento del lavoro forzato, obbligato o minorile, il traffico di esseri umani e le violazioni delle libertà associative.
 - Svolgiamo le nostre attività nel rispetto delle nostre *Politiche di Tutela dei Diritti Umani e Diversità e Inclusione*, considerando anche gli impatti potenziali e

reali sui *Diritti Umani* derivanti dalle attività dei nostri *business partner*, nonché promuovere la *Diversità* e l'*Inclusione*, e ci attendiamo che i nostri *business partner* facciano altrettanto con riferimento alle attività assegnate o svolte in collaborazione con la nostra Società e/o il nostro Gruppo;

- Miglioriamo le nostre procedure sia per individuare e contrastare le eventuali violazioni dei *Diritti Umani*, che promuovere la *Diversità* e l'*Inclusione* nella nostra catena di fornitura;
- Non tolleriamo alcuna forma di violazione dei *Diritti Umani* e ci impegniamo a garantire i diritti delle persone in ogni attività svolta, al fine di creare valore economico e sociale per le comunità e nei territori in cui operiamo.

3.2 - Salvaguardiamo la Salute e Sicurezza delle Persone



Salvaguardiamo la Salute e Sicurezza delle Persone rispettando, per ogni attività che svolgiamo, i più alti standard internazionali in materia, le specifiche normative e i regolamenti applicabili al fine di assicurare una gestione basata sui principi di precauzione, prevenzione, protezione e gestione del rischio.

Come agiamo:

- Adottiamo misure e idonei strumenti di prevenzione e di protezione da ogni comportamento doloso o colposo, anche di terzi, che potrebbe provocare danni diretti e/o indiretti ai dipendenti e/o ai business partner e/o beni della nostra Società, aggiornando periodicamente le metodologie di lavoro in tema di prevenzione e utilizzando le migliori tecnologie e pratiche di protezione disponibili;
- Costruiamo e manteniamo ambienti di lavoro inclusivi e motivanti, finalizzati al benessere psico fisico delle persone e in cui è garantita la salute e l'incolumità dei nostri dipendenti, dei Committenti/Clienti e dei nostri business partner, anche attraverso un monitoraggio continuo e la possibilità di segnalare eventuali situazioni di pericolo;
- Organizziamo periodicamente formazione specifica per tutti i dipendenti (compresi quelli dei subappaltatori) che, in funzione del proprio ruolo, sono chiamati a valutare e a gestire i rischi legati alla salute e sicurezza dei luoghi di lavoro e a garantire l'incolumità dei propri colleghi e collaboratori;
- Informiamo in modo chiaro e trasparente i nostri dipendenti e i nostri business partner sulle necessarie misure preventive e protettive da attuare, per eliminare o mitigare i rischi e le criticità dei processi e delle attività in cui sono coinvolti;

- Riconosciamo e tuteliamo il diritto al riposo e al tempo libero del personale rispettando le leggi e i contratti collettivi applicabili, le Convenzioni dell'International Labour Organization (cd. ILO) di riferimento e permettendo a tutti i nostri dipendenti e collaboratori di soddisfare sia le esigenze aziendali che personali;
- Vietiamo l'utilizzo, la presenza o distribuzione di sostanze stupefacenti, vietiamo di accettare sostanze alcoliche se non autorizzate e di fumare nei luoghi di lavoro (se non ove consentito).

3.3 - Valorizziamo le Nostre Persone



Crediamo nelle nostre persone come elemento indispensabile per l'esistenza, lo sviluppo futuro e il successo della Società e per questo ne valorizziamo le capacità e le competenze, in modo che ognuno sia nelle condizioni di esprimere al meglio il proprio potenziale.

Come agiamo:

- Ci impegniamo a creare un ambiente di lavoro sereno, aperto al dialogo, volto a valorizzare le diversità e i talenti, a promuovere l'eccellenza, la crescita personale e professionale di ciascun individuo, nonché a stimolare l'innovazione e il cambiamento, assicurando a tutti condizioni di lavoro dignitose;
- Organizziamo e promuoviamo programmi di formazione per le nostre persone, tenendo anche conto delle necessità e delle aspirazioni presenti all'interno della Società;
- Richiediamo che i rapporti interpersonali vengano tenuti secondo principi di integrità e rispetto reciproco, condannando qualunque tipo di discriminazione, molestia o atteggiamento ingiurioso o diffamatorio perché crediamo che il rispetto della libertà e della dignità di ciascuno sia fondamentale;
- Riconosciamo al personale una remunerazione congrua alle responsabilità acquisite e al contributo fornito e nel rispetto dei riferimenti normativi e contrattuali applicabili e in linea con i livelli retributivi dei mercati di riferimento.

3.4 - Rifiutiamo qualsiasi forma di Discriminazione



Operiamo per tutelare la diversità e garantire la dignità delle nostre persone. Consideriamo la **diversità e l'inclusione** come elementi strategici per la nostra Società in quanto l'interazione di generi, culture, generazioni, prospettive e background diversi, permette di creare valore durevole, garantisce progresso e rappresenta un terreno fertile di innovazione e contaminazione di idee.

Di cosa parliamo? Per **discriminazione** si intende qualunque comportamento (o omissione di comportamento) che comporti un'ingiustificata o illegittima disparità di trattamento nei confronti di soggetti interni o esterni ad **Amplia**. La discriminazione può avvenire in base a razza, nazionalità, lingua, età, sesso/genere, identità di genere, orientamento sessuale, etnia/cultura, religione, condizione fisica e disabilità, condizione economica, opinione politico-sindacale, o altra condizione di carattere personale, ma anche a seguito di alcuni comportamenti (ad esempio denuncia di comportamenti illeciti). Nel luogo di lavoro sono considerate discriminazioni anche le molestie, intese come reiterate e persistenti condotte ostili, con finalità persecutorie, suscettibili di violare la dignità della persona e di creare un clima intimidatorio, degradante, umiliante, ostile od offensivo.

Come agiamo:

- Garantiamo eguale dignità e imparzialità di trattamento di tutti i soggetti coinvolti nelle attività, rifiutando qualunque forma di discriminazione e molestia, qualsiasi comportamento inappropriato o irrispettoso, come l'abuso fisico e verbale e le molestie sessuali sul posto di lavoro o in eventi ad esso associati;
- Adottiamo *procedure e policy in materia di Diversità e Inclusione* con l'obiettivo di favorire e rinforzare una cultura di integrazione della diversità e di informare tutto il personale sui diritti e obblighi in merito alla prevenzione e alla rimozione di ogni comportamento discriminatorio e al mantenimento di un clima di lavoro che assicuri il rispetto della dignità di ciascuno/a;
- Rispettiamo le diversità dei nostri dipendenti e potenziali tali, promuoviamo infatti le pari opportunità, sia nel momento della costituzione del rapporto di lavoro, sia in ogni fase relativa al suo svolgimento;

- Evitiamo qualunque discriminazione in materia di remunerazione e fondiamo le scelte in merito all'assunzione del personale e agli avanzamenti di carriera sul merito e sul rendimento, non ci facciamo influenzare da fattori quali la razza, la nazionalità, la lingua, l'età, il sesso/genere, l'identità di genere, l'orientamento sessuale, l'etnia/cultura, la religione, la condizione fisica e disabilità, la condizione economica, l'opinione politico-sindacale e altro.

3.5 - **Contrastiamo il Lavoro Minorile, qualsiasi forma di Lavoro Forzato e la Moderna Schiavitù**



Operiamo per contrastare il lavoro minorile, qualsiasi forma di lavoro forzato e la moderna schiavitù.

Di cosa parliamo?

*Per **Lavoro Minorile** si intende qualsiasi tipo di attività lavorativa che, per sua natura o per le circostanze in cui viene svolta, rischi di compromettere la salute, la sicurezza o la moralità del minore.*

*Per **Lavoro Forzato** e **Moderna Schiavitù** si intendono qualsiasi forma di lavoro o servizio svolti non volontariamente¹ o dietro compenso bensì sotto minacce o costrizioni fisiche, nonché la prostituzione, la tratta di esseri umani², lo schiavismo sessuale.*

¹ O per il quale detta persona non si sia offerta spontaneamente (Convenzione n. 29 dell'ILO).

² Per traffico di esseri umani si intende il reclutamento, il trasporto, il trasferimento, l'alloggio o l'accoglienza di persone, con la minaccia dell'uso o con l'uso stesso della forza o di altre forme di coercizione o inganno.

Come agiamo:

- Riconosciamo i diritti umani dei bambini, come il diritto all'istruzione, il diritto al gioco e i loro bisogni fondamentali e per questo rifiutiamo l'impiego del lavoro minorile, come definito dalla legislazione vigente nel Paese di esecuzione delle attività, ma in ogni caso non inferiore all'età minima³;
 - Rifiutiamo l'uso di qualsiasi tipo di lavoro forzato o obbligatorio, ivi compreso il lavoro forzato in carcere, il lavoro coatto, il traffico e lo sfruttamento di esseri umani in ogni sua forma⁴ nonché le pratiche di confisca di denaro o documenti di identità all'inizio del rapporto di lavoro allo scopo di trattenere il lavoratore contro la propria volontà;
- Garantiamo che tutti i nostri dipendenti e i dipendenti dei nostri business partner godano della libertà di circolazione e non siano limitati da restrizioni fisiche, abusi, minacce o costrizioni psicologiche e che abbiano il diritto di lavorare liberamente, conoscendo in anticipo le condizioni di lavoro ed essendo regolarmente retribuiti;
- Assicuriamo che la retribuzione dei dipendenti sia almeno pari a quella stabilita dai contratti collettivi e dai trattamenti legislativi applicabili nei Paesi in cui operiamo. Ci impegniamo, inoltre, a soddisfare standard più elevati, garantendo un reddito equo e un salario dignitoso (*living wage*).

3.6 - Rispettiamo i Diritti dei Lavoratori e le Libertà di Associazione



Rispettiamo i Diritti dei Lavoratori e le Libertà Sindacali, in particolare la Libertà di Associazione e di contrattazione collettiva, anche instaurando un dialogo responsabile e costruttivo con le organizzazioni a tutela del lavoro e le rappresentanze dei lavoratori⁵.

3 Convenzione n. 138 dell'ILO.

4 Convenzione n. 29 dell'ILO.

5 Convenzioni n. 87 e 98 dell'ILO.

Di cosa parliamo? *Per Libertà di Associazione si intende la possibilità per i lavoratori, senza alcuna distinzione e senza autorizzazione preventiva, di costituire delle organizzazioni di loro scelta, nonché di divenire membri di queste organizzazioni, senza subire alcun tipo di discriminazione o ripercussione di altro genere.*

Come agiamo:

- Riconosciamo il diritto dei nostri dipendenti a formare e aderire ad un sindacato di propria scelta e il diritto alla contrattazione collettiva senza timore di intimidazioni;
- Favoriamo un clima di reciproco rispetto in coerenza con i principi di correttezza, trasparenza e partecipazione, non tolleriamo, infatti, alcun comportamento discriminatorio nei confronti dei dipendenti che aderiscono ad una qualsiasi associazione (tra i quali, per esempio, sindacati, partiti politici, enti di beneficenza, etc.) e di coloro che ricoprono un ruolo di rappresentanza dei lavoratori nell'azienda⁶.

⁶ Convenzione n. 135 dell'ILO.

Tuteliamo l'Ambiente

CODICE ETICO

4

4 - Tuteliamo l'Ambiente



Ci impegniamo a tutelare l'ambiente nel suo complesso preservandone l'integrità minacciata dagli effetti delle attività dell'uomo.

Di cosa parliamo? Per tutela dell'ambiente si intende la salvaguardia delle risorse naturali e dell'ambiente nel suo complesso preservandone l'integrità e minimizzando gli effetti delle attività dell'uomo sulla biodiversità e sugli ecosistemi locali, anche attraverso opportune attività di rinaturalizzazione.

Come agiamo:

- Intendiamo realizzare una mobilità sostenibile che contribuisca allo sviluppo dei territori e delle comunità nelle quali operiamo in maniera compatibile con la tutela dell'ambiente e l'utilizzo responsabile delle risorse;
- Intendiamo contrastare il cambiamento climatico, riducendo le emissioni e supportando il processo di evoluzione verso un'economia a bassa intensità di carbonio, anche attraverso la ricerca di soluzioni tecnologiche innovative e lo sviluppo di partnership e sinergie per accelerare e dare maggiore impulso ai processi di cambiamento;
 - Promuoviamo soluzioni che riducano gli impatti ambientali attraverso il miglioramento dell'efficienza degli impianti e dei processi, il risparmio energetico



e la generazione e l'utilizzo di energia da fonti rinnovabili;

- Misuriamo le emissioni dirette e indirette dovute all'esecuzione delle nostre attività, promuoviamo il rafforzamento dei processi di controllo delle prestazioni ambientali e il monitoraggio di indicatori per valutare l'efficacia dei sistemi e per definire obiettivi e azioni di costante miglioramento delle performance;
- Rispettiamo le normative applicabili nei paesi nei quali operiamo e ispiriamo la nostra attività ai principali standard e alle linee guida internazionali in materia di gestione ambientale e gestione dell'energia, promuovendo l'implementazione di Sistemi di Gestione Certificati;
- Promuoviamo modelli di consumo e di produzione sostenibili delle risorse che servono alle nostre attività, incoraggiando da una parte la riduzione nell'utilizzo delle risorse naturali e dall'altro il loro riciclo e il riuso;
- Formiamo e sensibilizziamo le nostre persone sulle tematiche ambientali e ci impegniamo a promuovere attività di coinvolgimento degli attori della catena di fornitura, al fine di allinearne i comportamenti agli standard richiesti e amplificare gli impatti positivi;
- Intendiamo coniugare crescita economica e salvaguardia del patrimonio naturale in tutte le fasi delle nostre attività, nei processi decisionali strategici, nella costituzione di partnership, nelle operazioni di investimento e di sviluppo del business.





Meccanismi di attuazione del Codice Etico

MECCANISMI
D'ATTUAZIONE

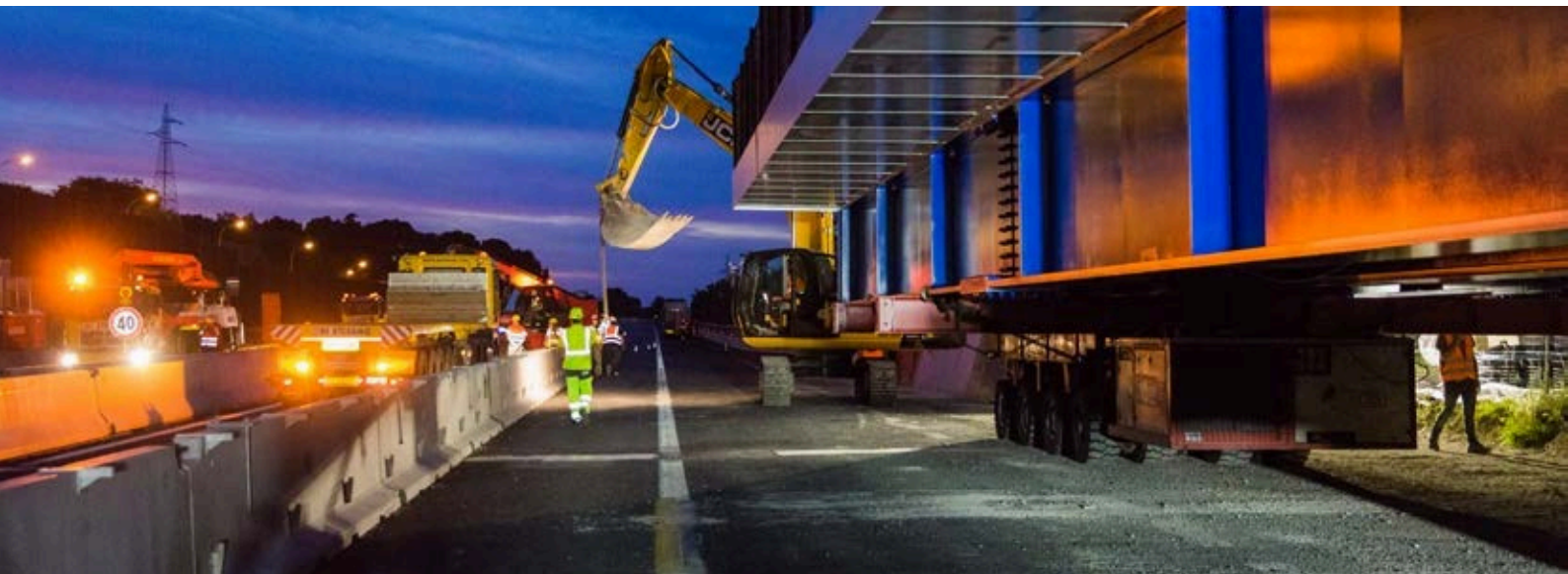
CODICE ETICO

5

5.1 - Diffusione e sensibilizzazione dei contenuti del Codice Etico

Il Codice Etico è un documento fondamentale per lo svolgimento di tutte le nostre attività e, per questa ragione, ne promuoviamo la diffusione a tutti i nostri stakeholder anche tramite la pubblicazione sui siti internet e intranet. Consegniamo informativa in merito al nostro Codice Etico ai dipendenti e ai destinatari di **Amplia** al momento dell'assunzione e nuovamente in caso di modifiche o aggiornamenti.

Per favorire la diffusione del Codice Etico, promuoviamo programmi di formazione obbligatori per tutti i dipendenti di **Amplia** e per gli Organi Sociali, al fine di garantire e mantenere nel tempo l'effettiva conoscenza e applicazione delle regole di comportamento.



5.2 - Segnalazioni delle violazioni del Codice Etico

Se ci imbattiamo in comportamenti che riteniamo non conformi al Codice Etico o che ci sembra possano mettere a rischio **Amplia**, il nostro Gruppo e le nostre persone, abbiamo il dovere di segnalarli al fine di tutelare la nostra reputazione. Consideriamo con serietà tutte le segnalazioni di violazione, o sospetta violazione, del Codice Etico e/o del sistema normativo interno ed esterno, qualora le stesse abbiano un contenuto preciso e circostanziato.

Abbiamo promosso l'adozione di procedure volte a disciplinare il processo di ricezione e gestione delle segnalazioni, allineate alle normative e agli standard internazionali in materia di *whistleblowing*.

La violazione, o sospetta violazione, del Codice Etico deve essere segnalata immediatamente mediante uno dei canali dedicati messi a disposizione sia da **Amplia** che dal Gruppo (ad esempio piattaforma informatica, indirizzi di posta elettronica e posta ordinaria)¹.

Le segnalazioni nominative favoriscono la velocità ed efficacia delle indagini, oltre che l'eventuale dialogo con il segnalante, tuttavia accettiamo anche quelle anonime.

Garantiamo la riservatezza sul contenuto della segnalazione e sulla identità dei soggetti segnalanti (ove comunicati) e segnalati, nel rispetto della normativa sulla privacy e delle normative applicabili in tale ambito.

Vietiamo qualsiasi atto di ritorsione o discriminatorio, diretto o indiretto, nei confronti del segnalante o su chiunque abbia sollevato in buona fede preoccupazioni in merito al rispetto del Codice o a questioni etiche.

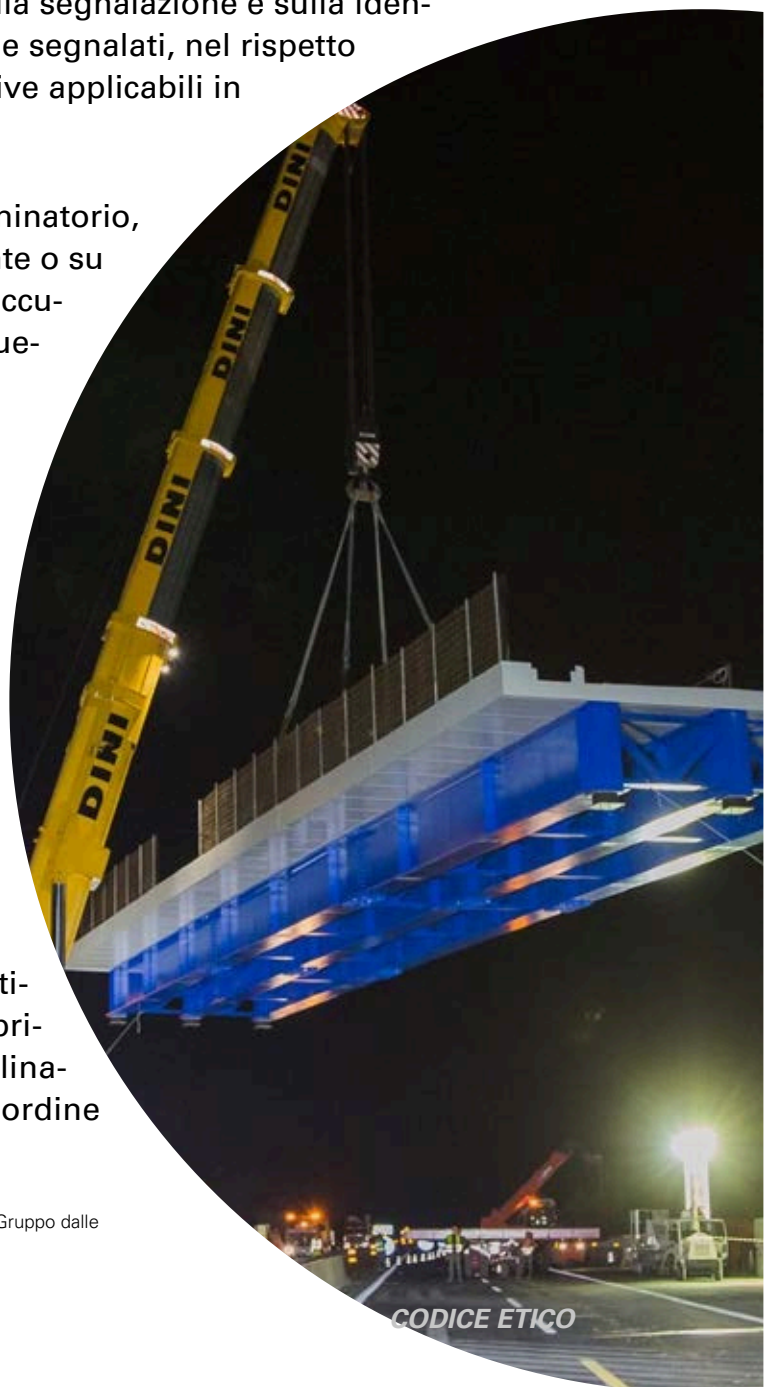
5.3 - Sistema disciplinare e rimedi contrattuali

L'osservanza delle norme del Codice Etico e degli strumenti normativi aziendali deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali da noi assunte.

Per i dipendenti di **Amplia**, la violazione dei principi e dei contenuti del Codice Etico costituisce un inadempimento alle obbligazioni primarie del rapporto di lavoro o illecito disciplinare con ogni conseguenza di legge, anche in ordine

1

Per il dettaglio dei singoli canali messi a disposizione da Amplia e dal Gruppo dalle società, si rimanda ai rispettivi siti istituzionali.



alla conservazione del rapporto di lavoro, secondo il principio di gradualità e può comportare il risarcimento degli eventuali danni derivanti dalla violazione stessa.

Per tutti gli altri destinatari del Codice Etico, in caso di violazione dei principi e dei contenuti del Codice stesso saranno attivati i rimedi contrattuali previsti ai sensi e per gli effetti della legge applicabile.





Gruppo: **autostrade**//per l'italia



AUTOSTRADA A1
Tratto: Barberino -
Galleria
TBM EPB diametro 10
Comitati
autostrade per l'Italia

www.ampliaspa.it